

打好重点项目保障协同战——第三钻井公司进尺产值超踏线运行探析

■特约记者 王志

年初以来,第三钻井公司以明责为本、以共享为重、以激励为要,打好重点项目保障协同战,促进生产经营攀上新高地。截至11月底,进尺、产值超踏线运行,其中长庆项目进尺、产值同比增幅均超过40%,吉庆项目进尺位列区域第一名。

明责,疏通项目管理渠道

明确上下职责。该公司推行集权与放权的管理模式,集中科级以上人员管理权限,合同、物采、结算审核权限,业务指导权限,达到把控全局、合规运行的效果;下放薪酬二次分配权限、具体业务操作权限,达到知根知底、生产快捷的效果。苏南项目,两口水平井水平段投入200万元,使用旋转向导技术,解决了水平段横向穿气层的难题。此外,先导性研究2000米及2500米大位移定向井,既协助甲方解决了征地难题,又让该公司在项目技术标准制定和市

场份额占有上增加了话语权。

明确内外职责。该公司推行竞合的对外沟通机制,针对长庆、华北事业部及塔里木钻井公司等上级部门的规定要求,坚决执行,不打折扣;相关工作坚决请示,不越程序。针对泥浆、定向井、固井、录井等协作单位,坚持“钻井龙头”定位,带动多方共进共建共享市场,先后赢得吉林市场钻试一体化总包工程,吉庆钻井一体化总包工程,全产业链一体化竞争,有效增强勘探开发水平。吉庆甜点钻遇率由91%提高到93.1%,压裂开井18口井,7口井日产油位列前十,JHW59-14井达到47.4吨。

共享,疏通项目生产渠道

强化人员共享。该公司按照精准用工的要求,改变一线人员各司其职、各就各位的惯例,推行跨区域大流动,跨井队大共享,先后抽调大港、吉庆、东北整建制等停队伍,支援长庆市场,长庆钻机规模达到历史高位的20部,年累进尺第一次突破70万米。吉庆

利用平台半径优势,从队长到技术人员,从司钻到钻工,按照岗位级别,建立“管理+操作”两个共享群体,既保证正常生产,又控制用工总量,人工成本降低700多万元。

强化物资共享。该公司按照一切成本皆可降的要求,改变各队物料单独申报、领取、保管、使用的管理模式,探索物资共享管理模式,选派专人管控,建立微信共享群,定期公布库存清单,需求物资共同协商,领取物资逐级审批,全力打造“大物流”,实现领料不重复、物资不积压,大宗物资报领同比降低480万元。统一规划四套沙漠公寓,进驻6支井队及协作人员300人,减少营房2套、节约600万元。

激励,疏通项目上升渠道

奖励向重点项目倾斜。该公司集中优

势资源,全力攻坚一字号工程、重点工程,承揽的中油集团重点风险探井——千探1井,实施重点井专项奖励,派驻工程重点井井长和联合保障小组,全程业务指导,解决生产难题,一举刷新大港油田6000米以上六项钻井纪录,赢得中油技服书面表扬。

奖励向专业项目倾斜。该公司将上级部门下发的奖励,全面直通专业项目、专业人员,不再进行平均分配,有效激励专业的人干好专业的事。1至10月份,荣获渤海钻探单队单机提效年活动奖励187队次、262万元,分别占比31.75%和32.93%。连续三年刷新集团公司钻井技术指标,2022年,70587钻井队承钻的兴华11-4井,以36.54天刷新集团公司6000米以上钻井周期纪录。



采油五厂践行“内部银行”模式

提升管理效能 实现资金创效

本报讯(通讯员 刘丹)年初以来,依托油田公司内部利润中心模式,采油五厂持续强化“内部银行”管理效能,提升资金创效能力,1至11月份实现财务利息收入450万元。

内部银行模式自2021年8月起实施,还原采油五厂市场经营主体地位,以当年折耗摊销60%与利润30%为自有资金,其余部分上缴油田公司。运行一年多以来,采油五厂克服资金压力大的困难,实现“自由现金流为正”目标。

