

大港油田公司2022年度十大新闻(下)



油田公司荣获国家技能人才培养突出贡献单位

12月28日,人力资源和社会保障部表彰为国家技能人才培养工作做出贡献的单位和个人,油田公司获“国家技能人才培养突出贡献单位”,这是中国石油唯一一家获评单位。多年来,油田公司深入贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神,把技能人才强企作为重大战略规划,深入实施“八大人才强企工程”,建立起促进技能人才成长成才的长效机制,培养造就了省部级及以上技能人才180余人,累计获得发明专利和实用新型专利500余项,35项技能成果荣获中国石油奖励,连续10年在中国石油职业技能竞赛中稳居油气生产单位前三甲。

12月29日,油田门户网、官方微信“港油灵通”;
12月31日,新华社客户端、中国青年报、津云客户端、津滨海客户端。



石油国企的绿色嬗变

油田公司牢记国企责任担当,将“绿色低碳”纳入公司发展战略,按照“清洁替代、战略接替、绿色转型”三步走的总体部署,矢志不渝走生态优先、绿色发展之路,植绿于心、护绿于行。一年来,油田公司正式开工建设了48兆瓦光伏发电项目,实施了中国石油首个浅层地热能开发利用项目,推广二氧化碳利用与封存新技术,实现了碳减排与经济效益双赢。植“绿”于心、护“绿”于行,积极打造绿色宜居矿区,建设开放低碳景观茶长廊二期工程,油田生态环境持续向好,各类珍稀禽鸟频频出现,展现出安全绿色、生态美丽的国企新形象。

2月21日—3月17日,新华社客户端、中国石油报、滨城时报等30余家媒体;
3月21日—3月28日,新华社客户端、中国石油报等20余家媒体;
3月30日,新华社客户端、天津日报等10余家媒体;
4月22日,新华社客户端;
10月21日,新华社客户端全国视频通稿;
11月26日,官方微信特别策划《春华秋实结硕果 踔厉奋发石油人》;
11月29日—12月5日,国资委官方微博、集团公司官方微博、集团公司官方微信。



大港油田公司以现代化治理支撑保障建设国内一流数智油田

面对复杂的内外部形势和艰巨的改革发展任务,油田公司持续深入贯彻落实习近平法治思想,以实际行动落实集团公司“坚持依法合规治企”兴企方略,持续在深化依法治企、推进合规管理上下功夫,着力提升管理的科学化、规范化、法治化水平,经营指标持续改善向好。全面落实国企改革三年行动计划,抓好顶层设计,打破壁垒创新机制,如期完成全部37项改革任务,形成了主营业务突出、辅助业务高效、资源集中共享、管理架构扁平的组织结构和运行模式。公司党委理论学习中心组围绕依法合规治企撰写的政治理论文章在半月谈网刊发,相关新闻报道在国内各大媒体刊发。

8月9日,半月谈网;
9月7日,新华社客户端;
10月9日,集团公司主题教育活动简报。



油田公司党委启动“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动

今年3月份,油田公司党委启动“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,与提质增效价值创造行动统筹推进、一体推进。紧扣主题教育“四个关键词”以及公司各时期生产经营重点,制定“贴近实际、贴近基层、贴近员工”的宣讲三贴近原则,组织“面对面宣讲+订单式精准宣讲+港油E宣讲”的特色方式,打通了宣讲最后一公里;参与《中国石油基层党支部书记培训简明教程》三本业务教程的编写工作,并以此为契机关展支部书记培训,提升了公司党建业务水平。突出“强管理”主题,逐项完成10个阶段任务和25个具体目标,查摆问题短板566个、制定方法举措770条,让主题教育活动落到实处、收到实效。

3月30日,油田门户网、大港石油报;
6月2日,新华社客户端。



油田公司党委、油田公司开展“夺油上产 百日会战”专项行动

今年以来,面对疫情防控及产量被动的严峻形势,油田公司党委、油田公司全面开展了“夺油上产 百日会战”专项行动,积极抢抓一切有利时机,竭力克服一切不利因素,成立了由主要领导担任组长、班子成员担任副组长的上产工作专班,配套建立上产运行机制,积极抢抓夺油上产的“黄金期”、疫情趋稳的“窗口期”、油价高企的“有利期”,强力推进新区建产、老区稳产等“十大工程”,接连钻获3口日产百吨以上高产井,优快建成4个日产50吨以上高效区块,公司原油日产水平大幅反弹回升。5月初开始,保持在1.12万吨以上运行,创下近两年原油日产新高,用有力举措确保时间过半、任务过半,为完成全年任务指标奠定基础。各级党组织统筹抓好疫情防控与夺油上产,通过开展“百日会战 党旗飘扬”主题实践活动,推进党员“亮身份、明标识、创示范”工作,发挥党组织在抗疫保产一线的战斗堡垒和党员干部先锋模范作用,凝聚起众志成城、全力以赴、共克时艰的强大力量。

5月6日,官方微信“港油灵通”特别策划发布;
5月14日,新华社客户端、津云客户端、津滨海客户端;
5月27日,中国石油报。