

重要言论

新征程上,我们要始终推进党的自我革命。一个饱经沧桑而初心不改的党,才能基业常青;一个铸就辉煌仍勇于自我革命的党,才能无坚不摧。百年栉风沐雨、淬火成钢,特别是新时代 10 年革命性锻造,中国共产党更加坚强有力、更加充满活力。面对新征程上的新挑战新考验,我们必须高度警省,永远保持赶考的清醒和谨慎,驰而不息推进全面从严治党,使百年大党在自我革命中不断焕发蓬勃生机,始终成为中国人民最可靠、最坚强的主心骨。

油田公司党委巡察工作领导小组听取 2022 年第二轮巡察情况汇报时,赵贤正强调 强化政治监督 依法合规治企

本报讯 (通讯员 王倩)11 月 10 日上午, 公司党委巡察工作领导小组召开会议, 专题听取 2022 年第二轮巡察情况汇报。油田公司党委书记、巡察工作领导小组组长赵贤正主持会议并讲话, 党委巡察工作领导小组副组长周立宏、赵平起、李炯出席会议。

会议听取并研究了 3 个巡察组对 11 个机关部门及 2 个直属单位党支部开展常规巡察情况。公司党委巡察工作领导小组对第二轮巡察工作取得的实效给予充分肯定, 认为巡察组坚守政治巡察定位, 聚焦机关部门党组织特点和部门职能职责, 直面困难、敢于斗争、善于斗争, 真发现问题、发现真问题, 顺利完成了本轮巡察任务。

赵贤正指出, 本轮巡察工作的结束标

志着公司党委如期完成了 2020 年-2022 年巡察全覆盖任务。从巡察情况看, 机关各部门、直属单位能够坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 强化管党治党责任, 各项工作取得新进展新成效, 总体呈现出认真负责、积极向上的良好状态。同时, 通过巡察也发现机关及直属单位党支部在加强政治机关建设, 推动公司党委和公司重点工作部署贯彻落实, 履行部门监管职责、指导服务基层等方面仍存在一些突出问题。

赵贤正指出, 党的二十大报告强调, 要“发挥政治巡视利剑作用, 加强巡视整改和成果运用”, 为新时代巡视巡察工作指明了前进方向。公司党委第二轮次巡察

全覆盖任务虽然已经结束, 但巡察工作永远在路上。要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述, 增强“三个务必”的历史主动, 准确把握巡察工作政治定位、工作方针、价值取向, 在强化政治监督中践行使命担当。

赵贤正就做好巡视巡察整改工作提出明确要求并强调, 机关各部门(单位)要进一步增强抓问题整改的责任感和紧迫感, 把集团公司党组巡视反馈问题整改和巡察反馈问题整改统筹起来, 加快问题整改进度, 确保问题整改见底清零, 经得起党组巡视检验。要持续加强政治机关建设, 把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务来抓, 在理论武装上走在前、作表率, 不断提高贯通运用能力, 主动积极

应对风险挑战, 加强权力监督制约和从严监督管理, 层层传导压力, 不断深化推进全面依法治企向纵深发展。要认真学习贯彻《被巡察党组织落实巡察整改主体责任实施细则》, 进一步履行整改责任, 建立健全整改常态化长效化机制, 实现以巡促改、以巡促建、以巡促治, 做细做实巡察“后半篇文章”, 以高质量整改工作捍卫“两个确立”, 践行“两个维护”, 以伟大建党精神推动公司各项工作落实落地, 确保完成今年各项生产经营任务, 为建设国内一流数智油田, 实现公司高质量发展努力奋斗。

油田公司党委巡察工作领导小组成员, 巡察组组长、副组长、联络员及巡察办有关同志参加会议。

开辟马克思主义中国化时代化新境界 ——论学习贯彻党的二十大精神

《人民日报》评论员

“马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想”, 习近平总书记在党的二十大报告中深入阐述了开辟马克思主义中国化时代化新境界的重大问题, 深刻指出“中国共产党为什么能, 中国特色社会主义为什么好, 归根到底是马克思主义行, 是中国化时代化的马克思主义行”。

拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。回望百年奋斗历程, 党之所以能够领导人民在一次次求索、一次次挫折、一次次开拓中完成中国其他各种政治力量不可能完成的艰巨任务, 根本在于坚持马克思主义基本原理, 坚持实事求是, 从中国实际出发, 洞察时代大势, 把握历史主动, 进行艰辛探索, 不断推进马克思主义中国化时代化, 指导中国人民不断推进伟大社会革命。我们党的历史, 就是一部不断推进马克思主义中国化时代化的历史, 就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。

“推进马克思主义中国化时代化是一个追求真理、揭示真理、笃行真理的过程。”党的十八大以来, 面对国内外形势新变化和实践新要求, 我们党勇于进行理论探索和创新, 以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识, 取得重大理论创新成果, 集中体现为习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平总书记对关系新时代党和国家事业发展、治国理政的一系列重大理论和实践问题进行了深邃思考和科学判断, 就新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义、建设什么样的社会主义现代化强国、怎

样建设社会主义现代化强国, 建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党等重大时代课题, 提出一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略, 是习近平新时代中国特色社会主义思想的主要创立者。新时代党和国家事业之所以能够取得历史性成就、发生历史性变革, 根本在于习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航, 在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。党的十九大、十九届六中全会提出的“十个明确”、“十四个坚持”、“十三个方面成就”概括了这一思想的主要内容, 必须长期坚持并不断丰富发展。

中国共产党人深刻认识到, 只有把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合, 坚持运用辩证唯物主义和历史唯物主义, 才能正确回答时代和实践提出的重大问题, 才能始终保持马克思主义的蓬勃生机和旺盛活力。习近平新时代中国特色社会主义思想坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实, 一切从实际出发, 着眼解决新时代改革开放和社会主义现代化建设的实际问题, 科学回答了中国之问、世界之问、人民之问、时代之问, 作出了符合中国实际和时代要求的正确回答, 有力指导了新时代中国的伟大实践。习近平新时代中国特色社会主义思想坚定历史自信、文化自信, 坚持古为今用、推陈出新, 把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来、同人民群众日用而不觉的共同价值观念融通起来, 赋予了科学理论鲜明的中国特色, 夯实了马克思主义中国化时代化的历史基础

