

重要言论

高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

油田公司党委理论学习中心组召开党的二十大精神专题学习研讨会,赵贤正强调
迅速掀起党的二十大精神学习热潮

本报讯(记者 张琦)10月24日,在党的二十大胜利闭幕之际,油田公司党委理论学习中心组召开了党的二十大精神专题学习研讨会。公司党委书记、执行董事赵贤正主持学习并强调,公司上下要超前谋划、精心制定学习宣传贯彻落实方案,动员党员干部员工原原本本学、联系实际学,迅速掀起并保持学习党的二十大精神热潮。

在集体学习中,公司党委理论学习中心组成员共同学习了党的二十大精神,并跟进学习习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时的重要讲话,以及集团公司党组书记、董事长戴厚良在《求是》杂志刊发《书写“我为祖国献石油”新时代答卷》的署名文章等内容。

党的二十大代表、大港油田公司第五

采油厂员工尤立红应邀参加,介绍了党的二十大精神胜利召开盛况,分享了参会感受与心得。

在专题研讨中,周立宏、李强、金凤鸣3位同志围绕学习贯彻习近平总书记代表第十九届中央委员会向党的二十大作的报告精神,结合负责工作分别进行研讨发言。

公司总经理、党委副书记周立宏在研讨发言中指出,作为承担着保障国家能源安全政治重任的油气田企业,必须深刻领会党的二十大精神,以更高的政治站位、更强的政治担当,全力以赴扎实推进油气高效增储上产和新能源业务快速发展,努力为保障国家能源安全、全面建设社会主义现代化国家贡献力量;必须坚持“资源为王”不动摇,深入实施资源战略和增储

建产一体化管理模式,以更大力度推进油气勘探增储;必须坚持“产量为本”不动摇,牢固树立“从政治角度看待产量问题”的理念,以更实举措推进效益稳产上产;必须坚持“绿色为要”不动摇,以更快速度推进清洁低碳转型。

结合学习研讨,赵贤正强调,要提高政治站位,把思想和行动统一到党的二十大精神上来,公司上下要深刻认识党的二十大精神大划时代、里程碑意义,紧紧围绕大会主题,深入学习领会习近平总书记提出的一系列新观点、新论断、新思想、新战略、新要求,坚决捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,切实把思想认识统一到党的二十大精神上来,统一到党中央决策部署上来;要强化政治意识,把学习贯彻二十大精神作为首要政治任务,公司上下要超

前谋划、精心制定学习宣传贯彻落实方案,多措并举推进党的二十大精神进一线、进班组、进岗位,持续保持学习党的二十大精神热潮;要增强政治自觉,把二十大精神转化为履职尽责的实际行动,公司上下要全面落实习近平总书记在报告中对国有经济和国有企业、绿色低碳发展和能源行业提出的总体部署,深入贯彻集团公司戴厚良董事长在《求是》上发表的署名文章精神,牢记“我为祖国献石油”的使命,持续加大勘探开发力度,大力实施“百千亿”系统工程,全面准确贯彻习近平生态文明思想,打造大港清洁能源品牌工程、培育公司新的效益增长极,并深化全面从严治党,推进党的建设和自我革命,以高质量党建引领公司高质量发展,为建设国内一流数智油田提供坚强保障。

一枝一叶总关情
——大港油区企地融合共建纪实

■记者 王洁婧

九河下梢渤海畔,石油新城耀津门。走进大港油田,高楼林立、道路宽阔;绿树成荫,飞鸟成群。昔日盐碱荒滩治理成碱蓬草景观,四处分散的油井进化为智能井丛场,数智油田建设如火如荼,居民幸福指数节节攀升,和涇油区面貌日新月异。

多年来,油田公司坚定不移持续改善民生,推进发展成果共享,认真履行中国石油驻天津地区企业协调组组长单位职责,以天津市和滨海新区两级人大为桥梁,积极向天津市委市政府、滨海新区区委区政府汇报油田发展建设情况及需要协调解决的问题,构建与地方政府的常态化沟通协调机制,帮助中石油驻津各企业解决道路交通、项目审批、市容环境、财政

税收等各类瓶颈难题,为企业改革发展创造良好条件,为居民生活营造舒适环境。

锁定“靶向点” 住舒心油城

民生无小事。近年来,油田公司始终把涉及职工家属的民生问题作为一项重要工作来抓。在国家出台关于国有企业剥离社会职能相关指导意见后,油田公司积极配合地方政府完成民用供水、供电、供热、通讯、住宅物业、绿化环卫等工作的移交。面对生产经营极为困难的情况,依然顶住压力,积极筹措资金完成了大港油田有史以来投资规模最大、涵盖项目最多、设计标准最高的矿区系统性维修改造。一批历史欠账问题得到彻底解决,有效改善了职工家属生活居住条件,矿区环境面貌更加优美宜人,居民幸福指数持续有效提

升。天津卫视将大港油田作为天津市推动“三供一业”分离移交工作唯一一家国企代表,进行了全面报道。

生活办条件要改善,职工的心结更要打开。由于历史遗留问题,油田部分职工家属仍是河北户口,直接影响他们的社保和子女升学。为了解决他们的困扰,从2010年到2015年底,经过天津市和油田公司共同的艰苦努力,有2.6万余名职工家属的河北户口顺利迁津,1.5万名家属纳入医疗保险统筹,有力维护了油田广大职工家属的切身利益。这项惠民政策,受到油区群众的一致好评,大家也纷纷赞叹,这是油田领导

