



2022 年 9 月 27 日 星期二 总第 5476 期 今日 4 版

中共大港油田集团有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN 12-0023 《大港石油报》编辑部出版

加快推进规模效益开发

油田公司召开页岩油技术研讨会

本报讯（记者 张琦）9 月 20 日至 22 日，油田公司召开页岩油技术研讨会，分析研讨页岩油发展现状，确定下一步攻关方向，加快推动油田页岩油气勘探开发实现规模效益和高质量发展。

会上，同济大学教授汤继周通过视频连线作《孔二段页岩油复杂纹理裂缝扩展规律及水平井重复压裂工艺研究》报告，来自大港油田勘探开发研究院、采油工艺研究院、石油工程研究院、新项目事业部和物探研究院的 7 位专家分别围绕页岩油分类评价、综合治理、勘探开发、钻井压

裂等方面工作进行专题报告。与会专家针对压裂规模、段簇分析、油层保护等多方面问题进行交流研讨。

听取报告和发言后，油田公司执行董事、党委书记赵贤正对公司近年来在页岩油勘探开发方面取得的成绩表示肯定。他指出，大港探区页岩油具有非常大的勘探开发前景，公司相关部门单位要站在讲政治的高度，深入贯彻落实习近平总书记关于页岩油勘探开发的重要指示批示精神和集团公司党组各项决策部署，加快推进大港页岩油规模效益开发，力争早日实现

页岩油评价增储、建成百万吨年生产能力的奋斗目标。

针对下一步工作，赵贤正强调，要牢牢抓住当前国家和集团公司高度重视页岩油发展的有利时机，锚定“百万吨级页岩油田建设”的总体目标，细化方案部署，认真总结工作经验成效，发现问题所在，提高技术的针对性，不断跟进方案落实情况，总结出

出席中国共产党第二十次全国代表大会代表全部选出 尤立红当选党的二十大代表

本报讯（记者 李明）9 月 25 日，出席中国共产党第二十次全国代表大会的 2296 名代表全部选出，大港油田职工尤立红光荣当选。她是此次天津石油石化企业当选的唯一代表，也是继十八大、十九大后第三次当选中国共产党全国代表大会代表。

党的二十大代表，是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以党章为根本遵循，坚持党的性质宗旨，坚持和加强党的全面领导，充分发扬党内民主，严格按照党中央关于做好代表选举工作的要求，采取自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选的办法产生的。

出席党的二十大代表资格，届时还需经党的

二十大代表资格审查委员会确认。

尤立红是第五采油厂第一采油作业区采注运维三组组长，先后荣获全国技术能手、全国劳动模范、全国“三八”红旗手标兵等荣誉称号。作为石油一线的先锋模范，近年来，尤立红率领创新团队聚焦一线生产急难险重任务，群策群力开展了一系列技术创新和科研攻关，获得国家专利 40 余项，解决生产难题 230 余件，直接创效千万余元。

作为石油工人，能够三次当选全国党代表，尤立红在倍感光荣的同时，更深知责任重大。她表示将带着基层石油人的心声和期盼，不负信任与重托，忠实履行党代表的职责和使命，投好神圣的一票。

喜迎二十大

为油而战 夺油上产

采油四厂（滩海）优化举升工艺助力夺油上产

本报讯（通讯员 李铭）第四采油厂（滩海）在夺油上产过程中全力实施机采井举升优化工作，截至 9 月 20 日，累计实施机采井换泵提液 5 井次，转换举升方式 2 井次，累计阶段增油 1942 吨，单井采液单耗下降 5.3 千瓦时/立方米，单井系统效率提升 30%。

在采油厂“再战一百天，抢夺主动权”活动中，该厂注重日常举升设计，技术人员针对注水见效井、供液能力恢复井等，经多部门联合研讨后，进行扩泵径提液生产。截至目前，实施提液油井 5 井次，累计增油 1504 吨，平均单井采液单耗下降 4.41 千瓦时/立方米，平均单井系统效率提升 28.5%。

该厂针对高耗能、低液量油井，大力开展工艺技术攻关，寻求适用的新工艺。7 月份，在板 69-18H 井进行地面直驱螺杆泵现场试验，与传统举升工艺相比，地面直驱螺杆泵具有携砂能力强、能耗低等优点。截至目前，板 69-18H 井平均日产油提高 2 吨，日耗电降低 109 千瓦时，采液单耗下降 7.96 千瓦时/立方米，系统效率提高 33%。

该厂将继续加强攻关，在埕海油田举升方式转变、连续抽油杆技术应用等方面加强技术研究与应用，为夺油上产提供有力技术支撑。

采油三厂掺水精细化 管理见成效

本报讯（通讯员 陈蕴起）采油三厂不断推进掺水精细化管控工作，持续提升油井稳产上产，截至目前，掺水总量 242.6 万立方米，较去年同期下降 14.6 万立方米，累计增油 871 吨。

长期以来，该厂从油井调掺试水、掺水循环用水、水嘴校检制度落实等关键环节入手，推进掺水精细化管控工作，执行每周讨论、跟踪验证模式开展调掺试水，在确保系统、单井平稳运行下，实现掺水量最小化目标。

同时，该厂还将地面掺水以回压为标准，逐步推进下调关掺试水，累计实施地面掺水下调及关掺 1035 井次，实施后地面掺水井数由冬季 768 口下降至 575 口，比去年同期减少 52 口，地面掺水量同比下降 469 立方米/天。

同时，地下掺水针对稠油井需倒地下掺水伴热生产、出砂井倒地下掺水控压差生产，该厂制定了倒地下掺水原则，今年以来实施地下掺水下调及关掺 437 井次，实施后地下掺水井数由年初 181 口下降至 164 口，地下掺水量同比下降 175 立方米/天。

据悉，该厂通过推动掺水精细管理工作，累计实施油井下调、关掺 1472 井次，实施后掺水总量连续八个月呈下降趋势，且油井和掺水系统平稳高效运行，效果显著。

周清庄、长芦采矿权顺利通过实地核查

本报讯（通讯员 丁亚军）9 月 19 日，大港油田所属采矿权“津冀渤海湾盆地周清庄油田开采”“天津市渤海湾盆地黄骅拗陷长芦油田石油开采”项目顺利通过天津市规划和自然资源局督察组实地核查。

周清庄、长芦两个油田的采矿权登记面积共 90 余平方千米，占大港油田采矿权登记总面积的 4%，均为低速低效开发油田。研究院科研人员精心准备开采项目督察的重点内容，高效编制了多媒体汇报材料，内容包括大港油田基本情况、周清庄、长芦油田开采情况及大港油田绿色矿山建设做法等内容。同时，按要求收集整理了督察组所需的相关资料。督察组严格执行实地核查程序，在听取汇报后，现场查阅了两个开采项目的相关资料，随后赴长芦长 4 站和周清庄滨 23X1 井场进行现场检查。

通过检查，督察组对大港油田数字化油藏及绿色矿山建设的特色做法给予高度评价，一致认为两个开采项目的信息公示内容填写规范、资源开发利用指标达到国家标准，数据真实准确。现场督察没有出现越界开采、超范围开采等违法违规现象，采矿权标识清晰可见，采矿人持有的采矿许可证合法有效，为合规开采。

