

精细管理油水井 夺取产量主动权

采油一厂无形上产提前完成全年目标

本报讯(通讯员 王芳)采油一厂以提质增效为核心,以夺油上产为主线,强化油水井精细管理,深入开展无形上产拿油工作,推动落实“320”工作法,老油田控递减、降本增产效果显著。截至10月底,累计实施无形上产措施5469井次,增油11166吨,提前完成全年既定目标。

持续扩大油井调参规模。通过远传系统诊断油井工况,科学分析油井各项生产数据,优选调参潜力井,根据抽油机运行状态,适时调整油井工作制度,保证油井增产稳产,夺取产量主动权。截至10月底,实施调参500井次,累计增油4280吨。

科学制定油井管护措施。强化油井基础管理,制定针对性管护措施,有效提高油井生产时率和产油量。按照“季讨论、月计划、周完成”模式,精细化开展清防蜡工作,保证油井正常生产。根据油井产出液特点和井况,充分利用防蜡技术,确保油井高效稳定生产。遵循新“六法”开展降回压工作,即针对不同区块、单井原油物性差异等,结合“两提、两增、两优”方法,制定出符合油井生产情况的治理措施,确保油井回压正常及生产运行平稳。截至目前,实施热洗井255井次,洗干线416井次,蒸汽热能洗井225井次,累计增油1859吨。

高效实施危险井抢救措施。运用危险井分析和抢救“四步八类工作法”,油井发生险情后,及时准确录取资料,科学分析和组织抢救,强化过程控制和效果跟踪,及时采取各种措施,确保施救有效,恢复油井稳定生产。截至10月底,实施危险井抢救80井次,成功26井次,减少产量损失860吨。

加大长停井拉油试开力度。全面筛查、找准措施、精准施策,做好拉油、试开油井

选井和储备工作。按照逐井排查、建立台账,工况对比、找准潜力,优选方案,科学实施,跟踪效果、经济有效这四步展开工作。年初以来,实施长停井拉油795井次、增油605吨,实施长停井试开88口,目前有效12口,日增油10.3吨。

采油一厂将持续锚定年度产量目标,有序开展无形上产工作,为圆满完全年生产经营任务打下坚实基础。



定向井公司聚焦三大创新

累计服务进尺突破 400 万米

本报讯(通讯员 徐红国 牛家梁)开钻1299口,完钻1276口,服务进尺突破400万米。定向井公司加大各市场服务保障力度,截至10月底,同比去年提前60天进尺突破400万米,实现了既要“打得快”,也要“打得好”。

科技创新,驱动技术管理持续强化。定向井公司扎实开展“单队单机提效年”活动,坚持“一井一策”“区块专打”,有效保障各区块钻井提速提效。构建“定向井轨迹设计分析系统”“定向井生产管理系統”,形成智能化信息平台,实现作业过程全监控。持续加大

高端技术、差异化技术和低成本技术攻关力度,推动关键科研攻关、科技成果推广、特色利器打造,提升服务质量。

管理创新,驱动资源配置有效盘活。定向井公司紧跟市场动态,加强各市场资源协调,全面加强信息化建设,有效提高高端仪器管理水平。坚持生产运行日跟踪、周安排,与甲方对接“月协调”,加快生产节奏,建立健全甲乙双方沟通交流机制。成立一线作业小队,将传统模式“2+2”调整为“3+0”或“1+1”,开展专业互培,与基层作业队“结对子”活动相结合,共有127名现

场员工通过互培考试,具备独立交叉带队能力。

服务创新,驱动技术指标不断刷新。定向井公司组织开展岗位互学劳动竞赛,提能力促生产。制定差异化技术措施,打造“提速模板升级版”,优化完善提速模板13个。伊拉克米桑项目高效完成共计19口井的合同作业任务,创出多项区块指标纪录。首次为中海油服提供技术服务的FQCS-75H井,仅用时5.21天完成“一趟钻”施工,打破米桑油区内只服务于自有钻机的固有模式。

第三钻井公司 50539 钻井队科技赋能提效

一月交井两口 双创五项纪录

本报讯(特约记者 王志)第三钻井公司50539钻井队以科技赋能提效,10月份交井两口,双双刷新苏里格区块定向井五项纪录。

苏76-15-7X井10月27日交井,是该队当月交出的第二口井,钻机月速6453米/台月,机械钻速25.72米/小时,钻井周期10.79天,建井周期17.07天,钻完井周期16.40天,再次刷新苏里格区块定向井五项钻井技术指标。

该井是一口二开定向井,位于内蒙古鄂尔多斯市乌审旗乌审召布日都嘎查,完井井深3549米,完钻层位太原

组,施工过程中存在表层黄土层易漏、直罗组缩径与垮塌、延安和延长组高岭土含量极高易导致缩径卡钻等诸多难题。

为控制事故复杂为零、提高施工效率,50539队加强技术研究,严肃工艺纪律。在工具优选方面,针对一开地层较软的特性,优选破岩能力较强的钻头,提高纯钻时间,机械钻速达到56.2米/小时。在轨迹控制方面,上部地层及时定向调整井眼轨迹,消除地层较软带来的影响;下部地层利用自然降斜特点,减少后期定向,节约定向时间,确保准确中靶。在预防卡钻、井漏方面,

刘家沟地层以上,控制泥浆失水,保证上部地层井眼规则,无缩径和大肚子井眼;刘家沟地层以下,泥浆逐步转型控制失水,有效预防事故复杂。在完井电测方面,电测起钻前打入封闭液,封住安定、直罗和下部地层井段,确保电测一次到底,减少作业时间。