和天津市领导为大家做的一件好事、实事。

挖掘“闪光点” 建便捷油城

油田地处天津市最南部,道路交通不便,特别是北向通往市区和滨海新区核心区的津歧公路作为重要的跨省公路,车流量大,经常拥堵,严重影响了油区居民出行。

油田公司多方呼吁解决对外交通问题,得到了地方政府的理解和支持。目前,津歧公路拓宽改造、海景大道南延等重点工程都在加快推进,三号院至滨海文化中心的974路公交快线成功开通,给油区居民对外交通出行带来了极大便利。(下转二版)

奋进新征程 建功新时代·非凡十年

井下技术服务公司
圆满完成
官10-20井施工任务

本报讯(通讯员 李建华 曹志超)日前,井下技术服务公司D12634队施工的官10-20井历经31天,顺利捞出井下2400余米注水组合管柱,圆满完成了打捞解卡任务,畅通了该井的“水动脉”,提升了注水效果,有效提高周边生产井采收率,助力大港油田夺油上产。

官10-20井是王官屯油田官一断块一口注水井,该井管柱水垢锈蚀异常严重、井斜大,井下套管弯曲变形,打捞难度极大。该公司高度重视,“管理”与“技术”两手抓,两手硬,队干部与技术人员对工艺设计和地质设计进行反复讨论研究,吃透井史资料,分析井下管柱可能存在的问题,最终确定了详细的施工设计,同时强化全员质量意识,重点加强入井工具验收管理,为顺利施工奠定基础。

在打捞至1450米时,部分管体腐蚀断裂,井内水垢多,每次只能捞出一至两米断裂的管体,这也就给后续打捞增加了难度。技术人员和施工人员认真分析,反复确认施工进尺与参数,根据打捞出管柱的底部结构,来判断落鱼顶部结构,同时结合管体腐蚀程度,优选打捞工具。打捞前,施工人员进行充分的大排量洗井;打捞过程中,通过控制游车,用较小的压力进行打捞,确保捞实后不旋转管柱进行倒扣,严格控制起下速度;遇阻后,再进行冲洗,缓慢增加压力,防止已捞实的落鱼断裂,最终顺利完成打捞。下完井管柱时,施工人员在套管变形位置严格限制起下速度,保障所有工序一次性完成率100%。最后,该队安全优质完成打捞及完井任务,提高了该井注水效果,助力周边油井增储上产。



10月18日至21日,采油三厂“大学习 大练兵 大比武”暨第五届职业技能竞赛成功举办。图为集输工种正在进行的更换压力变送器技能操作项目的竞赛。

油田公司技能人才在中国创新方法大赛(天津赛区)获佳绩
49个技能参赛项目全部获奖

本报讯(记者 李明 通讯员 李焱菱 王海林)日前,在2022年中国创新方法大赛(天津赛区)暨第七届天津市创新大赛中,大港油田公司49个技能参赛项目全部获奖,其中一、二等奖获奖数量在分赛区占比达到27.6%,创公司参加创新大赛成绩新纪录。公司已连续四届获得天津赛区优秀组织奖。

本届大赛以“坚定创新自信,促进自立自强”为主题,由市科协、市科技局、市教委、市人社局、市国资委等十二个部门联合举办,共吸引来自天津市65个企业的522个项目报名参赛,涉及智能科技、信息技术、高端装备制造、新能源新材料、节能环保等多个领域,参赛项目数量创赛区历届新高。

公司高度重视此次大赛,人才开发中心积极组织备赛。从3月份开始,公司组织技能人才紧密围绕生产实际,以解决困扰一线生产的关键难题为核心,优选创新项目,共组建49支专项创新攻关队伍,开展难题调研、方案研讨、现场试验,攻关形成近百项创新成果,生产现场应用创效千余万元,为此次大赛取得好成绩打下了坚实基础。

经过激烈角逐,公司49个参赛项目获一等奖12项,二等奖31项、三等奖6项,获奖率刷新历史纪录。其中,孔红芳团队的《降低电动潜油螺杆泵井清蜡频次》直接晋级参加全国电视擂台赛;齐玉梅、潘晓冬、刘永保分别领衔的3个团队项目闯入全国总决赛,将同全

国其他省市区创新优胜项目竞争另外10个电视擂台赛资格和奖项。届时,11支优胜队将同台竞技,争夺本届全国大赛的金、银、铜奖。

近年来,围绕油田改革转型升级高质量发展需求,油田公司坚持创新驱动和技能人才引领,健全完善“育人、搭台、攻关、推广、创效”的创新体系,搭建以技师协会为引领的四级技能创新平台体系,组织开展和参加各级各类技能创新大赛、技能创新成果展示,畅通技能创新成果推广应用及转化创效渠道,培养“红工衣+白大褂”的技能技术创新人才队伍,切实提高创新能力,先后在全国、天津市和集团公司创新大赛中获奖113项。

技能竞赛提素质

为油而战 夺油上产

采油四厂(滩海)
补层滨117-4井
获高产油流

本报讯(通讯员 于晴晴)日前,第四采油厂(滩海)滨117-4井传来捷报,该井自9月进行补层施工后,通过优化工作制度,液量油量逐步提升,截至目前,9毫米油嘴自喷,日产液283.94立方米,日产油75.24吨,日产气2654立方米。

滨117-4井位于板桥油田滨117X1断块,生产东营组65和66号层。8月31日,因变频器过流停机试启无效关井,该厂技术人员提出补开新层措施。经研究,决定补开东营组的62、65、66号层,与老层合采。考虑到东营组油层大排量生产易出砂,工艺方案设计中对尾管进行优化,增加“倒置皮碗封隔器+防砂筛管”组合进行挡砂,以提高油气产量。