和群众基础。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义, 是中华文化和中国精神的时代精华, 实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃, 开辟了马克思主义中国化时代化新境界, 为新时代党和国家事业发展提供了根本遵循。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下, 我们党团结带领全国各族人民创造了新时代的伟大成就, 社会主义中国以更加雄伟的身姿屹立于世界东方, 科学社会主义在二十一世纪的中国焕发出新的蓬勃生机。

不断谱写马克思主义中国化时代化新篇章, 是当代中国共产党人的庄严历史责任。继续推进实践基础上的理论创新, 首先要把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论, 坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。党的二十大报告强调, 要坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下。必须深刻认识到, 只有坚持人民至上, 形成为人民所喜爱、所认同、所拥有的理论, 才能使之成为指导人民认识世界和改造世界的强大思想武器; 只有坚持自信自立, 坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信, 才能以更加积极的历史担当和创造精神为发展马克思主义作出新的贡献; 只有坚持守正创新, 以科学的态度对待科学、以真理的精神追求真理, 紧跟时代步伐, 顺应实践发展, 才能善于以新的理论指导新的实践; 只有坚持问题导向, 不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法, 才能回答并指导解决问题; 只有坚持系统观念, 不断提高战略思维、历史思

维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力, 才能为前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进党和国家各项事业提供科学思想方法; 只有坚持胸怀天下, 推动建设更加美好的世界, 才能更好肩负为人类谋进步、为世界谋大同的使命。学习贯彻党的二十大精神, 就要全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法, 深刻领会“两个结合”、“六个坚持”, 正确认识把握习近平新时代中国特色社会主义思想的道理学理哲理, 做到知其言更知其义、知其然更知其所以然, 深刻领会在新时代新征程上必须坚持新时代党的创新理论和战略布局、战略举措不动摇, 切实把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到党和国家工作各方面全过程。

实践发展永无止境, 推进马克思主义中国化时代化也永无止境。当代中国正在经历人类历史上最为宏大而独特的实践创新, 改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有, 世界百年未有之大变局深刻变化前所未有, 提出了大量亟待回答的理论和实践课题。只要把坚持马克思主义和发展马克思主义统一起来, 坚持用马克思主义之“矢”去射新时代中国之“的”, 继续推进马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合, 使马克思主义呈现出更多中国特色、中国风格、中国气派, 我们就一定能够不断开辟马克思主义中国化时代化新境界, 让马克思主义在中国大地上展现出更强大、更有说服力的真理力量。

为油而战 夺油上产

采油一厂深挖潜力 港东中 5-46 井 补孔获高产

本报讯(通讯员 曹晗)近日, 采油一厂港东油田东营组潜力挖掘再传喜讯, 中 5-46 井补孔开井, 日产油 15.7 吨, 含水 47.5%。

年初以来, 地质技术人员持续深挖港东东营组剩余油潜力。中 5-46 井是位于二区东营的一口低效井, 东一段的 87 号层测井解释为顶油中干底油水, 平面显示均为底水油藏, 整体动用程度低, 措施挖潜风险较大。技术人员在东营组底水油藏潜力再评估过程中, 由点及面, 先后多次论证地层连通情况及砂体展布范围, 经过储层地震追踪认为砂体平面上由东向西横向变化大, 夹层分布逐渐尖灭, 本井处于砂体夹层发育部位, 低部位东 7-16 井历史高产, 且先期注水, 综合分析本井受岩性与构造双重控制, 顶部夹层以上为剩余油富集区。但该层段固井质量差, 通过效益论证, 决定先进行 RIB 测试复测固井质量, 根据结果再定下步措施。复测结果显示固井质量升级, 目的层顶底井段显示好, 恰好能够将本层与水层隔开, 可直接补孔, 节省二固成本, 实现降本增效。

采油工艺研究院 聚焦院厂合作 破解分注测调难题

本报讯(通讯员 董云龙)日前, 采油工艺研究院紧密结合现场生产需求, 以院厂合作项目为抓手, 积极破解采油一厂分注井无法测调难题, 支撑分注井测调成功率达到 86.2%, 截至目前, 实现动态调配增油 1800 吨, 有力保障采油厂夺油上产。

采油工艺研究院技术人员了解到, 采油一厂主体应用“桥式偏心分注+测调联动”技术, 油藏动态调配时, 均需将测调仪器下入管柱内与配水器对接。受管柱腐蚀结垢、死油、污泥等影响, 在对接过程中易出现遇阻、遇卡等情况, 对接后出现堵塞器调不动、捞不出、投不进等严重影响分注实施效果的问题。

采油工艺研究院技术人员在对分注井测调技术现状进行调研及生产分析的基础上, 以院厂课题为抓手, 研究形成了测调遇阻机械通管、腐蚀结垢并刮削、提高配水堵塞器投捞成功率等系列技术与方法。开展了智能分注工艺技术研究试验, 并配套改进优化测调管理方式。通过系列技术的现场实施, 今年采油一厂完成动态调配 266 井次, 测调成功率提升 12.7 个百分点, 实现稳定增油目标。

采油工艺研究院技术人员将进一步跟踪分注井现场生产情况, 持续开展分析评价, 针对影响现场生产的“难点、卡点、堵点”问题, 不断优化技术对策及技术方案, 为夺油上产贡献科研力量。

勘探开发研究院 优化产能方案 助推提质增效

本报讯(通讯员 成亚斌)2022 年, 勘探开发研究院全面落实油田公司各项部署, 提交优质井位, 编制高效益方案, 持续深入推动提质增效。截至目前, 该院新区产能评价研究所设计井位 14 口, 完钻 12 口, 钻遇油层成功率 100%; 投产油井 10 口, 平均单井初期日产油 24.8 吨, 20 吨以上高产井占比 77%, 单井产能达标率 100%。

