

重要言论

任何时候任何情况下都要坚持同党中央保持高度一致,在党中央统一指挥的合奏中形成和声,决不能荒腔走板、变味走调;任何时候任何情况下都要坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,做到党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决照办,党中央禁止的坚决不做,时常对标对表,及时校正偏差;任何时候任何情况下都要坚持对党绝对忠诚,与党中央同心同德,真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党。

油田公司召开党委会(扩大)并组织民主生活会专题学习研讨,周立宏强调提高站位谋发展 稳中求进开好局

本报讯(记者 李明)按照“第一议题”制度和民主生活会有关要求,1月3日,油田公司召开党委会(扩大),并组织民主生活会专题学习研讨。油田公司党委书记、执行董事周立宏主持学习研讨并强调,要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,时刻牢记“国之大者”“企之要情”,坚决落实“四敢”要求,发扬斗争精神,提升斗争本领,提高站位谋发展、脚踏实地抓落实,以新担当、新作为推动公司发展实现质的有效提升和量的合理增长。

重要讲话,2023年新年贺词、《求是》杂志发表的习近平总书记重要讲话,党的二十大通过的《中国共产党章程》亮点和特色,以及集团公司董事长、党组书记戴厚良新年致辞和集团公司党组会精神等内容。根据集团公司党委关于民主生活会的部署安排,结合本次学习内容,周立宏表示,要持之以恒抓好政治理论学习,认真领悟党的二十大精神关于国有企业和能源行业改革发展的新任务新要求,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,切实把思想和行动统一到党中央精神上来,为开好民主生活会打牢坚实的思想基础。

周立宏指出,即将召开的专题民主生活会是党的二十大之后召开的首次民主生活会,对进一步增进团结、改进工作、担当使命意义重大,各级党组织要聚焦会议主题,突出问题导向,把握关键环节,扎实做好会前、会中、会后各环节工作,确保民主生活会开出新气象、开出高质量,推动党的二十大精神在基层落地落实。他强调,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是公司实施“十四五”发展规划承上启下的关键之年,公司上下要深刻领会习近平总书记

2023年新年贺词精神,坚持高质量发展主题,坚持稳中求进工作总基调,认真总结总结经验、查找不足、分析潜力、理清思路,科学谋划部署2023年工作,确保各项工作开好局、起好步,以新作为推动公司高质量发展取得新成效。集体学习后,公司党委理论学习中心组成员按照集团公司党组2022年度党员领导干部民主生活会要求,围绕贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议以及集团公司相关会议精神等内容,就有关工作进行了深入研讨。

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

推动绿色发展,建设美丽中国——七论学习贯彻党的二十大精神

新华社评论员

习近平总书记在党的二十大报告中强调:“必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。”这是立足我国进入全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标的新发展阶段,对谋划经济社会发展提出的新要求。学习贯彻党的二十大精神,就要深刻把握生态文明建设这个关乎中华民族永续发展的根本大计,扎实推动绿色发展,促进人与自然和谐共生,共同建设美丽中国。良好生态环境是最公平的公共产品,是老百姓的民生福祉。全国颗粒物平均浓度降幅达34.8%,地级及以上城市优良天数比率增加到87.5%,单位国内生产总值能耗强度累计下降26.4%,万元工业增加值用水量下降55%……党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央

党中央坚定不移推进生态文明建设,全方位、全地域、全过程加强生态环境保护,经过不懈努力,生态文明制度体系更加健全,污染防治攻坚战向纵深推进,绿色、循环、低碳发展迈出坚实步伐,生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化,我们的祖国天更蓝、山更绿、水更清,人民群众获得感、幸福感、安全感不断提升。中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。在全面建设社会主义现代化国家新征程上,我们要推进美丽中国建设,坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,推进生态优先、

节约集约、绿色低碳发展。建设美丽中国是全面建设社会主义现代化国家的应有之义,是人民群众对优美生态环境的热切期盼,也是生态文明建设成效的集中体现,必须锚定目标、攻坚克难、久久为功。推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。要加快发展方式绿色转型,加快推动产业结构、能源结构、交通运输结构等调整优化,实施全面节约战略,完善支持绿色发展的财税、金融、投资、价格政策和标准体系,健全资源环境要素市场化配置体系,加快节能降碳先进技术研发和推广,推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福。要深入推进污染防治攻坚战,坚持精准治污、科学治污、依法治污,健全现代环境治理体系,持续

