

这是我的“东钻家”



文|谢雨稼

“无论时代如何变迁，公司就是我的家。”在川东钻探公司渝北新基地，钻具井控公司的杨凌云如是说道。在与杨凌云的交流中，“家”是一个经常被提及的字眼。在这里几乎每一名川东钻探公司的员工在提到公司与自己联系时，都将公司形容为自己的“家”，把身边的同事形容为自己的“家人”。在这场员工与公司“双向奔赴”的图景里，“家”就是最温暖的底色。

老厂区的新活力

如果要追溯川东钻探公司的发展历史，位于云台镇的老基地一定是一个绕不开的地方。云台镇隶属于重庆市长寿区，地处长寿区北面，东接垫江县，南与石堰镇接壤，距长寿区人民政府驻地35公里，下辖寨口、小岩、安坪、利民等13个行政村，川东钻探公司的老基地便坐落于小岩村辖区内。2018年，由石油工业出版社出版的《川东钻探公司发展简史》中提到，1977年至1983年期间，随着机构的不断健全，以及工作量的提升，公司人数由7606人增加到11648人，是川东钻探公司发展史上员工人数最多的时期。彼时作为川东钻探公司机关的驻地，云台镇老基地容纳了包括员工家属在内的上万人。1995年9月，川东钻探公司机关从云台老基地整体迁往重庆市江北区大石坝，对于曾经奋斗在这里的东钻人来说，云台基地就是他们的“老家”，是他们出发的地方。

如今的云台老基地少了喧嚣，多了岁月的痕迹。原来热闹的电影院、医院、学校等设施，有的被赋予新职能，有的还保持着原样。钻具井控公司是川东钻探公司目前为数不多还驻守在老基地的基层单位之一。2019年，钻具井控公司机关整体搬迁到重庆市渝北区的新基地，留下钻具检维修车间、工具仓库等为川东北一线服务的业务，常驻老基地的员工只剩不到100人。人少，不代表被抛弃，相反经过多次的修缮与升级，这里焕发出了新的活力。

走进钻具井控公司厂区内部，开阔碎石地上放满了各类钻具。碎石地的右边是老式机关大楼，沿着大楼旁的道路往前走，上坡，左边是一座灰色砖墙结构的旧厂房。在钻具井控公司的厂区内，类似的厂房一共有三座，都是从基地建立起便沿用至今。与其他两座不同是，在这座厂房“复古”外观的内部，藏着川东钻探公司建立的第一个智能化立体仓库。区别于传统仓库，这座智能化立体仓库充分利用了垂直空间，通过多层立体货架结构，将存储区域向上延伸，单位面积的存储量远大于传统仓库，此外该仓库还配备了先进的自动化设备和智能化管理系统，极大地提高了货物的出入库效率，实现了精准库存管理。

在智能立体仓库旁的检维修车间，新的防喷器螺栓拆装装置也已经完成装配。检修防喷器时会涉及大量的螺栓拆装作业，以往只能由人力敲击进行，现在在新设备的帮助下，作业人员只需将防喷器固定到位，剩下的工作便能交由该装置快速完成，省时省力，安全性还得到了极大的提升。

像这样新旧交叉的反差感遍布在老基地的不同角落。在这里，不同时代的特征相遇又融合，新中有旧，旧中有新。在车间灰白色的砖石外墙上，崭新的铝合金窗户镶嵌其中，老建筑里完成改造翻新的厕所，老宿舍楼里的新热水器，老工房的新棚顶，等等，每一项改变都让这个旧地方，翻出了新的活力。

新厂区的老感觉

与老厂区深厚的历史感不同，在川东钻探公司渝北新基地里，扑面而来的是一种现代的气息。

川东钻探公司原本下设4个生产基地，分别位于沙坪、云台、七桥和两路。为支持重庆江北国际机场第四期工程扩建，川东钻探公司位于渝北区沙坪镇的基地需要进行搬迁、异地重建。以此为契机，川东钻探公司对原本办公资源紧张的云台和两路基地重新做了整合和规划。在重庆市政府的帮助下，原两路基地、云台基地和沙坪基地的机关驻地都统一搬迁到了位于重庆市渝北区东北方向的工业园区内，命名为“渝北生产与技术研发基地”。

新基地于2017年开始动工，2019年竣工，项目总占地面积为33404平方米，总建筑面积为22083平方米，包括1幢6层的框架结构生产科研综合楼、3栋单层钢结构的联合工房、1栋科研生产车间以及12栋配套设施用房。

在三栋联合工房内设有水电技术服务工房、套油管钳维修工房、冉鹏工作室、仪电修理工房等。经过精心的规划与布局，车间内部各功能区域都各司其职，不同的工具、设备都干净整洁地按照其品类整齐地排列在车间内部。“这就是现代化生产车间该有的样子。”钻具管理作业队的副队长靳庆笑着说道。