勘探开发研究院科研人员在方案编制中, 秉承“少井高产、效益最大化”理念, 多轮次优化产能方案。在井位优化过程中, 应用地震多属性融合技术和多方法储层反演与多轮次滚动储层预测技术, 实现砂体精细刻画。

在钻井过程中, 项目团队前后方实时联动, 根据钻井动态实时优化调整轨迹, 精准入窗, 实现了唐东 9X5 井等 12 口井的高质量钻探。同时, 高效支撑采油厂, 建成了唐东 9X2 第一个“海油陆采”百吨高产高效区, 建成滨 117X1 区块“小而肥”高产高效示范区, 区块产能建设成功率 100%。科研人员经过努力, 以常规新区 45%的工作量, 新建 69%的原油产能, 贡献 67%的常规新区产量, 为新区产能以及产量的完成起到了较强的正向拉动作用。

第一钻井公司 精准技术支撑 两井喜获高产

本报讯(通讯员 张秋亮)日前, 由第一钻井公司 50292 钻井队承钻的采油一厂港 388-7 井、南港 9-36 井双双喜获高产油流。

该公司坚持地质工程一体化思路, 多次进行设计研讨, 在满足工程施工安全的前提下, 精准优选靶点, 精选井眼轨迹设计, 使井眼达到最佳油层钻遇率。

该公司提前勘察新井井场布局和搬家路线, 合理规划分工, 把每一项工作精准落实到人头。施工中, 根据下步工序, 提前计划所需各类大宗材料, 杜绝等停及衔接不连续现象发生。截至目前, 大港市场 15 支队伍持续提速, 总进尺超 30 万米。

该公司推行“一井一策、一段一策、一层一招”, 严防事故复杂。通过优选钻头, 优化钻井参数等措施, 在“提速、提质、提效”上狠下功夫。同时, 进入目的层合理控制钻井液密度, 精细控制井底压力, 承钻的南港 9-36 井在目的层喜获日产近 40 吨油流。



采油一厂二区精心布局、多措并举, 加快原油生产节奏, 不断优化运行模式, 查找生产管理短板, 确保生产运行高效顺畅。图为员工正在进行扫线。

原油生产再提速

勘探开发研究院攻关低渗油藏关键技术小 10-16、枣 34 区块累计增油 8600 吨

本报讯(特约记者 潘文龙 通讯员于新) 勘探开发研究院扎实推进油田公司揭榜挂帅项目《低渗透油藏小 10-16、枣 34 区块改善开发效果关键技术研究》,截至 10 月底,科研人员共编制调整方案 4 个,初期日增油 108 吨,累计增油 8600 吨。

创新理论认识,攻关低渗油藏关键技术。科研人员以“低幅构造解释,精细地层对比,细分沉积微相,识别优势储层”为研究主线,开展动态多元信息融合分析,重新梳理构造、认识沉积和储层、认识油藏;厘定小层划分原则,完成百口

井纵向精细划分,助力主力“甜点”储层准确刻画,揭开区块剩余油富集区的“新天地”,重新认识剩余油;创新低渗透油藏差异化补能效益开发理论,构建低渗透油藏“新老井互补、‘非’常结合、驱替与吞吐并进”差异化有效驱替模式,采用井网重构“四定”方法,开展油藏工程系统研究,重新认识开发层系、井网和驱替体系的目的,释放未动、低动层潜力,构建空间立体注采连通“新动脉”。

转变工作思路,助推低渗油藏高效开发。勘探开发研究院与采油工艺研究院、石油工程研究院及兄弟采油厂紧密联

系,成立以企业技术专家为首的“三院携手、厂院联合”的攻关项目组。项目组成员分工协作,借鉴国内外同类典型油田开发经验,把握先进技术发展趋势,摸底两个区块基本情况、生产需求,弄清楚制约效益开发的主要因素。在此基础上,紧密围绕“低成本、高效益”主线,打破专业壁垒,解放思想,确定攻关方向,制定针对性强的技术对策,做到成果共享,整合

技术,实现交流常态化,深度融合。

经过 10 个月持续攻坚战,项目取得重要进展,共编制调整方案 4 个,现场实施各类措施 30 口,通过高效井位 28 口,现场实施新井 5 口,与设计符合率达 95%。下一步,科研人员将紧盯新井动态,持续深化研究成果,推广关键技术,努力扩大技术应用范围,为油田同类油藏效益开发提供技术支撑。



同欣集团全力备战冬季保供

LNG 调峰工厂恢复生产运营

本报讯(通讯员 宋振彦) 近日,随着生产装置低温液化后的 LNG 源源不断地产出和第一车 LNG 的充装销售,同欣集团滨海新能公司 LNG 调峰工厂恢复生产运营。

全力备战冬季保供。LNG 调峰工厂是天津市政府指定的采暖季调峰气源,日最大处理天然气量 30 万立方米,于今年 4 月初停产检修,9 月份完成年度检修任务,具备了生产运营的条件。滨海新能公司高度重视冬季保供准备工作,提前研究制定详细复产

方案,召开专题复产协调动员会,在人员培训、物资保障、应急队伍、气源指标等方面逐项分解落实,充分做好各项准备工作,为顺利复产奠定基础。

严密组织开车复产。按照冬季保供整体安排,滨海新能公司 LNG 调峰工厂项目组坚持例会制度,把控每天工作进度,确保完成工作量。各专业路人员分工明确,各司其职,落实分管事宜。开车过程中,工厂员工严格按照作业流程和开车方案进行操作,仔细检查每一台设备、每一条管路、每一块仪

表及配套电路系统;各专业路人员坚守在现场进行全程协调、监督和指导,负责检修单位和设备厂家人员现场提供技术服务,各路紧密配合,工作环环相扣。经过参战人员的共同努力,通过近一周的调试和液化,LNG 调峰工厂于 10 月 26 日开始出液,各项指标逐渐稳定正常。