深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。要提升生态系统多样性、稳定性、持续性,以国家重点生态功能区、生态保护红线、自然保护区等为重点,加快实施重要生态系统保护和修复重大工程。实现碳达峰碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。要积极稳妥推进碳达峰碳中和,立足我国能源资源禀赋,坚持先立后破,有计划分步骤实施碳达峰行动,积极参与应对气候变化全球治理。人不负青山,青山定不负人。新时代新征程上,人人都行动起来,像保护眼睛一样保护自然和生态环境,坚定不移走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路,我们就能不断开创生态文明建设新局面,建设人与自然和谐共生的现代化,为实现中华民族永续发展注入源源不竭的动力。

为油而战 夺油上产

天然气公司提高调峰能力保障冬季能源供应

本报讯(通讯员 李璐璐)为应对今冬京津冀天然气需求高峰,冬季保供开始以来,天然气公司注重强化安全生产意识,落实安全生产措施,扩大互联互通优势,全面提高应急调峰能力,保障冬供期间华北地区天然气能源平稳供应。

天然气集输管理站是京津冀地区天然气管道交汇的重要枢纽部门。为确保今冬明春天然气输运运行平稳,该站加强与国家管网公司、中国石油天然气销售公司及中海石油气电集团的沟通协调,增加代输气量。同时,结合历年冬季生产中遇到的问题,完善冬防保温措施及制度,建立健全安全组织网络,组织开展全方位、无死角的冬防保温检查和隐患排查治理,及时解决冬防保温工作中存在的问题。

在扎实开展各项保供措施的同时,该站还密切关注上游单位生产动态及下游用户的气量波动,坚持每天认真核对分析气量交接情况,和相关数据信息,根据来气量波动大小和用户需求,及时协调沟通,实现气源紧张阶段和用气高峰时段的合理调配。此外,该站还加强站场巡检工作,加密检查电伴热带运行情况,增加油水排放频次,保证冬供期间输气管线、阀门部件、过滤器等设备设施不出现冻堵问题,实现疫情防控期间下游用户安全平稳供气。

随着油区疫情形势的变化,该站也面临短期人员短缺的严重问题,为保障正常生产平稳运行,该站积极调整生产班组员工岗位设置,由原先4人一班精简调整为3人一班。巡回班组成员在人员不足的情况下,依然坚持做好管线巡检不放松,并主动减少倒班休息时间,保障管道巡检路线、时长“不缩水”。

目前,天然气集输管理站努力克服人员短缺、冬季保供严峻形势等实际困难,坚决服从大局,克服内外部压力,严格执行生产调度指令,集中力量保障输气站安全生产,集输管线平稳运行,坚决打赢冬季保供攻坚战。

工业服务公司优质服务保障有力

本报讯(特约记者 左益敏)工业服务公司干部职工元旦期间坚守岗位,以良好的精神状态开展新一年的工作,各项服务保障有力,项目运营平稳有序,为业主和居民营造了安全舒适的工作生活环境。守护业主“舌尖”安全。为丰富节日期间食堂菜品,工业服务公司积极做好节日期间的餐饮服务。油区内外各项目部在菜品的色、香、味、营养上下足功夫,精心选取新鲜的蔬菜水果和优质的奶、蛋及副肉类进行膳食搭配,为坚守岗位的员工提供丰盛、可口的饭菜。中央厨房项目部全力做好节日期间米面粮油、生鲜等生活保供物资的采购、储备、配送,节日期间,累计为13个食堂配送食材3.68吨。老家味道餐饮项目部注重服务细节,提高菜品质量,加班加点制作年货产品,满足不同顾客消费需求。

确保居民生活有序。工业服务公司持续按照“保洁精细化”“门岗严格化”“绿化常态化”服务原则,对辖区进行全方位立体保洁,认真清理小区内卫生死角,全面擦拭垃圾桶、宣传栏等。加大动态巡回保洁力度,共清理干枝落叶354车,确保节日期间保洁质量不打折扣。巡查了辖区300余处闲置房屋、高贸房、平房和便民疏导点的用水、用电、用气安全,做好人员密集场所“文明监督员”工作,发现问题及时处理。重点检查了人员密集场所、便民疏导点等处的消防安全、用电安全和防疫安全,并加强危陋平房现场封堵管理,为居民营造了安全有序的生活环境。