10月份,50539钻井队竣工的第一口井苏76-16-7X井,钻机月速6134米/台月,机械钻速25.60米/小时,钻井周期12.21天,建井周期18.27天,钻完井周期17.52天,首次刷新苏里格区块定向井五项指标。



11月份以来,井下一修井合理配置资源,高效组织生产运行,严格现场安全管控,又快又好推进油井上修工作,切实履行好保油上产第一责任。图为井下作业107队员工在中7-53-2井实施起油管作业。(特约记者 任爱花)

采油三厂五区生产系统节能降耗

节电 222 万千瓦时 节支 193 万元

本报讯(通讯员 韩玉娥)截至目前,采油三厂作业五区累计实施生产系统节能降耗工作量196井次,实现节电222万千瓦时,节支电费193万元。

作业五区深入落实绿色低碳政策要求,以节能降耗作为提质增效支撑点,强化节能指标管控,实施节能技术改造,深入开展能效对标,加强节能监测整改,深入挖掘节能降耗潜力,取得显著成效。

分解指标落实责任。该区年初对能耗总量和单位油气当量商品量等指标进行分解,科学制定保障措施,抓好能耗分

析,强化过程跟踪和考核,通过指标明确固化管理责任。

扎实推动基础数据采集。该区编制耗能设备监测计划,明确工作分工职责、计划完成时限、责任部门及负责人,确保计划具体可操作。截至目前,累计完成机械采油效率监测工作168井次,为能耗分析及评估提供了系统的基础数据支撑。

扎实推动生产系统节能降耗。该区对油气生产全过程高耗能原因进行深入分析,采取控液增油、精细注水等措施,累计实施电转抽3井次、低效益关井3井次、

间开7井次、泵降解3井次、优化泵杆组合降载荷7井次、高低压分离3井次,优化调整系统注水参数20井次,有效控制了产液量增长。推广应用成熟节能工艺、技术,注重系统综合节能改造,密切关注生产系统和主要能耗设备运行变化情况,及时调整优化生产工艺、运行参数,累计实施安装补偿电容12井次、调整平衡度11井次、优化工作制度33井次、更换节能设备4井次、电机降功率4井次,确保设备处于经济运行区,有效降低了单位油气当量商品量综合能耗。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实 管控安全风险

采油三厂 强化主体责任 密织安全“防护网”

本报讯(特约记者 张国辉)年初以来,采油三厂多管齐下压实安全责任,密织“防护网”,为原油安全生产保驾护航。

采油三厂严格落实“管工作必须管安全”“管业务必须管安全”的安全环保责任体系,强化安全环保主体责任,明确区块承包范围,将安全职责量化到各井站、各岗位,逐级明确外输管线、油水井管线巡查人员责任,严考核、硬兑现,不断推进安全管理制度化、标准化、规范化、系统化进程。同时,加强换季设备保养维护工作,加密重点设备和重点区域的巡回检查频次,严格落实岗位责任。

采油三厂加强各类施工作业现场安全监管,深入开展专项检查和全员安全风险辨识,提高风险应对和风险防范的能力,做到全程监督,保质保量,安全作业;对各类生产设备进行检查维护,确保维护一台、运转一台。进一步强化员工的“红线”意识,树立“底线”思维,深入开展安全培训,加大现场标准化操作、应急预案处置、设备应知应会等内容的培训和考核力度,引导员工时刻紧绷安全弦,营造“懂安全,知安全,要安全”的浓厚安全上产氛围。

采油三厂严格隐患排查,坚持“问题在现场发现,整改在现场落实”的思路,集中检查在生产过程中存在的隐患。对查出的问题,分类梳理,制定整改责任人,明确整改时间,为夺油上产提供安全保障。

车务管理中心 打造安全车辆 优质服务“放心跑”

本报讯(通讯员 王媛媛)四季度以来,车务管理中心把“冬季三防”作为安全工作重点,强化责任落实,进一步增强员工防寒、防冻、防火意识,打造安全车辆,确保优质服务“放心跑”。

该中心围绕稳定车辆保障、稳定全员思想、稳定工作推进等方面发力,通过现场宣讲、微信工作群推送等方式,宣讲“冬季三防”安全知识,开展交通安全知识及冰雪路面安全驾驶知识培训,把员工思想和行动统一到“平稳过冬”目标上来。

该中心对照《公务用车、通勤车安全隐患检查一览表》,全面检查200余台在用车辆的安全性能状况,重点排查车辆刹车转向系统、离合、油门踏板、胎压及气压等车辆性能是否达标,灭火器、安全锤、安全带等安全措施是否可靠有效,杜绝车辆“带病”出行;驾驶员常态化开展隐患排查,通过安全责任制、消防、专用设备等专项检查,形成闭环管理,全面提升安全指数。

该中心结合实际,举办分析研判专题会,优化行车组织、车辆保养方案,为冬季车辆服务运转提供充沛运力。同时,开展“亮车会”活动,注重激发活力、催生动力;针对生产难点,发扬协商精神,坚持党建引领,发挥党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用;利用“车务微视界”微信公众号,开展“最美驾驶员”评选活动,激发全员争先、奉献、拼搏精神。

零散气回收中心 压实责任链条 护航安全生产

本报讯(通讯员 刘珊珊)年初以来,天然气公司零散气回收中心秉承“回收清洁能源,共创碧海蓝天”理念,压实责任链条,护航安全生产,助力零散天然气高质量开发。截至目前,贡献天然气4323万立方米。

