

重要言论

历史是最好的教科书,一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去。当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,我们更需要以史为鉴、察往知来。我们要在学好党史的基础上,学好中国近代史,学好中国历史,弄清楚我们从哪里来、要到哪里去,弄清楚中国共产党人是干什么的、已经干了什么、还要干什么,弄清楚过去我们为什么能够成功、未来怎样才能继续成功。

喜迎二十大

为油而战 夺油上产

原油运销公司 环保处理 再添“利器”

本报讯(通讯员 白洁 张建欣)“采集的 5 组样品中含水最低的达到 5%,灰分也从 6%至 8%降到了 2%左右,试运成功!”原油运销公司油泥砂污油资源化回收项目现场传来喜讯。

大港油田原油开采、集输、钻修井作业过程中产出大量的含油泥砂,这些含油泥砂在清洗过程中产生各种影响,而油田现有的技术方法无法对此类污油进行净化处理,严重影响污水处理系统的稳定。

该公司工艺研究所技术人员迎难而上,迅速成立课题攻关组。项目组人员多次深入各大油田、石油院校进行基础研究,并在技术交流和现场调研的基础上,经过多轮研讨形成了“化学调质脱固+三相分离”技术路线。

该项目组积极开展方案论证,寻找合作单位,完成了室内 20 余组试验,并从 6 组有效药剂中筛选出 1 组效果最优药剂。该项目组协同技术合作单位在 3 个月之内,相继完成设备设施制造、撬体内部安装等环节,为装置顺利运行抢得先机。截至目前,该项目已进入全面试验阶段。试运行中,污油资源化回收装置整体运行平稳,各项数据指标达到既定标准,已获得连续净化油流,可进入储油罐实现外输。该项目正式投产后,预计年处理能力 4000 吨左右,能够有效解决油泥砂污油处置问题,畅通油田老化油资源化回收的渠道,解除勘探开发“后顾之忧”。

检测监督评价中心 中标外部市场 工程监督项目

本报讯(通讯员 张霞)正值检测中心冲刺全年生产经营任务的关键时期,检测中心工程监督中心成功中标中海艾普油气测试(天津)有限公司在山西中联项目中监督及工程师技术服务项目。

据悉该项目主要为甲方公司提供山西项目钻井、完井工程技术监督。实施周期 2022 年 9 月至 2023 年 12 月,时长 460 余天,预计增收 200 万元。

中国海洋石油总公司下属中海艾普油气测试(天津)有限公司是一家以健康安全环保为核心理念的技术服务型公司。在该公司发布招标信息后,中心领导高度重视,相关部门积极筹备,认真研究该类项目在国内外市场行情及合理报价,并以健康安全环保为核心理念编写符合山西地区开发特点的项目监督计划书。最终凭借过硬的监督管理水平、技术实力以及科学的管理理念拿下该公司山西市场项目。

面对今年严峻的市场形势,检测中心锐意进取、迎难而上,主动出击开拓外部市场。该项目的成功中标为检测中心在山西市场监管“业务图”又增添了一笔浓厚的色彩。

采油三厂 措施上产 效果显著

本报讯(通讯员 罗超)日前,采油三厂油井措施取得显著效果,单月完成油井措施 34 口,初期增加生产能力 215.7 吨,平均单井初期增能 6.3 吨,为采油三厂原油上产增添助力。

面对当前紧迫的上产形势,该厂技术人员围绕“定模型、树理念、拓方向”的工作思路,严选措施选井模型,注重措施前培植和措施后扶植,同时积极开展油层复查工作,进一步拓宽上产方向,提高单井生产能力。

该厂坚持措施选井模型、措施门槛产量,根据措施估算花费和增油情况,针对不同类型措施制定门槛产量,确认潜力井。针对提液潜力井,开展措施前培植和措施后扶植工作,结合油藏特征,运用无因次采油采液曲线,明确最佳提液时机。积极开展油层复查,通过井震结合明确储层发育状况,使用测井、饱和度测井等方法明确潜力层的潜力,结合含水率曲线,明确储层水淹状况,做到潜力与风险的精准认识。

该厂通过技术对策,截至目前,已完成 34 口油井措施工作量,其中 32 口井有效,有效率 94.1%。其中官 4-18 井补层、官 6-10-1 井抽转电等 8 口井初期增能力超过 10 吨,在措施资源日益枯竭的局面下打造了高效挖潜的典范。

扎根生产一线 创新永不止步

——记大港油田第五采油厂第一采油作业区采注运维三组组长尤立红

天津日报记者 周志强

从一名技校毕业的采油工,到中央企业职业技能竞赛金奖获得者、全国技术能手、全国劳动模范、全国三八红旗手标兵,再到以她名字命名的劳模创新工作室带头人。26 年来,她始终扎根生产一线,刻苦学习、热情钻研,把“做一名知识型、实干型、创新型员工”作为不变的追求。

从党的十八大代表、十九大代表,到光荣当选党的二十大代表,她始终牢记职责使命,把新时代产业工人的声音带到庄严会场,把大会精神充分传达到身边工

友,一点一滴贯彻到平凡的工作岗位,助推企业的高质量发展。

她就是中国石油大港油田技能人才的代表、第五采油厂第一采油作业区采注运维三组组长尤立红。

接受采访,尤立红兴奋地聊起“创新”：“因为我们在生产一线,最容易发现问题,最需要解决问题。设计出一件更顺手的工具、对流程做一些小改小革,都能给我们的工作带来便利,为高产稳产、安全生产、绿色低碳作出贡献。”

油田里管网多,工人们有时需要拆装上面的闸门、流量计等设备。但由于管线沉降、发生移位等原因,拆装往往特别

费劲,以前都是靠撬杠撬,甚至用电焊切割,存在一定风险。今年尤立红带着工作室人员攻关,研发了专门的流程矫正器、支撑装置、专用扳手等,大大提高了拆装的便利度和效率,也让生产更加安全。

据了解,尤立红劳模创新工作室自 2013 年成立以来,推出了“一刀切”切盘根工具、抽油机钢丝绳养护装置、管线扫线防喷装置等一大批创新成果,总结出“难题攻关十步法”和“创新七问”工作模式,共实现技术革新 100 余项,获得国家专利 40 余项,解决各类生产难题 230 余件,直接创效上千万元。

近年来,大港油田在技术和管理上全

面深化改革,建设数字化、智能化油田。“原来一个采油站四五个人管十几口井,现在借助数字化管理,我们一个组就可以管 200 多口井。”尤立红带领同事认真学习掌握数字化技能,积极推动生产环节的智能化革新。

“最近,我们工作室和信息技术人员联合攻关,攻克了油井智能放套管气的关键技术,方案程序设计已通过实验检验,接下来将应用到生产中去。”尤立红对这项新技术充满期待,“它可以自动、精准地控制套管气排放的压力值,能更好地保障油井稳产,同时大大减少我们工人巡井调压的工作量。”