LNG 调峰工厂的恢复生产运营,为公司增加了效益增长点,为区域经济发展提供了能源保障,也为油田公司冬季保供做出了应有贡献。

第一录井公司做优现场服务

苏南市场保持高质量运行

应苏南工作模式。

加强标准化现场管理。梳理总结综合录井仪现场安装、标定技术规范,公司目视化规定、录井队QHSE 体系审核定级标准等文件,结合苏南现场实际情况编制《苏南现场标准化规范》。选取新入厂队伍为样板,完成现场标准化工作。将目视化、设备安装、传感器标定和校验作为重点工作进行全面覆盖,督促现场作业队提高能力。在实现整个区块标准化统一的同时,确保录井数据采集真实准确。

施工过程全程督导,重点工序实时监控。组织安全、质量管理人员到现场,

进行一开、二开、钻开油气层前验收;对即将进入目的层段的井,及时进行地层对比,预测地层分界、油气层位置,并将预测结果告之作业队,实时监测地层变化;每口井完钻后质量管理人员上井详查把关,将 Masterlog 图综合分析,与邻井进行对比,对可疑的层段进行复查,并采取现场教学方式,提升小队人员专业技术能力,提高剖面符合率。

截至目前,第一录井公司长庆苏南市场完成 122 口井录井任务,相较年初首轮井,剖面符合率上升 1.0%,层位卡准率上升 3.4%。苏南市场平稳运行,现场标准化不断完善,录井质量稳步提升。



采油三厂作业五区抓住原油上产的有利时期,加强油井管理,优化生产组织,确保稳产上产。近日,该区组织员工对王十五站回油干线直通阀门、官 27-50 井进系统闸门、页岩油串井进干线闸门进行更换,及时消除隐患,保证设备平稳运行。

(通讯员 李琪)

泥浆公司长宁 H32 平台优质服务

助推单队单机提速提效

本报讯(通讯员 江变靠)近日,泥浆公司页岩气市场服务的长宁 H32-2 井顺利完钻,水平段达到 2200 米,在长宁页岩气区块实现三开造斜段至水平段“一趟钻”完钻的目标,在泥浆公司“双优”促服务、助推单队单机提效活动中再立新功。

长宁 H32-2 井是泥浆公司在长宁 H32 平台提供技术服务的水平开发井之一,设计井深 5195 米,完钻井深 5170 米,勘探目的是开发长宁地区龙马溪组页岩气资源。该井主要施工难点为裸眼段长,

泥浆密度跨度大,井塌与井漏问题并存,水平段裂缝发育带可能存在异常高压,对钻井液性能要求较高。

接到施工任务后,泥浆公司技术人员针对该井施工的要及难点,收集分析邻井资料,强化施工前风险识别,加强对井下作业风险的研判,对可能出现的故事复杂风险制定针对性预防措施,持续优化钻井液施工方案及钻井液配方,做好开工前的技术交底。

施工中,现场施工人员严格落实《渤海钻探工程地质一体化管理办法》,加强

与地质、工程等相关方的沟通交流,关键井段技术专家驻井指导。该井在三开后采用油基钻井液体系,在做好各项安全环保防污染措施的基础上,密切关注井下变化,根据实际情况及时调整钻井液性能,在保证井控安全、井壁稳定的前提下,施工过程管控到位,技术措施落实到位,有效预防有责事故复杂发生。

作为长宁 H32 平台难度最大、井眼最深井,宁 H32-2 井顺利完钻,彰显了泥浆公司精湛的技术实力,为该平台后续井施工提供了经验。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
管控安全风险

采油三厂查改风险隐患 筑牢安全防线

本报讯(特约记者 张国辉)入冬时节,采油三厂不断优化组织环节,查改各类风险隐患,筑牢冬季安全生产防线。

采油三厂狠抓安全生产“一岗双责”制度落实,明确安全生产主体。结合秋冬季生产实际,各作业区将隐患台账分为日常及专项隐患和未整改隐患两部分,每周定期开展日常检查并及时更新未整改隐患,由作业区组织完成本周整改计划,在未整改台账中划出重点解决的隐患问题,及时消除各类安全隐患,形成闭环式管理。

采油三厂重点对人、设备设施等因素实施全方位、全过程监控,全方位、多层次排查隐患,切实做好生产岗位的隐患排查工作。强化“红线”意识和“底线”思维,利用“培训课堂”,打好安全生产“预防针”。积极开展案例教育、现身说法、经验分享、预案演练等活动,引导员工自觉找差距、查隐患、堵漏洞,更好地掌握风险识别方法,形成全员参与、自主管理的安全生产局面。按照疫情防控措施要求,对各单位、各班站进出口进行科学管理,及时掌握外出人员动向,对重点管控地区的员工动向进行摸排,做好相关应急措施。

采油三厂采取全面系统检查和定期专项检查相结合的方式,重点对措施作业、重点工程施工现场、设备运转等运行中的“小苗头、小隐患、小动向、小问题”进行筛查,对存在的共性问题 and 典型问题进行曝光,制定整改措施,逐项消号治理,防患于未然。

采油四厂(滩海)坚持“四早”原则 抓实冬防保温

本报讯(通讯员 张宇锋)四季度以来,采油四厂(滩海)坚持“四早”原则,扎实做好冬防保温工作,确保安全平稳过冬。

针对去年极寒天气生产运行中暴露的问题,各作业区细致筹划冬防保温工作,以时间节点制定实施方案,以“不冻环一台设备、一条管线、一个阀门、一块仪表”为目标,做好冬防应急物资储备,确保人员、物资处于备战状态。

各作业区排出具体运行大表,对管线、电伴热、阀门等重点部位逐条检查,发现问题及时处理;做好油、水、气路的防冻防堵保护,及时更换油品;对站内加药管线进行扫线,防止管线冻堵;将浅冷、原稳压缩机空冷器进行清理并回装调节扇叶,提高运行效率。

各作业区充分发挥监管作用,加大检查力度,做到死角一个不能漏,隐患一个都不留,确保站场设备、流程工艺、阀门完好率达到 100%。对整改完毕的问题,逐条逐项进行监督检查,及时汇报工作进展及存在问题,做到标准高、工作细、职责明。