■记者 张敬满 通讯员 杨德红

9 月 19 日，大港油田电力公司基建管理中心刘学明告诉记者：“基建管理中心就是一个经营小单元，我必须精准掌握项目管理各个业务环节，算好投入产出账”。

记者了解到，刘学明有这种意识源于电力公司打破了原来的管理模式，创新建立了财务价值引领的内部市场运行新机制。

严峻形势呼唤新变革

电力公司因油而生，承担着为油保电的任务。建厂 50 余年来，围绕勘探开发和建设不断扩大生产经营规模，保障了整个油区生产和生活的电力供给，为油田发展作出了重要贡献。然而，随着新时代高质量发展提上日程，电力公司的不适应性表现得越来越明显。

从收入来说，电力公司主要盈利模式依靠购销电价差赚取利润。近年来，受居民用电业务移交、上游油气产量下降等因素影响，转供电量呈现逐年下滑的趋势。据统计，2014 年转供电量为 15.1 亿千瓦时，2021 年降低至 12.9 亿千瓦时，收入也随之减少。

从购电成本来说，随着电力交易市场化持续推进，作为大工业直供客户，电力公司从国家电网获得的交易红利越来越少。

人工成本和保洁、绿化等运维费对于电力公司来说也是沉重负担。随着“三供一业”分离移交地方，2018 年以来，电力公司共计接收原矿区划转人员 392 人，其中和电业相关的维修电工仅占

18%，大部分员工面临没有业务可干的局面。

传统的管理模式下，电力公司的发展面临重重挑战：盈利能力脆弱和高质量发展要求之间存在矛盾，提高供电保障能力与降低运行成本之间存在矛盾，成本费用高与产出效果不佳之间存在矛盾，经营管理意识不强与精益化管理要求提高之间存在矛盾。

是固守不变还是创新进取？电力人选择了后者，踏上了探索高质量发展之路。

价值引领构建新机制

近年来，集团公司将提质增效作为高质量发展的重大战略举措。如何落实上级新要求推动自身向更有质量、更高效率转型升级发展？电力公司探索实施了财务价值引领的内部市场化管理新机制。

推行市场化运营机制，就要建立内部市场管理架构。电力公司结合现有组织架构，划小价值管理单元，将公司所管单位和科室划分为管理主体、供电及延伸服务主体、支撑主体三大类，每类制定不同的考核体系。

新机制运行模式从价值角度审视生产经营业务，用财务思维引领各项生产经营工作的开展，首先便是精准的预算管理。为此，电力公司于今年一季度举行了预算咨询会，与各市场主体就项目预算金额、成本、费用等进行沟通，在深入分析交流中达成共识。会上，敲定了 6 个内部市场化项目 150 余万元的预算额。

在内部市场化管理模式下，员工的价值得以彰显。电力公司基层单位党务分公司参照“滴滴模式”推行用车“抢单

制”，有效提升了车辆利用效率，月均单车排班数从 14.9 个台班提升至 17.3 个台班，单车里程成本下降 26 元/百公里。分公司建立了市场化导向的薪酬激励及分配体系，员工“抢活干要活干”的积极性显著提高。

内部市场化管理是对原来管理理念、工作体制机制的一次颠覆性革命，每一级传统的生产型组织都在努力向经营型组织转变。各单位、各基层班组从“要费用向要利润”转变，从“要员工向要效率”转变，从“只干事不算账向先算账后干事”转变，从“单纯提高供电保障能力向更有效率、更高效益转型升级发展”转变。

新机制赋能内涵发展

内部市场化管理机制以价值回报约束预算机制，以预算落实资源配置，以盈亏决定资源投入，实现了各项资源的高效配置，激发了企业的内生动力。如今，电力公司的发展迎来了脱胎换骨的变化。

提升电网对油气生产的保供能力是电力公司的首要职责。公司生产技术部门在提质增效工作中主动担当作为，2021 年实施以动态检测、智能评估、风险预控、智能决策为核心的状态检修管理新模式，将周期检修改为精准检修，2021 年比 2020 年整体检修维修工作量下降 37%，平均停电时间同比下降 130 小时，设备可用率提高 7%。

曾经为多人发愁的单位，现在深刻体会到“人工不仅是成本更是资源”。电力公司针对变电站无人值守及矿区业务划转后人员安置难的现状，建立有偿劳动服务机制。截至目前，电力公司已有 30

提质增效强创新



采油五厂紧扣提质增效主线，以效益为中心，加强科技创新，助推降本增效。图为修井技术人员在现场跟踪作业情况。（通讯员 齐静）

第一钻井公司 高效施工 获甲方两封表扬信

本报讯（通讯员 张秋亮）日前，从大港油田采油五厂提质增效主战场传来捷报，第一钻井公司 BHZ45001 钻井队高效完成 3 口井施工任务，连获两封表扬信，其中西 19-5-1 井喜获高产，日产油 21 吨。

该公司克服疫情带来的不利影响，通过强化生产组织、提升运行效率等有效举措，以“单队单机提效”活动为抓手，持续提升工程质量，全力以赴助力大港油田增储上产。

该公司超前调研油区市场，积极在建设方沟通，优化资源配置，分区块部署钻机运行计划。在采油五厂施工的 3 口井中，BHZ45001 队严格遵守甲方的规章制度，坚守“把满意留给甲方，把责任留给自己”的原则，受到甲方一致好评，启动增储上产“加速键”。

该公司针对不同情况施工井，多次组织技术人员共同讨论，优化各项参数。加大施工现场全过程监督管理力度，加强井下风险的预判和预防，强化后方支持，严防事故复杂。在采油五厂施工的这 3 口井实现无安全井控事故、无环境污染事故、无井下事故复杂、无工程质量事故、无设备事故的“五无”目标。



网址：http://dgsyb.dgyt.petrochina:81

E-mail:dgsyb@petrochina.com.cn

责编：于飞

编辑：苏洁

电话：(022)25948042

每周二、五出版

井下作业公司持续提升作业质量

精修油水井 多拿效益油

本报讯（特约记者 代中专）“开井见油,日产油 11.61 吨。”9 月 19 日,井下作业公司精细实施抽转电作业的家 35-47 井,成为本月收获的第 9 口日产油 10 吨以上的提液措施油井。

修井作业是“诊治”问题、维持油水井健康运行的重要手段,修井质量更关系着油气产量水平和经济效益。井下作业公司坚持“多修井、快修井、修好井”理念,在持续提升修井保障能力、作业技术的同时,注重提升作业质量,帮促采油厂多拿效益油。

井下作业公司与油气生产单位联动,详细掌握地质、井筒况况、生产运行等源头

资料,结合措施挖潜需求,精细评估工艺技术难点,“一井一策”编写施工设计。技术专家团队靠前服务,全面掌握施工动态、井口地面情况及入井工具反馈信息,持续优化施工方案,提高设计的针对性有效性。近一个月,编写审批各类施工设计 313 个、变更设计 106 个,为修井作业高效运行提供了方案支撑。庄 1618-18 井施工时,针对井筒和生产管柱易结垢的情况,在完井管柱上配套下入洗井器、防垢器等辅助工具,提升油井的修后生产效能。