抓实预算管理。采油五厂始终以自有资金为基础,在提质效、降成本的经营理念下,保生产安全费用,压管理性支出,科

学编制预算方案。建立预算领导负责制和项目责任制,坚持横向到边、纵向到底,完善全覆盖预算控制机制,持续优化资金配置,从源头控减无效低效费用支出。

优化投资管理。采油五厂秉持“今天的投资就是明天的成本”理念,以当年自有资金为限,坚持少井高效,倒算投资支出,突出保障产能建设、重大安全环保隐患、生产应急和新能源项目,力争投资总量逐年下降,新增折旧折耗逐年减少。强化投资项目过程管控,推行项目经理责任制,严把施工设计变更程序,严格概、预算审查,基建工程类项目前期优化审减投资10%以上。

强化资金管理。按照“月保季、季保年”的原则,采油五厂实行“年预算、季预测、月计划、周控制、日安排”的资金管理运行机制,充分发挥资金计划对生产经营的支持保障、统筹调度、提升效率的作用。每月开展现金流分析,通过与资产负债表、利润表等相关项目横向对比、与以前年度现金流项目纵向对比等方式,分析制约自由现金流的各种影响因素,分类评估,精准施策。特别是针对影响上产的土地复垦费、耕地占用税等紧急资金,第一时间与产能、土地部门对接,扫清付款障碍,实现资金计划与生产经营同步运行,切实将钱花在“刀刃”上。



四季度以来,井下作业公司干部员工紧跟修井上产需求,强化动力、技术、物资等生产资源保障,全力打好奇油上产进攻仗。截至目前,完成各类修井作业427口,其中增产措施作业96口,日增油276.9吨。图为修井员工在东7-37井进行起管柱作业。

(特约记者 代中专)

唱响青春赞歌

——记采油三厂第五届职业技能竞赛采油工种金牌获得者陈显超

■通讯员 杜洪山

陈显超是大港油田第三采油厂专采作业区采注运维一组副组长。34岁的他,2009年大学毕业参加工作以来,一直扎根奋战在一线采油井站上。

时刻准备着,急难险重冲在前

无论白天黑夜,当油井遇到紧急情况,陈显超总是义无反顾地冲在前,第一时间赶赴现场,排除险情。

今年8月4日19:10,正是休息时间,现场却突发紧急状况,4口单井因地方输电线路故障导致停电停井。其中两口井刚完成措施作业,生产还不稳定,原油物性属重质稠油,日产油超过5吨,是作业区重点井、高产井。在地方电故障原因不明、排除故障并恢复送电时间不确定的情况下,陈显超马上与技术信息组沟通协调,请求提前预备两车电泵液,依照此前制定的护理措施严格执行。

“终于来电了,先合闸开启加热带,预热管线20分钟,连接好洗井流程,核实电泵液温度,过滤网一定安装到位,洗井初期控制好流速不宜过大……”电力恢复后,陈显超带领班组成员进行启井准备工作,此时已是次日零点二十分。经过10小时连续奋战,四口井都顺利恢复正常运行。在井场

奔波一宿的他却毫无倦意,回到作业区后继续跟踪观察生产参数变化。

这是陈显超日常工作的缩影。今年以来突发停电6次,他都迅速按照制定的管护措施联系、接取电泵液,确保来电即刻恢复生产,最大限度减少产量影响。他认真负责、细致入微的工作态度,赢得领导和同志们的充分认可,获得了采油厂“油海之星”称号。

培育长寿井,撑起稳产脊梁

2021年初,陈显超成为采注运维一组副组长兼技术员,重点负责油井管护稳产上产工作。

陈显超认真分析油井生产参数,及时掌握控油井生产变化,精细加药护理制度,严格监控洗井过程,把油井护理落到实处。风15-17井是他到采注运维一组后面临的第一个生产问题:由于“油包水”的产液特点以及套管气的影响,导致这口井反复出现生产异常。

“对于气体影响,可以采取安装定压放气阀并调整最小防冲距来解决。”面对问题,陈显超想到了解决办法,并立即与技术信息组工程技术人员沟通探讨。建议被采纳后,他第一时间组织岗位员工落实并观察效果。“虽然有所改善但还是会出现泵不工作的老问题,如何彻底根治呢?”他又查

阅相关资料、现场反复跟踪观察,决定小幅上调冲次,增大生产压差,缓解原油泵困难,确保了风15-17井稳定生产。枣1510井受困于稠油影响,超过10吨的高交变载荷,成为高风险井。细心的陈显超尝试加降粘剂,发现行之有效但载荷起伏频繁,分析为浓度低且加药间隔时间长所致,于是他调整浓度并小剂量分时段加入,载荷终于下降并稳定生产。

