

油田公司党委理论学习中心组集体学习研讨,赵贤正强调

全力营造喜迎二十大良好氛围

本报讯(记者 张琦)按照“第一议题”制度,9月13日,油田公司召开党委会议(扩大),并组织党委理论学习中心组进行集体学习研讨。油田公司党委书记、执行董事赵贤正主持会议并强调,要深刻领会习近平总书记重要讲话精神,全力营造喜迎党的二十大的良好氛围,确保圆满完成公司全年任务目标。

油田公司领导、总经理助理、首席技术专家集体学习了中共中央政治局9月9日召开会议的主要精神,习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十七次会议上的重要讲话精神、关于新发展阶段新发展理念新发展格局、生态环境治理体系和治理能力现代化、国家粮食安全战略的重要论述等内容。在学习研讨中,朱广社、赵超男、王洪雨围绕“把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,推动公司转型

升级高质量发展”主题,结合自身工作实际
进行研讨发言。

结合此次学习研讨，赵贤正指出，公司上下要提高政治站位，持续深化学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，认真学习《习近平谈治国理政》第四卷、习近平总书记《论把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局》等重要著作和论述，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要深入贯彻习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十七次会议上的重要讲话精神，着力加强关键核心技术攻关、推进节能降耗和生态环境保护、强化集约用地和土地管理，全力推动公司实现转型升级高质量发展。

赵贤正强调,要抓实抓细安全环保工作,认真落实上级对公司海洋石油安全风

险专项治理督导检查和防台风工作专项督查的反馈意见,严格执行公司《关于下发 2022 年下半年QHSE体系审核严重问题和典型问题清单的通知》要求,深刻剖析发现问题深层次原因,深入开展安全风险专项治理工作;要毫不放松抓好常态化疫情防控工作,牢牢守住公司“零疫情、零感染”底线;要切实强化安环保防责任落实,深入开展油气田站专项整治,持续强化输入管带保护,加强人员聚集场所治安防范和反恐应急保障;要抓住重要时间节点,强化重点时期意识形态管控,增强舆情管控意识,牢牢把握意识形态工作主动权和主导权。

就抓实下一步重点工作部署,赵贤正要求,公司上下要牢字咬定全年产量任务目标,进一步突出思路部署、靠实工作举措,深入推进“为油而战、夺油上产”专项行动,确保原油日产水平尽快踏上全年生产运行线。要深入推进主题教育活动和提质增效价值创造专项行动,总结好经验,推广好做法,开展好公司“提质增效我先行”管理提升评比活动,充分展现广大干部员工立足岗位、履职尽责、敢于担当、改革创新、攻坚克难的良好风貌,并在百里油区持续掀起“人人提质增效”的热潮,为公司圆满完成全年生产经营任务提供坚强保障。

在 习近平新时代中国特色社会主义思想
指引下 —— 新时代新作为新篇章

办好油区职工满意的学前教育

油田公司领导与学前教育工作者座谈共庆教师节

本报讯(特约记者 杨玉荣)日前,在第38个教师节到来之际,油田公司党委委员、副总经理刘洪冬与油田学前教育工作者座谈交流,共庆教师节。

刘洪冬代表油田公司党委、油田公司向默默耕耘、辛勤付出的广大幼教职工致以节日的祝福和衷心的感谢。他指出,“一老一幼”统一管理,可以更好地增强老幼群体的安全感、幸福感、满足感、获得感,促进老区老幼群体稳定和谐。他要求教职工队伍要提升教学品质、转变教学理念、提高教学能力,更好地准确把握新时期学前教育工作的核心要义。

结合油区企业学前教育共办管理机制,刘洪冬强调,要以幼儿需求为导向,以创建特色园所、课程、教育为目标,打响学前教育在油区的知名度、美誉度,让油区家长放心;要加强与兄弟单位的联系,为幼儿搭建采摘、种植、拓展等有益身心的集学于一体的教育环境,让孩子与大自然亲密接触的同时,进一步增强各企业之间的沟通交流,让委托单位在全面融入学前教育共办共管的氛围中实现共赢;要加强与社会机构的合作,为园所幼儿提供专业性练习项目,提升幼儿身体素质;要定期组织亲子研学,丰富

幼儿学习生活,扩展服务项目、延伸服务范围,增强企业办园的服务优势,形成油区家长满意、幼儿开心、企业创效的良好新局面。

公共事务服务中心所辖幼儿园所的园长、幼儿教师、保育员等代表参加座谈,大家围绕幼教人才培养制度、健全人才培养体系、完善幼教配套设施等畅所欲言,为油区的幼教事业发展积极建言