井下作业公司常态化开展质量管理宣贯教育、案例剖析、经验交流活动,讲授工器具的工作原理、使用方法,提高员工质量

意识和管控技能。定期召开质量鉴定会,剖析事故原因、制定预防措施,推广质量管理经验。落实干部驻井带班制度,与建设方、技术部门密切联系,明确上修施工目的和风险点,结合施工工序提出具体质量要求和注意事项,严细入井工具、管杆的型号核实、清洁检查、数据录取工作,提高工序一次成功率和资料全准率。

井下作业公司建立健全质量管理办法,明确奖惩标准,鼓励员工及时反馈地层

出砂、管柱偏磨、工具瑕疵等问题,发挥技术人员、班组员工的把关作用,从源头上预防、减少质量问题发生。枣 1528-10L 井下完井作业时,305 队褚凤茂班组在地面试抽时发现抽油泵与活塞不匹配,避免了一起质量事故。针对修井工作量饱满,措施井、复杂井占比较大的情况,建立技术部门、建设方、相关方等多方沟通协调机制,优化工艺方案,提升工具材料质量,更好地服务夺油上产。



第三钻井公司牢固树立“周期为王”理念

单井再提速 井井有效益

本报讯(通讯员 赵清爽)博孜 2402 井刷新多项塔里木油田博孜区块超深井周期纪录,兴华 11-4 井刷新集团公司 6000 米以上超深井最短钻井周期纪录……截至目前,第三钻井公司在平均井深增幅 5.56%的情况下,平均钻机月速、机械钻速保持了 8.24%和 6.41%的增速。

年初以来,第三钻井公司以渤海钻探“单队单机提效年”活动为载体,紧盯口井提速目标,牢固树立“周期为王”理念,相关部门每天召开生产会议,及时解决现场影响生产进度的问题,相关部门及时汇

总、分析、协调影响生产进度的问题,围绕单井周期打造提速引擎,实现降本增效。

统筹运行,力保工序“零时差衔接”。明确“口井都安全、单井再提速、井井有效益”目标,引导一线井队加强自主管理,让每支队伍都成为能打胜仗的独立单元。钻井队针对各开次强化趟钻管理,每天在井场与协作方共同参与班前班后会,细致分析当前工况,进行风险提示,确保班组操作岗位对当日工况心中有数。提前摸排深井中完涉及的所有工序,严格执行通用模版,倒排各工序的平均时间、到井时间。指

采油一厂二区坚持精细化管理

多方挖潜力 全员降成本

本报讯(通讯员 张旭)年初以来,采油一厂作业二区坚持精细化管理,牢固树立“一切成本皆可降、一切潜力皆可挖”思想,通过强化设备保养、聚焦技术革新、立足修旧利废等举措,全面推进开源节流降本增效工作,以实际行动助推采油厂高质量发展。

强化设备保养夯基础。该区明确设备保养管理责任,实行定人、定机、定岗、定责制度,杜绝设备“低、老、坏”问题。严格执行机泵保养周期,发现设备渗漏、阀门不严第一时间上报维修,定期检查保养工艺管线,及时处理突发性故障,杜绝设备带病运行,有效延长设备寿命,降低设备故障率,力争设备完好率、利用率达

到 100%。

聚焦创效革新寻突破。该区在“改”字中寻找关键点,大幅降低人工成本。在采注运维二组内试行承包制改革,根据员工年龄结构、技能水平、业务素质等,将岗位员工数量从 18 降到 8 名,任务增多,但效益不减,让按劳分配机制真正落实落地,实现了“一降两升”。定期举办以“创新操作工法,提高设备效能”为主题的技术革新交流会,针对生产一线遇到的实际难题想办法、出实招。经过交流探讨和现场反复试验,相继研发出注聚受益井新型耐磨盘根、流程调偏器等革新成果,投入到实际生产中后,年节约设备维修成本 10 万余元,形成特色效益平台建设模式。

立足修旧利废做文章。该区把降本增效渗透到日常生产管理的每个细节,聚沙成塔,在“修”字上挖掘潜力点,自主维修异响电机,实现“一节约、两提高”;自主维修压变,实现“一缩短、两提升”;自主维修电动车,实现“一降低、两延长”。在“废”字中发现切入点,大力开展变废旧件为“传家宝”活动,生产骨干自发成立修复技术攻关小组,有效开展了“废旧阀座打磨为宝、废旧硒鼓注粉再生、废旧皮带二次利用”等活动,在“废品”中挖掘潜力,寻找“节支降耗”亮点,实现从曾经的“上报计划、等材料、再使用”,到现在的“自主修复、即使用、控成本”,节约维修费和材料费用 11 万余元。

泥浆公司应用油基钻井液青海市场再传捷报

本报讯(通讯员 江雯霁)近日,由泥浆公司提供油基钻井液技术服务的英页 1h5-4 井钻进至井深 4640 米顺利完钻,该井完钻周期、钻机月速、平均机速均刷新区块纪录。

该井是今年青海油田在英雄岭先导试验平台完钻的第 6 口井。青海油田为验证水平井提产效果及生产能力,在该井开展了平台水平井开发先导试验,对该公司 BH-OBM 油基钻井液性能提出了更高要求。

泥浆公司通过总结、提炼先前施工的 4 口平台井施工经验,针对该区块的地质特点,提前研究复杂井段密度区间、钻井液性能,优化技术方案,明确技术要求和提速关键点,优化改善施工措施,确保技术指令的科学性和针对性。施工中,根据工况准确识别地质风险,增加钻井液投入,优化钻井液抗高温等各项性能,为预防事故复杂保驾护航。同时,加强责任落实,在细节管理上下功夫,各类材料计划早谋划、早安排、早保障,确保生产不受极端天气的影响,为该井高效实施提供了有利保障。

检测评价中心千里“闯关东”“大港检测”展风采

本报讯(通讯员 王浩丹)“好的,我马上安排。”近日,接到甲方联络、要求尽快赴盘锦进行现场抽样工作后,检测评价中心质量监督站相关工作人员一边迅速落实现场情况,一边安排人员查询当地防疫政策,从接到通知到抵达现场,还不到 24 小时。

疫情当前,“闯关东”的路并不好走。虽然已经了解相关政策,提前规划行程路线,但中心领导出发前还是对检测人员千叮咛万嘱咐,落实好相关防护措施,确保外出检测不出任何意外。到达现场后,面对现场库房条件有限,物资混合存放的情况,检测人没有丝毫懈怠,严格遵守相关操作规范,确定样品数量、检查包装是否完好、核对样品相关信息,同时积极与现场人员协调,确保用最快速度完成取样工作。

跨越千里、勇闯关东,为的是不负委托方的信任,为的是坚守在质量监督第一线,用自身的奉献与坚持,展现“大港检测”品牌。接下来,化验室检测员将出具精准的检测报告,为委托方提供数据支撑,把好生产用物资质量关,为保障盘锦油田安全生产贡献力量。

采油五厂精准注聚上产增效

本报讯(通讯员 杨泰)截至目前,采油五厂实施油水井措施 41 井次,有效率达到 90%以上,日增能力 8 吨,累计增油 450 吨;实施补层、防砂等措施 10 井次,日增能力 15 吨;实施调参 5 井次,日增能力 3.5 吨;实施解堵 6 井次,日增能力 8 吨,注聚区块日产量上升 34.48 吨。