该中心加强站点员工的危险源辨识指导培训,通过现场培训提问的方式,进行本岗位危险源分析,并按照风险等级制定相应的措施。针对重点设备,结合实际不断完善风险识别点,提高员工风险辨识和防控能力。同时,加大对现场作业、岗位操作的监督扶持力度,规范操作规程,织密安全防护网。

该中心对各个井站开展拉网式隐患排查和整治工作,制定完善应急防范措施,做实做细安全排查,抓早抓好隐患整改,建立完善问题整改台账,对查出的隐患问题限期整改,以“摸排+指导”“检查+整改”模式,为天然气安全上产加固堤坝。

为将安全生产责任清单落实到个人,该中心坚持“属地管理,谁主管谁负责”的原则,压紧压实安全生产责任链条,形成齐抓共管的良好氛围。持续加大对重点井站、重点区域、重点设备的监督检查力度,明确责任分工,针对重点问题疑难点,技术攻关小组提供专业技能支持,为完成全年生产经营任务打下坚实的安全基础。



全面深入学习贯彻党的二十大精神

深入学习贯彻党的二十大精神

在建设国内一流数智油田中彰显新担当新作为

大港油田公司党委委员、副总经理 刘洪冬

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,大会作出的各项决策部署、取得的各项成果,对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,对夺取中国特色社会主义新胜利有着十分重要的指导和保证作用,在党和国家发展进程中具有极其重大的历史意义。特别是习近平总书记所作的报告,全景展示了过去五年的工作和新时代十年的伟大变革,深刻阐释了习近平新时代中国特色社会主义思想的理论创新和实践创造,全面擘画了社会主义现代化建设的宏伟蓝图,高屋建瓴、内涵深刻,催人奋进。

当前,正值公司上下全力推动夺油上产,提质增效专项行动,奋力冲刺全年生产经营目标之际,需要我们深入学习贯彻党的二十大精神,牢牢把握“六个坚持”的科学内涵,深刻领会“五个必由之路”的重大论断,牢记践行“三个务必”的最新要求,切实把党的二十大精神转化为攻坚克难、干事创业的强大动力,全力推动国内一流数智油田建设和公司改革转型升级高质量发展。

一、在学习贯彻党的二十大精神中感悟思想伟力,时刻保持坚定信仰信念的行动自觉

党的二十大报告提出,中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行。拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,这一思想始终强调对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念。坚定信仰信念,必须要在习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记的殷切嘱托中寻找“金钥匙”。坚定信仰信念要体现在维护核心上。习近平总书记指出,我们要坚持和加强党中央集中统一领导,健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系,完善党中央重大决策部署落实机制,确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致,确保党的团结统一。党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生

历史性变革,根本在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航。作为公司党员领导干部,我们要坚决当好“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的标杆示范者,紧跟追随习近平总书记奋进新征程、夺取新胜利。坚定信仰信念要体现在自我革命上。习近平总书记指出,经过不懈努力,党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案,确保党永远不变质、不变色、不变味。勇于自我革命是党最鲜明的品格,也是党最大的优势。落实到具体工作实践中,就是坚持一严到底,正视问题、刀刃向内,自觉锤炼过硬的思想作风、能力素质,锲而不舍落实中央八项规定精神,不断提高服务基层、服务群众、服务发展的本领,把担当的责任担起来,把应尽的义务尽到位,永葆中国共产党人“赶考”的清醒和坚定。坚定信仰信念要体现在团结奋斗上。习近平总书记指出,全党全国各族人民要在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”,心往一处想、劲往一处使,推动中华民族伟大复兴巨轮乘风破浪、扬帆远航。“团结奋斗”是贯穿党的二十大报告的一个主题词,报告全文以“团结奋斗”四字铿锵结语,总书记提出学习贯彻党的二十大精神要“牢牢把握”五个方面,“牢牢把握团结奋斗的时代要求”也是其中之一,强调了要将团结奋斗与时代任务紧密结合。党带领人民团结奋斗,正在科学理论的指引下、信仰信念的旗帜下,沿着正确方向不断前进的奋斗历程。当前,公司正处于建设国内一流数智油田和改革转型升级高质量发展的关键时期,只有团结一致、众志成城,才能战胜前进道路上的一切困难挑战,创造新的更大成绩。

二、在学习贯彻党的二十大精神中汲取奋进力量,时刻保持推动改革创新行动自觉

党的二十大报告提出,我们以巨大的政治勇气全面深化改革,许多领域实现历史性变革,系统性重塑、整体性重构,新一轮党和国家机构改革全面完成,中国特色社会主义制度更加成熟更加定型,国家治理体系和治理能力现代化水平明显提高。全面深化改革是新时代的鲜明特征,面对新课题、应对新挑战,更加需要向改革要活力、向创新要动力,持续深化“油公司”模式改革和“三项目