献策。他们表示,整合后幼教工作有了更大的舞台,学前教育工作者可以专心致力教育幼儿、服务家长,更有责任与义务致力打造公共事务服务品牌。田田公司相关部门就下步幼儿教育开发管理、心理健康和石油精神传承等提出相关要求,表示将不断推进幼教工作发展,全力以赴打造幼教新辉煌,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

奋进新征程 建功新时代



一场暴雨袭来,让采油三厂南部油区变成一片“水泽之国”。专采作业区为保障单井原油拉运安全畅通,党员干部齐上阵,积极奔赴生产现场,全力护航油井生产,保障原油拉运道路畅通。

(通讯员 郭何轩)

老油藏新发现 老区块新亮点

——采油三厂推动老油田连续百万吨以上稳产纪实

■通讯员 王学立

采油三厂顺应油田开发需求，全力助推“双高”油田稳产上产、提质增效。截至目前，采油三厂实现油井措施增油 3.39 万吨，抢投新井 55 口，累计产油 4.1 万吨，自然递减同比下降 1.25%，强力支撑油田开发高效运行，连续实现老油田百万吨以上稳产。

“针对南部老油田开采后期产量递减、稳产上产难度大、开采成本居高不下的开发形势，科研人员围绕‘双高’油田产量递减注水开发技术瓶颈，广泛开展金点子、拿智慧油、增储上产等‘智中取油’活动，调动全员力量，突出‘老油藏新发现、老区块新亮点’，实现提产增效。”采油三厂地质研究所工会主席孙建说。

激发内生动力,筑牢创新创效基石

该厂建立以业绩考核为中心的考评体系和选人、用人机制，划分为月、季度、半年及年度的业绩考核延伸到各个岗位，形成层层有压力、人人有指标、用人看业绩、分配凭贡献的良好氛围，调动技术人

员工作积极性和创造性，有效提升油藏经营管理者创造价值的驱动力。加快“五大核心技术”“四大质控技术”纵深化、网格化，加速技术攻关，从隐蔽性油气藏形成机理、特殊岩性油气藏测井响应特征及影响因素研究出发，相继打造了以低阻油气层综合解释技术、生物灰岩储层裂缝评价、储层有效性评价及复杂储层流体性质评价等技术攻关“利器”，完成舍女寺、王官屯等油田 180 余口老井复查，发现潜潜力井 36 口，优选实施补层、找水、卡层等措施井 10 口，实现日增油 50 吨；女 K62—38 井等高效措施并取得较好效果，平均单井日增油达到 8 吨以上。

采油三厂完善优秀青工人才评选、考核机制，严考核、硬兑现，充分调动优秀人才的积极性和创造性。针对低渗难采储量储层品质差、采油速度偏低开采难题，技术攻关团队优化低渗透油藏开发模式，应用裂缝扩展注水和新型压裂液蓄能压裂改造技术，增加油水端地下渗流启动压力梯度和无因次导油能力，实现注采端“双向造缝、组合治理、裂缝不闭合、渗流无阻碍”；创新实施先期增能注水、蓄能体压裂及

液态二氧化碳先期增能等新型压裂技术，并应用裂缝监测技术进行压裂全程监测，实现个性化注入方式挖掘地层潜能。段六拨油田段 36—51—1 井等 3 口井压裂投产后接连获高产，压后初期平均单井日产油 20.8 吨。

磨砺“金刚钻”，巧妇能为“无米之炊”

该厂着力培养高层次复合型人才，采用理论与实际相结合的原则，在前沿理论知识学习的前提下，有数批人员到大港油田公司进行构造解释、地质建模、数值模拟一体化等专业技术软件培训，丰富培训内容 and 形式，并当场考核测验，不达标者“回炉重炼”，不断适应油田高端开发的需要。大港南部最早投入开采的王官屯油田第三轮油藏描述实现全区统层、模拟全覆盖系统化以及描述成果提取智能化，据此完成并通过开发论证方案 19 个，应用数值模拟成果提供预测方案 46 套；创新层序组合模

式、优势通道和优势储层预测、构型组合模拟、内部收益率交叉筛选等技术，创建混合沉积储层“相控属性”随机建模、隔夹层建模，实现官 185、官 197 断块扩边增储，发现官 46—16 和官 47—5 地区高效储量区带，王官屯老油田实现自然递减、综合递减和水驱采收率“两降一升”。