各作业区积极开展冬季事故案例安全经验分享,提高员工安全意识;深入开展换季教育,重点抓好岗位员工入冬前的安全培训,熟练掌握冬季生产各项操作规程和技术参数,了解本岗位冬季生产易发生事故并掌握处理方法,进一步增强安全生产有效性。

采油一厂二区用好“三面镜子” 除隐患保安全

本报讯(通讯员 张旭)进入四季度,采油一厂作业二区通过“四不两直”手段,在安全管理上用好“显微镜”“反光镜”和“放大镜”,不断强化责任落实,加大管控力度,让隐患无处藏身,为原油上产提供安全保障。

该区将安全环保生产作为重中之重,按照全方位、全覆盖、不留死角的原则,查找和整改一线班组安全隐患,并对岗位员工安全操作技能和安全生产常识进行现场提问和指导,进一步规范行为,切实把隐患消除在萌芽状态。同时,加大对安全生产关键部位、重点区域的岗位巡检力度,加强薄弱环节、隐患问题查改,确保生产安全有序进行。

该区以员工技能鉴定培训为契机,定期组织岗位员工学习安全相关文件及各项规章制度,组织员工剖析事故隐患产生的原因以及处理程序,强化全员安全意识,进一步提升现场管控能力。同时,采取“教学+考试”“培训+实操”“菜单+订单”模式,加强岗位培训,着力构建高素质质员工队伍,为全区各项工作顺利开展奠定安全基础。

该区将安全经验分享作为重点工作常抓不懈,不断增加教育警示的广度和深度,在潜移默化中培养员工良好的行为习惯,形成不准违章、不能违章、不敢违章、不会违章的良好生产氛围,为实现安全管理工作常态化、制度化夯实基础。



全面深入学习贯彻党的二十大精神

强化思想引领 坚定依法治企

奋力在法治油田建设上展现更大担当作为

大港油田公司党委委员、总会计师 范国权

中国共产党第二十次全国代表大会于 10 月 16 日至 22 日在北京举行。这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。特别是习近平总书记在党的二十大报告中以党章的形式，对“坚持全面依法治国，推进法治中国建设”作出新的部署，提出“必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用，在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家”，为新时代推进全面依法治国、建设社会主义现代化国家指明了前进方向。

法治兴则民族兴，法治强则国家强。大港油田作为国有企业，更应该自觉地深入学习贯彻党的二十大精神，进一步学深悟透习近平法治思想，坚定不移走中国特色社会主义法治道路，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发，勇毅前行，奋力开创依法治企新局面，在法治油田建设上展现更大担当与作为。

一、深入学习贯彻党的二十大精神，深化形势认识，深刻把握依法治企重要意义

党的十八大以来，习近平总书记高度重视全面依法治国，并作出战略部署和总体安排，创造性提出了关于全面依法治国的一系列新理念新思想新战略，形成了习近平法治思想，为建设法治中国指明了前进方向。“依法治理”对于国家、对于企业都具有重大意义，必须深刻把握。

坚定依法治国是我党全面建设社会主义现代化国家的必然要求。习近平总书记指出，一个现代化国家必然是法治国家。党的二十大报告强调，全面依法治国是国家治理的一场深刻革命，关系党执政兴国，关系人民幸福安康，关系党和国家长治久安。在“四个全面”战略布局中，全面依法治国是服务保障全面建设社会主义现代化国家的一项战略举措；在全面建设社会主义现代化国家的战略部署中，加强法治建设是一项重点任务；在全面建成社会主义现代化强国的战略目标中，建成法治中国是一项重要内容。这些表明，全

面建设社会主义现代化国家必然要厉行法治，更好发挥法治保障作用，以法治建设促进经济社会高质量发展，以建设社会主义现代化国家有力保障全面建设社会主义现代化国家。

坚定依法治企是集团公司全面建设基业长青的世界一流企业的必然要求。习近平总书记从战略高度定位法治、布局法治、厉行法治，指出守法经营是任何企业都必须遵守的一个重大原则，特别强调中央企业要自律、要争气，要带头模范执行国家法律法规和宏观调控政策。集团公司作为大型国有企业，是中国共产党执政的基础，更应该深刻贯彻法治思维。近年来，集团公司党组始终认真落实党中央关于全面依法治国重大决策以及加快建设世界一流企业的部署要求，立足长远抓当前、善谋全局抓重点，把依法治企摆在更加突出位置上加以推进，确定依法治企为集团公司“四大兴企方略”之一，明确提出 2025 年、2030 年、2035 年法治企业建设总体目标，着力加强党对依法治企的领导，着力建设法治企业、着力防范化解风险，全面提升依法治企能力和管理的科学化、规范化、法治化水平，为公司建设基业长青的世界一流企业提供坚强保障。

坚定依法治企是油田公司全面建设国内一流数智油田的必然要求。习近平总书记强调：“守法经营，这是任何企业都必须遵守的一个大原则。公有制企业也好，非公有制企业也好，各类企业都要把守法诚信作为安身立命之本，依法经营、依法治企、依法维权。”油田公司深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实集团公司领导干部会议精神，对加强依法治企进行了认真部署，初步提出了大港油田公司“十四五”及今后一个时期的依法治企总体思路和总体目标，全面加强党对依法治企的领导，全面建立法治工作体系，全面树牢依法治企理念，全面发挥法治保障作用，全面提升法治专业队伍整体素质，加快打造治理现代、经营合规、管理规范、守法诚信的法治企业，为公司依法治企工作指明了新方向和新路径，为建设国内一流数智油田提供坚强有力保障。

牢牢坚持“三个务必” 弘扬伟大建党精神

推动油田混合所有制经济高质量发展

大港油田公司总经理助理 赵智勇

习近平总书记在党的二十大报告中开宗明义地指出：“全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。”从“两个务必”到“三个务必”，是一种历史性升华，这是我们对跳出治乱兴衰历史周期率的深刻总结、对自身百年艰苦卓绝奋斗历程的深刻洞察和对永葆党的先进性和纯洁性的深刻警醒，更是对新时代中国共产党人“准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”高度的历史主动与强烈的主体意识，体现了以习近平同志为核心的党中央的强有力的政治担当和政治自觉。作为石油行业的党员领导干部，学习领会“三个务必”的要求，必须坚持全面准确，深入理解内涵，精准把握外延，努力开创无愧于时代的新业绩。