现代化风格同样体现在了新基地的方方面面。在新基地食堂，开阔的空间里，桌椅摆放整齐有序，地面光洁地倒映着上方明亮的灯光。在餐桌上，菜品丰盛，色香俱全，丰富着员工们的味蕾。

今年7月，在新基地原本的露天停车场上，一顶顶白色的遮阳棚完成了装配，统一的造型和现代化的风格，让遮阳篷不仅仅满足了员工对夏季车辆防晒的需要，同样也满足了员工对“美”的追求。除此之外，现代化的厨房、电车充电桩、运动场等，与员工日常生活息息相关的设施都配备在了不同的区域。

在这里，员工的意见充分地体现在了新基地的各个地方。对员工来说，自己的“家”，需要自己来建设和维护。对公司来说，只要员工提出的意见合理且有助于提升工作环境和员工幸福感，公司都会予以采纳，并迅速转化为实际的建设规划和实施方案。通过持续的共建和完善，“家”也变成了更加舒心的存在。

“新基地的每一个小细节都让我们感觉到公司的关心，每一点让人糟心的小问题，公司都当作大问题来对待，这就是我们把公司看作是‘家’的原因。”油套管作业队的周成海如是说道。

“家”的联系与传承

在川东钻探公司，“家”还体现人与人之间深刻的联系。

“在公司的关爱下，员工们之间的关系不仅仅是同事那么简单，他们更像是一个大家庭的不同成员，彼此之间建立了深刻的联系。”在钻具井控公司综合管理办的陈娜娜看来，员工之间关系早已超越了普通的同事关系，更像是相互扶持，相互关照的“家人”。

在云台老基地，前年的一天，一名作业班生产骨干的家人突发疾病，被送往了成都的医院住院治疗。彼时，云台基地前往成都的交通状况极为不便，需先辗转搭乘两次公交，而后换乘高铁，路途漫长，耗费大量的时间与精力。这名生产骨干不愿因自己的事情麻烦到他人，默默请了事假后，便独自坐上了开往云台镇的公交车。他所在基层队的干部在知晓这一情况后，立刻放下手头一切事务，驱车追赶，终于在一段开阔路段成功将其追上。紧接着，基层干部让该名员工坐上自己的车，直奔成都，帮助其节约了大量的时间。

任刚来自钻具管理作业队，前年的一天突然犯了椎间盘突出，腰部疼痛难耐，他的室友见到后，二话不说直接将他送到了医院，并在他住院期间对他悉心照料，联系医生了解病情，让他在病痛中感受到了如“家人”般的关怀与温暖。

在这个公司里，无论是工作上遇到难题时同事们齐心协力的攻克，还是生活中遭遇困境时彼此间伸出的援助之手，都彰显着这种超越同事关系的“家人情”。

2025年，川庆钻探公司即将进入到启程以来的第70个年头。放眼在整个四川油气田的发展历史，川东钻探公司都算是一家元老级别的单位。发展历史长，同时也意味着每年都会为众多的老同志达到退休的年龄，要离开公司。

轩进全来自越创机电分公司，从1990年参加工作开始，他已在云台基地工作了三十余年的时间，在他看来，最能体现川东钻探公司的精神的两个字是“热爱”。在他的印象中，每次有老工人退休，几乎每个人都是热泪盈眶。他能清晰地感受到老员工们满是对公司的眷恋与不舍。有的员工甚至表示，如果遇到工作太忙抽不开人手的情况，一定会尽力赶回来帮忙。

在钻具井控公司，每年单位会为退休员工精心地准备茶话会，将班组成员聚集到一起，大家回忆着往昔的点点滴滴，感慨万千。公司还会为退休员工送上小礼物，虽不贵重，却饱含深情厚意。

王明华是川东钻探公司的总经理、党委副书记，他提到：“对川东钻探公司来说，老同志、老基地是川东钻探公司之所以能走到今天的原因所在，也是川东钻探公司永远的财富。”

对于川东钻探公司来说，无论是新基地还是老基地，只要员工在的地方，就是东钻人的快乐老家。



渝北生产与技术研发基地大楼



如今的云台老基地少了喧嚣，多了岁月的痕迹



新旧反差感遍布在老基地的不同角落



现代化的渝北基地新车间

东钻人 心声 XINSHENG



梁意焕 70576队钻二班司钻

对我来说，公司“很团结”。公司的形象文化说的第一个词就是团结，我们队就是这样。每天早上7点开班前会，大家都是自觉在生活区集合，列队进入井场然后开始岗前巡检。今天，我们要倒换封井器的安装作业，会上分完工，大家就开始干，我负责全程吊装指挥，井架工负责高处安装，还有两个兄弟伙清理场地螺栓、传递工具和螺栓给井架工，现场作业忙而不乱，大家配合得其乐融融，这种工作氛围我特别喜欢。