此外，采油三厂严细“导师带徒”活动考核，做到责任落实、考核到位，把实际效果展示在具体工作中。本着培养一批、带动一批、成熟一批的原则，采取师带徒、一帮一的方式进行培养，打造数量充足、素质优良、结构合理、绩效显著的人才队伍，引导新人在岗位上提升素质、加快成长。在日前结束的第四届全国石油石化专业职业技能竞赛暨集团公司首届技术技能大赛油藏动态分析竞赛中，青工郑玉洁获个人赛金牌、团队赛银牌，被授予集团公司技术能手的荣誉称号；张容基、罗超获个人赛铜牌、团队赛铜牌。



采油一厂有效解决油井清防蜡难题

加强油层保护 夯实稳产基础

本报讯(通讯员 王桓)截至目前，采油一厂持续加强油层保护工作，实施“化学+物理”组合模式 16 井次，可对比洗井平均含水恢复期缩短 1.5 天，进一步夯实了油井稳产基础。

近年来，针对深部油藏开采力度不断提高、油井清防蜡工作需求量日益加大的情况，采油一厂积极探索应对之法，有效解决泵车洗井平均含水恢复期长的难题，收到显著效果。

精准推荐分层系洗井液，种好油层保护创新发展“试验田”。该厂与采油工艺研究院紧密结合，对港中油田开展分层系的储层污染机理细化研究，研发出

多效油层保护液、防膨型保护液，改性产出水洗井液等多类油层保护液体体系，实现分层系油层保护精准推荐。同时，积极开展现场试验工作，做好效果跟踪、经验推广。目前已在港中油田应用改性产出水洗井液 6 井次，平均产量恢复期缩短 4.5 天，平均产量恢复率提高 10.8%，成本降低 40%。

完善清蜡工艺配套，激活防污染洗井工作“动力源”。该厂通过空心杆配套规范化管理、空心杆光杆优选、侧向洗井通道材质优化等方式，创新形成新型空心杆配套技术并加大应用力度。截至目前，应用新型空心杆配套 10 井次，平均

产量恢复率 100.6%。该工艺既解决了单卡管柱油井无法套管洗井清蜡的问题，又解决了漏失严重油井因洗井液漏失造成的油层污染问题，同时平均用水量减少 70%，具有降本增效的优势。

实施“一井一策”洗井方案，实现清蜡工作“闭环”管理模式。该厂从合理调整清蜡周期、优选清蜡方式、洗井介质及用量等方面入手，完善油井清防蜡指导意见；加强洗井现场过程控制与监督，确保清蜡工作落实；做好清蜡效果跟踪，通过分析数据积累经验，确保方案持续优化，形成可实现油井高效平稳生产的“闭环”管理模式。



采油四厂(滩海)集输作业区对所属区域压力表开展除锈刷漆保养作业，延长仪表使用寿命，为夺油上产提供有力保障。截至目前，班组员工刷涂压力表 32 块、双金属温度计 5 块，减少后期采购费用 2000 余元。(通讯员 陈浩)

共担 共管 共建

——第三钻井公司资源共享降本提效综述

■特约记者 王志

年初以来，鉴于吉庆市场施工区域比较集中，井队之间距离较近，第三钻井公司探索资源优化导向的共享策略，盘活区域资源，增加资源流动，减少资源闲置，降低成本占用，最大限度发挥人力、物力、管理资源的优势，实现降本提效。

精心调配,人力资源共担共享

吉庆井位平台部署 2—3 支钻井队，从队长到技术人员，从司钻到钻工，按照岗位级别，建立“管理+操作”两个共享群体，全力打造“大部队”。

共享操作岗。每队抽调 2 人，成立共享加强班，协助劳动强度大、用工数量多的工作，着重参与井队搬家、安装作业。截至目前，该模式助力平均搬迁时间同比缩短 36.32%。另外，井队设备出现故障，单队力量无法解决时，其他井队临时成立共享机械师班，共同协助解决难题。JHW57—12 井因气路故障导致游车运行困难，单队无法解决，相邻两支队伍闻讯即到，三队机械师仅用 10 分钟，排除了气路故障。