该厂为确保补层效果,修井管理站各项工作衔接有序、协调运作。在方案制定之初,对方案进行多次论证,加强费用源头控制,“先算后干”;现场监督人员严格执行各项要求,在作业前做好井控检查验收,符合条件后方可进行施工作业,在施工中对各环节进行24小时监督,保障作业井顺利完工。

该厂技术人员将与作业区紧密结合,密切观察该井生产动态,及时制定护理措施,保证该井持续稳定生产。

信息中心
推动5G应用
引领技术融合

本报讯(通讯员 赵仕达)日前,《大港油田智能巡检机器人5G融合应用方案》从天津市74个案例中脱颖而出,代表天津市参加了全国评比,并成功入选国家能源领域5G案例遴选。

今年5月,天津市发改委、天津市工业和信息化局、天津市通信管理局开展《关于征集能源领域5G应用优秀案例》遴选,大港油田安眼项目组积极准备案例相关素材,抽调信息中心、采油五厂技术人员联合开展案例编制,在10天内高效完成案例上报准备工作。

大港油田“安眼工程”于2021年10月启动,截至目前已建成了西二联等2座场站,今年底前还有2座场站将建成投用。目前,大港油田把“安眼工程”试点建设与“数字化转型智能化发展”“工业互联网+危化安全生产”等试点建设有机结合、统筹推进,实现了重点井场站场100%视频全覆盖,打造了统一的基层场站生产与安全管理平台,实现了图像视频智能分析报警,塑造了生产、安全管理新模式。

作为该项目的主要建设单位,近年来,信息中心立足“数智油田”建设,坚持高效智能的油田开发模式,大力推进节能增效行动,持续推动5G、物联网、“互联网+”、云计算等先进信息技术与能源领域深度融合,推进综合智慧能源发展,能源系统整体调控能力得以切实提升。

采油一厂
港东油田措施挖潜
捷报频传

本报讯(通讯员 曹晗)日前,采油一厂为圆满完成年度油气产量目标,地质技术人员集中精力开展高效措施挖潜,铆足干劲加快上产步伐。港东油田传来捷报,东6-15-2井、港2-60-4井相继补孔开井,初期日产油33吨,日产气15806立方米。

东6-15-2井位于港东二区六断块,主力砂体动用程度高、水淹严重。该厂技术人员对六断块低动用砂体进行潜力摸排的过程中,发现馆三5砂体的东6-15-2井区原本为一单斜构造,更新地质认识后,发现该井位于背斜构造高点,受岩性与构造双重控制,是有利的油气富集区,录井显示良好,边水能量充足,具有补孔增油潜力。

港2-60-4井位于港东二区东营断块,该井虽然解释为一套电阻偏低、厚度偏薄的油水同层,但构造位置靠近断层高部位,技术人才通过“井-震-藏”联合,深入开展砂层对比,综合分析该井具备解释升级和补孔潜力。同时,技术人员还为该井制定了注水配套方案,确保措施稳产长效。

两口井实施补孔措施后效果显著,截至目前,日增油30吨。该厂地质技术人员将继续寻找“短、平、快”的上产措施,为采油厂油气产量目标的圆满贡献贡献力量。

存量工作挖出增量效益

——第三钻井公司低成本运营纪略

■特约记者 王志

日前,第三钻井公司70587 钻井队承钻兴华 11-4 井,以 36.54 天刷新集团公司 6000 米以上超深井最短钻井周期纪录,赢得中油技服书面表扬,这是该公司效率降本的典型范例。

面对大宗物资普涨现象,第三钻井公司在服务价格较低、工程难度较小、行业竞争较大的长庆市场,探索低成本运营策略,采取提速控本、工法压本、人工降本的方式,力求存量工作挖出增量效益。

快,钻井提速控本

按照少花钱快打井、打好井的思路,第三钻井公司加强科研攻关,创新工法,逐一化解提速阻碍。苏南区块小井眼井,二开第一趟钻引入水力振荡器,克服了滑动机速较低现象;油气合作区块小位移常规井,试行电测后直接下套管,达到固井正常,未出

现漏失效果;针对大位移井,上移造斜点至表层,减少短起下次数,精准防范漏失。优快钻井,有效缓解了成本高企现象。以油气合作区块为例,平均贡献毛收益率较低,而位列渤海钻探进尺榜首的 40575 钻井队,用多打井摊薄了生产成本,实现单井盈余。

第三钻井公司综合评测每一支队伍进的尺、产值、生产组织、事故复杂等情况,科学设定提升目标,一对一进行指导。50524 钻井队严控井眼轨迹、泥浆性能和钻井参数,电测成功率同比提高 20%至 30%,业绩位列苏南第一;BH50301 钻井队通过优化技术参数、使用新工具,钻完井周期降字头,提速近三成,有效降低运行成本。

变,创新工法压本

为应对柴油价格大涨带来的成本压力,第三钻井公司精细测算设备租赁费用和架设线路成本,认真研究区域井位和单井周期,科学评价网电设备投入和承揽井

位效益的比例,全面推广网电替代柴油机供应动力,在苏南、天然气评价项目等施工区域应用网电,全力打造柴油最低消耗成本。以 50 型钻机、50 天施工周期为例,网电消耗与柴油消耗相比节约 80 万元左右。

第三钻井公司以控制“单井成本”为抓手,定期收集分析单项成本数据,精准找出不同区域单队单项成本管控的优缺点,差异化指导队伍提升管理水平,全力打造超低水平物资成本。数据筛选发现,新型外包队伍与同区块自营队伍相比,平均油耗高 9%,安排专人现场帮促,通过两口井设备整改和人员培训,单井平均日油耗下降 16.04%。

