大港石油報
Da Gang Shi You Bao

2023年2月10日　星期五　总第5511期　今日4版

中共大港油田集团有限责任公司委员会主管主办　国内统一连续出版物号 CN 12-0023　《大港石油报》编辑部出版

重要言论

制定实施中央八项规定，是我们党在新时代的徙木立信之举，必须常抓不懈、久久为功，直至真正化风成俗，以优良党风引领社风民风。要继续纠治享乐主义、奢靡之风，把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点，抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治，推进作风建设常态化长效化。要把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出位置，作为作风建设的重点任务，研究针对性举措，科学精准靶向整治，动真碰硬、务求实效。

健全沟通机制　实现共赢发展

油田公司与滨海新区国资委及国资企业开展座谈交流

本报讯（记者 张琦）2月7日，油田公司执行董事、党委书记周立宏与滨海新区国资委主任陈华荣一行，就加强沟通联系、加快绿色清洁能源合作及民生工程建设等事宜进行座谈交流。

座谈中，滨海新区建投集团公司、国投公司、供热集团公司、商投集团公司等企业负责人，详细介绍了企业现状及职能、自身业务特色和近期项目推进情况，围绕“双碳”目标实现、新能源开发利用、推动托幼及学院服务建设等内容，与会领导进行深入探讨。

陈华荣对油田公司在新能源业务发展及民生工程方面所做的大量工作表示肯定。他指出，大港油田在油气开采、土地开发及新能源方面资源丰富，这使得双方在今后的合作中有着更为广阔的空间。服务好央企和滨海新区的区属国企，是滨海新区国资委的主责主业，希望双方以此次沟通交流为契机，相关部门进一步做好对接，细化工作举措，持续健全完善地企长效沟通对接机制，努力实现共赢发展。

周立宏代表油田公司对滨海新区国资委及国资企业长期以来给予大港油田的大力支持和帮助表示感谢。他表示，作为驻区央企，油田公司始终积极践行绿色发展理念，展现出央企的担当作为。通过与滨海新区政府和企业的深度沟通，双方都有了更为清晰的认知。油田公司愿与滨海新区国资委及国资企业一起，在保障国家能源安全的同时，全力以赴谋划好企业发展、支持好地方建设。

周立宏希望双方继续深入交流，推进国企和央企之间的强强合作，在常态化的沟通交流下，牵头成立工作专班，加快推进新能源、土地利用、民生工程等项目开发建设，发挥各自优势，携手打造利益共同体及发展共同体。

油田公司领导范国权、刘洪冬、朱广社，相关处室及单位负责同志，滨海新区国资委有关领导及相关企业负责人参加会议。

新时代新征程新伟业

油田公司团委召开八届三次全体（扩大）会议

汇聚青年力量　永葆奋斗激情

本报讯（记者 石磊）日前，油田公司团委召开八届三次全体（扩大）会议。油田公司党委副书记、工会主席赵平起希望公司广大青年在公司党委的坚强领导下，在公司高质量发展的征程中永葆激情、永远奋斗、大步前进，以优异的成绩书写属于公司、属于自己的时代荣光。

2022年，油田公司各级团组织紧密围绕公司“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动和“夺油上产百日会战”工作部署，带领全体团员青年紧跟公司党委步伐，在服务大局中充分发挥生力军和突击队作用，实现了提升精神素养、助力中心大局、激扬向上风貌、夯实组织基础“四个上台阶”，取得了“一新一好两实”的工作成果，以实际行动为助推公司转型升级高质量发展作出了积极贡献。

2023年，油田公司共青团工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实公司党委和上级团组织的部署要求，聚焦主责主业，坚持严实标准，牢牢把握“四个突出”，坚决做到“四个有心”，着力打造“四个一批”，切实发挥好桥梁纽带作用，全面凝聚团员青年向公司党委靠拢，团结带领广大青年向助力公司转型升级高质量发展加速前进。

赵平起对过去一年来共青团工作成效给予充分肯定，要求各单位加快创新创建数智共青团的步伐，加强安全文明示范岗的创建，创新打造“青马工程”精品班，打造适应新时代、新征程的“青”字号品牌工程，发挥自身优势选树培养全国性称号的青年先进。