共享管理岗。一支队伍的队长不在岗，同平台井队的队长及时补位，发挥同平台“井长”共管优势。70568 钻井队队长

休假，同平台 BH70304 队队长担起管理责任，保证管理不滑坡、生产不掉队。技术人员共享也是常态，一支队伍技术人员不在队，等待工程设计井队的第一技术员前往协助生产；一支队伍生产，其他等停队伍的技术人员前往协助生产，抱团互助，保障生产经营高效运行。吉庆作业部调配停产在岗的 3 名技术员，协助 70592 钻井队解决了 JHW73—41 井生产难题。

精准调剂,物资设备共管共享

相邻井队共建库房，需求物资共同协商，领取物资逐级审批，保证领取不重复、物资不积压，全力打造“大物流”。

共管物资。该公司探索物资共享管理模式，选派专人管理库房，定期公布库存清单，涵盖种类、规格、型号、数量等内容，做到库存全透明、公开化；同平台井队的物资设备，共同申报、领取、保管、使用、维护，实现资源优化配置，有效提高物料利用率，确保物资价值最大化。上半年，平均单井材料费同比降低 59.19%。

共用物资。该公司推行物资设备共用管理模式，一支队伍出现物资短缺，领取又影响生产，及时向其他井队求援，拥有存货的井队及时进行援助，物资相互调剂、相互借用，保证生产急需，避免重复领取。70592 队和 70035 队同时下表

层套管，两队报领的吊带因疫情不能按时到货，70568 钻井队库房存有吊带，及时与两支队伍进行共享，既规避生产等停，又减少物资占用。

精益求精,管理经验共创共享

培育现场由“单一被动管理”转为“全员参与管理”，“作业部挑大梁”转为“全员大合唱”，全力打造“一盘棋”。

共理问题。一支井队发现的问题，一个现场出现的疑难，及时找根源、定举措，整改闭环，梳理过程，详实分享到工作群，提示其他现场规避同样问题，共同提升现场表现水平。一支队伍钻进时，2 号泵动力端出现异响，检查发现主轴轴承弹子盘损坏，问题及时进行共享，其他队伍吸取教训，立即行动，及时拆检泥浆泵动力端，避免发生同样问题，为生产提速提供有力保障。

共议经验。吉庆区域井型相同，地层相近，瓶颈相似，公司组织钻井队相互讨论、取长补短，一支队伍取得成效，其他队伍共享经验；一个队伍遇到事故复杂，其他队伍共同攻克，事后一起分享实时钻井参数、地层构造认识、解决疑难举措，形成统一技术方案，收到共同提速成效。截至目前，该公司平均钻机月速 4795.77 米/台月。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
管控安全风险

天津储气库分公司突出“六个强化”守住安全底线

本报讯(特约记者 翟会娟)年初以来,天津储气库分公司持续加强安全管理,打好安全生产攻坚战。

储气库分公司扛稳压实安全环保责任,敢于直面问题,突出“六个强化”:强化隐患问题整改,强化职责落实,强化体系建设,强化素质提升,强化数智引领,强化考核引导,以最坚决的态度、最严格的举措,坚决守住安全生产底线红线。

该分公司积极推动储气库“体系建设年”活动,组织审核规章制度 65 项、操作规程 261 项,收集内部《安全环保险兆事件库》35 项,组织开展井控、消防应急演练,夯实企业安全生产工作的根基。按照“严考核、硬约束”的要求,强化安全生产主体责任落实,层层量化分解安全责任目标,员工教育培训工作实行直线负责,提高培训效果。分级分类组织员工培训,以考代学、摸清现状,分层级设置应知应会知识内容,提升全员岗位履职能力。

该分公司建立健全储气库安全生产标准化规程,明确重点工程项目各个施工阶段的管控要点和预防措施,形成全方位管理、全过程控制,全员参与的“三全”安全管理新格局。针对特殊时段、重要时期,开展专项走动式安全巡查,对查出的各类安全隐患,建立隐患整改清单,要求责任人照“单”整改,不断提升施工现场的“安全系数”。

采油一厂四区全员抓防控 安康在身边

本报讯(通讯员 李增玉)“集团公司安全生产六条禁令内容的是:A、严禁违反操作规程操作;B、严禁违章指挥;C、强令他人违章作业……”日前,采油一厂作业四区职工王荣华正在手机上参与“安康在身边”安全知识竞赛答题活动。

一直以来,作业四区以维护职工群众生命健康、促进企业安全生产为宗旨,持续深化以“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”为主题的群众性安全生产活动,构筑起“群防、群控、群治”的安全生产格局。