少,精准用工降本

第三钻井公司精准调整资源,按照减

机构、减科级、减二三线定员、减正式工、减业务外包用工、增劳务输出“五减一增”的工作要求,实施上不了班的退养一批、能干点事的分流一批、能力低下的辞退一批、依据技能分离一批、所需人才招聘一批“五个一”工程,既优化人力资源结构,又控制了用工规模。其中,仅劳务输出达到 180 人。

第三钻井公司精准配备资源,提高全员劳动生产率,降低百元收入营业成本。针对长庆市场冬季停工的特点,推行集中工作、集中休息的模式,科学配备每支队伍、每个班组的职工,与大港市场井队配备人数标准相比减少 7 人左右,既满足生产正常需求、保证职工日常轮休,又控制用工人数、降低人工成本。



采油一厂对症治理短周期井

检泵周期同比去年延长 31 天

本报讯(通讯员 张亚奇)针对短周期井在躺井率中占比 40%这种情况,采油一厂开展针对性治理。治理后,短周期井平均检泵周期同比去年延长 31 天,成效显著。

深剖问题根源,改进研究思路。鉴于杆管问题导致的短周期躺井占比比较大,该厂提出上修油井现场“全覆盖”思路,做到一井一描述、深挖症结所在,根据现场描述与历史作业情况,有针对性地制定治理措施,推动泵杆修复,提高杆管质量,优化生产参数,提升治理效果,延长检泵周期。

优化工艺配套,明确治理方向。近年来,由于二氧化碳吞吐、注聚受益井聚窜等原因,杆管腐蚀、泵垢卡堵等油井短周期问题频繁发生。工艺技术部门对井下工具的适应性进行研究,配套应用内封油管、防腐耐磨三弧面扶正器以及强磁防垢器等井下工具,有效治理短周期躺井。房 40X1 井今年 2 月因泵垢卡短周期躺井,技术人员通过对其应用泵上保护器及强磁防垢器进行治理,目前,该井已连续生产 190 天。

强化制度落实,提升管理效果。为保

障躺井率稳步下降,提高短周期井治理效果,采油一厂制定《躺井管理办法》,进一步明确各职能部门责任,加大油井管理力度,提升管理效果;针对出砂井短周期问题,在完善工艺配套的前提下,提高日常管护要求,严禁出现人为躺井现象,延长出砂井生产周期,避免短周期井发生。

采油一厂将持续对短周期井进行专项治理,不断提升工程工艺技术的先进性、适用性和保障能力,延长老井高产、稳产期,最大程度避免短周期躺井的发生。

采油五厂持续优化集输系统

提升采油系统产出效益比

本报讯(通讯员 刘雪静)日前,歧 458 井等四口井顺利完成单井拉油生产至集输系统生产的转变,成功取消单井点 2 处,采油五厂集输密闭率再提升 1 个百分点。

年初以来,采油五厂深入践行“绿色、低碳、可持续”发展理念,积极推进集输系统优化改造,进一步提升采油系统产出效益比。

退出单井点,降低拉油成本。年初,采油五厂聚焦单井点运行成本压缩工作,认真调研拉油生产井的生产情况、拉油频次等,综合周边集输管网运行情况

及单井点进系统生产的投资回收期,形成经济性较高的 3 个单井点退出方案。在多部门协作下,至 9 月份 3 个单井点全部退出,6 口油井进系统生产,预计年节约拉运成本 60 万元,年减少单井点人工成本 45 万元。

引进竞争机制,降低药剂成本。4 月份,采油五厂依托 2022 年破乳剂集中采购结果,引进不同破乳剂厂家开展破乳剂脱水药剂试验。5-8 月期间,在西一联陆续开展三家厂商试验,分别从底水含水、输油含水、过渡带大小及日加药成本进行分析评价,最终优选出经

济性较高的一家进行供应,年节约加药成本 10 万元。此外,针对水处理用杀菌剂开展药剂性价比选型,年节约加药成本 7.5 万元。

规划系统简化,再降集输能耗。港西油田自 2006 年以来持续优化简化,至 2022 年仅余 4 座接转站。采油五厂技术部门认真研究接转站周边集输系统能力,认为港西油田还具备进一步简化优化空间。为此,依托产能规划,结合老系统改造、安全隐患治理,编制完成 3 个接转站越站方案。方案实施后,每年可节约采油系统运行成本 460 万元。



10 月份以来,井下作业第二修井分公司坚定履行保产主责,优化动力布局,强化提速激励,掀起“黄金期”修井保产热潮。图为 205 队员工在孔 1041K 井进行打捞管柱作业。

(特约记者 李镇)

一枝一叶总关情

——大港油区企地融合共建纪实

(上接一版)

与此同时,积极争得津石高速天津东段在油田设置收费站,并于 2022 年初实现完工通车,彻底改变了油田过去多年没有高速公路的历史。

油田公司不仅解决了公路出行问题,而且针对跨省铁路出行也进行了统筹考虑。经过不懈努力,全力争得京沪高铁二线(津淮段)在大港油田设站(滨海南站),该项目目前已顺利通过国家发展改革委等有关部委的批复,有望年底前具备开工条件,2027 年建成投用,将改写大港油田不通高铁的历史。