“改”出新活力 “创”出高质量

——油田公司改革创新提质增效综述

■记者 张敬谦

进入新时代,高质量发展成为主旋律。油田公司聚焦“提质增效”矢志改革创新,在解决突出矛盾上下功夫,在激发发展活力上出实招,披荆斩棘,勇毅前行,探索出一条老油田转型升级高质量发展的新路子。

深化改革“瘦身健体”

实施国企改革三年行动是党中央、国务院在新形势新阶段作出的重大决策,油田公司扛责担当,加强组织领导,抓好顶层设计,精心绘制“施工图”和“路线图”,为改革三年行动顺利实施提供了操作指南。

为确保改革方案落落实地,大港油田建立了日常协调、信息沟通和督查督办机制,每月收集汇总上报重点改革任务进展情况,

分析研究和协调解决推进过程中的重点难点问题。2021 年一季度,改革进度相对滞后,主管领导先后两次组织统筹协调推进会,及时扭转了被动局面。

方案实施过程中,油田公司积极创新方式方法,在单项工作中采取“销项法”,在重点任务上采取“节点法”,由简到繁,由易到难,确保了整体工作的有序推进和重点任务的圆满完成。

勇闯“深水区”,敢啃“硬骨头”。油田公司深入推进以“油公司”模式改革为统领的重点领域改革,企业办社会职能实现应交尽交;在国企改革中积极引入混合所有制,厂办大集体改革圆满收官;改革三年行动 7 个方面、37 项任务全部提前完成,累计精简二三级机构 438 个,降幅达 36%,昔日老油田成功“瘦身健体”轻装上

阵。

科技创新增智赋能

科技创新是企业发展的不竭动力,油田公司把科技创新作为高质量发展的新引擎,在科技强企的道路上全速前进。

科技创新,体系先行。油田公司大力推进以股份公司重大科技专项为统领的科技信息创新,组建成立中石油首家、天津市规模最大的院士专家工作站,打造形成“两站五院十六所两中心”的科研创新体系,涵盖院士专家和博士后两个工作站,勘探开发研究院、采油工艺研究院等 5 个研究院,基层

单位地质和工艺共 16 个研究所,以及海外采油和煤层气 2 个技术中心。

科技创新,人才是关键。油田公司高度重视科技创新人才的培养,发布“生聚理用”5 项人才机制,构建专业技术人员岗位序列通道,培育形成了一支以 5 名企业首席技术专家、20 名企业技术专家、57 名一级工程师为龙头的创新型科技人才队伍。同时,先后与 15 个高等院校、科研院所签署企校战略合作框架协议,攻关形成陆相页岩油富集理论等 14 项处于国内领先水平优势特色技术,极大提升了油田自主创新能力和核心竞争力。(下转二版)

奋进新征程 建功新时代 · 非凡十年



采油一厂作业三区结合实际情况,周密组织、狠抓快进,把老井稳产、重点井上产、措施增产等工作落到实处,向秋季夺油上产发起猛烈攻势。图为作业区员工进行量油前管线连接工作。

夺油上产
攻势猛

第一录井公司承录工程获油田公司嘉奖 埕海 45 井喜获高产

本报讯(特约记者 刘青 通讯员 张会民)日前,由第一录井公司承录、解释的大港油田海上重点预探井埕海 45 井在二叠系试油喜获日产 63.6 立方米高产油流,再次证实了滩海地区勘探开发的巨大潜力,大港油田公司对渤海钻探第一录井公司等参建单位通令嘉奖或提出表扬。

埕海 45 井是大港油田勘探事业部在南部滩海优选实施的一口预探井,构造位于赵东潜山埕海 45 断鼻。该井于 8 月 27 日开钻,9 月 6 日完钻,完钻井深 2205 米,9 月 12 日顺利交井,录井解释油层 80 米/9 层,差油层 29 米/4 层。该

井仅用 28 天就完成了钻井和试油作业,首次在二叠系上石盒子组发现 67 米厚油层,单层最厚达 28 米,油藏埋深仅 1800 米,试油射开油层 37 米/4 层,日产油 63.6 立方米。

该公司践行“成就甲方才能成就自己”的理念,全力以赴保障大港油田勘探开发。施工前,按照“一井一策”原则,结合邻井资料,强化风险评估,细化录井作业施工方案;施工中,克服快钻影响,前后方联动,通过地质工程一体化系统加强和建设方的信息沟通,强化综合录井异常预报、确保施工井控安全,为该井高产提供了详实可靠的第一

手资料,解释人员对方资料进行精细解释,为该井试油高产提供了充分可靠的依据。

在油田公司全力推动“为油而战、夺油上产”专项行动,奋力冲刺全年原油产量目标任务之际,第一录井公司将再接再厉、全力以赴,以高质量的录井服务为大港油田勘探开发、增储上产做出更大的贡献。



用辛勤指数换取幸福指数

——工业服务公司节日生产纪实

■特约记者 左益敏

国庆节日期间，工业服务公司许多员工选择坚守岗位，用默默无闻无私奉献的责任与担当，为伟大的祖国送上最美的祝福。他们深知服务甲方、坚守岗位、确保项目平稳运行是比陪伴家人更重要的使命，他们以“辛勤指数”换取业主的“幸福指数”，用爱岗敬业铺就节日最美的底色。

我在岗，请放心

10月1日深夜，在工业服务公司油田机关项目部有一间亮着灯光的房间，那是监控室——高层公司监控员郭雅红工作的地方。这项工作需要24小时不间断值守，晚上也是不能睡觉的，目的就是确保辖区业主的安全。每日对监控设备进行巡回检查，保证设备完好运行；监视、巡览各个监控画面，发现异常、可疑情况，要及时前往查看并向上级汇报；每两小时对楼内各处进行一次安全巡视；每日做好报警器的自检、消音、复位，填写值班记录。

郭雅红常常这样说：“辖区的安全就是我的责任，必须时刻保持警觉。”深夜值班

她都会做做运动、洗个冷水脸，让自己时时保持清醒状态。因为夜班不能睡觉，加上年龄偏大，经常熬夜的她开始有些掉头发。像她这样的“夜猫子”还有很多，坚守在那个如同“灯塔”的小屋里，为业主的安全保驾护航。正因为有她们，项目部几年来从未发生过任何火灾或治安责任事故。

她们的坚守，是平凡日子里最温暖的守护，为业主单位的安全加筑了一道安全防线。在这个国庆节，坚守岗位也成为他们对业主最长情的告白。

坚守，是我们的使命

10月3日清晨，气温骤降，风雨交加。津港公司钻井队食堂项目部的厨师们如往常一样，四点半起床，走上了工作岗位。

“逢年过节经常在钻井队度过，虽然陪伴不了家人，但能让一线员工度过一个温馨的假期，是更重要的使命。”40615队厨师王爱宁如是说。

由于钻井队地处偏远，在下雨时陆地泥泞，常常给出行带来安全隐患和不便，厨师在做好早饭之后，冒雨在营区门口放置防滑脚垫，用管线排放积水，防止一线员工滑倒造成伤害。5个钻井队11名值班厨师