罗悄然 70175队钻三班司钻



对我来说，公司“付出就有回报”。去年，我获得川庆公司先进个人，今年公司就让我参加了重庆市总工会疗休养，这让我觉得干这份工作既荣耀又暖心。疗休养期间，我享受了大自然的美好，想起干工作中的辛苦，真正感受到一种自我创造的幸福。对于公司来说，我就是三千名员工中的普通一员，但是我干了公司就看得见，这就让我持续充满工作激情。

轩进全 越创机电公司机修工



对我来说，公司“有传承”。我最喜欢参加的一个活动就是退休员工欢送会。我觉得公司非常尊重老工人，领导常常说“老同志就是公司的财富”，每次欢送会开得真诚又暖心，几乎每个老工人在现场都热泪盈眶。我师父退休前说，“公司有需要随时喊我回来”，这真不是客套话，我们技术上搞不定的时候，给师父打电话，他二话不说就回到车间来了。一场欢送会，老同志舍不得，年轻人受感染，这就是我们石油人一代代的传承。

代睿 70566队队长



对我来说，公司“充满智慧”。近年来，公司鼓励我们基层多出“金点子”，不仅有合理化建议、QC小组，微信也会推送各单位的“金点子”。这对钻井现场非常有用，通过现场干部员工集思广益，实实在在解决了工作中细枝末节的痛点问题，让下苦力变成下巧力，快速安全地完成各项任务。得益于这样的氛围，今年，我们队在敲井口螺栓的时候，大家先想后干，提出使用脚手架来提高效率，得到公司推广。

宋德科 80022队党支部书记

对我来说，公司“能成长”。我一直都特别感谢公司，这15年来尽心尽力的培养、贴心入微的关怀，让我从一名“门外汉”钻井工成长为基层管理者，让我的小家越来越幸福。我原本以为，在公司也就学习到一些钻井操作技能，现在，我还知道如何做基层管理、更高效沟通，并把这些方法带回家里，让妻子、儿女都能更好地成长。



邓开建 技术装备部副经理



对我来说，公司“有点卷”。一直以来，东钻人对待工作的态度和责任心毋庸置疑，到了技术装备部后，我更感受到机关部门随时为奋斗在前线同事服务的那股拼劲，万事都是未雨绸缪，不打无准备的仗。为未来没有发生的事考虑，真的是在卷自己，但当现场出现疑难杂症时，我们能快速拿出方案、成功解决，这种喜悦和自豪感又特别骄傲。用晓刚总的话来说，“随时抱着最美好的愿望，做好最坏的打算”，这是属于东钻人自己的“累并快乐着”。

任刚 钻具井控公司钻具管理作业队党支部书记



对我来说，公司“以人为本”。我是从钻井一线来到后辅的，腰椎上有点问题。有次我出差回云台，突然腰椎剧痛，几乎动弹不得。李长洪主任看到了，连忙要送我去医院，当时比较晚了，云台这个地方偏，找不到车。长洪主任给公司打电话，于是，把正要给钻井队送设备的生产车停下来，先把我送进医院。

杨凌云 钻具井控公司检测站站长



对我来说，公司“爱操心”。我在云台基地、渝北基地都工作过，这些年，眼看两个基地越建越好。大家有需求就和公司说，很快就能办下来，到现在，我们没想到的需求，公司都主动在做，对我们操不完的心。像给员工找对象，新建羽毛球场、篮球场，购置饮水净化器，翻新排水管线、安装路灯等等。尽管一直以来，公司经营上都有很大压力，但是公司愿意把钱花在改善我们工作生活条件上，我发自内心感谢。

曾玲富 越创机电公司电工



对我来说，公司“很温暖”。我马上退休了，十年前，我得了脑瘫，公司一直把我的情况记到起的。工作上安排我做些力所能及的，慰问、补助从来没有断过，我们机电经理看到我，都会问候我的身体情况。去年过节，我们家属都收到公司送的围巾，礼轻情意重。今年，公司号令大家战蓬阳，水电安装分公司全员都冲前线了，连续干一两个月都没得抱怨，我们愿意为公司奋斗。

吴汴林 80032队业务外包员工



对我来说，川东钻探“像家一样”。9月8日，我分配到川东钻探公司80032队，一进房间就看到队上为我准备的生活物资，从劳保用品到洗漱用品，让我一下子就觉得亲近。一开始，我还不能适应工作节奏，队长、书记经常对我谈心谈话，帮我缓解工作压力和思乡之情。在工作中，他们对我严格要求，特别强化我的安全培训，确保我能识别各种风险。最让我感到像家一样是10月15日那天，我突然觉得身体不舒服，开班前会的时候，队上发现我的异常，马上安排值班车，让管家陪我到医院检查和治疗，一路上，管家都在安慰我、鼓励我，到了医院忙前跑后，一直照顾我。治疗的时候，队长也给我打电话，让我安心治病。我觉得，钻井工作虽然条件艰苦，但人与人之间的温暖和关怀，却让这份工作值得珍惜。

(刘雨晴采访整理) 02