把握“落脚点” 享宜居油城

百里油城,和谐安宁,20 万职工家属乐享其中。在油田公司的多方奔走下,滨海新区首次把大港油田的村镇级建设

规划升格为滨海新区统一管理的城市建设规划,并支持 5.9 亿元用于油区公共设施建设,先后实施中心广场“竞乐园”、港西新城街心公园等企地共建项目 20 余个。

环境整治,利刃出鞘。借助国家“扫黑除恶”的有利时机,企地携手治理了油区形成近 30 年的大面积违建,累计清理违建 43.8 万平方米、圈占 162.2 万平方米、鱼池 1914 万平方米,收回国有土地 3.18 万亩,既消除了安全隐患,又维护了公司合法权益,极大改善了油区面貌。

在治理非法圈占的鱼池、虾池后,经过三年自然生态恢复,该区区域目前已打造成咸蓬草景观长廊,身临其境,游人可以尽情欣赏簇拥着丛丛芦苇的一片“红海”,成群的水鸟在其中嬉戏飞翔,远处

的采油树点缀其间,绘成了一幅人与自然和谐相处的动人画卷。

城市更绿了,天空更蓝了。2017 年 10 月,持续 3 年之久的供暖燃煤锅炉环保治理改造攻坚战告捷。油田再也看不到冒着黑烟的烟囱柱子,19 台供暖锅炉挥别燃煤历史。此后的供暖季里,大港油区居民全部实现零燃煤清洁取暖。

浩瀚东风从津起,企地融合正当时。把企业改革发展成果更多地惠及员工群众”是油田公司领导的坚定信念。近年来,油区与地方政府积极配合,在功能建设、环境面貌、服务水平等方面都实现了长足进步。特别是疫情期间,在地方政府的正确领导下,油区各企业通力协作,大力推进健康企业创建,扎实做好常态化疫情防控,职工非生产亡人事件持续下降,油区继续保持“零疫情”。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
管控安全风险

物资供销公司 加强排查整治 保障燃气安全

本报讯(通讯员 王龙)物资供销公司持续深化燃气安全排查整治行动,积极做好宣传教育,建章立制、隐患排查治理,燃气设备设施更新改造等工作,燃气安全管理水平得到明显提升。

针对燃气安全整治工作,物资供销公司结合实际制定实施方案,明确工作任务和进度安排,提供人员、物资和资金方面的大力支持,保障整治工作顺利有效开展。

对公司机关食堂用气人员开展安全培训、安全警示和安全用气经验分享,对食堂燃气安全进行全面排查,重点检查燃气管线是否保养、室外燃气设施箱内压力表是否有校准状态标识等,做到全覆盖、无遗漏。

对于发现的问题,该公司第一时间研究制定整改方案,落实责任部门、责任人和整改期限,压实整改责任。加装远程燃气报警器,实现 24 小时全天候监测,保障燃气安全。

该公司健全完善食堂燃气管理制度、食堂燃气具操作规程和燃气日常检查制度,建立食堂燃气应急处置方案。严格执行食堂燃气管理制度和操作规程,每日开展燃气使用安全检查,并做好记录,每日下班前检查管道阀门是否关闭和用气环境通风状态。定期开展燃气安全应急演练,持续做好燃气安全监管工作,强化城镇燃气“全链条、全过程、全要素”安全管理,坚决防范燃气安全事故发生。

采油二厂二区 做好保温工作 安全平稳过冬

本报讯(通讯员 刘铭麒)进入四季度,采油二厂作业二区结合季节生产特点,提前做好冬季生产安全预警,稳步推进冬防保温工作,确保安全平稳过冬。

针对冬季温度较低的特点,作业二区加强生产区域日常巡检和设施巡查,加强井场抽油机设备、室内泵类设备的巡视监控。定期开展冬季安全专项检查,聚焦冬季重点关注的设备设施、冬季日常安全管理、疫情防控等方面,全方位、全系统排查安全生产隐患。截至目前,下发隐患整改通知单 15 份,各班组自查自改隐患 21 个,均已限时整改完毕。

作业二区举办冬季员工安全教育培训班,进一步提升岗位人员安全意识。在不断推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的基础上,按照作业活动和设备设施逐条开展危害因素辨识活动,制定风险管控措施。各班组每周开展事故案例学习,每月组织安全研讨活动,提升员工在生产过程中的应急处置能力。作业二区抢抓时机对设备进行换季保养,为冬季安全生产打好基础。检修保养人员根据设备“十字”作业标准,仔细检查抽油机各连接部位、旋转系统等部位,从根本上消除设备的“脏、松、漏、缺、锈”等现象。截至目前,该区完成抽油机、电器、泵类、井口流程四大类的设施设备普查工作,确保按时完成设备换季保养工作。

采油三厂二区 安全“回头看” 隐患无处藏

本报讯(通讯员 高云 徐万任)进入秋季生产以来,采油三厂作业二区积极开展安全环保“回头看”活动,深刻反思、补短板,严防安全环保责任事故发生,确保生产安全平稳运行。

严把责任“第一关”。该区严格落实 HSE 分专业管理体系,认真抓好日常安全管理工作。领导牵头、率先垂范,推动安全文化建设,从抓好基础工作入手,强化管理干部职责,加大防护措施力度,提升全员岗位安全意识,严抓施工安全审核、安全标准执行、日常操作落实,确保原油生产高效平稳运行。

细防隐患“不抬头”。各管理站开展站点自查自改活动,结合采油厂基础工作检查,对现场安全环保、安全操作培训、风险处置预防等工作进行帮扶,对安全设施进行标准化规范与改造。同时,做好隐患复查,对专项检查、基础工作督查出的隐患问题,按照通报整改期限通知相关检查人员、整改人员开展复查,发现更多问题、整改一批隐患,确保安全环保隐患“无处遁形”。截至目前,整改问题 30 余项。