亦是如此，为200余名一线员工的安全保驾护航。

厨师们在厨房挥汗如雨，利用一天的时间为一线员工们准备节日会餐，用双手变换着舌尖上的魔术，一次次惊艳了一线员工的味蕾。厨师们不惧风雨、不惧泥泞，为甲方员工送去节日温暖，让他们在岗位上也能感受到家的温暖。

节日期间，每一餐美食的背后，都有一群默默奉献的服务人。节日在岗责任在肩，虽然缺席与家人的团聚，但每当看到业主满意的笑容、对菜品质量的肯定、对服务的赞赏和认可，让他们深深感到这一切努力与付出都是值得的。

守护居民安全，是我们的责任

“今天，又超20000步啦。”国庆假期首日，工业服务公司房屋管理公司员工在所管辖区域路上巡检不停歇，安全巡检路上串起了属于他们的节日点滴。

“看看，这户居民飞线充电呢。”“大娘，

这样充电多危险，窗户上的不锈钢栏杆是导体，一旦漏电，人碰上就麻烦啦。为了自身安全，千万别再私拉电线。还有在家里不能充电，由于充电时，电池产生较高热量，再用物品覆盖充电器，会引起火灾的。”10月1日8点30分，安检员陈敏叮嘱道。

10月3日，连绵秋雨降临油城，寒意袭人，却没能阻挡服务人员入户检查的脚步。“大姐，您看这大雨天的，您拉一根电线给电动车充电这多危险呀。”安检员马淑芳说道。

房屋管理公司员工利用节假日，集中入户对私接电线为电动车充电这一问题进行检查，短短三天时间对472套公租房进行现场查看，共查出飞线充电问题17处，已对承租户进行安全告知并督促整改，后期将进行闭环复查。与此同时，工作人员还对管辖区域内的外租商贸、平房进行检查，重点检查燃气安全、用电安全、房屋漏雨等情况，对于发现的问题已下发整改通知单限期完成整改。



采油人的国庆之“履”

■特约记者 刘淑瑞

国庆长假，采油一厂作业四区干部员工坚守岗位，确保各项工作平稳运行。这种独特的“履”行方式，成为假日里最美的一道风景。

又是一年异乡情

伴随着抽油机欢快的轰鸣声，国庆长假正式拉开序幕。这个本该与家人团聚的日子里，总有一些人的家成了“到不了的远方”。

“总要有有人上班，工作岗位就是我的避风港，谁也不许跟我抢。”作业四区采注一组90后青年员工尹力总觉得自已还小，但也躲不过家人催婚的声音。尤其是过年过节的时候，为了成全同事回家团圆的心愿，他总是拿可以“躲清静”当理由主动要求上班。

妈妈提了好多次，想让他放假回家住几天，可此刻的他还在滨96井增注泵进行维护保养。视频通话里，得知他国庆

要加班的消息，妈妈依然在微笑。该对妈妈说什么？尹力不知道。他只知道，身上的这套工服、胸前的宝石花，是他需要履行的责任。

手机里的牵挂

“爸爸，你在干什么呢？”

“宝贝，爸爸在保护抽油机。”

“你快点回来，我要和你一起画画。”

听到电话里儿子稚嫩的声音，正准备出去夜巡的作业四区采组一组副组长张振鹏嘴角泛起笑意。为确保节日期间抽油设备平稳运行，他更加仔细地检查各个部位，细心观察配电柜、电机接线盒是否包扎严实，确保潮湿天气下，油井正常生产。这样的检查一天天、一年年地重复着。

“老公，天黑路不好走，开车注意安全。”同是石油人的老婆发来爱心提醒。

其实，这样的沟通每天都有，也每天都在石油工人的生活中继续，对家人的关心通过手机传递，这是留在手机里的牵挂，

更是留在心底的暖。

最后的坚守

专注的眼神、不断敲击的键盘，资料员刘致彬身着整洁工装，正聚精会神地核对每口井的数据，她从事资料员岗位已有二十余年。她一手拿着资料台账，一手拿着笔，有条不紊地记录每一个数据。干资料员需要精神高度集中，她的细心、耐心和专心让领导们都能放心。

只要留心，就会发现她的手上永远都拿着一本发黄且字迹工整的笔记本。她常说：“眼过千变不如手过一遍。”节假日岗位上大大小小的事情没少遇到，这次对她来说更是意义特别，退休前的最后一次节日加班，她要站好最后一班岗，为自己的工作生涯画上圆满的句号。

用坚守献礼国庆，以担当诠释初心，以实干践行使命。在平凡的岗位上坚守，是石油人代代书写的故事，这里的每一天都那么雷同，而正是在这样日复一日的坚守中，一次次创造出属于石油人的辉煌。



国庆节期间，原油运销公司储运计量作业区认真落实安全措施，强化现场安全监督管理，确保节日生产施工安全平稳运行。图为岗位员工在对1号储油罐进行可燃气体浓度检测。（通讯员吴磊）

“改”出新活力 “创”出高质量

——油田公司改革创新提质增效综述

（上接一版）

现代科技信息技术与油田生产经营的深度融合，开启了大港油田转型升级高质量发展的新征程。作为集团公司数字化转型智能化发展首批试点建设示范单位，大港油田锚定国内一流数智油田建设目标，基本建成了以“主营业务智能协同、生产运行智能优化、经营管理智能决策、安全环保智能管控”为重点的1.0版数智油田，为老油田实现高质量发展注入了强劲动力。

精益管理降本提效

油田公司把价值创造作为提质增效的根本出发点和最终落脚点，坚持目标导向，突出精益管理，连续多年持之以恒深挖全业务链提质增效价值和潜力，助推老油田转型升级高质量发展。

在深入学习、深刻领会集团公司“四个坚持”兴企方略、“四化”治企准则和“四精”工作要求的基础上，油田

公司创造性地把提质增效专项行动与系列主题教育活动紧密结合起来，一体谋划、一体部署、一体推动，用主题教育活动保障提质增效专项行动高效开展，用提质增效专项行动成果检验主题教育活动成效。

油田公司制定出台了《大港油田提质增效价值创造行动实施方案》，方案涵盖“两图四表、十大工程、一活动”。“两图”指关键业绩指标提升路线图、生产经营重点环节管控要点关系图；“四表”即提质增效专项行动运行表、资产负债表、损益表、现金流量表。“十大工程”包括高效增储、效益建产、老区稳产、投资优化“四大提质增效工程”，以及对标改善、亏损治理、绿碳发展、科技创新等“六大增效工程”。“一活动”即“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动。