作业四区将“安康杯”竞赛与各类劳动竞赛、安全生产专项行动、安全文化建设等活动相结合,落实全员安全生产责任制;多层次多形式开展安全生产、职业健康活动,狠抓安全生产法规培训、安全隐患排查治理,有效预防事故发生,不断提升安全生产水平。同时,深入推进“安康在身边”职工安全生产主题宣传活动,大力宣传生产法律法规、应急避险和自救互救方法,随时随地开展安全知识教育,不断夯实安全生产基础。

作业四区将群众性安全生产“两个一”活动融入日常,采取专项检查 and 日常检查相结合的方式,查隐患、堵漏洞、反三违,及时记录、整理汇总检查出的问题。定期召开安全曝光会,充分发挥警示教育作用,切实维护职工安康权益,促进安全生产。

采油三厂二区层层“加码” 筑牢安全堤

本报讯(通讯员 许科兰)三季度以来,采油三厂作业二区在加快生产组织的同时,全面做好生产建设、设备维修、员工培训、隐患治理、现场监护等基础工作,狠抓源头管理和过程控制,筑牢安全生产基础。

作业二区以安全生产红线为根本,通过班前会、微信群、橱窗等宣传平台,做好安全宣贯工作,并结合事故案例分析 and 自身岗位职责展开讨论,不断提高员工的风险辨识能力。定期组织员工开展危险源识别、隐患排查、应急演练,截至目前,排查整改隐患 84 个;针对大雨、停电等应急情况进行演练,提升员工的安全生产意识和标准化执行能力,提升全员抵御风险、避险自救能力。

在日常工作中,作业二区建立完善设备操作规程,利用数字化监控设备严格监管员工习惯性违章行为,形成问题曝光、案例警示、经验分享常态化机制。在各班组之间持续开展安全隐患互查,从设备设施到人的行为,全方位进行安全隐患自查整改,做到发现问题及时处理,不留死角,消除安全管理盲区,将安全工作落实落细。

作业二区对施工人员的劳保穿戴、安全教育及施工过程中的安全措施落实情况进行全面检查,严抓过程和行为规范。针对危险作业及关键步骤,监督人员严守现场,进行安全检查。对查出的问题,现场勒令停工整改,保证各项安全措施逐项落实到位,危险作业现场时刻处于受控状态。

以案为鉴 警钟长鸣·清廉大家谈

——观看中国石油反腐警示片《利剑啸歌》心得体会(之七)

编者按:

3 月份,油田公司党委启动中国石油反腐警示片《利剑啸歌》第四集《贪欲之殇》观看工作。按照公司党委工作要求,公司纪委将组织观看警示教育片纳入“担当强管理 廉洁促合规”反腐倡廉主题教育内容,专门印发通知,组织开展《利剑啸歌》观看工作。截至目前,公司局处两级领导及关键岗位三级正干部全部观看完毕。在观看活动结束后,所属单位领导班子成员结合自身实际,从加强党风廉政建设、增强拒腐防变能力、提升合规管理水平等方面讲观点、谈体会、明思路,撰写形成了一批优秀心得体会。现甄选部分优秀心得体会刊登展示,进一步营造崇廉、尚廉的良好氛围,以清正廉洁的良好风貌喜迎党的二十大胜利召开。

拒腐防变贵在抓“实”抓“细”

第四采油厂(滩海开发公司)党委书记、副厂长 马晓东

按照油田公司纪委的安排,我组织第四采油厂(滩海开发公司)党委理论学习中心组观看了《利剑啸歌》第四集《贪欲之殇》警示教育片,该片深刻揭示了 3 名领导干部身处关键岗位、腐化堕落、违法犯罪的思想根源和蜕变轨迹,每个案例都发人深思,令人警醒。作为一名党员领导干部,面对各种利益和诱惑,要时常提醒自己保持清醒头脑,做任何工作都要以如履薄冰、如临深渊的态度对待自己的一言一行,不踩“底线”、不越“红线”、不碰“高压线”,切实提高拒腐防变的政治定力。结合思想、工作实际,形成一些心得体会,主要交流如下:

片中 3 人从“好同志”一步步沦为“阶下囚”,究其原因,我认为是三个方面出了问题。首先没有正确的三观。腐败变质,既有外因,也有内因。分析这些案例,最根本的还是内因,这些党员干部权力观、价值观和人生观偏离了正确方向,在个人欲望驱使下淡漠了法治观念,在金钱关、权力关、交友关的考验下丧失了原则,结交一些相互利用和攀附的酒肉朋友,向往一些低级趣味的生活,没有正确看待和使用手中的权力,把权力当成了为自己和家人谋取私利的摇钱树,畅通无阻的通行证,追求私利导致了私欲膨胀、背弃了党性原则,最终落入了腐败