采油五厂紧扣产量效果目标,强化措施,细化责任,优化关键点控制,突出精准注入调整,针对不同单井、油藏和区块应用有针对性的技术手段,从源头确保注聚质量,提升开发水平。

采油五厂从提高单井注入合格率入手,动态跟踪,及时协调,重点管理,做到配注、浓度相符合,重点针对压力波动大、注入瞬时变化大的注聚单井加密压力观察和水量调整,推动合格率不断提升。

针对注聚井存在注入过程中压力异常升高的问题,采油五厂开展高压泵车注水顶替解堵工作,顶水解堵合计 16 井次,成功 15 井次。针对压力异常升高问题,及时恢复正常注入压力,有效降低了修井费用,注聚时率稳步提升。优化药剂现场注入参数,实施调水、补层、防砂、调参等措施,确保受益井稳产上产。

采油五厂作

业三区把长停井恢复作为效益增长点,挖掘长停井恢复生产潜力,提高开井率。图为作业区员工正在进行长停井恢复组抽工作。

(通讯员 谷俊莉)



秋日吊装

有的松螺丝、有的拆皮带,一项项工作有序进行。

“大宽,刹车锁死了吗?张焱,上中轴攀爬时注意安全,大崔,你俩互相照应着点,拆卸螺丝要稳当点”,组长王猛这时都会嘱咐了这个嘱咐那个。

“放心吧,王站,都是攀爬老手了……”说话间,张焱敏捷地爬上了中轴护绳,麻利地卸松螺丝,吊车勾着钢丝绳慢慢降落,张焱把钢丝绳穿稳游梁后又顺梯而下。

地面上的员工开始拆各个部件螺丝,有人打备有人卸,互相配合齐用力,一条条螺丝在他们的较真下慢慢松动……吊车伸出长长的臂膀将卸松的配件一件件吊至距离油井五米处,等待归位。

井场上,新打的灰土已经到位。副

组长刘超一根棉绳在手,井口找正和对中迅速就位。吊车再一次伸出长长臂膀在空中不停地上下挥舞,基础块慢慢移回指定位置。刘超用水平仪专注地在为基础找平,其他人你一铲我一锹听到哪里有斜度就迅速培土找平,慢慢地基础逐渐摆正位置。基础打好后,底盘、支架、游梁、驴头、护栏……一点点向上延伸着。大家密切配合,有条不紊地紧固着螺丝、上电机、调四点一线……

19 时 30 分,油井在小憩了数个小时后,重新昂起头开始了新的使命。



安全环保一线见闻

狠抓责任落实
管控安全风险

天然气集输管理站完成清管作业保障冬供运行

本报讯(通讯员 李璐璐)9 月 21 日上午,天然气集输管理站圆满完成板中输气管线入冬前的清管作业操作,共计清出油水约 55 立方米,切实提高管道的输送效率,全力保障冬供期间管线平稳运行。

面对即将到来的天然气冬季保供任务,天然气集输管理站组织各专业路工程师,提前着手安排作业方案,密切配合有关部门做好部署,加强对日常生产来液量数据进行分析比对,持续关注板中管线运行情况,根据管道上下游压力、气量等因素,计算通球速度及时间,合理编制清管作业方案。

9 月 21 日 8 时 50 分,清管器发出,此次通球作业途径开发道平跨、工农桥桁架、热水河桁架、千米桥计量站南侧等 7 个监测点。该站人员严密监测、跟踪及时、定位准确,通过专业监听仪器,判断清管器安全顺利通过。经过 1 个多小时的严密监测,10 时 25 分,清管器顺利到达大港油田滨海分输站,标志着此次板中输气管线清管作业任务圆满完成,为冬季保供期间管线安全平稳运行奠定了基础。

此次清管作业,天然气集输管理站借鉴历次通球经验,严密部署清管作业安全措施,制定切实有效应急措施和完备的消防预案,成立应急抢险小组,配备抢险物资。作业过程中,现场员工严格按照操作规程开展作业,下游站场精心调配外输气量,避免大幅波动,保证居民用气平稳。

采油四厂二区坚持齐抓共管消除风险隐患

本报讯(通讯员 程从亮)采油四厂(滩海)作业二区坚持齐抓共管,全面查找消除风险隐患,确保安全生产。

“教育+培训”,宣传到位。该区结合生产现状,加强换季安全管理及培训教育,重点对辖区内承包商进行施工前安全教育提示,通过每天一道安全题、我说我岗展示、会议现场提问、施工前安全风险告知等多种方式,夯实安全基础,强化安全意识,提升风险辨识能力,构筑立体安全网。

“制度+激励”,考核到位。该区制定详细的安全隐患排查、整改、考核制度,实施“周行动、月考核、旬打分”办法,开展考核打分,加大激励力度。年终考核时,实行安全监管责任考核“一票否决制”,把安全责任落实和安全事故防范作为考核奖励的重要依据。组织各专业路下基层班组进行安全抽查,不走过场、不打招呼,不放过一处隐患,确保实现安全生产零违章、零事故。

“查处+曝光”,整改到位。该区加大现场隐患排查整改力度,强化承包商安全管理,严格落实各项安全生产措施。以安全生产标准化为基准,对所辖区域进行隐患排查,理出“病源”清单,开出整改“处方”,加大跟踪、曝光力度,做到举一反三。截至目前,查出隐患 78 项,整改 64 项,监控和申请立项治理 14 项;对 7 家承包商施工现场 27 项重复性隐患问题开掘 HSE 处罚通知单 9 份,有效防范和消除了风险隐患。

三厂二区一站班前“小课堂”守住“大安全”

本报讯(通讯员 叶莉)“大家看一下这张照片,都讲讲有几处违章?9 月 13 日,在班前会上,三厂二区管理一站站长崔炳辉指着一张前一天检查时拍摄的照片问道。

“抽油机护栏圈闭不严,容易发生人员伤害。”大班周国强说。

8 月份以来,每天早上管理一站都会利用班前会的时间,将近期检查出的安全隐患,通过“看图纠错”的形式,让员工辨识隐患、剖析原因,并在日常工作中引以为戒,提高隐患预防效果。

该站除了用照片“曝光”隐患,还引导岗位员工讲身边发生的“微故事”,把“安全故事大家讲,小经验大家学,小建议大家提”等融入日常生产,营造出“安全隐患我知道、安全事故我分析,安全经验我来讲”的良好氛围。

这种通过照片发现隐患和讲述自身或身边“微故事”的安全经验分享“小课堂”活动,是作业二区持续开展的一项活动。岗位员工们表示,每次参加完安全警示教育以后,都会产生强烈震撼和视觉冲击,其中很多不安全故事都是个人的工作经历,这些案例虽然没有产生安全事故,但却是杜绝违章操作活生生的教材。安全经验分享“小课堂”,为岗位员工上了一堂生动的安全自我教育课,促使人人将“杜绝违章操作”牢记于心。