为助推“十大工程”落地生根，油田公司设立了SEC储量价值提升、提高储量品质、控降勘探费用等60个细化项

目，明确了项目负责人和牵头部门。同时，健全完善项目全生命周期管理机制，严格落实“一个项目、一名经理、一个团队、一张蓝图、一抓到底”的“五个一”工作机制，按照方案制定、过程督导、考核评价全流程闭环管理扎实推进提质增效专项行动。

以“十大工程”为主要内容的提质增效价值创造行动，加快了油田公司从生产型向经营型、从数量规模型向质量效益效率型转变，从注重短期业绩向注重长期价值转变的步伐，并通过与劳动竞赛、岗位练兵、科技攻关等工作协同推进，在油田上下形成“千斤重担大家挑，人人岗位见行动”的生动局面。

自2014年实施提质增效专项行动以来，油田公司年均预算同口径减亏增利超过5亿元，价值创造能力和整体盈利水平持续提升，于2021年实现了上市、未上市业务重组整合13年以来首次“双盈利”。

国庆上产“不打烊”

■通讯员 李玮 郭桂艳

国庆假期，采油六厂干部员工忙碌的身影跃动在百里油区，鲜艳醒目，温暖感动。他们用坚守岗位为祖国母亲庆生，为夺油上产助力。

雨中补焊

10月3日，华北地区持续了几个小时的大雨，给一线职工的工作带来重重困难，但丝毫没有任何影响他们夺油上产的步伐。

清早，接到管线腐蚀穿孔需要补漏的任务，六厂一区维修大班电焊工侯立迅速穿好工服，备齐雨衣雨鞋，前往现场。

在羊15-15-1井管线穿孔现场，该区三级工程师高新磊、班组长黄胜军正在用铁锹挖漏。“新磊，这雨还不小，咱们做好围挡，及时找到漏点，侯哥马上就到了！”十几分钟，黄胜军和高新磊用铁锹在管线周围挖出焊接补漏的位置。雨水顺着安全帽一直在滴。

侯立赶到补漏现场，手拿电焊枪，黄胜军从焊接车上帮忙拖出焊接线，高新磊不忘叮嘱大家要注意安全。

9:30，用时半小时，雨中紧急补漏任务在石油人的团结协作中顺利完成。

抢换减速箱

10月3日，岗位员工巡井时发现孔104H3井负荷大，无法生产，通过现场判断为减速箱窜轴。

经过与生产部门的沟通协调，10月5日对该井抽油机减速箱进行更换。一大早，六厂二区经理、安全监督、生产技术组员工早早来到现场，作业吊车就位，现场风险确认完毕后，减速箱更换工作开始。

作业中，现场人员分工明确，停机摘负荷、更换减速箱……在大家的通力配合下，螺丝逐一松动、拆卸，抽油机配件拆解、分离，吊装过程防护有序。经过4个半小时的努力，减速箱更换完毕，孔104H3井恢复正常生产。

安全才是“王道”

■通讯员 余丽平

10月1日国庆节，举国欢度七天乐。然而，在采油五厂西1602井区内，依然有红色身影在淅淅沥沥的小雨中忙碌着。

正午时分，管井工苗思阳按正常路线巡检所管区域西1602井区内的油水井。当巡检到西1602-22井时并未发现生产有什么异样情况。就在扭头准备离去时，苗思阳又下意识地瞥了一眼生产流程，突然发现采油树流程切断闸门的法兰缝隙处有一道不显眼的油迹，黑亮而新鲜。他回身蹲下仔细查看，心想：坏了，这分明是有渗漏啊。如果压力过高，流程垫子很有可能会刺坏，而造成大面积的污染。没再迟疑，他立即拨通了组长李荃的电话……

半小时后，作业区的罐车刚停在西1602-22的井场上，早已等候在那里的组长李荃和助手马宝杰就开始动手干起来。皮管接通进罐流程后，两人分工一人一边各自拆卸起来油树的流程螺丝来：取下旧流程垫子，刮干净法兰面，装上新流程垫子，上紧流程螺丝，开切断闸门试压，不慎不漏。

李荃蹲坐在地上，又用手摸了一把法兰，擦掉了沾在上面的最后一滴油污，说道：“再小的隐患咱也不能忽视，磨刀不误砍柴工，这安全才是正常生产的王道啊。”

横跨千里的坚守

■通讯员 郑翰梓

十一佳节，亲人团聚。在同欣集团滨港公司的调剖现场，却有一通电话携带着父辈的关怀，跨越了3266公里飞向新疆克拉玛依。而这，不过是分隔千里的父子间又一次平常的对话。

随着新疆二氧化碳注入项目的开工，滨港公司员工王怀峰已在赴疆一线坚守了两个多月。西北的低温早已让他换上厚重的棉服，而远在几千公里外的大港油田，同样奋战一线的父亲王登高却刚刚穿上秋装。工期紧，任务重，为保障生产平稳运行，这一对家中的顶梁柱毅然选择“舍小家，顾大家”，奔赴现场，尽自己最大的一份力量。

尽管任务繁重，分隔两地的家人间又怎么会没有思念。当下疫情严峻，人员流动受到严格限制，得知儿子无法在假期回家团聚的消息后，结束一天忙碌施工的王登高也只是无奈地笑道：“没办法，不能在疫情防控这件事上添麻烦。”心中纵有千般思念，也只能以电话互道平安，父亲的每一句关怀与问候，想必也在王怀峰的心中激起波澜。

在一线生产的战场上，这对父子兵始终是坚毅的，寒风吹起的沙尘依旧无法遮盖他们坚守岗位、尽职尽责的担当与奉献。其中固然饱含艰辛，但当问起他们的辛劳，得到的回答一定是朴实的笑脸和那句发自内心的话语：“应该的，这是我们的职责。”

保生产时刻在线

■通讯员 王郡 张建成

“中控！中控！泥饼传送皮带附近有大量积水。”10月1日傍晚时分，原油运销公司废弃泥浆处理作业区生产运行班班长姚宇祥急切的声音从对讲机内传出。

“中控中控，已收到，我们马上过去。”维修班班长黄兴红没等中控值班人员的通知，直接带领班组成员董凯鑫和白贵清抓起常用工具迅速赶往生产现场。

到达现场后，三个人围着滤板排污管左右打量。“黄师傅，找到了，是滤板排污管内其中的一根排污管折了。”董凯鑫大声说道。“小董，你腿脚好，赶紧去库房领个新的回来，我和老白负责把旧的管子拆下来……”两人不由分说开始拆卸。晚上7点多，周围逐渐暗了下来，污水排污管位于板框压滤机的下方，空间较为狭小，还需要站在爬梯上才能摸到，黄兴红和白贵清默契配合，一人举着工作灯，一人拆卸螺丝……