在陈显超的不懈努力下,采注运维一组培育了3口生产周期超过1000天的长寿井,其中枣68-12井成为日产油6.5吨的高产井;所辖两口页岩油井,检泵周期由最初平均100天延长至480天。

苦练技能,破茧成蝶

陈显超深知打铁还需自身硬的道理,没有扎实的专业技能和不断奋斗拼搏的意志,无法成为一名合格的石油人。凭着执着与坚毅,他一步一努力向前,采油初级、采油中级、采油高级,2020年他如愿通过了采油工技师鉴定。随后,他又开始了集输工的理论与技能学习,取得集输初级证书。

“这不是终点,而是起点。”2022年10月,陈显超参加了采油三厂“大学习 大练兵 大比武”暨第五届职业技能竞赛。训练期间,他细心观摩其他选手训练,并把优秀

选手的操作过程录制下来,晚上回到家中反复观看学习并结合自身的操作习惯融会贯通,最终形成了一套适合自身的操作技巧。他深知理论学习的重要性,下苦功夫学,一本《采油工》被他翻起了毛边,遇到问题随时向周围人请教,以理论知识为指导,他的技术水平有了新的提高。

采油工操作的每一个科目,陈显超都认真学习、刻苦钻研,挑灯夜战对于他来说已是习以为常。想要脱颖而出,不但需要理论操作还需要过硬的心理素质,平日寡言少语、性格内向的他,训练中强迫自己大声地喊出来:“报告,准备完毕,请求开始!”“对角紧固!”“二次紧固!”……训练到最后,他变得自信开朗,沉着冷静。功夫不负有心人,凭借超于常人的艰辛付出,陈显超在29名选手中脱颖而出获得金牌。学无止境,他将向着采油高级技师的目标努力奋进。

扎根南部油区,陈显超深爱着这片盛产黑金的土地。他坚定信心面对挑战,用精湛的业务技能与自信,践行我为祖国献石油的理想信念,唱响新一代石油人的青春赞歌。



大港人

安全环保一线见闻

狠抓责任落实 管控安全风险

采油一厂二区 勤耕安全“土壤” 护航冬季生产

本报讯(通讯员 张旭)冬季临近,采油一厂作业二区认真梳理各项管理细节,勤耕安全“土壤”,全力以赴护航冬季生产。

采油一厂二区立足“源头”抓安全,利用案例分析“回头看”、安全经验分享、周例会等形式,将当前安全生产形势、任务和重点及时传达给每位干部员工,让员工明晰安全生产工作思路与要求。开展“安全大课堂”“安全知识答题”等教育活动,不断提高员工安全管理意识,打造浓厚的安全学习氛围。

该区加强现场风险预判,细化作业风险类型、岗位职责,组织开展风险分级管控和隐患排查治理工作,全方位确保作业过程安全受控。开展“晒隐患”活动,用“显微镜”查隐患,用“放大镜”看问题,确保隐患问题整改彻底。同时,紧抓关键环节,将网格化与设备管理相融合,形成定点监护、定时巡查和领导抽查相结合的闭环管理,层层压实责任。

该区充分发挥岗位的能动作用,修改完善应急预案和现场处置措施,用实用性的程序管理应对“不确定性”的突发事件。同时,加强应急物资管理,安排专人定期巡护,提前储备冬防保温等专项应急物资,夯实应急管理物质基础。每季度开展一次无预警应急演练,基层班组每月自行开展一次应急演练。

采油二厂二区 抓细节找隐患 保障设备安全

本报讯(通讯员 刘铭麒)采油二厂作业二区深入开展隐患排查治理工作,提高现场安全管理水平,保障生产安全高效运行。

作业二区坚持设备管理责任制原则,加大设备使用、检查、维修保养力度,认真落实设备检查制度,严格按照“以保代修、以修代换”的原则,实现“分级管理”,让所有运行设备及备用设备处于安全可控状态,保障现场设备安全。

该区岗位员工认真履行责任,每日定时联系沟通,及时掌握设备生产运行当中存在的各类问题、风险及隐患,不放过任何一个可能存在风险的部位,不遗漏任何一个可能出现故障的环节。同时,根据设备装置的种类、性质、分布,“抓细节、找隐患”,对于发现的设备隐患,分层级、分类别划分梳理清晰后,统一规划安排整改治理,严防设备带病运行,降低设备故障率。