度”改革,不断提升人力资源管理效率效益。优化完善管理体制。做优做强油气主营业务,进一步完善新能源业务管理体制,持续推进亏损企业治理,提升运行效率、降低管理成本。抓实新型采油管理区作业区建设,推动已建成新型采油作业区内部业务专业化,健全完善配套管理机制,提高管理运行效率,增强创效能力。以应用系统集成升级和生产场站数智化升级改造为契机,推动生产组织模式优化重塑和机构改革,推广“单井无人值守”“区域集中监控”等一线生产劳动组织形式,变革劳动协作模式。深化人力资源配置。创新实施总量管控新模式,加大与效益效率挂钩力度,有机结合措施性减员、岗位退出、人员派出等因素,进一步压减用工总量。坚持“内内外”原则,充分发挥配置平台作用,突出效益效率加大内部转岗、劳务输出盘活力度,推动外部劳务输出增收创效。持续推进用工方式转型,科学开展“三定”工作,引导主营业务和生产保障业务单位逐步向第三方用工方式过渡。规范用工合规管理监督,加强对岗位变动、岗位退出、借聘外派、休息休假等业务的管理监督,降低用工风险。健全薪酬分配机制。优化完善“一挂两定”工资总额决定机制,坚持工资总额与单位净利润、劳动生产率强相关、强挂钩。进一步加大对指标完成好、效益贡献大单位的倾斜力度,坚持“少而精”的原则优化公司专项奖励项目,规范组织实施各类专项奖励,激发各单位夺油上产、提质增效积极性。落实人工成本峰值管理要求,重点压降人工成本中非工资项目附加性支出,定期开展人工成本分析预警,确保人工成本支出全面受控。适应性优化调整薪酬管理内控流程,强化重要流程执行情况监督,厘清权责界面,提升管理效能,实现共享模式下的薪酬管理工作数字化转型发展。

三、在学习贯彻党的二十大精神中把握战略安排,时刻保持推进人才强企的行动自觉

党的二十大报告提出,深入实施人才强国战略,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,完善人才战略布局,加快建设世界重要人才中心和创新高地,着力形成人才国际竞争的比较优势,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。实现公司高质量

发展,人才是第一资源,必须坚持人才强企导向,努力形成人尽其才、才尽其用、用有所成的良好局面。锻造过硬干部队伍。坚持好干部标准,把夺油上产、提质增效、数智油田建设的主战场作为干部大考场,大力选拔担当作为的高素质专业化领导人员,加强所属领导班子常态化分析研判,延伸掌握基层领导班子运行情况,强化主干专业干部选配,提升选干部配班子质量。稳步推进干部配置性交流、培养性交流、制度性交流,强化党务与生产经营岗位干部交流,及时发现培养选拔优秀年轻干部,着力培养复合型干部。深化领导班子和领导人员考核评价,抓好激励干部担当作为二十条措施落实,促进领导人员秉公用权。充分释放人才活力。持续深化专业技术岗位序列改革,优化专业技术岗位设置,健全完善系统完备、科学严谨、运行有效的选聘机制。加强专业技术岗位序列考核管理,突出价值导向、注重工作业绩、强调作用发挥、完善考核内容,不断激发人才创效活力。优化完善技能人才管理制度体系,结合数智油田建设和“油公司”模式改革,推动传统技能向数智技能转变,培养一批“一岗精、多岗通、全岗懂”的复合型核心骨干技能人才队伍。科学精准赋能培养。充分发挥公司党校主阵地作用,健全完善“政治+业务”“理论+实践”“内培+外送”“线上+线下”干部教育培训体系。加强核心骨干人才、关键岗位人员的持续教育和青年人才培养,强化数智油田和新能源关键技术专项人才培养,打造数智型人才队伍。严格落实在各类培训班党性教育课时占比不低于 20%的要求,推广应用“中油 e 学”培训平台,进一步发挥公司培训中心职能,以“内培为主、外培为辅,整合资源、共建共享,分类实施、精准培训,工学结合、注重实效”的总体思路,抓好各类人才赋能培训,推动培训结果向提升员工素质和绩效转化,努力走出一条符合油田队伍实际、适应数智油田建设和公司转型发展的 高质量员工培训之路。

四、在学习贯彻党的二十大精神中领会法治思想,时刻保持深化依法治企的行动自觉

党的二十大报告首次用专门章节“坚持全面依法治国,推动法治中国建设”对全面依法治国作出专门部署,贯穿着法治思维,

体现着法治精神。加强依法合规治企是深入贯彻习近平法治思想、坚决落实全面依法治国战略的实际行动,是适应发展新变化、推动公司治理体系和治理能力现代化、提高老油田综合竞争实力的必然要求,更是防范化解风险、建设国内一流数智油田、实现高质量发展的重要保证,必须要在依法合规治企上勇担当、开新局,推动公司依法合规治企再上新台阶。强化思想认识。深入学习贯彻习近平法治思想,坚决落实党中央和集团公司“八五”普法规划各项规定要求,进一步加深对依法合规治企和强化管理的政治认识,不断增强战略思维、系统思维、法治思维、创新思维、底线思维,坚持不懈为公司筑法治之基、行法治之力、积法治之势。进一步凝聚公司全员法治共识,积极推动依法合规治企和强化管理与党建思想政治工作深度融合,突出文化引领、文化育人、文化管人,促进全员从“要我合规”向“我要合规”转变,从“精细管理”向“精益管理”转变。强化合规管理。把依法合规治企和强化管理摆在突出位置,坚持“管业务管合规”“管业务管风险”,聚焦重点领域和关键环节,健全完善各层级、各环节全面覆盖、上下贯通、相互衔接的规章制度体系,以规范的制度推动公司规范管理能力提升。切实将合规要求嵌入到各项业务流程、落实到各个工作岗位,加大合规审查、监督检查和结果运用力度,持续推进流程再造升级,建立风险事前防范、事中控制、事后评估机制,切实杜绝和防范各类重大风险。提升素质能力。不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力,将学习掌握必备法律知识作为工作能力培养的重要内容,进一步完善干部学法制度,根据岗位需要强化与工作密切相关的法律法规学习,在尊法学法守法用法上当表率,促进公司依法合规治企和强化管理水平持续提升。

蓝图已经绘就,号角已经吹响。我们要旗帜鲜明地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,牢记使命、担当作为,以时不我待的紧迫感、敢为人先的精气神、真抓实干的真把式,凝心聚力推进改革发展,全面提升人力资源管理价值和效益,坚定不移深化依法合规治企,在新的赶考之路上叩响“奋斗节拍”,奏响“铿锵音符”,为建设国内一流数智油田和公司转型升级高质量发展贡献更大力量!

