

牢记嘱托勇担当 先谋快动开新局

采油一厂注重思想引领提升发展活力

本报讯(通讯员 边子晗)“我们要通过多种形式将习近平总书记的殷切嘱托和重要指示精神传达到每一名员工，不断增强保障国家能源安全的思想自觉、政治自觉和行动自觉。”日前，采油一厂召开宣讲会，重点学习习近平总书记视频连线看望慰问塔里木油田基层石油员工时的重要讲话精神。

新年伊始，采油一厂紧密围绕油田公司决策部署，抢前抓早，先谋快动，细化生产运行，强化安全管理，以“开局就是决战”的姿态“奔跑开局”，奋力实现建设高质量发展示范采油厂新目标。

贯彻精神助上产。连日来,采油一厂

组织广大干部员工通过“线上+线下”的方式学习习近平二十大书记近期重要指示精神学习与党的二十大精神学习相结合,引导全员深刻领会能源安全关系着国家经济发展全局的重要意义,切实提高政治站位,增强责任感和使命感。同时,结合两级工作会议精神及当前生产实际进一步分析目标形势,细致分解原油生产等任务指标,对油气生产、安全环保等各项工作进行再安排、再部署。

抢抓时机争上产。面对新形势、新任务,采油一厂层层传递压力,牢固树立“一盘棋”思想,积极构建“大生产”格局,持续优化生产运行组织,全面提升基础管理水

平,激发高质量发展活力。坚持“资源为王”,精细地质研究,精准潜力挖掘,深入推动“十大工程”,着力抓好精细评价、效益建产、老井稳产及措施增产,年初以来投产新井2口,实施油井措施9井次,新增日产能83.5吨,实现了原油生产的平稳起步。

安全护航稳上产。采油一厂在全力加快上产步伐的同时,牢固树立红线意识和底线思维,扎实做好井控、承包商、特种设

备、重大危险源、管道完整性等关键领域的安全风险管控,对各类隐患进行系统排查,高效有序开展治理工作。各单位、各部门严格按照“三管三必须”要求加强业务领域的监督检查,并针对冬季“八防”措施落实情况进行了再检查、再认识,通过充分发挥三级监督机制作用,持续推进反违章专项整治行动常态化,确保安全生产平稳受控。

二十大精神在基层

深挖“蓄水池” 储备“好苗子”

原油运销公司大力实施人才强企工程增后劲

本报讯(通讯员 张建欣 尤立军)原油运销公司持续推动实施人才强企工程,通过“以赛促学、以赛促练、以赛促教”加快技能人才培养储备,为油田公司实现数字化转型、智能化发展提供技能人才保障。

培养拔尖的高技能人才。立足储运计量销售和“两废”处理等生产经营需要,该公司修订完善《高技能人才管理办法》,推行积分制考核,突出能力和业绩导向,动态选聘高技能人才。注重从技能竞赛获奖选

手、基层生产骨干中选拔人才,加强岗位跟踪培养和技术技能联合培养,培育一批技能精湛、勇于创新、带头创效的高技能人才。通过定期开展技师、高级技师技能评价,提升主体工种技师、高级技师占比,优化工种规模分布,推进“工匠培育”工程有序实施。

打造过硬基层班组长队伍。该公司加强班组长能力素质培养,深入实施基层班组长三年轮训计划,打造思想、能力、作风、

业绩过硬的基层带头人。注重把优秀的青年技能人才选拔充实到班组长岗位，贯通基层管理、技术、技能岗位间的横向转换桥梁，畅通基层优秀技能人才成长通道。对管理能力突出、技术功底过硬的优秀班组长在技能等级晋升、高技能人才选拔、职业通道转换等方面予以倾斜，为班组长搭建成长平台。

提升技能员工整体素质。该公司制定了以岗位练兵、安全大讲堂、导师带徒和技

能竞赛有内容的“练、讲、学、赛”四字工作举措,注重补充技能短板,助推员工培训工作开展见效、见实效。通过征集、评选标准化操作视频课件,规范员工日常操作,帮助员工养成良好的工作习惯。突出集输、计量、化验、低压等主要工种认定评价,技能认定通过率较去年提高 10%,打造“一岗精、邻岗通、多岗懂”的大工种复合型技能员工队伍,缓解结构性缺员矛盾,确保技能人才有序接替。