在保障日常维护的基础上,该区严格做好设备管理检修记录,将查出的问题列表消项,做到设备检查全覆盖,无死角,设备维修有依据、有措施,全面提升设备管理基础水平。针对部分设备存在的“病症”在运行中难以治理的问题,主抓设备管理的人员充分发挥专业特长,逐一解决各项难题。同时,做好设备维修保养记录工作,加强现场监护,确保全方位消除隐患,保障各台设备治理到位。截至目前,排查设备隐患70多项,已全部完成整改,整改率达100%。

储运计量作业区 升级安全管理 保障冬季生产

本报讯(通讯员 吴磊)日前,原油运销公司储运计量作业区升级安全管理,采取强化培训教育、隐患整治、施工管理等举措,全面提升本质安全水平,保障冬季生产平稳运行。

该作业区以“十条保命法则”和“六大禁令”为主线,组织班组成员对操作规程、安全知识、应急预案、事故案例进行学习,加大安全教育力度,进一步规范员工的安全行为。积极开展储油罐着火爆炸和原油管线泄漏应急演练,提升员工安全生产意识,提高员工面对突发事件时的应急处置能力及个人防护能力。

该作业区随着气温降低,作业区结合“低老坏”专项检查,以关键岗位、危险源及施工的监督检查为重点,对各站点的设施设备、安全附件、站点流程等重要部位开展隐患排查,制定详细的预防措施,为冬季设备高效运行提供保障。

针对危化品、进站天然气、特殊危险作业等重点领域,该区重新制定岗位职责和安全生产责任清单。各班组利用周例会、交接班,播放警示教育视频,讲解作业过程中可能遇到的安全风险及相应的控制措施,警醒员工认真执行各项制度,严格按照标准操作执行,明确职责分工,对重大危险源做到隐患排查到位、风险辨识到位、工作方案到位。

明责任 补短板 固堡垒

采油二厂党委以高质量党建引领高质量发展

本报讯(通讯员 王佳明)年初以来,采油二厂党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握全面从严治党的基调,坚持不懈明责任、补短板、固堡垒,以高质量党建引领采油厂高质量发展。

抓实政治理论学习“铸魂”。该厂党委狠抓理论武装,以“学习跟进”带“行动跟进”,开展全方位、多层次的学习教育培训,通过有目的、有计划、有组织、有辅导的政治理论学习和形势任务教育,帮助广大党员干部员工全面、客观地认清形势、转变观念,树立竞争意识、忧患意识和爱

岗敬业意识。截至目前,先后组织入党积极分子及入党申请人培训 35 人次,党员及预备党员转正培训 16 人次,党员轮训 120 余人次。

抓实党员队伍建设“塑性”。该厂党委注重优选专业对口的人员从事党务工作,持续改变党员干部队伍“年龄老化、能力弱化、工作边缘化和兼职化”现状,建立健全党员干部责任制度,大力开展创先争优、党员示范岗等活动,激发党员干部投身事业的热情和积极性。通过换届选举、轮岗转岗等措施,不断优化队伍结构。截至目前,采油二厂圆满完成党委

换届 1 次,基层支部换届选举 6 个,成立支部委员会 1 个,在合理调整党务干部队伍整体结构的同时,增强党务干部队伍的竞争意识和奉献精神。

抓实党建工作责任“聚力”。该厂党委注重用好“指挥棒”,大力营造“大抓党建”的浓厚氛围。修订完善《第二采油厂基层党支部考核评价办法》《第二采油厂“三基”与“三基本”有机融合实施细则》等制度,严格执行党建与领导干部和领导班子考核“双挂钩”制度,从顶层设计绘就了必须抓、主动抓、合力抓的“施工图”。建立健全党建工作运行大表、项目清单、责任清

单,将目标任务分解细化到支部和党员,加大党建重点工作的“月度提醒、季度督促、季度通报”力度,把党建“软任务”变成“硬约束”。深入开展好基层建设检查、“三基”与“三基本”有机融合等工作,帮扶解决问题 40 余个,坚持上下“一盘棋”,推动基层党支部“重点工作联合推、重大活动联合抓”。积极开展“十个一”系列活动,先后组织 15 个党支部 280 余人次联合开展党员志愿帮扶、党员突击队活动,充分利用党建综合阵地,6 个党支部联合开展主题党日、红色观影等活动,形成上下联动、区块结合、全面进步的良好局面。