一、不忘初心、牢记使命，准确把握油田混改企业新发展阶段。“务必不忘初心、牢记使命”，这是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的根本动力。当前，国际和国内两个大局相互激荡，民族复兴和人民期待相互促进，在新的历史条件下进一步践行党的初心使命，不仅没有过时，而且更加凸显其重大现实意义。“务必不忘初心、牢记使命”，就是要再次宣告人民至上这一党的永恒追求并赋予其更加突出的时代意义，就是旨在警示全党同志要以钉钉子精神，在新的历史坐标下践行党的初心使命，坚定把好“方向盘”，发挥历史主动性，为实现党在新时代的历史使命而不懈奋斗。

厂办大集体改革后，油田集体经济实现向混合所有制经济的华丽转身，组建成立同欣集团，进入了前所未有的新发展阶段，也迎来了许多新的机遇和挑战，但总体看，混改企业处于大有作为的机遇期，从改革趋势看，

混改是我国经济体制改革的重要突破口，也是深化国有企业改革的主流方向，是未来最具活力、最具优势的经济形式之一，混改也是此次中石油厂办大集体改革的必由之路，不改则自生自灭，只有改革才能重生。从公司发展看，经过多年发展，混改企业已经成为油田主营业务的重要补充、区域经济的重要组成部分、安置就业的有效途径以及提高职工生活水平的重要保障，混改企业的体制机制优势，将在公司谋求改革发展、转型升级中发挥更大的平台作用。从企业自身看，“十三五”期间，公司经营收入同比增长 32.87%，净利润同比增长 10.28%，同时培育了国家高新技术企业 8 家，以及一批特色技术和知名品牌，创收创效能力、综合发展实力都处于历史最好水平。为此，只要上下不忘初心、牢记使命，提高认识、坚定信心，就一定能够实现混改企业的高质量发展。

二、谦虚谨慎、艰苦奋斗，贯彻落实混改企业新发展理念。推进中国式现代化是一项前无古人的伟大实践与伟大创造，中国式现代化的中国特色和本质要求决定了我们必须始终把国家和民族发展放在自己力量的基点上，把中国发展进步的命运掌握在自己手中，这就更需要我们“务必谦虚谨慎、艰苦奋斗”。谦虚，要求我们必须须在马克思主义指导下，汲取中华优秀传统文化的智慧，并善于借鉴其他国家和民族现代化发展的理论成果和实践经验；谨慎，要求我们要以如履薄冰、如临深渊的态度，稳妥地处理好现代化发展中的各类重大问题和突出矛盾；艰苦，要求我们始终保持吃苦耐劳、勤俭节约、永不懈怠、永不言败的工作作风；奋斗，要求我们始终保持“明知山有虎、偏向虎山行”、不断把改革发展推向前进的精神状态。

同欣集团自改革成立以来，坚持以为股东创造最大

价值为己任，认真落实贤正书记在同欣集团揭牌仪式上提出的“利益共同体、命运共同体、发展共同体”的总体要求，牢固树立“战略谋新局”的发展理念，提出了建设市场信赖的综合性能源技术服务公司的企业愿景，“股东资产保值增值、与合作方共兴共赢、提升油区幸福指数、促进区域经济繁荣”的发展定位，和“文化、市场、企业、产业”四大发展战略，为企业稳健发展提供了科学指导；牢固树立“改革应变局”的发展理念，以文化创新凝聚思想合力，以机制创新激发企业活力，以党建创新筑牢基层基础，营造了助力高起步发展的良好环境；牢固树立“发展促全局”的发展理念，突出经济效益这个核心，抓牢转型升级这个根本，坚定走出去谋发展这个途径，在逆境中创造出了难能可贵的新业绩；牢固树立“稳定保大局”的发展理念，把控住“经营稳一稳百稳、人心顺一顺百顺，安全好一好百好”的企业发展规律，用先进的文化鼓舞员工、用公平的环境激励员工、用发展的成果惠及员工，增强了混改企业干部员工的认同感。未来，只要我们保持谦虚谨慎，把这些新发展理念贯彻、落实、执行好，就一定能够为公司转型升级高质量发展做出更大贡献。

三、敢于斗争、善于斗争，加快构建混改企业新发展格局。“敢于斗争、善于斗争”，这是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的制胜法宝。百年变局和世纪疫情相互交织，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，这些都对我们的斗争精神、斗争本领、斗争艺术提出了更加严峻的考验，这是“务必敢于斗争、善于斗争”的时代背景。新的历史条件下，新形势新任务对我们的斗争精神提出了更高的要求，我们要以狭路相逢勇者胜的气概战胜前进道路上的

一切艰难险阻。

混改企业要想实现行稳致远，就必须坚持主动适应新发展阶段、贯彻新发展理念，融入新发展格局，善于在斗争中争取团结、在斗争中谋求合作、在斗争中争取共赢，在新的伟大斗争中创造新的历史伟业。要做好市场开发这篇文章，重点搭建油田工程技术服务、油公司模式、新能源、增产增收风险合作四条产业链，大力拓展建筑施工、节能与安全环保、管道检测、现代农业等新领域，坚持与国际国内先进技术对接，加大特色技术、先进工艺的转化应用，不断提升市场竞争力。要做好补短板专项行动这篇文章，从“文化、资质、管理、技术、人才”五大方面入手，找准影响和制约企业发展的主要矛盾，坚持精准施策、科学推进，利用两到三年时间，全面补齐“卡脖子”的短板要素，促进企业提档升级、转型发展。要做好深化改革创新这篇文章，重点健全经营管控机制，打造市场竞争新优势；健全选人用人新机制，激发干事创业新动力；健全激励约束机制，探索科学管理新路子，进一步增强企业活力和竞争力。要做好党建引领这篇文章，坚持把党的领导融入企业法人治理各环节，全面实施党建质量提升三年行动计划，发挥党工团组织优势，促进企业党建与中心工作的深度融合，开创混改企业党建工作新模式。

