

重要言论

要坚持自力更生，把国家和民族发展放在自己力量的基点上，牢牢掌握发展主动权。全面建设社会主义现代化强国，实现第二个百年奋斗目标，必须走自主创新之路。要时不我待推进科技自立自强，只争朝夕突破“卡脖子”问题，努力把关键核心技术和装备制造业掌握在我们自己手里。

青春无限好 奋斗正当时

赵贤正与新人职员工共同聆听培训“第一课”

本报讯(记者石坚 通讯员刘文)9月2日，集团公司新人职员工集中培训正式开班。大港油田公司执行董事、党委书记赵贤正，大港石化公司执行董事、党委书记默新社，渤海装备公司执行董事、党委书记周荣学，天津销售公司执行董事、党委书记李向宇及相关单位新人职员工，在大港油田会议中心共同聆听集团公司董事长、党组书记戴厚良讲授第一课。

戴厚良以《以梦为马，不负韶华，在建设能源强国中谱写青春华章》为题，为新人职员工介绍了中国石油的基本情况、责任使命、发展愿景、企业文化等，围绕四个关键词，分享石油青年成长成才四个方面的认识和体会。他以“经历”为关键词，阐明经历为人生重要财富，希望新人职员工到基层一线增长才干，积累经验、磨练意志；以“阅历”为关键词，阐述让阅历在融合中形成、在思考中成长、在总结中增长、在创新中升华的

四个途径；以“读书”为关键词，激励大家养成终生阅读的习惯，丰富精神世界，完善知识结构；以“实践”为关键词，解读“知行合一”的哲理，希望新员工传承“苦干实干、三老四严”的石油精神，当好能源强国的实干家。

戴厚良强调，各单位要把人才作为企业的第一资源，把人才工作放到最优先的位置，把培养青年员工工作作为一把手工程，深入贯彻集团公司人才强企行动方案，落实“十四五”员工教育培训规划，积极搭建成长平台，完善培养体系，关心关爱青年员工，大力营造有利于青年员工成长成才的良好环境，助力新员工的成长成才。

董事长亲授“第一课”，在新人职员工看来，充分体现了集团公司党组对青年人的重视和关怀，反响强烈。“作为新一代石油人，要始终铭记石油精神，拥抱石油，扎根石油，不负时代、不负韶华，在建设基业长青的世界一流综合性国际能

源公司的实践中、在民族复兴的伟大征程中挥洒青春热血，贡献智慧力量。”大港油田公司新人职员工杨璐璐说。海洋工程公司新员工张宇表示，董事长的授课进一步深化了他对企业和团队的认知，也感受到了大港油田培训中心的热心周到，体会到了中国石油对青年人才培养的重视。自己要学习的知识还很多，将在之后的工作中不断进步，实现自我价值。

此次新员工集中培训由集团公司人力资源部统筹主办，在集团公司党组统一部署下进行，量身定制了为期五天的线下培训课程和14课时的线上课程。大港油田培训中心作为承办单位，承接了集团公司11个所属单位234人的培训任务，精心选拔了40岁以下的教师，成

立项目管理团队提供培训服务。在疫情防控上实施全封闭管理，对外地学员实施点对点管道式接送，严格排查行程及健康信息，有效落实风险排查制度和三天两检措施，确保培训期间风险可控。

培训课程实施三位一体，在落实集团公司统一安排直播课的基础上，采取一课一催化的模式，通过体验式、研讨式的培训方式，开展入职第一课、战略愿景、个人成长的主题催化，确保重点知识强化吸收。在特色课程方面，承办方发挥大港油田劳模文化优势，采取沉浸式、交互式学习，精心设计了劳模宣讲石油精神优良传统、新老石油人面对面等专题内容，引导学员深刻理解石油精神、石油文化，得到了参培单位和员工的充分认可。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