深渊。其次没有算好家庭账。古人说的“不虑于微,始成大患;不防于小,终亏大德”,因自己的小节失守,终将造成灾祸,这样的案例比比皆是,这些腐败分子不仅自己身陷囹圄,有的还把家人也牵扯进去,同受牢狱之苦。稍稍分析一下近年落马党员干部,既有“贪腐齐上阵的父子兵”,也有“弄权弄钱的夫妻店”,无不验证着不正家风所带来的废弛亡家的严重后果,即使是家人与其毫无关系,但其本人违法犯罪,给家庭造成的影响也是难以估量的,所以算好家庭账显得尤为重要。最后源于贪图小便宜。分析这些查处的腐败案件,腐败党员干部大都源于“小节”,从收一条烟、一瓶酒、一顿饭开始的,他们把吃吃喝喝拿点当作小节、视为“小事”,认为“不拘小节”是豪爽,如果不喝点小酒、收点小礼、拿点小钱,就是不入圈、不合群、不讲人情。究其原因是不看重“小节”,对“小节”缺乏清醒的认识,认为这不是什么问题,于自己无伤大雅,但实际上,这就是一种“侵蚀剂”!一点一点侵蚀着我们的大脑,麻痹着我们的神经,一旦思想上松一寸,行动上就会散一尺,就会被居心叵测的人所利用。小节失守,大节难保。最终因贪了小便宜而吃大亏,走上了违纪犯罪的道路。

习近平总书记指出“一个人能否

廉洁自律,最大的诱惑是自己,最难战胜的敌人也是自己。”自身过硬才能百毒不侵,战胜寸心才能战胜自己。如何才能战胜自我,百毒不侵,我们必须做到以下几个方面:

一要善于接受多方监督。分析这些案例,其中一个主要原因,就是缺少了群众监督和批评。特别是在当前的市场经济环境下,对于每名党员干部来说,时时面对各种各样的诱惑、考验和挑战,在工作中出现一些小失误、在作风上出现一些小问题,都是不可避免的。关键在于不能任其发展下去,出现大问题。因此我作为党委书记必须带头把我们党批评和自我批评、走群众路线、接受群众监督的优良作风弘扬起来,传承下去,积极构建“党委全面监督、纪委专责监督、机关部门职能监督、基层日常监督、党员民主监督”的大监督格局,带头落实“一把手”和领导班子监督实施细则,充分利用好党务公开、厂务公开、民主生活会、组织生活会等载体平台,自觉接受监督、主动接受监督、习惯接受监督,实现抓早、抓小,防微杜渐,把“蝇腐”防患于未然,消灭于萌芽。

二要善于建设良好家风。古人云“欲治其国者先齐其家”,探究其理就是说做大事要从建设良好的家风开

始。习近平总书记多次强调,要重视家庭建设,注重家庭、注重家教、注重家风;尤其领导干部要把家风建设摆在重要位置,廉洁修身、廉洁齐家。习近平总书记的讲话切中时弊,令人警省。作为党委书记要带头建设良好家风,以“家财不为子孙谋”的高风亮节,厘清亲情与权力的边界,把握好公与私、情与理的尺度,真正用好手中的权力,既要作员工群众的榜样,更要作家庭成员的表率,始终做到自重、自省、自警,做到家里家外一个样,台上台下一个样,八小时外和八小时内一个样。坚持正确对待亲情,严管亲属子女,坚持关爱不溺爱,善待不纵容,做到廉洁修身、廉洁齐家。

三要善于夯实立身之本。作为一名党员干部要始终坚持学习,加强党性修养,增强法纪观念、纪律意识。当前我们正处在知识创新的时代、终身学习的时代,不懂得和不熟悉的东西很多,即便是过去懂得和熟悉的知识也有一个不断更新的问题。面对这种新形势、新要求,党员干部一定要有学习的紧迫感,抓紧学习、刻苦学习,善于学习、善于重新学习。作为党委书记,要加强单位干部员工的学习培训,系统规划干部员工培训,将理想信念、党性修养、专业技术、党史学习教育等