上好安全“大讲堂”。该区以现场为培训主战场,加强岗位练兵,多看、多问、多思、多做,提高岗位员工安全意识。同时,相关专业人员将培训工作开展带入基层一线井场,注重现场示范效果,并坚持“一对一”“传帮带”培训模式,提升员工发现隐患、有效处理问题的能力,杜绝习惯性违章,防范事故发生。

勘探开发研究院党委

探索构建一体化党建工作机制赋能高质量发展

勘探开发研究院源于 1964 年 1 月华北石油会战的勘探指挥部——地质研究所,是油田公司唯一一家集勘探开发、综合研究为一体的机构和国家工程咨询甲级单位,下设 13 个党支部,覆盖基层单位 20 个,主要业务领域涵盖油气田勘探与开发、新能源勘探开发、油田化验实验、勘探开发技术培训等。近年来,勘探开发研究院党委聚焦油田公司国内一流数智油田建设目标,深入推进基层党建“三基本”建设和“三基”工作有机融合,积极探索构建一体化党建工作机制,走出了一条具有“目标相融、过程相融、结果相融”特色的融合发展之路,展现了以高质量党建引领绿色智慧研究院高质量发展的生动实践。

一、党建工作与高质量发展一体化部署,促进目标相融

勘探开发研究院党委始终坚持和加强党的领导,持续加强党建机制创新,将“两个一以贯之”要求向基层延伸,不断提升党组织的政治功能和组织力,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用,将党建工作与高质量发展一体化部署。

健全治理体系。完善研究院党委工作规则、研究院工作规则、“三重一大”决策制度等,执行研究院党委“第一议题”制度,严格落实党委会前置程序,党委委员表决,做到环环相扣、步步衔接,科学决策,提高班子决策水平,防范决策风险,形成各司其职、协同高效的治理体系。制定“十四五”发展规划,从党的事业高度审视研究院发展问题,从经营管理视角研究党的建设工

作,在决策层实现党建与科研生产融合。完善管理机制。牢固树立“在经济领域为党工作”的理念,强化党组织的领导作用,始终牢记“国之大者”“企之要情”,把党建工作融入研究院高质量发展大局之中。建立落实全面从严治党主体责任清单,理清细化班子成员党建责任清单,推进党建工作责任制与岗位责任制相融合,督促两级领导班子成员履行党建“一岗双责”,实现横向到边。在研究院党群月度例会、各专业系统会、基层所室生产会统筹安排党建和科研生产,促进党政工团协调联动,实现纵向到底。

夯实组织基础。坚持“四同步、四对接”,在研究院“大所制”机构改革深入推进中,实现新建基层研究所同步设置基层党组织,选优配强党支部书记,加强党支部班子力量配备,保证党组织工作全面有效覆盖。通过机构整合、人员融合、业务一体化研究,达到资源力量的快速整合优化,实现机构扁平化的高

效管理,打造党建与业务有机融合共同体。开展“党支部书记月月讲”分享,加强基层党建指导服务,营造“互帮互助、取长补短”的良好氛围,推进基层党支部标准化规范化建设。勘探开发研究院党委荣获 2021 年度油田公司先进党组织荣誉称号,多次被评为油田公司党建工作先进单位。

二、党建工作与高质量发展一体化推进,促进过程相融

勘探开发研究院党委找准党建工作与生产经营在基层的有效结合点,充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将党的政治优势、组织优势与科研生产过程相融互通,转化为高质量发展的竞争优势。

党建与科研双促进。聚焦能源保供,以稳油增气提效为工作目标,用高质量的储量、方案、井位供给支撑夺油上产攻坚战,开展“夺油争先锋、上产立新功”夺油上产百日会战专项行动。深化“亮、明、创”岗位实践,将理论难点、瓶颈技术、提质增效等重点工作融入进来,广泛创建党员示范岗和示范项目,持续增强攻关能力。组建党员专家领衔的前线支撑技术团队,坚强支撑原油上产。开展“争创新佳绩,喜迎二十大”百日竞赛、页岩油夺油上产百日会战劳动竞赛、“六比”劳动竞赛等,全力推动提质增效。在公司“夺油上产百日会战”活动中,勘探开发研究院被评为先进集体,5 项成果作为主要完成单位,3 项成果作为参与单位,12 名同志作为先进个人受到公司表彰。

思想与业务双过硬。坚持用党的创新理论武装党员干部员工,依托“一报一台三微一端+抖音”全媒体阵地,持续巩固党史学习教育成果和全国国企党建会精神,引领党员群众统一思想,办实事、开新局。充分挖掘研究院内部资源,打造由党员专家兼任的“培训教师队伍”、党员骨干承担的“研究院大课堂”、软件培训师的“讲师”团队,发挥人才成长传帮带作用,打好“人才强院”攻坚战。注重“双培养一输送”,坚持把科研骨干培养成党员,把党员培养成科研骨干,推动党务干部与行政干部双向培养、双向交流,打造政治上过硬、业务上精湛的干部队伍。

作风与能力双提升。把赓续伟大精神作为共同追求,打造党史文化长廊、院士风采文化长廊,深入挖掘劳模精神先进精神,用研究院精神引领队伍,提升管理、推进发展。把践行优良作风作为共同遵循,用好苦干实干、三老四严这个制胜法宝,打造新时代石油铁军。广大党员干部大力弘扬“三个面向、五到现



大港油田勘探开发研究院组织开展重走红军长征路主题活动

场”等优良传统作风,制定“我为基层和员工群众办实事”举措清单,强服务质量;机关部门充分发扬“马上就办、担当尽责”工作作风,提工作效率;专业技术人员积极倡导“想过≠做过”“做过≠做到”“做到≠做好”三个不等于工作导向,创精品工程。