加快科技人才培养 努力实现大港油田高水平发展

大港油田公司首席技术专家 金凤鸣

“功以才成,业由才广。”党的十八大以来,习近平总书记把科技强国摆在国家发展全局的核心位置,高度重视科技创新和科技人才队伍建设,提出了一系列新思想、新论断、新要求。集团公司党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真贯彻落实理念和国家创新驱动发展战略,在去年召开的科技与信息化创新大会上专题部署了“十四五”及中长期科技信息创新的目标任务,明确提出了“建设国家战略科技力量和能源与化工创新高地”的战略目标,全面吹响了“打造能源与化工领域原创技术策源地和现代油气产业链链长”的奋进号角。8 月 30 日,油田公司召开科技与信息化创新大会,全面总结了 5 年来科技创新和数智化转型取得的系列重要成果,明确了当前及今后一个时期公司科技与信息化创新工作的总体思路和部署。

大港油田作为一个走过 58 年发展历程的老油田,勘探开发面临严峻挑战,主要表现为:陆相页岩油效益开发、低渗透油田效益建产、老油田控递减提采收率等关键核心技术还不能完全满足勘探开发生产需要,亟待加快攻关突破;领军型科技人才相对较少,青年技术骨干接替不足,特别是对兼具国际视野和行业影响力学科带头人的培养还有待加强。

按照公司党委“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动部署,结合本人在勘探开发研究院,勘探事业部等单位调研情况,就加快科技人才培养工作谈四点体会。

畅通科技人才成长“快车道”,着力激发内生动力。勘探开发研究院和物探院等核心支撑单位,在物探、测井和地球化学等方面人才紧缺;勘探事业部综合管理能力强的青年人才紧缺,这些都是需要我们关注的重点,应大力构建多样化的人才培养体系。一要优化培训强基础。按照“缺什么补什么”原则,纵向形成前沿理论、能力提升两级课程,横向覆盖技术、管理两类人群,倾力打造“看、听、学、练、研”数字油藏培训教室,满足人才对培训课程和培训硬件的个性化需求。二要薪火传承固根基。针对青年员工实施以“轮岗实习锻炼、综合素质提升、职业能力培养”为主要内容的基础培养工程,帮助青年快速适应岗位;深入开展“导师带徒”,对师徒合约履行情况加强日常监督检查和帮促,结合实际实行一师带多徒、一徒拜多师,促进青年科技人员岗位成才。三要高端交流拓空间。坚持“请进来”与“走出去”相结合,深化青年人才挂职交流,常态化举办科技大讲堂,与国内石油院校开展长期战略合作和创新能力培训合作,选派科研人员参加国际国内学术交流。四要实践锻炼提素质。让青年人才跨单位、跨岗位、跨专业交流锻炼,加强与现场对接融合,提升理论联系实际、破解难题能力,丰富上下游关联专业知识,培养基础知识扎实、现场经验丰富的复合型人才。五要团队共进育人才。组织专家对口支撑团队深入生产单位,发挥专家团队集智倍增效应,把难题转化为课题,把成果转化效果,把点子转化为方子,实现解难题、育人

才一举两得。

构建科技人才管理“双轨制”,强化激励鞭策引导。结合技术人才职业生涯发展规划,拓宽成长通道,健全“双序列”管理模式,完善行政管理和专业技术两条平行的职级体系,有效激发技术人才工作热情。一是深化专业技术序列管理,构建专业技术序列选聘、薪酬、考核及职责任务管理体系,形成岗位能上能下、薪酬能增能减的动态管理新机制,不断壮大专家队伍。二是优化管理序列队伍结构,坚持数量充足与质量优良相统一、政治标准与能力素质相统一、大胆使用与人岗相适相统一的原则,加大优秀青年人才选拔力度,优化队伍年龄结构。近年来,勘探开发研究院“80 后”技术管理干部比例由 25.4%提升至 57.3%,勘探事业部由 9.5%提升至 23.8%,年龄结构更趋合理。三是实行双轨互通并进,结合人才特长,让具备管理知识和素质能力的人才承担更多的管理职责达到职位晋升,让优秀的技术人才通过经验积累和技术提升,走专家路线,获得更大价值实现。勘探开发研究院先后有 5 人走上企业技术专家岗位,9 人走上一级工程师岗位,引进成熟型人才 22 名;勘探事业部补聘二、三级工程师 4 人,在优化专家年龄和专业结构、补强专家队伍方面开展了有益工作。

建设科技人才集聚“强磁场”,着力厚植培养沃土。要牢固树立“一流人才、一流业绩、一流待遇”理念,做到岗位留人、事业留人、待遇留人。一是突出物质激励,发挥

考核评价“指挥棒”作用,打破“大锅饭”,实现薪酬能增能减的动态管理,进一步激发创新创效活力。二是突出事业激励,针对有突出贡献的技术专家和团队,在岗位选聘、职位晋升、承担项目等方面加大倾斜力度,建立能者上、优者用的激励机制,不断提升技术人才参与科研攻关的主动性。三是突出精神激励,牢牢把握党管人才基本原则不动摇,深入落实好党委联系服务专家制度,着力解决专家在工作、学习、生活中遇到的问题,体现党组织的关怀,激励专家更好发挥技术引领作用。四是突出文化激励,坚持把倡导科学家精神与传承石油精神、大庆精神铁人精神相结合,把“四创新四破解”作为锻造作风、战胜困难的力量源泉。五是突出高端人才引进,有针对性地打通人才引进“绿色通道”,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策,促进更大力度的引才。