开好指尖微课 丰富学习载体

工业服务公司主题教育活动进基层到岗位

本报讯(特约记者 左益敏)工业服务公司通过形势任务宣讲、访谈、线上答题等载体丰富、形式多样的活动,与员工“面对面”讲形势、谈思路,持续把主题教育活动内容延伸辐射到基层项目部,确保每位员工吃透精神,明确形势,主动作为,为完成年度目标任务凝心聚力。

该公司抓好“网络课堂”,充分发挥网络快捷、高效传播优势,丰富学习载体,利用“铁人先锋”APP 组织开展“聚力‘三高四驱’ 践行‘四心’精神”形势任务教育答题活动,达到“以考促学、以知促

行,反复印证、入脑入心”的目的。将主题教育与求真务实结合起来,探索学习教育的“正确打开方式”,力求短平快、新鲜活,提升“互联网+”主题教育的活跃度和吸引力,让员工准确掌握,增强互动体验,真正让教育质效由“掌上”抵达员工“心上”。

前期,为引导干部员工进一步明确发展形势,充分利用周例会、“三会一课”、班前班后会等形式开展系统性、全员性形势任务宣讲。将主题教育活动与提质增效、“焕新行动”、合规管理、市场开发等重点工

作结合起来,激励干部员工在实际工作中凝心聚力、担当奉献。

在收到包含“强管理”等内容的主题教育大餐后,从机关到基层、从领导到员工、从项目部到班组,干部员工纷纷表示将立足自身岗位,将思想和行动统一到抓落实上来,通过强管理系列活动,用高标准的工作质量来检验主题教育活动成果,积极投

身到公司转型升级高质量发展的征程中去。

该公司将把“微课堂”作为开展主题教育活动的一项重要举措,通过微信公众号推送学习资源,使学习教育实现常态化,增强干部员工学习的自觉性和积极性,达到以看促学、以学促干的目的,把主题教育活动引向深入。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

配好“廉节餐” 清风迎国庆

采油二厂纪委筑牢廉洁防线有实招

本报讯(特约记者 王志轩)双节来临,采油二厂纪委精心为党员干部配置“廉节餐”,补足精神之钙,筑牢廉洁防线,确保全体党员干部过一个风清气正的“双节”。

配好“教育餐”,打好“预防针”。采油二厂纪委结合“担当强管理 廉洁促合规”反腐倡廉主题教育活动,违规吃喝专项治理和“反围猎”专项行动,组织各党支部观看《严正家风》《远离家庭腐败》等警示教育片,收集心得体会 20 余篇;组织党员干部利用月度会、政工例会等机会集中学习中央八项规定精神及“四风”问题通报、《集团

公司纪检监察组通报的违反中央八项规定精神典型问题》,进一步增强党员干部纪意识和廉洁意识,筑牢廉洁思想根基;组织开展廉洁作品征集活动,共征集作品 20 个,教育引导广大干部职工坚定理想信念、强化家风建设,营造“以清为美、以廉为荣”的浓厚氛围。

配好“警示餐”,敲响“廉洁钟”。双节期间,采油二厂纪委利用采油厂主页和港信通第一时间发布《关于部署 2022 年中秋、国庆期间纠“四风”树新风工作的通知》,提出了四方面工作要求,确保节日风清气正;

给全体科职干部发送廉洁短信 60 余条,拧紧廉洁过节思想“总开关”;采油厂领导班子成员特别是“一把手”,发挥“头雁作用”,紧盯日常责任落实,严格履行“一岗双责”,利用专业路会议、安全检查等机会,进行节日廉洁提醒,让反腐倡廉警钟在党员干部心中长鸣。

配好“监督餐”,绷紧“纪律弦”。节日期间,采油二厂纪委组织纪委委员、各党支部委员和党风监督员进行监督检查和明察暗访,及时将相关情况报送采油厂纪委,切实发挥监督作用;公布监督电话并安排 24 小

时廉洁值班,接受社会群众监督,对举报问题早检查、早纠正、早解决;重点开展“三公”监督检查工作,严格实行公务用车报批和公务接待审批制度,充分发挥党风监督员和党内监督的作用,以高压态势严防“四风”反弹回潮。



把住“三关” 助推发展

滨港集团油气销售党支部注重发挥堡垒作用

本报讯(通讯员 王海军)滨港集团油气销售分公司党支部积极把住“三关”,引导党员敢担当、勇作为,凝心聚力,直面挑战,在企业发展过程中充分发挥出党员的先锋模范作用,有效助力企业稳健发展。

把住“管理”关,有力推进创效增收。该党支部牢牢把握“融入中心、服务大局”的工作定位,以“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动为载体,引导党员牢牢

把握低成本运行和过紧日子的理念,扎实推进提质增效活动。该党支部开展以修旧利废为主题的党日活动 3 次,修复、保养传感器、液位计、阀门 34 台次,机泵维保 8 台次,节约资金 2.6 万元。开展提质增效“党员示范项目”,实现了科学营销,增效 9.61 万元,让党支部在基层工作中唱主角、打头阵、挑大梁,持续建设坚强战斗堡垒。

把住“安全”关,筑牢安全环保根基。在

重大危险源评估、“三违”行为整治、危险化学品安全风险集中治理、迎接油田公司内部体系审核和地方政府安全检查等安全环保各项工作中,该党支部党员冲锋在前,做好资料收集,积极主动深入排查安全风险隐患,扎实稳步推进问题整改,相继完成防火防爆、用电防护、消防安全等 10 项问题的整改,进一步筑牢了企业安全生产防线。

把住“防疫”关,筑牢疫情防控底线。在

疫情防控常态化条件下,分公司党支部坚持做好“应急”与“常态”之间的衔接,在常态化防疫中倡导全体员工勤洗手,戴口罩,非必要不前往中高风险地区,做好个人防护。同时,组建分公司疫情防控“党员志愿者”队伍,积极参与到社区疫苗接种和核酸检测等疫情防控工作中,用实际行动彰显党员担当,努力打造红色防线,有力有序有效做好各项联防联控工作。

以高质量党建
引领高质量发展

天然气公司 做好惠民实事 擦亮幸福底色

本报讯(通讯员 王钰)天然气公司党委始终坚持“落小、落实、落细”原则,找准关爱员工、惠及民生的着力点,在服务保障、扶危救困、“健康工程”等系列惠民实事上精准发力,切实提升员工的幸福感和满意度。

该公司领导高度重视员工群众所反映的问题,沉到基层,包片包点,做好答疑解惑,确保公司和谐稳定发展。为了给员工提供安全、营养的餐食,公司严格把控食材选购、菜品搭配、烹饪等关键环节,每天换着花样为员工们提供“爱心工作餐”,让一线员工吃上“热腾腾”的可口饭菜。公司将办公环境品质提升和员工幸福关爱纳入服务实事项目,对处理站、第一燃气公司等单位工作场所进行重新装修,增设员工休息室、心灵驿站,增添绿色植物,在活动室添置跑步机等运动器械,让员工有了家的感觉。

为解决生活困难员工在生活、学习、工作等方面的现实需求,该公司党委建立了生活困难员工帮扶救助机制和特困职工档案,随时对生活困难职工家庭进行走访慰问,帮助他们解决困难渡过难关。开展金秋助学活动,对在读的特殊困难员工子女发放助学补助,让亲情化的助学帮扶制度化。每逢重大节日,为生活困难员工及时发放慰问金和慰问品,减轻生活困难员工患病看病的医药费负担,稳定了员工情绪,实现了团结稳定。