“黄师傅，你歇会儿，我来清理一下排污管周围，不然不粘胶不起作用！”董凯鑫戴好手套换下黄兴红，用铲子清理接口处附着的污垢和杂质。

涂胶、安装、试运，2个多小时后，设备恢复正常。

国庆节日期间，该作业区累计接卸处理泥浆、沉砂及废液4400立方米，实现废弃泥浆不落地接收、零洒落拉运、无库存集中处理。“泥团”员工时时在线，用实际行动保障生产。

天津南港海上光伏项目 环境影响评价 公众参与 第二次信息公示

根据《中华人民共和国环境影响评价法》和《环境影响评价公众参与办法》，天津南港海上光伏项目环境影响报告书完成征求意见稿后，为了解公众对项目建设的态度及建议，公示如下：

一、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

网络链接：
http://cnspc.sinopec.com/cnspc/open/public_infor/Documents/20221011/doc_20221011_404592882531.pdf

纸质报告书：
天津开发区第二大街61号泰达MSD-H2座7层

二、征求意见的公众范围
项目周边居民、企事业单位工作人员等

三、公众意见表的网络链接
http://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html

四、公众提出意见的方式和途径
联系人：左洪亮 联系电话：15106936560

联系邮箱：2445165947@qq.com
五、公众提出意见的起止时间
公示发布之日起十个工作日

中石化新星(天津)新能源有限公司
2022年10月12日

让每个因子充分释放能量

采油二厂扎实推进主题教育活动

本报讯(特约记者 王志轩 通讯员 危婉莹)自“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动开展以来,采油二厂精心组织、广泛发动,将生产经营工作与主题教育活动有机结合、统筹推进,让每个因子充分释放能量,持续推进主题教育活动落地见效。

采油二厂以“创一流”为奋斗目标,发挥党建引领作用,持续深化党员奉献活动,全面提升党员党性意识、责任意识、服务意识。积极开展“蜜蜂行动”,工艺研究所、地质研究所党员干部带头到各作业区进行技术帮扶,与作业区密切配合,查找并解决在生产现场中出现的问题,全力助推采油厂

稳产上产。举办“提质增效我先行”管理提升竞赛,充分调动员工管理创效、提质增效的积极性、主动性和创造性,进一步树立“争上游、创一流、做示范”的进取意识,加大采油厂各部门间项目成果、经验做法的交流力度,鼓励员工为采油厂改革转型升级高质量发展不断注入新活力、增添新动能。

该厂加强宣传引导,利用展板、电子大屏、条幅等多种载体宣传主题教育活动,通过采油厂网页、公众号等平台推送主题教育活动相关信息,在采油厂主页开设“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动网络专题专栏,明确活动任务目标,营造浓厚活

动氛围,宣传主题教育活动的重要意义、经验做法、优秀案例、先进典型,充分发挥典型引领示范作用。同时,巩固、扩大主题教育活动成效,进一步激发带动全体干部员工参与到主题教育活动中来,自觉将学习成果转化为夺油上产的强大动力。

自主题教育活动开展以来,该厂工团组织对照运行大表开展了一系列活动。积极开展“金管家”降本增效等竞赛,并开展群众性创新创效创优、合理化建议征集等

活动,鼓励全体员工以“勇担当”为行动彰显,积极探索夺油上产、提质增效工作的潜力点和创新点。截至目前,共征集班组创新创效创优项目 21 项,合理化建议 60 条;组织“青年岗位能手”“青年安全示范岗”“青年油水井动态分析大赛”等一系列活动,发挥榜样力量,培树先进典型,鼓励青年员工将工作重心向生产现场倾斜,向数智化方向发展,逐步成长为推动采油厂高质量发展的生力军。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

营造风清气正政治生态

石油工程研究院全力开展“反围猎”专项行动

本报讯(通讯员 王印伟)石油工程研究院根据油田公司纪委《大港油田公司“反围猎”专项行动工作方案》要求,认真部署,细化举措,纵深推进,全力开展专项行动,持续营造风清气正的良好政治生态。

加强学习教育,提升“反围猎”思想意识。该院通过开展党委理论学习中心组学习、支部党员大会等形式专题组织党员干部学习习近平总书记关于腐败与反腐败、“围猎”与“反围猎”的相关重要论述 20 余次。开展典型案例警示教育,用身边事教育身边人,起到震慑作用。围绕《“反围猎”专项行动工作学习资料汇编》排定学习计划,深刻把握“围猎”行为的政治危害,准

确理解打击“围猎”行为的重要意义,切实增强拒腐防变、反“围猎”的意识和能力。

强化宣传引导,营造“反围猎”浓厚氛围。该院依托领导周例会、生产会、基层检查督导等方式,深入宣贯“反围猎”专项行动的目的意义、任务措施,强化党员领导干部“反腐败”“反围猎”意识。制作“反围猎”廉洁教育小视频、宣传挂图,在视频展示平台滚动播放,在各办公楼张贴,在院门户主页设置“违规吃喝”“十禁止”“纪律规定”专题,将禁止事项和研判违规吃喝问题“六个是否”进行深度宣贯,时刻提醒党员领导干部对照要求自查自律。制作“反围猎”电子图册,完成 200 多名党员干部电脑屏保设置,时刻进行

警醒提示,牢牢守住廉洁底线。

开展专项行动,打击“围猎”行为。该院紧盯关键少数,在相关科室和职能部门负责人之间、基层单位党政主要负责人之间、基层单位“一肩挑”和班子副职之间,开展“反围猎”结对监督提醒,扎实做好“围猎”风险预判和风险防范,确保党员干部廉洁从业。深化违规吃喝问题专项治理,对八个纠治重点进行集中排查。组织机关科室、基层单位“一把手”等关键岗位开展研讨座谈,切实提升“反围猎”防范意识、增强辨别能力,时刻保持警惕、划清公私界线、用好手中权力。

堵塞管理漏洞,有效防范被“围猎”风

险。该院强化合规管理,组织全员签订合规管理承诺书 415 份,明确合规履职责任义务。梳理业务流程 97 个,绘制流程图 125 张。完成风险识别清单,识别风险 24 个。严格使用规范合同文本,强化“三商”动态信息评价,履行好市场准入管理职责,严格供方资质审查和信息维护工作。规范供方管理,认真组织学习油田公司修订版《供方管理程序》,签订“诚信合规承诺书”32 份。



搞好梯队建设 促进人才辈出

第一录井公司信息化人才培养出实招

本报讯(通讯员 孙洪娟 特约记者 刘青)第一录井公司结合信息化业务需求,采取完善机制、创新模式、锤炼素质等方式,大力实施人才强企工程,围绕现场应用系统研发与网络工程建设,加快信息化人才梯队培养建设步伐。

生才有道,厚植成长沃土,营造人才发展良好环境。该公司坚持以“优择人、留住人、培养人、助推人”为理念搭建员工成长成才平台;建立《员工培养实施细则》《员工岗位技能考核评价方案》等,确保岗位人才培养的全过