三、党建工作与高质量发展一体化考核,促进结果相融

勘探开发研究院党委注重发挥好考核评价“指挥棒”作用,构建党建科研目标同向、措施同行、激励同步的工作机制,促进党政同心、千群一心,全面激发抓党建、促发展的内生动力,打造党建工作与高质量发展相融互促的完整链条。

细化联考机制。强化“考核看党建,党建重实效”的绩效导向,健全党政一体化考核绩效体系,将党建指标纳入到基层所室业绩合同,把党建融入到“怎么办、怎么干、怎么样”的科研生产中去统筹开展考核评价。党政主要负责人双方均承担党建工作和科研生产双重任务、双重责任,以考核压力倒逼基层领导人员履行好“一岗双责”,种好党建“责任田”,避免党建与科研“两张皮”现象。

量化考核标准。压紧压实责任体系,制定基层党支部考核工作评价办法,逐一细化基本组织建设、基本队伍建设、基本制度执行、群团工作、现场文化建设、基层经营管理工作情况等考核要点,同时将党支部书记基层党建述职评议考核内容纳入民主测评环节,提升党支部书记“第一责任人”意识,不断深化党支部达标晋级管理。安排部署工作时,领导

班子既把抓党建工作的重点放在引领科技创新、促进提质增效上,又把科研业务工作中的“热点”“难点”问题作为党建工作切入点,做到围绕科研抓党建,通过党建提科研。

强化结果应用。将党建考核、业绩考核同基层领导班子、党员干部考核充分挂钩、有效衔接,树立“双融入、双提升”的业绩观,党建与科研一体化考核结果与“分级分类、奖励兑现、评先评优”三挂钩,干部党政互兼优势充分体现,形成行政干部重视党建、参与党建、支持党建,党务干部围绕中心、参与科研、支持生产的良好氛围,倡导“素质高低,使用不一样;管理好坏,待遇不一样;技能差异,岗位不一样;贡献大小,薪酬不一样”四个不一样政策导向,最大限度的发挥检查考核的激励作用。

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的光荣传统和独特优势。勘探开发研究院党委在主动融入油田公司高质量发展大局中找定位谋发展,形成以党建与科研生产融合为“纲”,以增储建产与提质增效结合为“目”,以党员示范岗和党员示范项目为“点”,以基层所室和党支部建设为“片”的党建工作新模式,增强基层党建价值创造力,为推进企业高质量发展做实技术支撑。下一步,勘探开发研究院党委将牢牢把握全面从严治党这一主线,高举思想之旗,凝聚忠诚之心,集聚奋进之力,持续深入开展“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,依法合规治企,大力推进人才强企、素质提升、特色支部和党建品牌四大工程,同心同向奋力谱写研究院高质量发展新篇章,为公司国内一流数智油田建设和改革转型升级高质量发展提供资源保障。

天然气公司党委

“五心蓝焰”汇聚公司高质量发展新动能



大港油田天然气公司天然气处理站党支部采油“三维立体”模式讲授党课

天然气公司作为集天然气净化处理、集输、城镇燃气、加工销售零散天然气和压缩天然气等业务为一体的生产单位,承担着京津冀天然气保供的政治任务。多年来,天然气公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,认真落实油田公司党委决策部署,通过“立心”“实心”“恒心”“铁心”“真心”五项举措,持之以恒抓实党建工作,切实发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用,团结带领广大党员、干部员工上下一心、团结奋进,为油田公司提质增效和京津冀蓝天更蓝做出了积极贡献。

一、坚持“立心”铸魂,以过硬政治担当引领民生保供展现更大作为

严格落实“第一议题”制度,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、

习近平总书记重要讲话精神和党的十九届六中全会精神、习近平总书记系列指示批示精神作为首要政治任务,开展学习研讨,讲授专题党课,教育引导广大党员干部树牢“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”,政治信仰进一步坚定。持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,扎实开展党史学习教育,细化分解为“一总五分十活动”,纪念建党 100 周年文艺汇演、“重走长征路”等,“实景+体验”式教育直击党员心灵,责任使命感进一步增强。强化理论指导实践,加大党员教育培训力度,分层次深入学习习近平总书记关于“天然气产供储销体系建设”“构建清洁低碳、安全高效的能源体系”等重要指示批示精神,作为大港油田冬季保供重要单位,天然气公司党委按照“超前部署、及早上手、顺利过冬”的工作原则,依托“四线一点”的区域管网布局,以滨海分输站为

中心,以南北为主体、以东西为两翼,分别制定了调配和生产方案,协调落实各阶段供气计划,圆满完成了目标任务,持续提升京津冀天然气保供能力,去年冬季期间累计外输天然气 24 亿立方米。用实际行动践行国企责任担当,为京津冀经济发展、为千家万户温暖过冬注入“蓝焰”力量。