该公司以文体活动为抓手,倾力打造“健康工程”精品项目。组织趣味运动会,舒缓员工身心压力;举办“三八妇女节”活动,展现女工巾帼风采;组织健步走、户外拓展等活动,愉悦员工身心;举办文艺汇演,展现出天然气人奋发进取的精神面貌和别样风采;组织员工开展健康体检活动,及时了解员工的身体健康状况,使员工切实感受到组织的温暖。丰富多样的精品活动为员工搭建了各具特色的业余文化生活平台,让员工能够在紧张工作的同时享受到关怀与健康,进一步彰显了天然气公司“快乐工作,健康生活”的文化理念。



配合防控 人人有责

出现发热、干咳等症状,及时就医,并主动向社区报告
发现抗原自测阳性,主动向社区报告

中宣部宣教局 国家卫生健康委宣传司 指导
中国健康教育中心 制作

“三个落实”助力夺取稳油增气主动权

石油工程研究院为夺油上产保驾护航

石油工程研究院聚焦“稳油、增气、提效”三大目标,立足工程技术支撑保障科研单位职责定位,围绕增储上产“十大工程”工作部署,扎实做好工程技术服务支撑。截至 9 月,完成各类工程工艺设计 1528 井次,现场技术服务 1273 井次,完成原油产量 8.06 万吨,增油 4.51 万吨,减少原油损失 1.65 万吨,全力为油田公司夺油上产保驾护航。

紧盯油区生产需求,以落实上产职责为核心,提高夺油上产“贡献点”。该院牢固树立“一盘棋”思想,把建设单位生产面对的热点、难点问题作为科研攻关的目标,充分发挥一体化工程设计优势,点对点支撑建设单位夺油上产,聚焦关键工程技术难题,编制优质方案,制定工艺对策,靠前技术指导,确保技术支撑取得实效。院主要领导、主管领导多次带队与建设单位开展技术交流工作,落实专家对口支撑制度,切实发挥专家领衔、团队出征的技术优势,确保技术科研成果能够真正满足建设单位的实际需求。截至目前,累计开展厂院技术交流、现场调研 90 余场次,解决实际问题 50 余项,组建跨专业、跨学科联合团队,扎实开展 7 项“揭榜挂帅”项目的立项攻关,围绕现场技术难题,组织开展 29 项院级课题攻关。紧密结合油田公司工程技术市场化新形势,聚力核心关键技术攻关,锚定工程

技术服务全过程,提升整体价值创造能力,大力提升科技创新能力和核心竞争能力。年初以来,该院承担和参与各级别项目及课题 33 项,申报各类省部级科技奖励 10 项,知识产权 16 项,获得专利授权 21 项,其中“复杂油气藏高效联作试油及配套技术”“复杂井优快高效钻完井技术研发与应用”两项成果荣获集团公司技术发明奖,“一种免钻双级注水泥装置”获得油田公司专利金奖,“压裂酸化增产增注技术创新团队”荣获油田公司科技创新示范团队称号。

深化生产技术对接,以落实“十大工程”为抓手,稳住夺油上产“基本点”。该院聚焦制约增储建产“十大工程”技术难题,瞄准先期注水-压裂引效、前置增能-压裂改造、水井增能-压裂提效三个方向,以“四好两低”为选井原则,选择剩余潜力好、能量保持好、邻井压裂效果好、固井质量好和地层含水低、导流能力低的油井作为压裂目标,在段六拨、小集等低渗区块实现效益开发,累计实施 20 井次,初期日增油 213 吨,累增油 7486.3 吨,较去年同期提高 156%。牢固树立抓注水就是“控递减、增可采”的理念,实现分注并远程调控和生产动态数据实时监测,推动水驱开发向精细实时调整转变,实施分注 73 口,日增注 1367 立方米。聚焦实际井况,以多粒径组合、多屏障充填为主要做法,严格执行“防结垢、

防漏失、防污染、防错位、防沉砂、防交混”等精细过程质量管控措施,今年以来累计实施 45 井次,恢复日产能 122.4 吨。针对埕海油田电泵井结垢特点,该院使用低成本快捷酸洗除垢工艺,措施后初期日增油 11.4 吨,日增气 3722 立方米,解决油水井结垢造成的停产、泵效低、作业过程遇阻等问题。深化推动潜山区带规模增储和千米桥等已发现规模气藏效益升级动用,研究形成了大港油田高温碳酸盐岩储层改造模式,干 16-16 井酸压后初期日产油 14.62 吨,日产气 2.04 万立方米;通过前期措施工艺适应性分析,结合勘探与生产分公司、北京勘探开发研究院、油田公司多次评审意见,高质量完成千探 1 井、千探 2 井措施改造方案。围绕常规措施增产工程,加大特色堵水技术规模应用,完成堵水施工 20 口井,累计增油 5107 吨。

充分发挥专业优势,以落实成果转化为目标,找准夺油上产“发力点”。该院统筹推进优势特色技术及关键配套技术应用,加速科技成果转化,快速解决生产技术难题,实现全方位、全成本、全过程降本增效,积极打造合作双赢的利益共同体。围绕沧东、歧口页岩油,完成完页 5 号平台等 8 口井压裂方案及 2023 年页岩油整体开发压裂方案,助力页岩油效益勘探开发。针对大港枣园/王官屯压舱石示范工程,完成枣园和王官屯油

田停产停注并潜力摸排,编制潜力老井措施改造方案。聚焦影响钻井提质增效的突出问题,制定控减成本 5 条核心做法,配套 18 条设计优化举措。年初以来,该院累计完成钻井工程设计 301 井次,井眼轨迹可行性方案论证 775 井次,累计节约进尺 3662 立米米,降低综合成本 2397 万元;推广一趟管柱分层联作、试油三联作、射采联作等技术 26 井次,减少施工工序 128 道,平均缩短试油周期 5.3 天,节约试油费用 860 万元;研发形成系列低成本高效压裂液体系,优化压裂支撑剂及粒径组合技术,累计节约压裂综合成本 338 万元,其中海水基压裂液助力唐东地区高效增储建产,应用 5 口井,成功率 100%,节约压裂液费用 100 万,压前无自然产能,压后自喷生产,日产油 25.2-123.4 立方米,平均日产油 56.8 立方米,压裂效果显著。开展精细化地层四项压力预测研究,形成潜山超深井钻井设计与提速配套技术,千探 1 井全井平均机械钻速提高 61.26%、钻井周期缩短 40.4%,千探 2 井全井平均机械钻速提高 131.4%,钻井周期缩短 48.1%;秉承“减损就是增产”的理念,集中多专业优势力量,从钻井、试油、修井三个阶段分析储层潜在损害因素,形成全过程油层保护技术体系,已在现场推广各类油层保护技术 356 井次,维护井平均恢复周期 2.7 天,恢复率 99%,阶段减损 10000 吨。(尹顺利)