打造班组“代言人”

采油六厂“我说我岗”活动深入人心

本报讯(通讯员 何金凤 王小莉)采油六厂大力开展“我说我岗、我知我岗、人人都是讲解员”活动,结合疫情要求强化组织、丰富内容、创新形式,不断深化说岗内涵,让班组亮点生动展现,员工积极为班组“代言”、为石油“代言”的氛围浓厚,活动效果明显。

搭舞台,造氛围,明确方向讲岗位。为了保证说岗活动全员覆盖,采油六厂工会精心策划、精细落实,强化对基层的工作指导和交流,促进工作精准高效开展。作

业一区充分利用班前班后会、集体学习等时间,开展自学自练,对照标准,精细策划活动方案,细化岗位讲解内容及目标规划,做好说岗内容把关,为活动开展提供坚强组织保障。

明职责,讲使命,注重实效讲岗位。采油六厂通过对班站讲解员进行思想动员和宣传,不断提升讲解员的责任感、自豪感和荣誉感。活动开展过程中,通过在活动中学习,在学习中提升,员工从熟知企业文化理念和员工行为规范向自觉践行石油精神拓

展,从讲形势、讲职责、讲流程向分析问题、解决问题延伸,由知岗说岗向爱岗敬业转变,起到了良好的典型示范和辐射感召作用,传递着正能量和“好声音”,真正成为班组和采油厂“代言人”。

抓特色,找差距,突出亮点讲岗位。为确保常规内容清晰具体,同时又彰显讲解内容有创新有特色,采油六厂采取讲解人员线下演练评比、线上视频展播的方式,从常规讲解、班组创新亮点、生产经营形势分析、安全环保等方面进行本岗位讲解并线

上发布分享,实现了线上有交流学习,线下有交流互动。强化激励举措,开展“我是金牌讲解员”、金牌班组评比选树等活动,调动职工参与热情。强化线下互促提升,每月组织讲解员到优秀班组交流互动,通过分享学习,查找不足,精炼讲解内容,让说岗活动亮点频现。

据悉,下一步采油六厂将按照活动时间节点,深入开展“我说我岗”活动,推动全员覆盖,打造更多的班组“代言人”,促进活动开展“有声”更“有色”。

长志气 硬骨气 蓄底气

工业服务公司团委深入实施青年精神素养提升工程

本报讯(特约记者 左益敏)自青年精神素养提升工程启动以来,工业服务公司党委以党建带团建压紧压实责任,两级团组织认真贯彻落实公司党委和上级团组织部署要求,坚持精心谋划,明确任务清单,逐条梳理贯彻,逐项抓好落实,全面推动公司青年精神素养提升工程取得实效,引领广大团员青年长志气、硬骨气、蓄底气。

坚持思想为先,推进理想信念入心田。该公司团委带领所属 6 个团支部(青年工作组)开展集中学习、加强传统教育、立足岗位建功,持续推动青年精神素养提升工

程走深走实。就习近平总书记重要讲话精神和著作进行集中学习研讨,在微信公众号开设“青·学习”“百年团史”微团课栏目,依托新媒体阵地,推动学习《论党的青年工作》等必读书目以及团史知识。以读书会、分享交流会等形式,持续提升学习的趣味性和吸引力。通过“线上+线下”相结合的方式,突出“团组织书记带头学、重点内容专题学、立足岗位深入学”的联学联动机制。截至目前,共开展集体学习 21 次。

坚持党建引领,推进主题团课全覆盖。该公司两级团组织积极开展“青年精神素

养提升”专题团课,重温习近平总书记在庆祝建团一百周年大会上的重要讲话精神,引导青年学团史、强信念,自觉担当尽责,启示青年就时代价值、历史使命等内容进行思考。从深刻领会习近平总书记重要讲话的核心要义和深刻内涵、打造具有强大引领力、组织力、服务力的共青团以及争做有志气、有骨气、有底气的新时代青年等三个方面进行学习研讨。通过“集中授课+互动交流”的方式,激励团员青年脚踏实地做好本职工作,促进各项工作有效落实。

