

聚焦二十大

新疆物探处  
“六个一”活动

掀起党的二十大精神学习热潮

自党的二十大召开以来,新疆物探处党委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,结合当前乌鲁木齐居家办公的实际,快速行动、详细部署了“六个一”活动,推进广大干部员工深学细悟、学懂弄通。

精读一次原文。物探处党委中心组成员带头逐字逐句领学领读党的二十大报告、习近平在广西代表团发表的重要讲话等原文。各基层党支部迅速跟进,组织全体党员精读报告全文,做到原原本本读原著,一字一句细体悟。

开展一次宣讲。物探处把宣讲作为帮助干部员工深刻领悟党的二十大精神的重要途径。从党委书记、党委委员到基层党支部书记、先进典型开展层层宣讲,做到全员覆盖。

开展一次专题研讨。党委理论学习中心组以学习贯彻党的二十大精神开展了专题研讨,班子成员各抒己见,为推进物探处高质量发展汇聚了精神力量。

开展一次对照检查。物探处党委要求各党支部在学习、研讨的基础上,组织广大党员开展一次全面深刻的对照检查,查找自身认识上的差距、本领上的不足、行动上的短板。

撰写一篇学习体会。在全面认真学习的基础上,物探处开展了学习贯彻党的二十大精神征文活动,动员广大员工结合各自的具体岗位和业务,撰写心得体会。

举办一次网络答题活动。物探处党委在铁人先锋平台开展了党的二十大精神每日答题活动,还将通过线上答题比赛的方式举办覆盖全体员工的“二十大精神”快问快答,让网络答题成为检验学习宣传贯彻党的二十大精神的有效工具。

(新疆物探处)

长庆物探处  
全面发力

持续提升找油找气实践能力

党的二十大胜利闭幕以来,长庆物探处各地震队在领会精神、查找问题、改进提升、岗位实践上全面发力,抓住学习宣传贯彻党的二十大精神有力时机,进一步加强一流地震队建设,持续提升找油找气的实践能力。

在领会精神上深下功夫。各地震队把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,在“原文原理引领学、专题党课宣讲学、组织研讨深入学”等方面深下功夫,把学习重点与地震队责任使命相结合,把科学方法转化为一

流地震队建设的战略指导。

在创新发展上强化引领。物探处党委班子成员带头讲授专题党课,面向一线开展宣讲,准确把握党的二十大精神关于国有企业和能源行业改革发展的新部署新要求。指导地震队查漏补缺,进一步抓好基层创新的原创性、引领性成果,切实发挥好创新发展在一流地震队建设中的引擎作用。

在改进提升上查漏补缺。处党委组织地震队和职能科室开展“学习宣传贯彻二十大精神项目运作研讨会”,通过分析总结经验教

训,要求地震队“把任务领下去,把方案拿出来,把差距摆出来,把措施提上来”,全力打好长庆探区秋冬生产攻坚战,把二十大决策部署落实到找油找气的行动中,体现到项目生产的成效上。

在岗位实践上多向发力。地震队党支部按照长庆物探处学习宣传贯彻二十大精神“2355”实施方案,扎实推进“五学五赛”,以考促学、以赛促知、以学促行,针对一线生产难点热点,通过“三亮四比五创优”载体,多项发力强化党员岗位实践。

(万军 卢军义)



展开讨论



知识竞赛



排忧解难

冬季上产  
青年争先

自党的二十大召开以来,西南物探分公司民爆工程中心团总支连续开展以“学习二十大,激扬青春力”为主题的团青活动,40余名团员青年在学习党的二十大精神中走在前、作表率,用党的思想武装头脑,为助力项目提质增效发挥青年力量。

邓建 马建渝 摄

初冬的温暖

“2002年的第一场雪,比以往时候来的更晚一些……”突兀的手机铃声打破了午后的静寂,仿佛是给窗外肆无忌惮的雨雪即兴伴奏。正在居民楼进行消杀作业的史文海关掉喷雾开关,好不容易才从防护服里掏出了手机。

“史主任,雨雪太大,把北苑72号楼前的树枝压断了,树下还停着车,居民求助把断枝挪开。”话筒里传出对方焦急的声音,“喂喂,这又接到一个居民求助,82号楼前的树枝也压断了,车在树下停着,情况不明……”

“知道了,通知队员们集合!”

自8月遭遇疫情以来,公共事务管理中心乌鲁木齐分中心第一时间组建了院区志愿服务突击队,

14名党员干部参与志愿服务。像今天这样的紧急任务,分中心副主任史文海几乎每天都能遇到。

突击队员们驾驶电动车在雪雾里前行,冷风打得脸上生疼,消杀时出的一身汗已是透心凉。

现场,硕大的树冠无力的倒伏在地,个别残枝垂在空中随时有掉落的风险……

“一共断了4棵树,冷新平、陈战海、安静一组,负责挪开断枝,保护好车辆,避免刮擦。”

“努尔、覃涛、田保勇一组,你们负责锯断残枝。”

“我、熊英、杨志亮、彭建新、李涛一组,负责把断枝移到安全地带。”史文海的指令简明、坚定,“大家注意安全,开始行动!”