夯实基础促发展 提质增效我先行

石油工程研究院扎实推进“强管理”活动

石油工程研究院党委结合科研、市场、生产于一体的业务实际情况,围绕党的建设、经营管理、人事劳资、科研管理、市场管理、安全管理等各个方面,开展了一系列“强管理”活动,推进该院“精细化管理”迈上新台阶。

全面梳理制度标准,抓实管理合规根基。该院对油田公司、院级制度进行了全面梳理,完成了规章制度的效力及适用性评价,形成了《石油工程研究院制度(合规制度)清单》,并结合该院基层管理实际情况,以实用性、指导性为

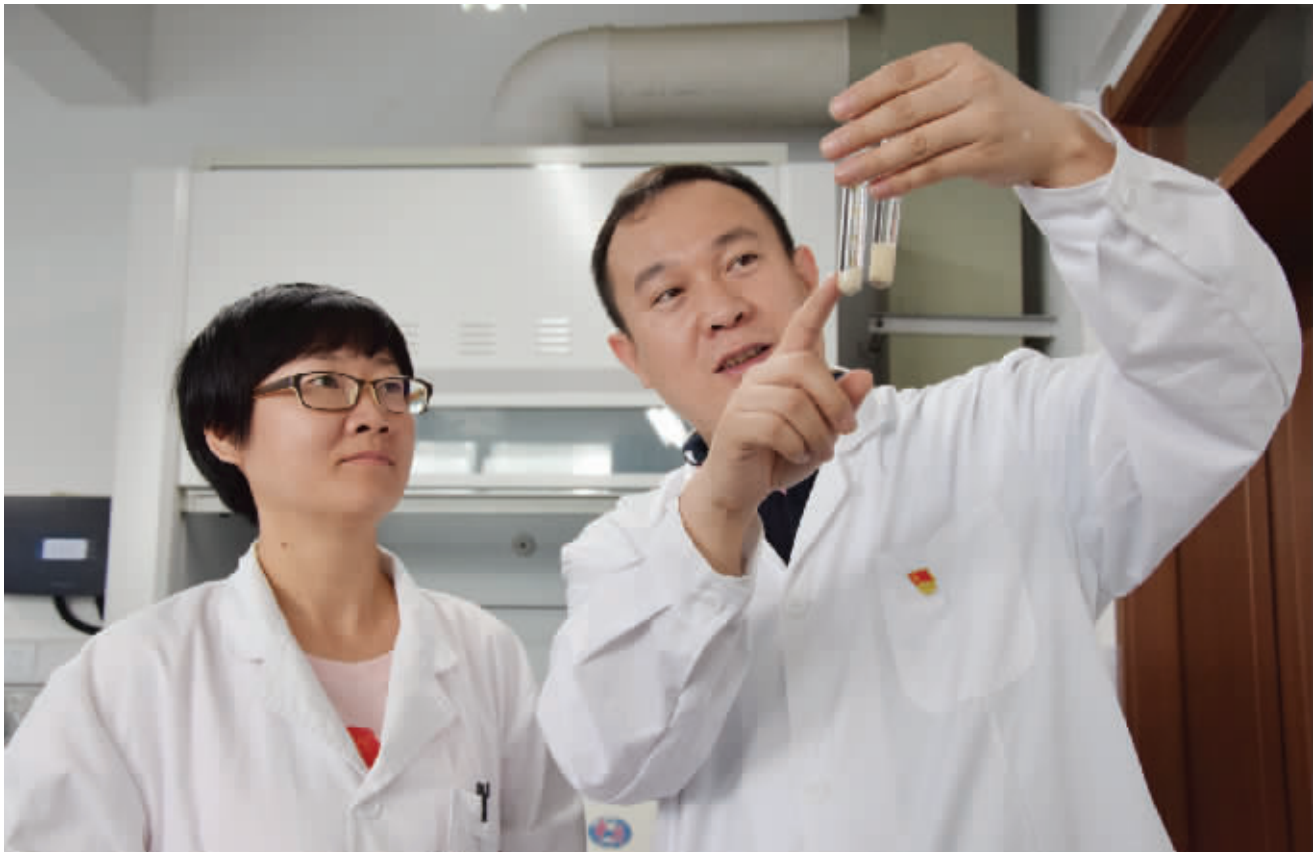
原则,编制了向基层延伸的对应管理细则或工作规范共计 80 余项,进一步完善了该院的制度体系,为管理上的“精雕细刻”提供了有力保障。

全面梳理岗位职责,抓实管理核心单元。该院通过基层管理手册中员工岗位职责、HSE 职责以及合规职责,通过对照自身工作岗位特点、工作经验和 workflows 进行自我诊断,查找出工作职责中存在的不足,不断提高工作质量,提升规范意识。同时,将梳理出来的 171

条岗位职责,作为院三项制度改革、人员结构优化、工作量调配、定岗定薪问题研究的重要依据,为该院科学规范管理,稳定和谐发展奠定了基础。

全面梳理业务流程,抓实管理关键环节。该院今年全面梳理了各领域业务流程 97 个,绘制流程图 125 个,内容涵盖该院日常管理的方方面面,通过规范业务流程明确了各项工作的关键控制点,各项管理工作更加顺畅,工作效率明显提升,以“流程增效”实现了事半功倍的效果。

(陈华)



石油工程研究院压裂酸化技术服务中心的科研人员正在进行压裂液性能评价实验。

(管丽艳)

推进“五融合” 促进“五提升”

石油工程研究院推动主题教育活动走深走实

主题教育活动开展以来,石油工程研究院党委着力在思想观念、责任落实、基层建设、检验标准、实践载体上融合发力,有效促进大局意识、和谐文化、管理水平、人才价值、科技创新全面提升,推动主题教育活动与院改革发展同频共振,确保油田公司党委安排部署落实落地。

在思想观念上推动融合,促进大局意识提升。该院党委认真落实“第一议题”制度,用好“铁人先锋”“中油 e 学”等学习平台,采取专题培训、交流研讨、网络答题、知识竞赛等方式,常态化长效化开展党史学习教育,把服务保障油田公司增储上产作为首要任务,持续在推动增储上产“十大工程”中发挥工程技术主力军作用。同时,该院党委深入开展“形势、目标、任务、责任”主题教育活动,与提质增效专项行动、夺油上产“百日会战”、安全生产、疫情防控等工作一起策划、一体推进,引导员工紧贴建设单位实际需求,着力在设计源头、低成本效益开发上下苦功,高质量开展提质增效专项行动,全力以赴助力公司效益建产。

在责任落实上推动融合,促进和谐文

化建设。该院党委坚持正确的选人用人导向,科学开展技术人才的考核评价,技术专家的工作积极性、创造性持续提升。坚持以人为本,高度关注职工身心健康,高标准部署职工健康查体、“心灵驿站”建设。大力推进困难慰问、季送关爱、爱心帮扶、职工之家建设、暑期岗位慰问和外部市场慰问,切实把维护职工合法权益落到实处。精心组织篮球赛等系列文体活动,认真筹备“建功新时代、喜迎二十大”职工歌咏比赛,修缮职工食堂,改善办公环境,职工群众的幸福感、满足感、获得感持续提升。组织干部员工认真学习践行集团公司《员工手册》要求,强化法治思维,注重廉洁文化建设,清正廉洁、和谐稳定大局进一步营造。