搭建专业才能展示“大舞台”,强化技术创新引领。一要着力搭建持续深化基础研究“大舞台”。习近平总书记指出:“加强基础研究是科技自立自强的必然要求,是我们从未知到已知、从不确定性到确定性的必然选择。”在油气勘探开发领域,我们还面临着很多“卡脖子”技术问题,例如测井技术和装备、钻井装备、地球物理处理和解释软件等,要实现完全自主还有很长的路要走;对于页岩油和致密油等非常规油气勘探开发方式,也是借鉴国外水平并体积极压裂工艺。因此,对于大港油田而言,就是要将勘探专家的主

要精力集中到斜坡区岩性油气藏富集规律、陆相页岩油富集与成藏规律、复杂断块高精度油藏描述等基础理论研究上来,加快推进陆相页岩油甜点评价、高分辨率地震预测、CCUS/CCS 等基础战略学科探索,针对不同的领域梳理出不同的问题和关键技术难题,持续强化攻关,做解决问题的真科研。二要着力搭建关键技术攻关“大舞台”。要聚焦制约公司油气增储上产的瓶颈难题,紧紧围绕勘探开发“百千亿”系统工程、老油田“压舱石”工程等重点工程,全力攻坚陆相页岩油富集层精准识别与低成本开发、低渗油藏改善开发效果、高含硫气藏效益开发、储层预测与圈闭评价、致密储层高效改造等技术难题,加快攻关形成一批新理论、新技术、新工艺,为各项工程扎实有序推进、各项目标如期圆满实现提供坚强技术保障。

“把能源的饭碗端在自己手里”是习近平总书记对石油行业的殷殷嘱托,更是保障国家能源安全的必然要求。广大科研人员要自觉肩负起历史赋予的重任,勇做新时代科技创新的排头兵,大力弘扬大庆精神、铁人精神,不忘初心、牢记使命,把自己的科学追求融入油田高质量发展的伟大事业中去。要敢于直面页岩油、潜山内幕、深盆地层岩性等复杂目标领域的难题,大力发扬“敢于超越前人、超越权威、超越自我”的“三超”精神,进一步解放思想、敢闯敢试、大胆创新,提出新理论,研发新技术,探索新路径,多出高水平的原创性成果,以实际行动为公司科技进步、创新发展贡献力量。

为建设国内一流数智油田提供坚强保障

物资供销公司党委 党建联盟增活力 互融并进促发展

物资供销公司始建于 1964 年, 现有员工 827 人, 党员 429 人, 各单位分布在大港油田区及外部市场, 以党支部为堡垒, 党员为先锋, 为用户提供着实行统一管理、专业化集中采购、区域化供销的物资保障服务。50 余年的风雨历程, 公司党委始终坚持以党建为引领, 肩负起油田生产建设的物资保障责任, 结合公司“刚性保供”、提质增效等中心任务, 积极探索基层党建工作新模式, 倾力打造内外结合的“党建联盟”, 大力实施内部联建, 打破公司基层党组织各自为战的“篱笆”, 广泛开展外部共建拉近与用户、地方党组织的“距离”, 把党建与管理提升、创新创效、市场开发等中心工作有机结合, 形成了互联、互补、互助、互通的强大合力, 打开了优势互补、资源共享、管理高效、共同发展的新局面, 最终实现了基层党建与生产经营的共同进步、全面过硬。

一、打破固有限制, 内部组织“联”起来

组建“以强带弱”“强强联合”等多种形式的支部联建, 是公司党委推进“党建联盟”的基础环节。机关党支部与基层党支部实施联建, 协同作战开展了“提质增效携手共进”等联建活动, 共同打造美丽库区, 共同研究提质增效管理举措, 推动管理工作上水平; 基层党支部之间立足双方业务实际, 以优势互补、互促共赢为目的, 实现了理论同学、组织同建、服务同行等共建活动, 各支部交流经验, 取长补短, 有效提升整体合力; 党建带团建, 开展党团联建活动, 各党支部与团委联合“我与祖国共奋进——国旗下的演讲”、青年党员攻关立项、青年志愿服务等主题活动, 通过“沉浸式”教育, “挂帅式”实践, 激励和引导青年员工大力弘扬以爱国主义为核心的石油精神和大庆精神铁人精神, 为推进公司持续稳健高质量发展贡献青春力量。