为做好后勤服务保障工作,工业服务公司精心对办公区域、内务、会议室、食堂操作间、餐厅等进行清扫,严格做好消杀工作。天津销售轻纺服务区项目部每日根据车流量、客流量实际情况,增加秩序维护力量,夜间不间断巡逻,增加垃圾清扫、转运频次,共服务来往车辆3000余辆、接待司乘人员5000余人次。天大项目部在做好日常扫保工作的基础上,每日对会议楼、校领导办公楼等重点区域进行消杀,消杀面积达3万平方米。

■记者 石坚 通讯员 王海林

“近些年大港油田高技能队伍发展走出非常靓丽的轨迹,这与企业精心打造和高效规划分不开。”

发出感慨的是赵常明,全国能源化学地质系统大国工匠、中国石油集团公司技能专家,国家技能人才培养突出贡献个人。2020年,大港油田公司集输首席技师及以上高技能人才成立了大港油田技师协会,赵常明被任命为协会会长。协会的成立,不仅打破了高技能人才的单位、专业、区域壁垒,实现了高技能人才队伍的高度自治,更为公司以技师协会为龙头、国家级技能大师工作室为引领、集团公司技能专家工作室为支撑、公司和所属单位工作室为基地的“1+2+3+N”的技能人才开发平台嵌入了最后一块拼图。长规划、大布局、快推进,让这位大师兴奋不已,震撼不已。

橘生淮南则为橘。人才得以养成,风土至关重要。多年来,大港油田技能人才队伍建设一直走在中国石油的前列,培养造就了省部级及以上技能人才180余人,累计获得发明专利和实用新型专利500余项,35项技能成果荣获中国石油奖励,连续10年在中国石油职业技能竞赛中稳居油气生产单位前三甲。“敢于创新、善于培养、长于使用。”大港油田育才沃土有方,也被中国石油所总结与肯定。

政策导向 去梗阻,建快速成长机制

“国家级、集团公司级获奖选手,公司级主体工种竞赛金牌选手可以转身份……”2016年,大港油田一项重大改革政策出台,并印发《大港油田职业技能竞赛管理办法》《高技能人才管理办法》等多个文件正式执行。当时用工身份是依据参加工作时签订劳动合同固化下来的,后期没有转换的可能。这一政策成为变不可能为可能的一条途径,而以高水平技能竞赛成绩为条件,也体现出企业对技能人才队伍的特殊重视。

全国五一巾帼标兵、全国五一劳动奖章、中国青年五四奖章获得者冯萌萌就是

这一政策的受益者。回想一路走来,她说:“一路学习,一路成长,在我成长的过程中,我想感谢企业的政策,提供的机会,造就的舞台,鼓励我们年轻人提升技能素质和业务水平,鼓励我们在一线创新、一线成才、一线立功,成为具有工匠精神的年轻技术人才。”

2007年冯萌萌因家庭原因辞去天津的工作,回到油田,以项目用工的身份在第二采油厂做一名基层夜班采油工。巨大的落差让冯萌萌对未来职业生涯一度疑惑和迷茫。一次在采油厂培训学校学习技能时,指导老师一句“练好技能就能参加比赛”的点拨,让冯萌萌怦然心动,未来的发展方向逐渐清晰。她狠下心来,申请到厂里最偏远、路最颠簸,但设备最多、井类最全的采油站去学习技能,一去就是三年。2009年,冯萌萌成为大港油田有史以来第一个参加技能比赛并拿到奖牌的项目用工,按照人才管理办法转换为市场化用工身份。2013年她又参加了中国石油技能大赛并再次获奖,转换身份为合同化用工,并晋升集输技师。2014年考取采油技师,2017年考取采油高级技师,2018年被聘为大港油田公司首席技师,2019年以冯萌萌名字命名的劳模创新工作室挂牌成立。一项政策,改变了冯萌萌的人生,也为所有技能人才树立起通过奋斗成长成才的样板。