雨雪纷飞,寒气凛冽。事发突然,没有电锯,大家就用手锯,手锯不够,就用手掰、脚踹,将劈断的树枝分离,几人再喊着号子合力将断枝一点点拖动……

待最后一棵树清理移开已灯火阑珊,“谢谢你们,这么冷的天,你们及时到来,保护了我们的财产,心里暖暖的!”求助居民马女士感激地说道。

由于一些院区里停放的车辆没来得及换上冬季玻璃水,突击队员们又为车主们提供了更换玻璃水、清扫积雪的“暖心大礼包”,解除了居民的后顾之忧。

“你们用爱心温暖了这个初冬,真的太感谢你们啦!”院区居民纷纷点赞。

(安静 麻隆)

GeoEast奋斗团队纪录片  
《纵横》登上“学习强国”平台

近日,GeoEast奋斗团队的视频纪录片《纵横》在“学习强国”平台发布,该纪录片讲述了GeoEast奋斗团队二十年来坚持科技自立自强,时刻牢记“开发一流软件 服务能源勘探”初心使命,坚决履行“支撑国内找油找气,支撑海外高端市场开拓”两大责任,埋头苦干、奋勇前进,为维护国家能源安全、打造世界一流物探技术示范单位勇毅前行的故事。

2022年,对GeoEast团队按照公司党委的统一部署,在中心党委的坚强带领下,全体党员群众突破重重阻碍,全面完成全年科研任务,支撑各油田GeoEast软件应用,坚决做到无论是线上还是线下、值班值守还是居家办公,都跟疫情抢时间,向困难夺成绩,全力冲刺2022年最后一个月,确保中心全面超额完成考核指标,为支撑公司打造世界一流贡献研发力量、展现研发担当。

据悉,此片曾在全国石油石化行业微电影大赛展播中斩获40余万次播放量,充分展示了GeoEast奋斗团队的优秀品质和良好风貌。

(李铭明 王纳申)

“四向”发力筑牢人才根基

11月底,67名国际化员工参加了ADNOC项目部技能操作上岗考试的节点收放、测量导航和气枪保养三项考核。海洋物探处紧盯基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合中“基本队伍”这一结合点,坚持人才强企、人才兴企的理念,紧紧围绕海洋业务主责主业,以一流的人才创造了一流的业绩。

海洋物探处把牢用人导向,找准融合切入点,把基层一线作为锤炼骨干的主战场,全面提高了员工队伍攻坚克难的锐气和能力。海洋物探处把稳发展导向,按照海洋业务整体布局,面向全球引进行业顶尖人才,积极推进全球市场开发、项目运作、运营管理和高端客户关系维护,持续壮大油公司朋友圈,增强行业影响力和话语权。海洋物探处把定生产导向,将生产一线作为实践大课堂,加速新人成长成才,实现了国际化人才裂变,加速一专多能国际化人才的培养,推进队伍结构均衡化和人才梯次合理化,推进岗位能力培训精准化。海洋物探处把住国际化导向,积极融入资源所在国发展,加强本土化人才培养,把握业务开展的主动权。

(海洋物探处)

“三型”青年人才为企业赋能

党的二十大报告中对于新时代深入实施人才强国战略提出了新的战略目标,新的实施路径与新的人才类型与要求。辽河物探处坚持党建引领,创新人才培养渠道和选聘制度,着力打造一批“带头型、技术型、实干型”青年人才队伍,为物探处实现高质量发展奠定坚实基础。

辽河物探处坚持把选树范围侧重基层,把目光聚焦一线,挖掘出“创新人才”“管理人才”等模范型人才;以“少、精、简、实”为原则,建立以“师带徒”“党建带团建”“老带新”等人才培养锻炼机制,通过多种培训方式,努力培养一批能啃“硬骨头”、能挑“关键担”的技术型人才;将生产攻坚、安全环保、提质增效等各类竞赛作为员工能力提升的“磨刀石”,拓宽员工技能提升通道,为员工构筑成长“快车道”,为基层员工搭建一线实战平台,真正铸就一支想干事、能干事、干成事的“实干铁军”。

(柳忠学)

薪火相传 匠心筑梦

12月7日,物资供应中心对来自基层单位的10对“优秀师徒”进行表彰,进一步激励业务骨干充分发挥经验优势,促进青年人学习本领、钻研业务,迅速提升素质能力。

近年来,物资供应中心认真贯彻落实集团公司、公司关于实施“人才强企”战略要求,以“师带徒”活动为依托,大力实施以青年员工职业发展需求为导向的人才培养计划,提高“学”的质量,在真学深学、全面系统上下功夫;抓住“悟”的精髓,在创新思维、提高水平上下功夫;加大“用”的问效,在学以致用、知行合一上下功夫。各分中心在着力打造知识型、复合型员工队伍的基础上,实现人才队伍的梯级提升,为司物资供应业务的持续健康发展做足人才储备。北疆分中心、塔里木分中心对新入职员工选择经验丰富的骨干作为师傅,制定详细培训计划,定期对“师带徒”进展情况进行督导,确保各项学习任务落实落地。大港分中心致力于让青年与骨干“挑重担”,以项目责任制为载体,不断激发员工潜质。长庆分中心、涿州分中心对各环节进行严格把关,不放过采购流程、物资验收的任何一个死角。

(王佳茵)