程跟踪与可持续推进;围绕信息技术应用现场技术编制一体化钻井数据采集操作、网络运维知识、采油气井单井与站控维护等课件 20 余项,每年依托“专家课堂”线上共享平台等形式开展内部培训 10 余期次。

聚才有力,广开进贤之路,制造吸引人才磁场效应。“项目落地,人才先行。”作为渤海钻探的信息化支撑单位,该公司加大急需人才引进力度,通过建立与院校合作招聘机制,加强高端人才团队建设和积极尝试社会化用工模式,初步建立起日益稳固的人才梯

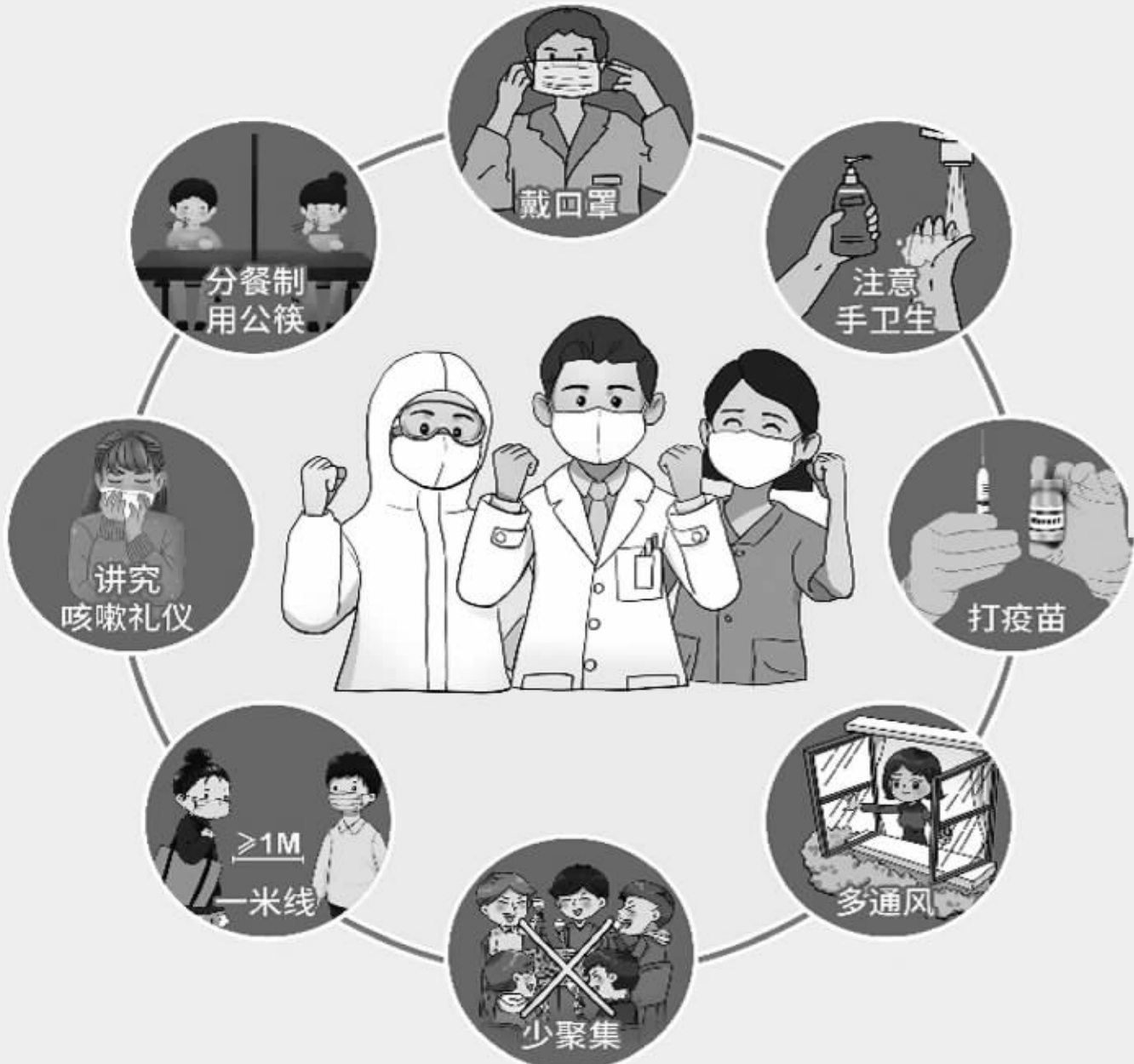
队,为各信息应用市场不断扩大、信息化建设不断深入建立起了可靠的人才保证。

理才有方,激励约束并重,制定激发潜能奖惩机制。该公司积极探索社会化用工机制,本着岗位适应、甲方需求、稳步提升的原则,编制社会化用工定岗定级理论实践考试大纲,形成了较为完善的信息业务社会化用工定岗定级考核评价标准。动态实施年度调薪奖励机制和末位淘汰机制,解决“干好干坏一样、干多干少一样”问题,有效确保信息技术梯队健康和队伍稳定。

用才有效,做好技能传承、打造人尽其才奋斗平台。该公司坚持运行“人才+项目”机制,在地质工程一体化运维、数据平台建设等生产科研项目实施中,鼓励青年员工攻关技术难题,以干促学,形成一批技术成果,培养一批技术人员;挑选技术过硬、责任心强的专家、工程师做好“传帮带”,采用“一对一”培养教学的方式,对数据库建设、软件开发、网络安全方面的优秀青工进行重点培养,鼓励引导他们在工作

中不断提高技能和实战能力。

自我防护要加强 利己利人保健康



中宣部宣教局 国家卫生健康委宣传司 指导
中国健康教育中心 制作

“三精准”保“三平稳”

第三钻井公司抓实生产经营受控运行

第三钻井公司按照“疫情要防住,经济要稳住,发展要安全”的要求,瞄准 10 月开钻 41 口、交井 40 口、进尺 11.96 万米计划任务,实施“三精准”,力求“三平稳”,全力保证二十大期间生产经营受控运行。

精准发力,平稳运行生产

谋划市场开发。第三钻井公司及早落实井位,规避“工作空档”的影响,锚定大港、吉林、长庆、塔里木、吉庆市场,实施“三线作战”,大港与吉林东线市场形成低效资源供给侧、长庆中线市场形成双向资源调剂侧、塔里木与吉庆西线市场形成资源潜力需求侧,践行市场早调研、井位早落实、钻机早到位,保证市场占有率只升不降,全力推动大港 2 部长停钻机启动、6 部 70 型钻机盘活。

谋划钻机运行。该公司加强内外协调,有节奏组织生产,遵循不停不等不返工、不

争不抢不冒进的原则,向外纵向融入建设方、横向支持相关方,协调工程设计、注水井泄压等重点工作,协助解决泥浆、固井等现场难题,力争等停降低 10%以上。向内横向融合消阻碍、纵向指导解疑难,精细协调每个环节,精心实施每一个细节,快速组织 70111、70152 钻井队搬上沧探 1 井、G78 平台。