在基层建设上推动融合,促进管理水平提升。该院党委深入研究推进基层党建“三基本”建设和“三基”工作有机融合,健全标准机制、创新工作举措,有力推动基层管理水平全面提升。聚焦提升党建价值创造力,积极探索“党建+安全”“党建+支撑数智油田建设”等“一支部一特色”创建工作,通过行政点题、党建立题、攻关破题等

方式,鼓励各基层支部立足实际,找准服务生产经营的着力点,破解生产经营重点难点问题。聚焦“强管理”这个重点,坚持把主题教育活动与推动巡察反馈问题整改、“合规管理强化年”紧密结合,着力从严、推进管理提升。扎实做好管理流程梳理、规章制度制修订和《石油工程研究院管理规范汇编》编制工作,使基层在生产经营和基础管理中有所据可依,促进院依法治企水平提升。

在检验标准上推动融合,促进人才价值提升。该院党委深入落实人才强企工程,选优配强党支部书记,强化履职能力培养,着力打造“五心”党支部书记队伍,将班子建设、员工培训、安全监督等“三基”工作内容列为党支部书记工作的重点,让支部书记成为融合的带动点。完善党管人才工作机制,建立健全绩效考核制度,完善推进按生产要素贡献参与分配的薪酬分配和精准激励制度。支持技术专家领衔开展关键技术攻关,承担油田公司级重大科研项目、集团公司科研项目,参与科研生产决策,提升科技领军人才质量规模。推进专业

技术岗位序列改革,健全完善动态选聘机制,建立规模适中、结构优化、分布合理的技术骨干人才队伍。

在实践载体上推动融合,促进创新能力提升。该院党委将技术创新作为党政融合的契合点,将党员示范项目和科研攻关、“揭榜挂帅”紧密结合,充分激发科研创新创效能力。修订完善专业技术人员考评办法,探索“容错”机制,让科研人员放下思想包袱搞科研。优化专家考评体系,激励专家队伍立足生产实际需求搞创新。优化项目管理机制,鼓励基层单位紧盯建设单位实际需求 and 科技发展前沿进行创新研究。深化开展“亮明创”活动,围绕建设单位生产技术难题,着力攻克制约油田勘探开发的关键核心技术,以党建“搭台”,经营“唱戏”为工作路径,大力推进基层党支部与兄弟单位党支部开展联合共建活动,精准收集建设单位生产难题,实施技术攻关,先后和六个采油厂等建设单位 10 余个党支部开展联合共建活动 30 余场次,优化资源配置,提高工作效率,为夺油上产提供强力支持。(王印伟 管丽艳)

石油工程研究院“四个坚持”推进人才强企工程

石油工程研究院深入贯彻落实人才强企战略工作部署,牢固树立人才引领发展的战略地位和“人才是第一资源”的理念,扎实开展“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,大力推进落实人才强企工程举措,全面提升人才价值,不断增强核心竞争力和综合实力,以强大人才优势助力支撑油田高质量发展。

坚持政治引领强信念。该院坚决贯彻习近平总书记关于人才工作的重要指示批示精神,坚持党对人才工作的总体领导,把“两个维护”贯穿人才工作的始终,利用“线上+线下”相结合的模式,组织 360 余人次完成十九届六中全会精神及党史学习教育,引导广大党员干部深刻领会其中要义,及时了解党的方针政策和路线方向,切实增强思想自觉、政治自觉、行动自觉,培育有理想、懂政策、高素质的优秀人才。

坚持培养教育强基础。遵循人才成长规律,因材施教,该院打造人才发展高地,持续拓展“传帮带”模式,深化开展导师带徒、专题讲座、岗位练兵,加强技艺传承,进一步提升了人才专业知识和人才队伍整体素质。聚焦“高精尖缺”业务领域,积极引入成熟人才,对新入职大学生实行基层单位轮岗实习培养,强化岗位认知,提升适应能力。

坚持搭建平台强储备。该院坚持人尽其才、才尽其用原则,选拔思想成熟、专业能力强、业绩突出、群众认可度高的人才进行培养,重点关注年轻、高学历人才,加强实践锻炼,使其尽快成长、成才,抓好后备梯队建设,做大做优人才“蓄水池”。工程院选送 1 名集团公司科技人才初步培养人选,2 名“青马工程”示范培养项目人选,1 名年轻管理干部和 2 名年轻专业技术人才参加公司组织的挂职交流,为未来发展提供人才保障。

坚持优化结构强队伍。该院聚焦“生聚理用”人才发展机制,深化人才通道建设,突出精准育才,推动优秀人才在各序列中合理流动发展,大胆选拔使用在夺油上产、科技创新、提质增效等重点任务中,勇挑重担、业绩突出的优秀年轻干部,激发了干部人才队伍活力,进一步提升了管理效能和效率。

据悉,石油工程研究院将持续聚焦人才“选育管用”,推动“三强”干部队伍建设;聚焦关键核心技术领域,坚持创新引领,畅通“三支队伍”成长通道,健全完善“生聚理用”人才发展机制,全面保障人才强企措施推进落地,用一流的事业凝聚一流人才,以一流的人才成就一流事业。(韩芳)

石油工程研究院外部市场实现高质量发展

石油工程研究院全面贯彻油田公司“国内国际一体化”的战略发展思路,实施“一体两翼”经营开发战略。该院以大港油区市场为主体,以拓展国内、国际重点市场为两翼,依托大港油田在复杂断块油气田开发注采工艺、稳产增效等特色技术,不断提高国内外市场占有率。

强化组织保障,聚力协同创效,打造高效技术服务团队。该院选派优秀专家人才,组建外部市场服务队伍,推行项目经理负责制,统筹协调项目关联方,做好疫情防控措施,进一步强化国内市场 HSE 管理、细化国际社

会安全管理,保障外部市场项目的平稳运行。强化技术推介,借助海外采油中心平台,提升技术服务实力。该院积极践行中油国际公司(CNODC)“一部三中心”职责,做好总部决策参谋部、技术研发集成中心、技术支持服务中心和人才交流储备中心。集成优势专业力量,了解建设方生产过程中的技术难题,全力做好技术支持工作,今年先后派遣技术骨干 8 人次到海外,切实解决甲方需求。

深入挖潜增效,提升主营业务盈利能力,稳固国际市场收入。深耕国际重点市场,致力于第四代智能分注技术在乍得油田的推广,累计完成 36 口智能分注井的设计与实施;全力支持尼日尔项目公司“两个一百”工程,今年完成尼日尔 AGEDAM 油田试油、修井、完井工艺设计 7 井次;夯实设备、物资、人员保障,确保了南苏丹防砂项目 13 井次的高效实施。

落实开源增效,稳定东部开拓西部,扩大国内市场布局。密切做好市场信息跟踪,积极沟通,巩固南方公司工程服务市场,稳步推进大庆试油、西南油气田水力泵排液技术服务项目;开拓了中油煤层气市场钻井、压裂试气等服务;中标大庆油田酸化、新疆油田堵漏、堵水等项目,新创产值 900 多万元,实现了国内市场新突破。(王敏 王春仲)

石油工程研究院专版