就围绕服务公司大局和青年成长发展，赵平起强调，公司各级团组织要当好党组织的助手与后备军，做到心系“国之大者”，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，加大政治动员、政治引领、政治教育工作力度，强化青年的政治认同、情感认同、价值认同和行为认同，培养青年成长为符合新时代党和国家事业需要、能担当民族复兴大任的时代新人。要把握“企之要情”，充分发挥共青团华北协作区组长单位作用和油田公司内部协作区的功能，团结带领广大团员青年把施展才华、建功立业的目标行动，聚焦到持续提高共青团对公司高质量发展的贡献度上，在推动对标管理、扭亏解困、成本管控中展现担当作为。要明晰“心之所想”，坚持“青年在哪里，团组织就建在哪里”“青年有什么需求，团组织就开展有针对性的工作”，经常性深入基层青年群体当中开展调查研究，认真把青年的难心事、烦心事解决好。

公司广大青年要当好公司发展的生力军和突击队，做到敢想敢干，聚焦油气增储上产、新能源开发、储气库生产以及提质增效等业务需求，从自身岗位出发寻找创新创效的突破口。特别是青年科研工作者，要敢于打破前人认识去创新理论、方法和技术，敢于揭榜挂帅去挑战重大科技难题。做到苦干实干，坦然接受以苦为乐、以苦为荣，勤于实践、求真务实，把个人理想转化为做好岗位工作的实际行动，在勤学、苦练、实干、笃行中成长成才，全身心地做好本职工作。做到能干会干，在学习中增长知识、锤炼品格，在工作中增长才干、掌握方法，积极向党组织靠拢，主动接受思想教育和理论武装，自觉用党的科学理论指导实践，动脑思考、用心琢磨“如何把工作干出成效”，积极去发现问题、思考对策，主动围绕中心工作、站在全局角度探寻解决问题的路径和方法。

公司各级党组织要当好青年工作的热心人和引路人，加强对团组织的领导，按照《大港油田公司党建带团建工作实施细则》要求，坚持把共青团工作纳入党的建设总体规划和工作部署，建立和完善研究决定共青团工作重大事项制度，加大资源向共青团工作的倾斜力度，帮助解决实际问题。加强对团干部的培养，把表现优异的青年干部推荐到党务政工、生产经营、科研管理等其他岗位锻炼发展，注重团干部的品行作风培养和监督。加强对青年人才的培养，组织开展青年典型选树、科研攻关、技术比武等活动，创造青年成长空间和展示舞台，大胆使用青年，鼓励更多的青年在基层摸爬滚打、积累经验。

会议表彰了2022年度共青团工作先进集体和个人，宣读了《大港油田公司团委委员调整议案》。油田公司团委委员、各单位主管共青团工作领导、团委负责人、先进集体和优秀青年代表等80余人参加会议。

坚持一体两翼　注重协同融合

井下作业公司调配修井动力服务油气上产

本报讯（特约记者 代中专）井下作业公司紧盯各油气生产单位的修井“拿油”需求，振奋精神、担当实干，开启各类修井动力105台，全力服务油气“春耕”上产，助力油田公司油气生产开好局、高起步。年初以来，累计完成各类修井工作量320口。

作为工程技术支持保障主力军，井下作业公司采取深入与建设方沟通、强化内部资源挖潜等举措，提升动力开启数量和修井运行效率，确保保产作业“零积压、零投诉”。

井下作业公司通过生产协调会、质量回访等方式，主动与各建设方沟通联系，掌握措施上产工作量，摸清施工目的、作业井况、井场条件及区域分布等信息，科学评估关键工序、特殊工况的井控安全风险，“一井一策”编制施工方案。与建设方相关部门联合办公，倒排修井运行计划，一体化抓好井场勘察、地方关系协调、工具物资保障等工作，确保早推动、早施工、早拿油。截至2月6日，完成补孔、下泵、转采等各类增产措施井46口，日产油由措施前的35.5吨上升到200.2吨。

井下作业公司坚持向内挖潜，采取优化生产组织、基层减负、自动化装备应用等举措，动力开启数量由2022年底的103台增加到目前的105台，全力提升修井作业保障能力。相关部门联合开展生产时效分析、分类统计、剖析等停原因等工作，制定有针对性的措施，靠实各方责任，推动综合生产时效稳步提升。根据区域维护性躺井情况，不断优化修井动力布局，优先抓好高产井、重点井上修作业的保障。重点井家30-20井因地层供液不足频繁停井，建设方决定实施电转抽生产，该公司生产部门第一时间协调动力搬迁到井，队干部驻井跟班作业、精细生产组织，最终较原计划提前12小时恢复油井生产。