精准施策,平稳保障生产

全力资源保障。第三钻井公司提前落实资源,规避疫情防控、交通管制、物料短缺对生产带来的较大影响,按照采购早一些、储备多一些,运送快一些的思路,系统排查设备零件、生产物资,提前采购、超前储备物资 1000 多项。物资运送环节,跨区域实行点对点“管道式”运输,尤其天津送往河北井队的物资,运输车辆报备、送达、返程实行闭环管

理,力求生产连续。

全力技术保障。越是非常时期,越要加强技术管理,预防事故复杂,因此,该公司实施“三个防控”,从数据预警防控,梳理各市场、各区域、各井位的异常数据库,标定易发事故复杂层位和工序,制定针对性防范措施;从入井工具防控,精心配备通井、井眼清洁器、随钻震击器等工具,加强参数监控,保证井眼清洁,险兆快速处置;从监视监管防控,EISC 值班专家每天视频提示重点井风险,落实重点井二级单位井长制,打开油层等重点工序除带班队长外,实行井队长或技术员双值班,力争事故复杂控制在合理区间。

精准防范,平稳安全生产

狠抓安全责任。第三钻井公司增强意识、践行责任,按照检查到现场、交底到班

组,培训到职工、监控到作业的“四到”要求,抓实现场监管,推行领导双值班制度,实施 24 小时无缝隙监控;抓实责任落实,推进机关科室违章查处活动,开展一次机关安全要素体系审核;抓实外部管理,利用视频的方式,开展安全监督高危作业管控抽查,每周抽查覆盖率 30%以上,保证安全不出事。

狠抓安全风险。第三钻井公司强化风险削减、风险控制,重点抓牢井控风险,重温事故案例强意识,远程模拟压井重演练,评估新增风险配队伍,二十大期间预计打开油气层 40 多口井,重点加强大港油田第一口页岩气井——桥页 1-32-1 井、HD30-H4 井目的层管控。抓牢高危作业风险,评估变更作业、启动作业,强化受限空间、高空作业、临边作业的监管。抓牢疫情风险,推进疫苗接种,管控外出、倒班,储备防疫物资,确保感染疑似为零。(王志)

强化政治引领 发挥党员作用

第三钻井公司党建领航促全员岗位建功

今年以来,第三钻井公司以“转勇强创”主题教育、单队单机提效等活动为载体,找准党建工作切入点 and 立足点,充分发挥党建引领作用,促进全员岗位建功。

突出政治引领。第三钻井公司强化党的理论武装,认真落实“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化思想引导,组织开展专题学习研讨、主题党日、专题党课等活动。利用每月党群例会大力宣传推广基层一线先进典型、先进经验。

突出组织建设。该公司坚持“两个一以贯之”,充分发挥党委领导作用和基层党支部的战斗堡垒作用。加强党支部标准化规范化建设,做实达标晋级考核,坚持过程考核与结果考核相结合,线上考核与线下考核相结合。做好特色支部评选创建工作,深挖基层支部特色亮点。配齐配强党组织班子,注重从优秀骨干中选配党支部书记。

深化党建工作责任制落实,加强党建工作薄弱环节整改。

突出党员建功。该公司推进党建工作与生产经营工作深度融合,深化党员突击队、党员示范岗、党员责任区等建设,充分发挥党员作用,在“急难险重新”任务中当先锋、作表率。评选表彰党员标兵等优秀共产党员。坚持党建带工建、带团建,发挥“淘金行动”提质增效促进作用,扎实开展青年精神素养提升、青马工程等。(孙婧)

主动出击 精准施策 有效应对

第三钻井公司“三强化”实现进尺突破

金秋时节,第三钻井公司各钻井队开足马力,全力开启奋战四季度号角。截至 9 月底,该公司内外市场开钻 172 口,交井 165 口,进尺突破 120 万米大关,占比渤海钻探总进尺的 31.37%,较去年同期同比多打 22.69%。

今年以来,面对依然严峻的生产经营形势,该公司主动出击,精准施策,有效应对,坚持“稳、升”的主基调,聚焦“五位一体”,实施“三线作战”,深入开展“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,全力推进单队单机提效,通过抓好“三强化”,在理论学习、钻井提速、安全管理上持续发力。

“学”字当头,强化理论中学习,筑牢思想“主心骨”。该公司党委高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党

史学习教育,督促各基层党组织利用“三会一课”、主题党日等各类学习 500 余次,将理论学习融入一线生产,进一步提升全体党员政治思想和责任意识,助力公司高质量发展。

“干”字为要,强化单机提效,打造发展“主引擎”。今年以来,该公司聚焦单队单机提效,在生产组织、技术应用、管理创新上下足功夫,工具方法探索尝试,区域模板对标对表,全链条提升钻井队生产效率。截至目前,有 12 支队伍闯入渤海钻探进尺前 20 名,长庆 40575 队进尺突破 5 万米,一路领跑。针对重点井、关键环节、风险管控,实施挂牌督战、专家把关,定期跟踪分析施工进度,开展风险评估,举优势力量力保安全高效运行。承钻集团重点风险探井千探 1 井,刷新大港油田六项深

井纪录。承钻塔里木油田重点井满深 801 井,创中石油单井钻达 8000 米周期最短纪录。

“实”字为重,强化安全举措,加固安全“防火墙”。该公司持续健全安全风险管控机制,安全生产大检查整改问题 2500 多个,并全部整改闭环,始终保持高压态势;统筹施工井动态管理,常态化专家、技术干部驻井盯防,做到高风险井、重点井、深探井等井井有技术支持,塔里木果勒、吉林非常规井控工作多次获得甲方表扬。同时,为了提升关键岗位能力,该公司组建“跟队、跟班、跟岗、跟作业”为框架的“四跟”安全培训小组,逐队进行一对一培训。截至目前,该公司开展 86 队次 300 余人次培训,取得了良好的效果,切实助力了公司安全高效生产。(刘骏)



近日,90022 钻井队承钻博孜 2402 井顺利完井,该井完钻井深 7463m,钻井周期 303.88 天,刷新塔里木油田博孜 1 区块钻完井周期纪录。在博孜 24 断块首次揭开巴什基奇克和巴西改组全部油气层,实现了地质目的。目前该井正在放喷投产。(窦华进)

三个维度强党建 深度融合促发展

第三钻井公司“红色引擎”激活发展新动能

今年前 9 个月,钻井进尺 121.64 万米,同比增幅 22.68%,创历年新高;169 队次获渤海钻探单队单机活动奖励 237.6 万元,占比最高……今年以来,第三钻井公司党委聚焦高质量党建引领高质量发展主线,坚持服务生产不偏离,狠抓党建与中心工作互融互促,为公司转型升级发展提供坚强保证。