二、突出外延拓展, 企业发展“合”起来

融入企业发展共赢共建。本着“企业发展到哪里, 党的建设就跟到哪里”的理念, 大力加强外部市场项目部党支部建设, 海南项目部率先与南方勘探公司持续开展支部联建, 共同上党课、听宣讲, 座谈交流加深感情, 增进共识, 进而强化业务的沟通与合作。其他项目部相继效仿, 以支部的引领不断做大做强外部市场业务。围绕管理提升共享共建。围绕“组织联建促规范、活动联办促融合、家园联建促和谐、资源联享促发展”工作目标, 与新项目事业部、采油四厂、储气库、中油物资天津公司等甲方党支部共同开展了支部联建活动, 参观对方的工作现场, 邀请对方参观公司廉洁文化示范基地、共同举办主题党日、近距离座谈等方式了解合作双方的企业文化、产品性能、服务优势、用户需求等, 以党建促进业务的深入交流, 更增进了彼此的互信互助互利互勉, 也与公司“一切围着产量转、一切围着用户转、一切围着效益转”的服务理念相得益彰。发挥地域优势共创共建。开展军企联建活动, 为发扬爱国拥军的光荣传统, 增进军企关系, 在“八一”建军节来临前, 与驻津某部官兵开展了“走进军营”主题党日活动, 重温入党誓词、过政治生日, 通过与官兵们近距离接触交流, 感受军营文化, 体验部队作风, 深刻学习和领悟到部队严格的制度、严明的纪律和严谨的作风, 在思想上受到了深刻的洗礼, 增强了光荣感、责任感和使命感。开展企地联建活动, 与滨海新区某部门党员联合上党课, 一起参观廉洁教育基地和大港油田厂史馆, 通过观看厂史教育片, 了解老一辈石油人为祖国能源建设做出的无私奉献, 不但深切感悟大港油田的改革史, 感悟石油精神和大庆精神铁人精神的思想内涵, 更宣传了企业正能量、增进了



滨海新区住建委参观物资供销公司基层廉洁文化阵地

与地方政府部门的沟通了解。

三、激活“拼图效应”, 基层党建“活”起来

物资供销公司党委发挥党建联盟优势, 把联建共建作为基层党建工作与生产经营工作融合的切入点和发力点, 增强了基层党组织战斗堡垒作用。“领地”成“阵地”, “独享”变“共享”。党建联盟是在公司党委领导下, 以融合为中心, 以发展为目标, 内部党组织、外部党组织、工团组织共同参与的联盟。过去各组织独立运行, 一定程度上造成了资源闲置和浪费。通过建立党建联盟, 将各联盟成员单位资源进行整合, 并与需求有效对接, 实现了阵地共用、资源共享, 达到了“1+1>2”的效果。“路人”成“家人”, “独奏”变“合唱”。随着党建资源的有效整合, 联盟成员单位之间逐渐产生了“化学反应”, 基层党

建工作从“各自为政”到同在“一个屋檐下”, 从“自弹自唱”到同唱“一个调”, 有效增进了彼此间的相互了解与配合。“被动”成“主动”, “独木”变“茂林”。随着联盟品牌不断打响, 联盟覆盖不断扩大, 联盟成效不断凸显, 越来越多的单位和组织主动走出“大院”“围墙”, 融入党建“大家庭”“大平台”中, 实现了从“要我参与”到“我要参与”的转变。

目前, 打造党建联盟在推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合、党建与生产经营有机融合方面已初见成效, 但仍然任重道远, 必须持续推进, 不断深化。在今后的工作中, 公司党委将继续巩固深化“六联”融合, 持续推进组织联建、资源联用、活动联办、网络联通、服务联动、队伍联抓, 促进“联”出优势, “盟”见效能, 不断增强党建联盟各党组织的活力, 推动组织与组织、党建与生产进一步融合和发展。

公共事务服务中心党委 “四互”合力 构建企地党建共建新格局



大港油田公共事务服务中心老干部服务分中心党支部联合天津大港海关党委开展“红色收藏里的党史故事”宣讲

公共事务服务中心成立于 2022 年 6 月 23 日, 由原离退休管理中心和土地管理服务公司(团泊洼开发公司)托幼服务中心整合而成。主要负责油田离退休三大群体管理和学前教育工作, 致力于建成中石油驻津地区公共事务服务专业化管理机构。2020 年 6 月, 原离退休党委顺利完成 8766 名退休党员党组关系转接工作, 保证了退休人员社会化管理工作推进整体进度。近年来, 中心党委坚定履行国有企业“三大责任”, 继续做好后社会化改革时期三大群体的管理服务, 一以贯之地维护油田管理群体的和谐稳定, 逐步建立并持续深化与地方街道社区的对接联系, 坚持以企地党建为载体, 以四个“互动”为抓手, 合力构建企地党建共建新格局, 为油田离退休职工老有所教、老有所管、老有所为夯实基础、创造条件。

一、强思想, 学习教育互联共融

学习教育是基层党建的重要内容。中心党委始终以加强与地方党组织的沟通协调为先导, 在此基础上, 联手从多层次、多渠道切实开展老同志思想教育和政治理论教育工作。中心党组织与地方党组织能否实现“1+1>2”, 关键在统筹, 核心在融合。为打破学习教育局限性, 中心各级党组织开展了各类互联共建活动的探索与尝试, 开展多维度的“共建共创”活动。敞开大门“过党日”。中心党委与天津大港海关党委共同开展“聆听党史教育、践行初心使命”企地联合主题党日活动, 中心专业化的管理水平、亲情化的服务理念、高标准的基础建设, 得到了大港海关的高度评价和认可。主动“走出去”。中心党委联合海滨街广场社区党委组织已移交退休党

支部在天津市海河教育园区思想政治教育实践活动基地开展“学党史、颂党恩、跟党走、绽芳华”主题党日活动, 在交流学习过程中加强彼此的了解, 增进地企间感情。自觉“引进来”。第三退休服务分中心党支部通过企地互访邀请港西社区党支部到分中心进行学习交流、观摩座谈, 展示了企业党建阵地建设新成果, 交流中学习方法支部建设和党员学习教育的典型经验与做法。扩大学习“朋友圈”。各支部将党组织关系已转入社区的党员一并纳入企业形势任务宣讲和政治理论学习范围, 组织退休职工、优秀党员代表、区片长等千余人次参加企业宣讲教育、思想座谈等, 真正做到关系移交思想教育不懈、人员移交政治学习不空。企地党建持续深入互联互通, 逐步打开了企地党建工作新局面、迈上新台阶, 有力地推动了双方党史学习教育开展, 丰富了党员学习教育手段。