截至目前，井下作业公司通过精细生产组织、精益质量管控，修复日产油3吨及以上产量维护井28口，日恢复产量140.9吨。

第二固井公司油区重点页岩气井施工告捷

本报讯（特约记者 黄子庚 通讯员 李世杰）日前，第二固井公司历经10个小时现场作业，优质完成大港油田桥页1-32-1井气层固井施工。这是该公司今年在大港油区完成的首口页岩气井固井作业。

桥页1-32-1井位于板桥油田板深35断块，完钻井深5377米，水泥封固段达5373米，水平段607米，所在地区地层薄弱，存在固井施工压力高、安全窗口窄等难题，并且对固井设备、固井液性能要求较高，固井施工难度较大。

该公司为确保该井固井施工质量，前期组建了由6名技术专家组成的攻关小组，积极联络各相关方、建设方开展技术讨论，针对施工中存在的难题，优选全井封套管预应力固井施工方案，对施工过程中的压力分布进行反复推算，技术专家全程跟踪附件入井、开泵循环、钻井液性能调整等关键环节，并通过30余次室内复核、抗污染水泥浆实验确保固井液性能达到最优。

同时，该公司结合注入水泥浆量大、施工时间长的实际，选用新型85-28大功率水泥车、高压流量计、三参仪等先进设备、仪器，确保现场施工万无一失。

在施工中，该公司组织开展作业前的试压、试运转，将地面连接管线由常规井的软管线更换为铁管线，严格把控施工压力、排量及固井液密度等各项指标参数，平稳高效地完成了该井固井施工任务，得到了甲方、建设方的一致认可。

据了解，桥页1-32-1井气层固井施工的顺利完成，也为下步大港油田页岩气井的勘探开发提供了重要技术支撑。

用心守护员工健康

——大港油田倾情打造健康企业纪实

■记者 马莹

“我最关心的是员工感染后有没有药吃？有没有饭吃？”2022年底，随着疫情袭来，油田公司执行董事、党委书记周立宏在公司抗疫斗争与生产生活部署会上情真意切地关心着员工，他强调要坚持生命至上、保障员工健康，始终把员工身体健康摆在首要位置。这是油田公司致力打造健康企业的一个生动缩影。

近年来，油田公司积极贯彻落实党中央、国务院关于《“健康中国2030”规划纲要》战略部署和《关于开展健康企业建设的通知》，坚持健康、安全、绿色发展战略，打造具有公司特色的健康、安全、环保文化品牌，不断增强企业文化凝聚力、影响力，着力提升职工健康素养，实现职工健康、企业发展双赢。

健全顶层设计　守护员工健康

油田公司牢固树立“以人为本、健康至上”理念，坚持员工健康和安全生产并重，发布实施《员工健康管理办法》，细化调整《员工健康体检套餐》，积极编制《健康企业创建方案》，从健全公共卫生和职业健康管理体制机制、打造健康环境、完善健康保障制度等方面入手，加强健康管理服务，形成健康文化，为企业高质量发展提供坚实可靠的健康安全保障。

自健康企业工作开展以来，油田公司完成了18个涉及职业病危害因素单位的危害项目申报工作，对601个职业危害场所进行了现场检测，并在醒目位置设置公告栏，公布所在场所可能接触的职业病危害因素的种类、危害、检测结果和发生职业病危害事故时的应急救援措施等内容。2555名接害人职业健康查体率达100%，对体检异常人员进行跟踪管理，科学精准完成了重点人群健康检测。

结合2022年《职业病防治法》宣传周活动，油田公司全面梳理健康管理现状，开展健康素养摸底调查活动3512人次。同时，利用宣传手册、展板、标语、网络等载体加大宣传力度，进行宣讲137次，各级专项培训73次，网课30次，警示教育100次，开展突发公共卫生事件应急演练或桌面推演61次。在“送健康到基层”活动中，悬挂宣传横幅118条，发放材料1110份，受益受众达11291人，全面提升员工自我健康管理意识。