党的二十大，树起了一座永恒的历史丰碑，具有重大而深远的意义。未来一个时期，油田公司混改企业近万名干部员工，尤其是 800 名党员，要突出融会贯通，把握核心要义，做到知行合一，以奋发有为的精神状态，全面开启建设市场信赖的综合性能源技术服务公司的高质量发展新征程，为油田公司改革发展稳定做出更大的贡献！

为建设国内一流数智油田提供坚强保障

第三采油厂第五采油作业区党总支 “小积分”催生“大能量”

第三采油厂第五采油作业区位于河北省沧县仵龙堂乡何官屯,现有员工 190 人,其中党员 63 人,下设两个党支部,分别为采注运维党支部、综合管理党支部。近年来,面对从严治党要求和严峻的生产经营形势,作业区党总支以加强党员管理为核心,以激发党员活力为目标,立足基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,创新推行党员积分管理,用分数丈量党员的先进性,使党员的作用“看得见”,支部的组织力“摸得着”,小小积分成为了推动各项开展的“助推器”。

一、分类设分,设出工作标尺,将规矩的篱笆立起来

采取党内日常表现扣分制、岗位工作履职加分制、工作失误否决制的积分模式,以 100 分为基础分值,一年为一个积分周期,设立了三大类,九项 28 条积分标准,每项根据工作的轻重、大小、难易、复杂程度设置不同的分值。同时,为每名党员建立积分登记卡,对党员日常扣分和加分情况动态记录。党内日常表现扣分制,占总分值的 60%,体现党员参加组织生活,履行义务情况,累计处罚扣分,下不保底,扣完为止;岗位工作履职加分制,占总分值的 40%,体现党员履行岗位职责、遵守劳动纪律和工作实绩情况,累计激励加分,上不封顶;工作失责否决制,若党员在工作中因违章发生安全事故及违反廉洁自律要求的,实行“一票否决”,扣除全部积分。

二、公开亮分,亮出党员面子,让分数的威慑显出来

为了发挥积分的“威慑力”,注重抓住人的心理,推行“岗位通报、派送喜报”的公

示办法,让党员的积分从趴在纸上的“数字”,变为党员顾忌的“面子”。岗位通报,每月由支部通过党务公开栏、党员微信群将党员的积分情况由高到低进行公示,将分数给身边的员工看,讲扣分的原因,讲作用的发挥。派送喜报,将党员季度积分做成喜报,送到排在首位的党员家中,在送去关怀的同时,将分数给党员的家人看,讲分数的来历,讲工作的表现。

三、搭台挣分,争出党员干劲,让工作的热情燃起来

结合重点和难点工作,为党员创造“加分”机会,采取“积分转化法”“摘星晋级法”“活动激励法”,让党员主动挣分,缩小差距,凸显党员先进性。积分转换法,注重双推双促,以石油党建平台学习“积分”促党员“积分”,每月将平台获得积分以 1%比例折合分值直接计入党员积分中。摘星晋级法,根据党员每月积分情况,将党员评定按分值设五个星级,把解决一个难题、排除一次故障、创新一项成果、参加比赛取得一次名次作为星级工作,党员完成其中一项就可直接晋升一级。活动激励法,将积分管理与“亮、明、创”、主题教育、提质增效等重点工作相结合,通过评比加分,激励党员作用发挥。自 2021 年以来,党员共解决生产难题 68 项,创新招法 16 项,刘永保、韩伟等多名党员质量攻关项目在油田公司获奖。

四、合理用分,用在党员评优,把积分的效力用起来

将积分用于党员评价、积分兑换、典型



大港油田第三采油厂第五采油作业区党总支党员开展“转意识讲奉献”活动

选树三个方面,做到给优秀党员添动力、落后党员增压力,有效激发党员先锋模范作用发挥。党员评价,通过对党员参加组织生活、志愿服务、联系群众、建言献策、工作实绩等每一项进行量化打分,可直观评价党员,有效破解党员活动组织难、考核评议弹性大的问题。积分兑换,发挥积分显性作用,设置书籍、学习用品等兑换项目,每月积分前三名党员可进行兑换。典型选树,把累计积分排名在前的党员,作为评优评先、干部提拔的首选进行推荐,让党员在积分中体味“获得感”。

党员积分管理,打破了过去传统集中定

性评价党员随意性的弊端,党员表现的好坏通过看积分的多少直接明了、直观形象、便于操作,使党组织对党员的评价和奖惩更加科学规范。积分的多少不仅关乎党员的“面子”,更是衡量党员先进性的“尺子”,算清了党员兑现承诺的“明白账”。党员在“挣分”的过程中,产生了较劲心理,形成了你追我赶,为“分”而搏的比拼氛围,实现了党员担当有责、争先有标、行为有尺、考核有据的目标。在今后的工作中,作业区党总支将不断探索优化党员积分制度,紧跟形势需要,紧贴生产实际,用“小积分”激活党员队伍的“大能量”。

原油运销公司废弃泥浆处理作业区党支部 根植“泥团”文化 打造绿色生产的红色堡垒



大港油田原油运销公司废弃泥浆处理作业区党支部党员先锋队清淤积解难题

原油运销公司废弃泥浆处理作业区是大港油田贯彻绿色生产理念,实现油气田开采过程中废弃物环保治理的关键单位,承担着油田公司废弃钻井物与井下作业废液无害化治理的环保重任。作业区党支部立足作业区“想要把泥团好,必先把人团好”的客观需求,秉承“团泥先团人”的理念,创建“同心泥成砖、团力水成泉”的“泥团”文化,以文化精准对焦基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合发力点,通过打造“团结、向上、担当、实干”的员工队伍,唤醒团队力量之源,群策群力“打赢蓝天、碧水、净土”攻坚战,实现“两废”处理“量、本、质”三赢,共同唱响“敢叫两废换新颜”的“泥团”之歌。