二、搭平台, 各类活动互商共办

主题活动是基层党建的重要载体。中心党委在管理服务中积极与地方党组织深化携手, 通过多元主体共同策划活动, 进一步在互联互通过程中共享优质主题活动资源, 搭建活动桥梁, 提升党建水平。共办文艺汇演。建党百年前夕, 中心党委与天津市滨海新区海滨街道党工委联合举办了“永远跟党走, 建功新时代”庆祝中国共产党成立 100 周年文艺汇演。中心党委联合大港海关党委, 共同入户慰问离休干部党员代表, 在党的百年华诞之际, 企地同向特殊党员群体送上组织的关心和温暖。各支部也积极发挥联络人和生力军作用, 广泛与社区联合开展 200 余场次丰富多彩的“文化惠民、文化乐民”活动, 不断巩固企地共建、共享、共赢良好局面。共办“红色”座谈会。各支部联合社区党组织共同组织已移交 50 年党龄党员举办 20 余场次“同心向党、礼赞百年”喜迎建党

100 周年座谈会, 并为他们颁发“光荣在党 50 年”纪念章。第二、第四退休服务分中心党支部与管理服务区域社区党委定期组织在职、退休党员共同开展义务奉献、红色讲座, 用形式多样的沟通互动促进友谊、增进感情。共同服务社区居民。疫情期间, 中心党委号召中心党员干部, 积极投身社区核酸筛查志愿服务工作, 助力阳光佳园、祥和、广场、花园南里等 10 余个社区圆满完成各阶段核酸检测任务。党员们在重大考验面前勇于承担“急、难、险、重”任务, 主动放弃日间休息和节假日, 义务为孤寡、独居、残疾等特别困难退休职工提供代购代送食品蔬菜服务, 并协助他们及时参加核酸检测筛查, 党员参与疫情防控志愿服务活动 193 人次。

三、促和谐, 稳定职责互通共担

着力维护区域和谐稳定, 是基层党建的重要任务。自退休人员社会化改革以来, 离退休管理中心始终坚持履行社会责任, 中心党委切实发挥国有企业党组织“把方向、管大局、促落实”的领导作用, 致力确保离退休管理社会化改革平稳过度、助力化解油田重大安全、维稳风险。提供人力物力支持。为切实保障业务“企业交得出、政府接得住”, 中心党委克服人员、办公室设备紧张等实际困难, 抽调 39 名业务骨干深入社区一线, 用 6 个月时间指导协助街区街道居委会做好退休党员管理、人事档案、社会保障、维稳信访等工作, 有效促进了退休业务的平稳对接。齐力干好维稳工作。在维护油田和谐稳定大局上, 中心党委与海滨街党工委始终秉承“信息共享、责任共担、难题共解”的原则思路, 加强工作协调联动, 增强风险预判管控, 齐力维护油田和谐稳定局面, 共唱和谐新篇, 圆满完成了各重点时段“护城河”任务。共同应对风险挑战。第三退休服务分中心党支部努力发挥企业党建优势、服务优势, 在小区业委会职责发

挥等社区管理方面全力协助政府, 积极应对处置相关问题。老干部服务分中心党支部与管理地社区党委及政府公共服务机构, 建立企地党建和服务新模式, 为退休职工充分享受地企双重管理服务探索新途径。第一退休服务分中心党支部将梳理排查的管理群体不稳定信息及时与社区党委、公安部门沟通, 地企共商防范事宜、共定处置措施, 通过地企联管联控, 所管理服务的离退休、有偿解和家属三大群体 5 万余人零越级访和集访。

四、送关怀, 困难帮扶互动共保

随着退休党员党组织关系移交社区, 退休困难党员慰问帮扶主要职责已由企业移交地方。按照党中央有关国有企业退休人员社会化改革总要求, 企业对退休职工关怀不能少、感情不能断, 中心党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 积极落实党内关怀帮扶长效机制, 时刻关注着退休党员中的困难党员、长期患病党员。共同开展入户慰问。多次联合海滨街党工委共同开展走访慰问工作, 使困难党员生活上得到帮扶、精神上得到慰藉, 深切感受到企业党组织的关怀和温暖。为实现工作有序交接, 两年来, 中心党委根据地企共建协议, 累计向海滨街党工委提供专项帮扶资金 17 万余元, 共同入户走访帮扶困难党员 20 余人次。开展志愿服务。中心机关党支部、综合服务分中心党支部多次开展“为养老院老人包饺子送祝福”等活动。各支部联合社区组织党员领导干部结对帮扶退休职工, 坚持节假日走访慰问, 为困难、空巢、孤寡、失独老人送温暖、献爱心, 将组织的关心问候送到老同志心坎上。

企地共建党建新模式探索实施 3 年多来, “四互”工作模式成效凸显, 互联共建不仅“联”出感情, “联”出党建新水平, 更“联”出退休职工服务满意率的稳步增长, “一方隶属, 双重服务”的工作模式更是让老同志的幸福感和获得感不断提升。下一步, 中心党委将深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想, 着眼构建“共商共管、共担共办”的企地党建共建新格局, 不断发挥企地资源优势, 努力探索合作共赢模式, 全面加强新时代基层党建工作, 与地方政府一道共同谱写基层党建工作的新篇章。