多维度强管理　全方位树文化

员工的健康是企业最大的财富，油田公司对标对表做好“大健康文章”，通过完善健康企业建设管理体系，积极探索实施多种健康管理方式。

“医务人员走进一线为我们进行健康检查简直太方便了！”刚参加完油田公司心血管疾病风险专项筛查的采油一厂基层员工说道。在筛查现场，一队队“红工服”佩戴好检查仪器，进行心血管疾病筛查。现场员工表示，这样的筛查让自己对身体健康状况有了进一步了解，同时又完全不影响工作和生活，真的是暖到了心坎里。2022年9月，油田公司发布实施《大港油田心血管疾病风险专项筛查实施方案》，确定凡由社保中心统一管理的各参保单位40周岁以上在职员工均可参加为期三年的筛查。秉持“好事办好”原则，油田公司社会保险管理中心与属地医院构建联动机制，开通现场上门服务、一线生产单位优先筛查、急症病人开通绿色通道等一系列便民举措，多方满足员工健康需求。

油田公司盯紧“员工非职业健康管理”工作不放松，偏远站场小药箱、急救包配备率达100%；人员密集场所新增AED设施20台，提高员工突发心脑血管疾病救助能力。为养成健康生活方式，油田还完善健康设施，因地制宜打造了一批员工运动步道、健身场馆等活动场地，配备健康运动器材，推广工间操、健步走健身运动，将“健康硬件”牢牢夯实，让员工及家属获得幸福感、价值感和归属感。

严格疫情防控　打造健康品牌

面对疫情的多轮冲击，油田公司始终把员工生命安全和身体健康放在第一位，因时因势优化调整疫情防控政策，合理储备发放防疫物资。在防控时期，强化重点时段、重点场所管理，配合属地政府，持续排查从高中低风险地区返回人员、与确诊病例及高风险人群活动轨迹交集员工、家属和承包商人员情况，建立岗位人员动态管理清单。公司所属场所严格执行测温、查验健康码规定，接待来访人员，严格测温、查验健康码、行程码、扫场所码，按照属地政府要求查验核酸检测报告。在新冠感染高峰期，成立医疗联络、安全保障、困难救助等6个工作专班，确保员工群众有困难第一时间联系得上、反映到位。全年快速处置疫情风险事件55起，动员1376名老人完成首针疫苗接种，组织10000余人次志愿者配合社区完成47轮次核酸筛查任务。在疫情全面管控期间，众志成城筑牢了油区疫情防线，彰显了责任与担当的同时，最大限度保障了职工健康安全。

不仅如此，油田公司还积极倡导健康向上的工作生活方式，开展丰富的健康文化活动，着重打造具有大港特色的健康品牌。一年来，油田公司先后组织体育健身、5人制足球赛、羽毛球赛、网络健步走、厨艺秀、斗地主、“建功新时代　喜迎二十大”员工歌咏比赛等文化体育活动17项。与此同时，发挥文体协会作用，开展“送文化下基层”系列活动，将劳模照片、春联等送至一线员工手中，形成了积极健康的文化氛围。

加强心理疏导　打造健康达人

油田公司积极做好员工健康管理工作，树立“每个人是自己健康第一责任人”理念，引导广大员工自觉增强健康责任意识，争创“职业健康达人”。为实现全员、全周期、全方位的健康管理，油田公司以关爱职工心理健康为突破口，投资建设了天津滨海新区首家职工心理健康促进中心，关爱员工“到心头”。

“在这里充电后，使我心情放松，让我能更好地处理家庭关系，安心地投入工作。我从现在起，改变思维，包容别人，提升自己。”这是油田公司员工在体验心理健康促进中心活动后写下的感悟。

职工心理健康促进中心面积900余平方米，设培训、放松减压、团体辅导、沙盘辅导、宣泄、咨询等11个功能区，具备心理测试、健康培训、团队辅导、危机干预、个体咨询、缓解压力等六大功能，可为职工提供全方位心理健康服务。同时，结合职工实际需求，又增建了职工体质测试指导中心，可进行身高、体重、肺活量、台阶试验、坐位体前屈等11个项目的体质检测，让职工清楚了解自身体质状况，为提升职工身体素质提供科学依据。仅2022年，先后有1500余名职工参加了体质检测，并有5000余名职工开展了盗梦空间、感恩之旅、舞动疗法等130余次心理团体辅导，帮助职工减轻负面情绪，提高情绪管理能力，以健康状态投入工作与生活。

油田公司瞄准“温馨和谐、减压放松”建设目标，将建设心理服务体系和员工心理疏导工作落到实处，倾心倾力打造了128个职工“心灵驿站”，让员工将压力和负面情绪放下后，展现出更加积极的一面，全力开创健康企业建设新局面的同时，进一步促进企业生产经营活动安全平稳高效运行。