一、精铸党旗堡垒起来、作用强起来的“泥团”支部堡垒

党旗引领,堡垒先行。通过建勤学、善

悟、践行的“泥团”堡垒,提升堡垒战斗力,让红色堡垒领航绿色生产高质量。勤学的“泥团”堡垒。常态化推进“四勤”学习,做到学习组织频次勤,学习方式创新勤,学习内容完善勤,学习效果检验勤,引导党员强化政治理论之基,筑牢政治信仰之石。善悟的“泥团”堡垒。实行“学—思—悟—说”四步学习法,坚持做到有集中学习必有研讨,有研讨必有感受发言,有学习必有体会,持之以恒推进学深悟透,指引服务中心、服务群众的行动。践行的“泥团”堡垒。主题实践每月分别融合安全、生产、现场、提质增效、科技攻关等,并实行“泥团微信群直播”,敢于亮出党员速度、党员效率、党员风采,发挥党员示范引领作用。

二、树强责任担起来、样板打出来的“泥团”支委班子

从打造团结向上、担当实干的泥团

班子入手,以新班子、新作为、新作风领航队伍新风向。团结向上的“泥团”班子。强化班子学习,党性共识促团结;细化责任清单,精细管理助团结;落实民主集中,规范管理保团结;强化责任担当,推功揽过增团结;开展批评与自我批评,有效沟通要团结;分工不分家,友爱互助要团结。担当实干的“泥团”班子。班子理念“多想成事儿的办法,少讲不成事的借口”,班子共识“有位必有为”,通过压实安全、党建、廉洁多重“一岗双责”,周跟进、月汇报、季清零,互督互促提高。班子成员主动领责,设计加装多段清扫器解决泥饼洒落老大难,推行“三分法”泥浆处理能力大幅提升,摸索搅拌机对角间歇运行节电实现大突破等……以真抓实干真成果为员工打好铁样板。

三、锻造方向明起来、动力活起来的“泥团”员工队伍

有梦有方向,有梦有动力。针对员工行业认知度不高、主观能动性不足等实际现状,实施“三引领”:思想引领增自信,让“泥团”凝心有干头。开设十九大课堂,增强行业、岗位自豪感。齐创泥团“文化,征集“你我共治两废,泥团成就你我”的共同愿景,票选“同心泥成砖,团力水成泉”的创建口号,编写员工守则《泥团三字经》,创作《敢叫两废换新颜》泥团之歌,激活员工工作热情。行动引领练本领,让“泥团”干事有劲头。请进来培训,让实现用工身份转化的项目用工分享经验,引领向上动力;深下去学习,成立“党员大催”流动课堂,提升实干能力;走出去亮相,以赛促学、以赛励志,激发争先活力;潜下来建功,班组对抗赛、才艺展示赛等,做实立足本岗干事成事儿的行动力。价值引领添动力,让“泥团”圆梦有奔头。评选“泥团星”,建立星档案,增添圆梦活力;及时跟进荣誉分享,交流经验谈举措,助燃圆梦动力;经常性观摩先进,打开视野,

丰满圆梦实力;个性化职业规划,阶段目标跟踪帮扶,坚定圆梦的恒力;巧用宣传激励,深入挖掘宣传工作的闪光点,丰富圆梦吸引力。

四、构筑合力聚起来、家味浓起来“泥团”员工之家

针对员工工作热情不高、参与积极性不强、集体意识欠缺等实际情况,通过建家爱家聚合力。民主之家。落实民管议事,保证员工民主管理权;规范厂务、党务公开保证员工知情权,时刻确保权力在阳光下运行,营造团队和谐氛围。创效之家。以劳动竞赛为抓手,开展“提质增效大家谈”,日接日清班组对抗赛、班组成本分析展示、金点子合建等活动,深挖创效潜力,激发全员动力。活力之家。设立排球小分队、足球小分队、女工半边天,开展泥团半日团建,制作“精彩泥团”短视频等,与时俱进丰富活动形式,提升集体活动参与率,激发团队活力。温暖之家。打通关爱最后一米,握好民情晴雨表,畅通民意连心桥,当好民需好家长,主动查找、闭环落实群众所求、所需,真正把温暖送到心上、把实事儿落到地上,暖家聚合力。

“泥团”文化创建三年以来,聚人心于无声,唤醒团队力量之源,燃起合力发展的团队之火,“团结、向上、实干、担当”泥团队伍风貌初步呈现,“科学、

保质、低本”的“两废”绿色环保处理日益高效。团结向上的泥团队伍,朝气蓬勃。有员工说,过去是觉得自己没学历、体力好、技能不行才干这个,现在却因这份工作而无比自豪;有的员工说,以前各种比赛,几乎没有咱们什么份儿,可现在只要有比赛就有好成绩,觉得特别的骄傲;有员工说,现在的“泥团”朝气蓬勃,感觉特别的幸福。担当实干的泥团队伍,累累硕果。匠心做优,向科学管理要产量,择“天时”实行“分时拉运”,依“地利”实行“分类卸放”,谋“人和”实行“分类处理”,实现“两度”日处理量从 300 立方米到最高 900 余立方米,产量翻两番;精心做强,向创新工艺求效率,坚持“用脚走不通的路用脑子去闯”,锐意创新新工艺,广选细筛新产品,精准优化新模式,实现“两废”处理“零落地收集、零洒落拉运、零压车卸放、零库存处理”;同心做大,向群策群力要效益,党员示范悟好“钱袋子”,团青克难压瘪“药罐子”,全员参与打好“铁算盘”,“人人都是成本员,岗岗都是节支好手”,实现降本增效 1029 余万元,连续两年入选油田年公司优秀提质增效案例。先后获得中国石油集团公司先进集体、五四红旗团支部、油田公司工人先锋号等荣誉。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。任何一个团队文化都不是一蹴而就的,它需要不断的凝练提炼,持续的根植孕育。下一步,废弃泥浆处理作业区党支部将认真领悟习近平新时代中国特色社会主义思想精髓,与时俱进丰富完善“泥团”文化内涵,唱响以“泥团”文化穿针引线,促基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合的主旋律,凝心聚力“科学治理两废,共享碧水蓝天”,为大港油田高质量发展提供坚强的“两废”绿色环保处理保障。