二、坚持“实心”融合,以党政深度融合促进生产经营取得优异业绩

坚持“党建思维抓人、业务思维抓事”的理念,围绕生产、经营、管理各项工作,进一步深化“党建+”工作格局,切实做到管工作必须管党建,管党建必须抓业务,形成党建工作与生产经营深度融合的常态化机制,进一步把党建优势转化为公司高质量发展优势,适时开展提质增效“三亮、三比、三创”党员岗位实践、设备管理“百日整修”劳动竞赛,以实践成果检验党建成效。持续加强人才队伍建设,大力选拔政治坚强、本领高强、意志顽强的党员领导干部,推进机关与基层纵向上、各单位之间横向上的交流,让干部多一些“沾着泥土、带着露珠”的气息,更好地和群众打成一片,融为一体。充分发挥党委“促落实”作用,千群同心、拼搏进取,树牢“经营”意识,以稳定大用户为根本,深挖用户潜在需求,大力开发低压用户,及时解决对天津石化化工部的气源由高压陕气切换为低压港气供应问题,优化调整低压港气外输模式,低成本缓解公司港气出口过剩压力问题,大大节省电费成本约 200 万元。全力以赴抓好生产运行管理,强化深冷装置运行优化和设备管理,两套深冷装置并列运行时率持续提升,超额完成轻烃、液化气产量任务,主营业务内部利润超 2 亿元,在油田公司高质量发展的征程中展现“蓝焰”作为。

三、坚持“恒心”夯基,以务实效举措确保战斗堡垒更加坚不可摧

深入落实“四个同步、四个对接”要求,优化调整党组织机构设置,充实完善基层党支部力量,持续强化党支部达标晋级管理,开展党建工作“互查互纠互学”活

动,通过互查互检帮助各支部查找薄弱环节,互相取长补短,加速提升基层党组织建设整体水平,公司党委获评中油集团公司先进基层党组织,天然气处理站党支部获评油田公司先进党支部。集中力量扎实推进党建理论研究和实践探索,两级党组织开展党建课题、政研课题、创新案例研究 33 项,2 项研究成果获评油田公司优秀成果并入选油田公司建党百年系列丛书。强化党员岗位实践活动,组建夺油上产党员突击队,党员示范岗 38 个,重点项目组成员 90% 由党员组成,特别是新建港气增压机项目大幅提高了港气增压外输能力,大冷箱分体改造项目实现了收率、产量双向提升,党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用在重点项目中得到充分彰显。党员带头创新创造,党员专家领衔带队 5 项科技项目攻关,“LNG 液化装置防止冷剂压缩机过载停机控制方法”“一种解决液化石油气铜片腐蚀不合格方法”2 项创新成果申报专利成功,研发的民用燃气智慧云管理平台,实现了油区居民“业务线上办”,在疫情期间用小小“蓝焰”,让油区充满人间烟火气。

四、坚持“铁心”强纪,以从严监督管理护航公司发展持续平稳健康

公司党委始终把全面从严治党放在首位,进一步提高政治站位,强化党建责任传导,教育引导和规范监督党员干部落实党建责任。通过党委全面监督、纪委专职监督、机关职能监督、支部日常监督以及民主监督等多维度监督模式,促进各级监督贯通融合,构建全覆盖的“大监督”工作格局。定期召开监督部门联席会,聚焦自用天然气管理、合同管理、基建物资管理、经费使用等 22 个监督项目的关键环节,积极开展合规监督检查,设立合规监督项目 22 个,抽查资料 804 份,间接挽回经济效益 70 余万,做到全过程动态跟踪,廉洁风险防范全面覆盖,合规管理水平持续提升。全力抓好巡察审计问题整改,明确整改要求、责任分工和整改时限,加强

整改情况跟踪督促,定期通报整改进度,做到找准症结、举一反三,真正将巡察工作的成效转化为推动公司发展的强大动力,促进公司各项工作高效合规推进。深化反腐倡廉主题教育活动,组织开展正面宣传教育、反面警示教育 166 次,征集廉洁故事作品 16 部,坚持节前廉洁提醒,党员干部廉洁自律、遵规守纪意识持续增强。自主研发数字化党风廉政学习教育平台,开设廉政课堂等 8 个板块,推送形式新颖、鲜活快捷的廉洁资源 39 项,总阅读量逾 8100 人次,实现廉洁教育线上线下融合互补,在全面从严治党道路上探索了具有“蓝焰”特色的经验做法。

五、坚持“真心”聚力,以竭诚服务职工汇聚全员踔厉奋发磅礴力量

充分发挥群团组织凝聚、联系、服务员工群众优势,充分调动员工的积极性、主动性、创造性,以群团共建激发创造活力。扎实开展“我为基层和员工群众办实事”活动,及时组织开展调研,采取现场座谈、发放调研问卷、接待员工群众来访等形式,收集员工意见和建议,大力解决涉及员工身心健康、工作生活等方面的问题 85 项,加大疫情期间对外部市场职工的关爱和慰问力度,为民服务的宗旨意识充分显现。深入推进健康企业建设,推动“心灵驿站”建设工作,组织开展健康知识学习,发放血压计、血氧仪等健康用品千余件,高质量开展员工慰问、健康体检、生日送祝福等暖心活动,组织“春季一日游”、排球赛、健步走等文娱活动,员工精神文化生活得到进一步丰富。立体式开展形势任务教育,加大宣传报道力度,广泛宣传上产增效、党史学习教育等方面取得的突出成绩,省部级以上媒体发稿创历史新高,公司影响力进一步扩大。深化群众性经济工作,围绕生产经营重点难点,以“五比争先”劳动竞赛、“金点子”合建征集、青年安全示范岗创建等载体,开展全员建功活动,年创效千万元,查改隐患百余项,全员上下在各自岗位上展现“蓝焰”人的责任担当。

下一步,天然气公司党委将持之以恒践行“党建引领”政治使命,实施“强根固魂”政治工程,深化“五心蓝焰”党建品牌效应,用活红色资源、深挖红色积淀,将红色基因嵌入公司发展血脉,在持续推进“产供储销”体系建设中初心不改、底色不变,积极为大港油田公司做贡献和为员工谋福祉。