党委把关定向谋发展。该公司党委坚持把党的政治建设摆在首位,把从严治党各项工作抓在经常、融入日常。上半年,该公司党委充分发挥把关定向管大局作用,以“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动为载体,深入推进安全井控、提质增效、合规管理、人才强企等重点工作,公司党委提高站位,注重点、线、面结合,通过发挥好党建“三基本”建设与“三基”工作融合这根线的作

用,把各项工作串起来、提起来、抓起来。1 至 9 月,进尺、创收完成渤海钻进度指标分别为 124.39%、118.89%,同比分别保持 22.69%和 21.83%的增速,态势良好。

支部筑牢堡垒勇攻坚。该公司党委坚持将党的建设与生产经营目标同向聚合、党内活动与生产经营过程同频共振、“三基本”与“三基”工作同向发力,把生产经营的重点难点作为基层党建的着力点,充分发挥党支部战斗堡垒作用。在新生形势下,公司进行市场战略调整,70591 队从大庆长途搬迁至陇东,70550 队干部员工从吉庆转战长庆……堡垒激发的战斗力强有力支撑“三线作战”。不仅如此,基层党支部紧盯生产难点、重点强力攻关,针对制约钻井速度的瓶颈,成立小组,拿出举措,快速行动。90022 钻井队施工的博孜 2402 井钻完井周期较区块

纪录提速 9.96%,打出了塔里木市场漂亮的攻坚战。

党员急难险重冲在前。该公司常态化开展党员示范岗、党员责任区,激励党员亮身份、树形象、立标杆、显作用。库勒 70522 钻井队组织党员深入“责任区”解决难题,投身“急难险重区”先锋引领。该公司施工的塔里木山前接力井 DB11-H1 井,支委委员带领突击队奋战四天四夜抬装放喷管线 660 多米、挖基墩坑 60 余个,当好抢时间、提效率的排头兵;长庆 40575 钻井队紧紧围绕单队单机提效、安全环保等生产经营的发力点,充分发挥党员先锋模范作用。该队在自营区块一枝独秀,揽货各项指标、纪录 10 多个,创新现场环保管理金点子 8 个,目前以进尺 5.7 万米领跑渤海钻探。(左磊)

第三钻井公司
聚焦单队单机
全力提速提效

第三钻井公司结合生产经营实际,聚焦“单队单机提效年”活动,深化管理提升,切实提高单队单机作业能力,平均单队单机进尺同比提高 24.88%。

突出政策引领,让握紧的拳头更有力量。成立活动领导小组,协助解决生产疑难,提出改进工作措施。实施单井“建井周期”激励政策和“两比两控”竞赛激励政策,采取井型分类、兑现分级的方式,对单队单机完成井并进行经营奖励。实施单队单月进尺排名激励政策,不同钻机机型实施不同奖励名次,基层干部职工划分不同奖励比例,营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

强化技术支持,让前进的脚步更有力量。该公司合理调配资源,克服各地疫情影响等困难因素,全力保障生产,狠抓组织提速。强化科研攻坚,推广顶驱扭摆、旋转导向、水力振荡器“三项成熟工具”,完善小井眼、页岩气、一趟钻、高效钻头“四种技术”,取得显著效果。截至 9 月 30 日,该公司 167 队次获得渤海钻探公司“单队单机提效年”奖励,占比 28.35%。

注重后进帮扶,让必胜的决心更有底气。该公司聚焦后进队帮扶活动,综合测评每一支队伍进尺、产值、生产组织、事故复杂等,依据钻机分布、分数高低,选出 12 支后进队,分析原因,设定提升目标,制定帮扶方案,由职能部门定期一对一进行指导。定期通报情况,推动后进队迎头赶上,单队同比多打进尺 4664.18 米。长庆 50524 队通过持续强化轨迹控制、泥浆性能,保障电测成功率等工作的落实,年累进尺 42679 米,苏南综合绩效排名第一。(朱烨德)

“一支部一特色”
让党支部品牌
更加靓丽

10 月 3 日,新疆吉木萨尔迎来降雪降温,70568 钻井队党支部组织党员到同平台施工的 70550 钻井队,帮助这个队进行设备拆用、保温保养等具体工作,这是 70568 队党支部彰显以服务为特色的一个缩影。

今年以来,70568 钻井队党支部推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机结合,针对钻井队流动性、分散性、独立性的特点,找准党建工作与生产经营在基层党支部的有效结合点,在少有人烟的荒漠戈壁、沿海滩涂,深入推进“一支部一特色”党建品牌创建活动。在工作量不饱满的情况下珍惜到手井位,依旧交出 1.67 万米进尺,刷新技术指标 6 项,彰显队伍能力。

同时,70568 队党支部以“三会一课”、主题党日、党员责任区、党员示范岗、党员突击队等为载体,真正把党内活动搞起来,让每一名党员动起来,使广大党员在活动中得到党性锻炼,在创建和发展特色党建中凝聚奋进力量。今年,70568 钻井队党支部先后获得渤海钻探“先进集体”、“青年文明号”等多项荣誉。(王世玺)

第三钻井公司
高效服务
油气合作勘探开发

第三钻进公司锚定苏 20 区块,遵循“区块专打、井型专打”原则,践行“工程地质一体化”,打造了一批高指标、培养了一批技术强队。40575 钻井队在渤海钻探连续率先突破 3、4、5 万米。

井型专打,增强复制能力。该公司复制“苏南经验”,锚定油气合作的水平井和小井眼井,专攻井眼轨迹控制及分段泥浆性能控制技术,有效提升施工效率。50722 钻井队承揽了苏 20 区块部署的全部水平井,施工速度持续提升,钻井周期连续缩短,安全无事故复杂;40575 钻井队推进小井眼井提速,完成井平均钻井周期 8.06 天,平均钻完井周期 11.64 天,同比提速 10.05%。

工具专选,增强破岩能力。该公司针对不同井段的地质特点及降斜趋势,工艺集成“个性化钻头+高效马达+水力振荡器+低固相钻井液+激进式参数”,水平井施工应用水力振荡器,以及油气合作提供的近钻头伽玛等提速工具,强化井眼轨迹控制,最大程度发挥激进式参数提速效果,苏 20-23-21SX 井刷新苏 20 区块钻机月速、机械钻速、钻井周期、钻完井周期 4 项纪录。

管理专注,增强工程地质一体化能力。该公司利用工程地质一体化会议的时机,解决水平井复杂时率高、区域规模开发难等问题。苏 20-25-11J 井以 6.29 天刷新苏 20 区块钻井周期纪录;苏 20-22-22S 井在刘家沟及下部地层单日进尺 672 米,刷新苏 20 区块二开井段单日进尺最高纪录。(张莹)

喜迎二十大 永远跟党走

第三钻井公司专版