坚持青年为本,推进技能素质再提升。

该公司安排部署“喜迎二十大 奋进新征程”主题活动,重点组织会务、保洁、厨师等专业化岗位员工开展岗位练兵技术比武活动,选树“金牌会务员”“金牌保洁员”“金牌厨师”等“金”字号岗位之星,推动人才驱动发展。组织团员青年开展沉浸式红色教育,通过对石油精神、延安精神的学习寻访,增进青年对党的情感、对石油的情感、对企业的情感。青马工程学员到基层项目部进行实践锻炼,帮助学员在服务业主过程中增强基层感情、深化思想认识、锤炼过硬作风,切实提高解决实际问题的能力。

大港油田公司文化引领百题问答

46.大港油田目前的矿权面积多大？

答:大港探区地跨津、冀、鲁 25 个市、区、县,矿权面积 1.68 万平方千米。

47. 大港油田的地下油气资源有多少？

答: 油气资源量分别为 26.5 亿吨和 5610 亿方。

48.截至 2021 年底,大港油田累计生产了多少油气？

答:累计生产原油 2.06 亿吨、天然气 268.6 亿方。

49.截至 2021 年底,大港油田共开发了多少个油气田(开发区),动用石油地质储量多少？

答:35 个油气田(开发区),动用地质储量 9.8 亿吨。

50.截至 2021 年底,大港油田的综合含水 and 可采储量采出程度分别是多少？

答:综合含水 91.6%,可采储量采出程度 79.2%。

51.截至 2021 年底,大港油田油、水井分别开井多少口？

答:油井开井 4347 口,水井开井 1725 口。

52.截至 2021 年底,大港油田平均单井日产油多少吨？

答:平均单井日产油 2.4 吨。

53. 大港油田原油产量最高是哪年,是多少？

答:原油产量最高是 2006 年,产量为 531 万吨。

第四章 重要发展成果

54.大港油田的发现井是哪口井？

答:大港油田的发现井是港 5 井。

1964 年 12 月,港 5 井喜获高产油气流,打开了大港地区油气勘探的新局面,坚定了指挥部把勘探重点放在北大港构造带的决心,也标志着大港油田诞生。

55.哪口井开创了我国海上产油的历史？

答:海 1 井。

1965 年,海洋勘探室成立,拉开了我国石油工业进军海上的序幕。此后,油田人克服困难,连续奋战 100 多个昼夜,在渤海湾竖起了我国第一座钻井平台。1967 年 6 月,利用该平台钻探的海 1 井喜喷原油,开创了我国海上产油的历史,国务院专门发来贺电。

56.大港油田第一条内部公路是哪条公路？

答:穿港路。

1965 年,经河北省政府批准,河北勘探指挥部组织修建了油田第一条内部公路——穿港路。该公路横穿北大港水库,将水库拦腰截断,公路以南库区的积水抽排到路北,使原库区南部成为油田的生产生活基地。

57.“六四一”厂什么时候由勘探、基建企业成为生产企业？

答:1967 年。

1967 年 1 月,石油部决定,“六四一”厂由勘探、基建企业改为生产企业,这标志着大港油田初期的找油会战取得胜利,进入了全面勘探开发生产时期。

58.大港油田何时开启了原油管输外运的历史？

答:1968 年。

大港油田开发之初,原油通过汽车运抵天津周李庄油库,再装火车外运。1968 年,油田仅用不到 6 个月时间,就建成了港东首站至周李庄总长 66.8 千米的输油管线,开启了油田原油管输外运的历史。

59.哪个油田的发现拉开了大港油田南部油区勘探开发的序幕？

答:王官屯油田。

1971 年 1 月 13 日,王官屯构造顶部的官 1 井开钻,钻至孔店组,发现了高产油流,日产原油 146 吨、天然气 4766 立方米,随后,又在同一构造上钻探的官 2 井、官 3 井获得工业油气流。王官屯油田的发现,拉开了大港油田南部油区勘探开发的序幕,该油田所在地也成为南部油区的指挥基地。

60.大港油田哪年开始建设天然气集输工程？

答:1973 年。

1965 年至 1972 年,大港油田所产伴生气一般都用于集输系统加热和生活采暖,还有大量的天然气就地放空烧掉,造成能源的很大浪费。1973 年开始建设输气管道,当年建成内部集气管网 73.5 公里,集气计量站 4 座,并建设了全长 45 公里的大港至天津输气管道和天津压气站一期工程。