冯萌萌并非个例。自政策出台以来,大港油田累计有132名项目化和市场化用工,通过这一途径实现了身份转换。而这一政策也非个例。几年来,大港油田在人才培养政策上,始终保持积极和创新的姿态,在中国石油率先建立油气田企业技能专家队伍,建立“技能等级认定+企业专家聘任”双轨制,施行高技能人才双津贴制度,一举打破人才成长藩篱;研究制定岗位工资挂钩、技能竞赛激励等一系列政策制度,极大激发人才成长活力;率先推行第二工种、项目用工、一专多能奖励政策、高学历技能人才提前认定政策,打通了技能精英快速成长通道;改变“以人为主”的技能认定,形成“以企为主”的

橘生之南

——大港油田厚植技能人才孵化土壤解析

自主认定评价模式,在中国石油率先实施“1234企业自主评价”模式,为大港油田改革发展奠定基石。

2021年,为落实《中国石油天然气集团有限公司党组人才强企工程行动方案》的部署要求,大港油田提出了“对标先进强根基”“激活效能提质量”“跨越提升拓优势”从2025到2035三步走的人才强企“十四五”及中长期发展战略和具体量化指标,以及“头雁领航”“工匠培育”“英才托举”等八大工程,范围从技能专家到普通员工再到青年等小范围群体,实现了政策全面覆盖,工作针对性推动。

“从一名初级工成长为现在的集团公司技能专家,我自己亦是得益于大港油田做好高技能人才培养的直接受益者。”从大师变讲师,全国五一巾帼标兵,集团公司技能专家李健从不同角度对大港油田高技能人才培养有着深刻的感受:从十年前的CAD制图到各种软件的使用,再到现在的专业、心理、创新意识全维度培训,大港油田高技能人才是不遗余力又精益求精的,更重要的是背后有这固化下来的政策,源源不断地推动人才梯队构建和培育水平提升。

资源导向 搭平台,建高效转化机制

一是研发环境,二是资金支持,三是实验场地,四是成果推广。在大港油田这个以油气生产为核心的企业,跟电泵打了一辈子交道还玩出了名堂的集团公司技能专家、“津门工匠”周忠军,谈起企业对他的培养,如数家珍。

在外人看来,机泵既不像研究芯片、半导体之类那样高精尖,研究机泵的人也没有什么可以炫技的神乎其神的操作。但就是这样一个人“朴实无华”的领域,周忠军先后创造了“柱塞泵高效耐用改进型阀座、阀片推广应用”等4项省部级创新成果,获得“柱塞式注水泵气装置”等15项国家专利,在国家级刊物上发表9篇专业技术论文,更为企业创造了上千万元的经济效益。周忠军说,油田公司为他的研发团队

建立了设计研发室和实验检测区,配备了3D打印机、PLC实训台、硬度检测仪等设备、设施以及特殊工具用具,为攻关研发提供了有力的保障,这种力度的投入在他了解的其他企业同类型工作室并不多见。更为重要的是,作为企业蓝领工人,在他们不熟悉的领域,如自主研发产品签订加工合同、为项目联系加工厂家对成果进行加工试验等,企业安排相关专业人员包干对口支持,由原班人马负责,确保了攻关的准确性和准确性,攻关成果的试验需要在一线生产现场进行实践,企业第一时间提供了实验和改进井场。这种顶冒风险和成本压力却又毫不遗余力的支持,让蓝领技工们感动,投桃报李。

近年来,大港油田公司在技能人才培养和成果转化支持等方面,倾注资源连年增加。

从人才培养的源头看,申报滨海新区技能大师工作室3家,成功授牌首批“海河工匠培训基地”,建成国家级技能大师工作室2个,集团公司技能专家工作室5个,激发了专家培养活力。抓紧抓实天津市“海河英才”培养契机,开辟“政企合作培育技能劳模”新路子,深入实施集团公司“三工程一计划”等,仅“十三五”以来,培育滨海新区技能大师、中央企业技术能手、全国技术能手等省部级及以上技能劳模达63人次,创历史新高。

从技能人才服务过程上看,创立形成“两硬一软七补充”的三级培训体系,创新开发了岗位应知应会题库等4个中国石油标准化培训体系,建立了独具大港特色的技能队伍培训机制。建立“1中心15站4点”鉴定体系,年均组织各类培训30000人次,完成年均3000余人次认定评价,让技能人才工作受肯定,干劲受鼓舞,发展有保障,更为大港油田跨步向前奠定了稳固基石。(下转二版)