内容细化,通过组织专题培训班、实践锻炼、座谈交流、理论研究等多种方式,提升干部员工思想境界、道德修养、党性意识、综合素质,从而牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观和利益观,锻造忠诚干净担当的优良品质。

四要善于增强规矩意识。“从心所欲不逾矩”,党的纪律是党的路线方针政策贯彻执行的保证,是维护党的团结统一的有力武器,是巩固党与群众密切联系的重要条件。作为党员干部必须增强规矩意识,坚持把学习有关纪律规矩当作一门必修课,准确把握具体内容、最新要求,对一些容易疏忽、容易忘的更要反复强化学习,温故知新,学深悟透,入脑入心,熟知每一项纪律规定、每一条具体要求,真正做到心中有畏、心有底线,始终绷紧纪律规矩这根弦。作为党委书记,要带头讲规矩、知敬畏、守底线,坚持按制度办事、按规矩办事,任何时候都不越轨、不逾矩,做到用制度管住权、管好权,确保权力在依法合规运行。

反腐败工作永远在路上,习近平总书记高屋建瓴地强调:“反腐倡廉必须常抓不懈,拒腐防变必须警钟长鸣”,让我们保持政治定力,不断坚持深化“三不”机制建设,把反腐败工作抓“实”抓“细”抓常远。

不忘前车之鉴 牢记警钟长鸣

土地管理服务公司党委副书记、纪委书记、工会主席 杨志彬

按照油田公司党委、纪委统一安排,我与土地管理服务公司领导班子集中观看了中国石油警示教育片《利剑啸歌》第四集《贪欲之殇》,片中剖析了马洪良、毛龙军、李宗林三人违纪违法的典型事例,深刻揭示了身处关键岗位、不同领域的党员干部腐化堕落、违法犯罪的思想根源和蜕变轨迹。这些反面典型在警醒我们时刻要守住纪律红线,时刻要将廉洁奉公铭记于心,时刻要把党纪国法挺在前面,时刻都要牢记党员干部只要违反了党纪国法,都会被绳之以法。结合思想、工作实际,形成一些心得体会,主要交流如下:

作为一名党员干部,时刻都要做到慎独慎微慎言慎行。慎独,就要做到不欺暗室,不愧于屋漏,就要做到在隐秘的地方,也能够保持谨慎、敬畏,也要干净清白,坦坦荡荡,踏踏实实。慎微,就要注重小节、细微之处。古人云,“一丝一粒,我之名节;一厘一毫,民之脂膏。宽一分,民受赐不止一分;取一文,我为人不值一文。”在“小节”上疏于防范,认为吃几顿饭、喝几瓶酒、收点小东西无伤大雅,其结果往往是“小节不慎,大节难保”,最终铸成大错、悔之晚矣。慎言,就是说话要小心谨慎,重要的话要经过深思熟虑再说出口。晚清名臣曾国藩说过,“立身以不妄语为本。”不说伤害别人的话,不谈做不到的事。慎行,就要常常如履薄冰,如临深渊,常存冰渊惴惴之心,三思而后

行。片中的 3 名违法违纪人员均为在慎独慎微慎言慎行方面约束自己,而是一味放纵自己,最终锒铛入狱、含泪铁窗。作为党员干部一定要以案明纪、引以为戒,从内心深处受到警醒,从思想源头上筑牢防线,做到任何时候都不踩“底线”、不越“红线”、不碰“高压线”,切实提高拒腐防变的政治定力。

一是必须拧紧“总开关”,牢记初心使命,永葆忠诚本色。马洪良、毛龙军、李宗林三人贪腐堕落,违规违纪,从根源上说是思想“总开关”出了问题。加强政治理论学习是不足“精神之钙”的重要法宝,如果平时不学习,时间久了,就容易被歪风邪气所侵蚀。《菜根谭》中有一段话:“操存要有真宰,无真宰,则遇事便倒,何以植顶天立地之砥柱?”共产主义信仰、对党忠诚,就是党员干部的“真宰”。2021 年,党史学习教育在全国深入开展,今年就要不断巩固拓展、深化延展,不断增强政治学习的紧迫感与责任感,加强对党史以及党的政治理论学习。组织单位干部员工抓实理论武装,坚定理想信念,锤炼党性修养,用正确的世界观、人生观、价值观拧紧“总开关”。鼓励督促干部员工坚持学习,注重学用结合,立足本职谋实事,出实招、求实效,在实现土地管理服务公司扭亏解困、高质量转型发展的新征程中不断创造新的工作业绩。