61.我国勘探发现的第一个高产凝析油气田是哪？

答:1973 年 12 月,板 3 井在板桥主体结构带上获得工业油气流,拉开板桥油气田开发序幕。板桥油田是我国勘探发现的第一个高产凝析油气田,也是大港油田主要的天然气、轻质油生产基地。

62.邓小平同志于哪年视察大港油田并题词,题词的内容是什么？

答:1979 年 8 月 8 日,时任中共中央副主席的邓小平到大港油田视察,并欣然为大港油田题词——“为把大港油田建设成为全国最大油田之一而努力。”

63.大港油田第一次党代会是何时召开的,目前共召开多少届？

答:1979 年 8 月,中共大港油田指挥部委员会召开第一次党员代表大会,目前已成功召开 8 届。

64.大港油田第一次团代会是哪年召开的,目前共召开多少届？

答:1979 年 12 月,大港油田指挥部召开第一次团代会,标志着大港油田公司共青团正式成立,目前已成功召开 8 届。

65.大港油田首届职工代表大会是在哪年召开的,目前共召开多少届？

答:1982 年 9 月,大港油田指挥部召开了首届职工代表大会,标志着油田在推进职工民主管理方面迈出了实质性步伐,目前已成功召开 13 届。

66.大港油田最早在哪个油田开发应用聚合物驱油技术？

答:港西油田。

1984 年 8 月,在港西油田进行聚合物驱油先导试验,取得良好效果,这是我国陆上油田最早开发应用聚合物驱油技术。

67.大港油田首次取得国家勘探开发许可证是什么时候？

答:1988 年。

1988 年 4 月,大港石油管理局首次领取了由国家矿产资源机构颁发的《石油及天然气勘探开发许可证》,并获得了在北塘、板桥、歧口、孔南、盐山、吴桥等地区的探矿、采矿权,标志着大港油田的石油勘探开发工作步入依法治矿的轨道。

68.大港油田绿化美化建设获得过何种殊荣？

答:大港油田自 1981 年开展全民义务植树活动以来,克服恶劣的自然条件,认真探索改土治碱的科学方法,使植树成活率不断提高,绿化面积不断扩大。先后于 1991 年、1993 年、2004 年,被国家绿化委员会评为“全国造林绿化先进单位”“全国部门造林绿化 300 佳单位”和“全国绿化模范单位”。

69.我国北方对外合作的第一个勘探合同区块是哪？

答:赵东油田。

1993 年 2 月,中国石油天然气勘探开发公司与美国路易斯安娜勘探公司(中国)有限公司签订了《中华人民共和国渤海湾浅海地区赵东区块石油勘探开发生产合同》,这是中国北方陆上第一个对外合作勘探开发油气资源的合同。

70.大港油田什么时候开始推行现代企业制度？

答:1994 年。

1994 年 10 月,大港石油管理局被国务院确定为全国百家(陆上石油唯一一家)现代企业制度试点单位。

71. 大港油田何时开始推行厂务公开,获得过哪些荣誉？

答:自 1995 年成为全国百家现代企业制度试点单位后开始推行厂务公开。大港油田强化自我监督的做法引起时任中央政治局常委、中央纪委书记、全国总工会主席尉健行的关注。1999 年 4 月,尉健行同志在天津参加全国厂务公开经验交流会期间专程来油田视察,并对油田厂务公开工作给予了充分肯定。随后,大港油田公司分别于 2007 年、2010 年荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号,2013 年荣获“全国厂务公开民主管理示范单位”称号。

72.大港油田哪年一次性通过 ISO9000 质量体系认证？

答:1996 年。

1996 年,大港油田集团公司全面开展 ISO9000 质量管理体系贯标工作,形成了以体系管理为主体和支撑的管理新体系,并一次性整体通过了天津市长城质量认证中心现场审核,成为全国油气田企业整体通过质量认证的第一家。

不聚会 少出门 外出做好防护



戴口罩



勤洗手



不扎堆



打喷嚏遮口鼻



少使用公共交通工具

中宣部宣教局、国家卫生健康委宣传司 指导
中国健康教育中心 制作