三色课堂 充电蓄航

车务管理中心积极探索员工教育培训新模式

本报讯 (通讯员 王媛媛) 车务管理中心持续推进职工教育管理工作,立足实际创新方式,积极探索员工教育培训新模式,设置“红黄绿”三色课堂,把员工教育工作融入日常、抓在日常,提高员工的思想政治素质和工作能力,为企业提供高质量车务保障夯实基础。

打造“红色信念课堂”，坚定理想信念。自党的二十大胜利召开以来，车务管理中心把学习党的二十大精神作为首要政治任

务,科学制定集中学习方案,开设“二十大精神专题学堂”;积极发挥党支部领学促学作用,开设“支部微讲堂”和“党员微党课”;鼓励员工坚持“线上与线下”相结合,利用中心门户网、工作群组、电子屏等“实体+网络”的学习矩阵,帮助员工在思想上铸“魂”补“钙”。

开设“黄色警示课堂”，筑牢安全防线。该中心常态化开展安全例会，对典型事故案例进行分析，提升安全保障能力。

开启“会前五分钟”学习模式,整合碎片化时间学习《遏制酒驾醉驾问题“八条纪律”》,坚决遏制酒驾醉驾违法行为,严防违规违纪违法事件发生。同时,强化廉洁教育和合规管理,严守纪律规矩“底线”,筑牢安全“防线”,为开创油田公司转型升级高质量发展新局面提供坚强车务保障。

开设“绿色服务课堂”,明确形势任务。该中心把贯彻落实上级会议精神作为重要

任务抓紧落实，集中研讨会报告中的工作思路、工作部署；以安委会例会、班组会为契机，结合公司实际分层次、分班组对油田公司的形势任务进行宣讲传达，确保会议精神落实到车辆保障工作中；锁定“专业车辆服务保障团队”这一重要使命，锁定“安全生产”和“提质增效”两项目标，聚焦“四大职能”，推进“四项举措”，把学习成果运用到推进中心转型发展服务的工作中，力争打造优质车务品牌形象。

CH.1.1 变异株 你了解多少?

1 CH.1.1 是什么?

CH.1.1属于奥密克戎变异株BA.2.75的第六代亚分支。

最新研究显示，由于新增多个突变位点，增加了CH.1.1的免疫逃逸能力。同时，新增的一个突变位点（L452R）曾经是德尔塔变异株的特征性突变位点。但值得注意的是，该突变位点也存在于许多其他奥密克戎变异株亚分支中，如BA.5.3和BA.5.1.3等。

2022年11月至今，CH.1.1在美国新冠病毒流行株中占比呈上升趋势。2023年第4周，CH.1.1在美国流行株的占比为第五位，仅次于XBB.1.5、BQ.1.1、BQ.1和XBB变异株。

**2 CH.1.1致病性更强吗？
会引发二次感染吗？
中国疾控中心病毒病所为你解读**

目前，未见CH.1.1变异株的致病性增强，仍需进一步关注。一般新毒株出现后，感染病例需达到一定规模并持续一段时间，才能初步判断新毒株的致病力是否变化。

3 CH.1.1 目前在哪些国家或地区流行？

CH.1.1于2022年7月8日在印度首次采集发现。近1个月，CH.1.1及其亚分支在全球序列数占比超过6%。截至2023年1月30日，已在67个国家或地区监测发现，主要在英国、丹麦、新加坡等国流行，在英国近一个月内上传的新冠病毒序列中占比约为25%。

4 CH.1.1 在中国有检出吗？

2022年11月13日，我国通过基因组测序首次从天津市报送的1例泰国输入病例样本（2022年11月10日采样）中检出CH.1.1进化分支。截至2023年1月30日，共监测发现24例CH.1.1及其亚分支输入病例。输入病例来源地涉及15个国家或地区。未监测到CH.1.1及其亚分支的本土感染病例。

5 CH.1.1会引发第二轮感染吗？

尽管CH.1.1变异株的免疫逃逸能力和传播优势进一步增强，导致突破感染和再感染风险增加，但我国大部分人群体内已存在高水平中和抗体，对CH.1.1存在一定的交叉保护作用，CH.1.1短期内不会引起本土大规模流行。脆弱人群（65岁以上老人、基础病患者和未接种疫苗者）以及未感染人群仍需加强个人防护。

6 我们要如何面对CH.1.1？

坚持做好个人防护、保持良好卫生习惯、不要相信未经证实的网络报道。

（资料来源：中国疾控中心）