二是必须绷紧“自律弦”,常怀敬畏之心,带头廉洁自律。警示片中党员领

导干部必须把“敬畏”二字根植心间,敬畏法度、敬畏权利、敬畏群众。时刻谨记党纪国法,常思利剑高悬,将纪律规矩融入心中,融入每一项工作中,在遵章守纪、廉洁自律上做出表率,坚决不做表里不一的事,坚决不做铤而走险的事,坚决不做悔之莫及的事。牢记干净担当当有为之不懈怠,对手中的权力一定要有如临深渊、如履薄冰的谨慎,坚持高标准履职尽责,做到困难面前敢负责、出现过失敢担责,面对急难险重的任务能够站得出来、顶得上去。始终注重敬畏群众,心里总是思考着员工利益、想着事业发展,做到依靠群众出成绩、深入群众知得失、服务群众求发展,才能严谨持重、毫不懈怠地运用权力为群众谋利益。要时时自省自醒,看看自己做的够不够,看看群众评价怎么样,以警醒和鞭策自己。

三是必须弘扬“好家风”,时刻公私分明,积极向上向善。孝老爱亲,是每一个人的本能,更是中华民族的传统美德。但当“宠爱”变成“宠溺”,甚至不惜为此违犯党纪国法,最终只会害了自

己、害了家人。习近平总书记历来重视家家家训,他谈到,“各级领导干部要带头抓好好家风,做家风建设的表率。”我们耳熟能详的,有“工作上向先进看齐,生活条件跟差的比”的焦裕禄,有“清白持家、简朴本分、为民奉献”的谷文昌。当然,也有高喊“我爸是李刚”的李一帆。作为党员干部,我们要以先进为榜样,用案例敲警钟,看牢自己、管好家人、谨慎交友,抵得住“耳旁风”,硬得起“铁心肠”,清醒认识反腐败、反围猎斗争的极端重要性,对家人、亲人的苗头性言行及时亮出“铁砂掌”。要把自身的岗位责任担当起来,管好下属,帮好同事,“灯下黑”不行,“睁一只眼闭一只眼”更不行。坚持秉公用权,小处收得住嘴,大处管得住手,处事出于公心,办事依据制度,敢于迎战担责,能够任劳任怨,方能坚守初心、矢志不渝。

作为一名纪委书记,在今后工作中我将始终牢记党的宗旨,坚定理想信念,树立正确的权力观,做到严于律己、廉洁从业、防微杜渐、警钟长鸣,切实担负起时代、历史、组织赋予的重任,在日常工作中做到:

一是常抓理论学习,以思想建设强廉洁自律意识。思想决定行动。带头把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大、十九届历次全会精神摆在首位,持之以恒地开展政治理论学习,通过学思践悟坚定理想信念,坚守精神追求,以矢志不渝的理想信念、坚定不移的政治立场,确保在

工作和生活中做到稳得住心神、管得住手脚,扛得住诱惑、经得起考验。

二是常抓纪法教育,以制度建设强廉洁风险防控。将党纪国法融入日常教育,深入开展学习教育,念好“紧箍咒”,增强党员干部遵纪守法意识。不断健全完善机制,堵塞管理漏洞,扎紧制度篱笆,切实架起反腐高压线,消除廉洁风险,筑牢廉洁防火墙。

三是常抓示范引领,以作风建设扬清正廉洁之气。充分发挥“关键少数”的示范作用,督促深入贯彻落实中央八项规定精神,严守党的政治纪律和政治规矩,带头反对“四风”,自觉从小事小节上加强自我约束,抓早抓小,防微杜渐。坚持严格自律,切实将廉洁奉公内化于心、外化于行,引导全体员工做到知敬畏、存戒惧、守底线。四是常抓责任追究,以严肃惩处促廉洁合规工作。灵活运用监督执纪“四种形态”,通过红脸出汗“治未病”,纪律处分“医小恙”,审查移送“去重疾”。对极少数冥顽不灵、屡教不改的,要纪律追究和法律追究并举,让“吃”的后悔,“拿”的扎手,“卡”住前途,“要”到传票,通过惩处极少数,达到教育大多数的目的。

莫伸手,伸手必被捉。作为党员领导干部,要从中汲取深刻教训,持之以恒严守纪律规矩,提升党性修养、强化廉洁意识、改进工作作风,始终做到廉洁警钟长鸣、防腐之弦常绷、干净清白常在。