油田公司党外代表人士在天津市国资系统作奋斗心得分享发言 拼搏奉献新时代 我为祖国献石油

本报讯(通讯员马帅)8月31日，天津市国资委党委召开“拼搏奉献新时代 向党的二十大倾情献礼”国资系统党外代表人士奋斗心得分享会，对外合作项目(赵东作业分公司)总地质师、滨海新区政协委员、民建会员李涛代表油田公司在市国资委主会场作分享发言。

会议首先传达了习近平总书记中央统战工作会议和中央党外人士座谈会上的讲话精神和天津市统战工作会议会议精神，号召广大党外代表人士和统战干部，认真学习领会习近平总书记重要讲话精神，

完整准确全面理解习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢牢把握新时代爱国统一战线的历史方位和重要使命，围绕新时代新征程新使命拼搏奋斗、凝心聚力。

市国资委党委从70余名驻津央企、天津市属国企推荐人选中审核挑选8位党外代表人士，分享了在谋划实施“十四五”规划、深入实施国企改革三年行动、防范化解国企债务风险、强化国有资本监管、推进国

企高质量发展、开展技术创新等方面岗位建功和建言献策的经历和心得。油田公司党外代表人士李涛作了题为“拼搏奉献新时代，我为祖国献石油”的主题发言，分享了自身在技术创新、攻坚克难、建言献策、参政议政以及发挥优势推动公司高质量发展等方面的奋斗历程和思想感悟，并表示将始终听党话、跟党走，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，大力继承

和弘扬大庆精神铁人精神，努力践行“我为祖国献石油”的铮铮誓言，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会后，人力资源部(党委组织部)向公司党外代表人士和统战干部通报了近期统战工作开展情况以及下一步重点工作计划，介绍了公司党外代表人士建言献策工作室建设有关情况，并就工作室管理运行制度机制征求了意见建议。

奋进新征程 建功新时代

打好能源保供攻坚战

为油而战 夺油上产

采油四厂(滩海) 优快钻井施工 埕海606井告捷

本报讯(通讯员刘文凤 管叶平)8月25日，埕海一号平台评价井埕海606井尾管固井结束，标志着该井钻井施工顺利完成。该井于8月19日完钻，完钻井深4577米，垂深1431.83米，最大井斜88.51度，定向井难度系数6.92，创区块大位移井新纪录。

埕海606井位于埕海6区块中南部，是评价馆陶、沙河街地层的一口重点评价井。该井轨迹穿越馆陶断层，水平位移超过3700米。针对井斜角大、稳斜段长等难题，产能建设部组建技术专家团队，党员带头驻井，及时协调解决施工中存在的问题；施工中，三开调整靶点后，使用旋转导向及地质探边工具，为地质导向提供判断依据。技术人员密切跟踪钻井施工过程，实时了解工况，地质工程一体化协同保障该井成功中靶。技术团队采用钻具输送记忆式测井方式一次性取全取准全部测井资料，满足了油气层认识与评价的需要。

该井使用了单筒双井、漂浮下套管、地质探边工具等技术，施工中根据大位移钻井特点，强化钻井参数的应用，并在三开井段实现一趟钻目标，一趟钻机械钻速28.43米/小时，机械钻速38.54米/小时。

石油工程研究院 管理技术齐聚力 防砂质效双提升

本报讯(通讯员刘伟)石油工程研究院防砂团队注重“强管理、提质量、增效益”，从技术管理、现场管理、创新管理等方面狠下功夫，精细化管理措施效益，截至8月25日，累计实施39井次，完成原油产量13884.75吨，恢复日产能123.73吨。

该院地质、工程、作业、施工及其他相关方多方协同，形成“五精一整”技术管理模式，全局考虑、整体部署，减少多工艺之间的相互影响，确保防砂方案最优，持续提升防砂工程有效率，目前已形成成熟模式，并在现场逐步推广。

精心组织，靠前实施，现场管理提升。该院向过程要效果，严格执行“防结垢、防堵塞、防漏失、防污染、防错位、防沉砂、防交混”等七项现场管控措施，近三年平均单井产量恢复率由112%提升至135%。

打破壁垒，协同发展，创新管理理念。该院成立立体复合防砂创新理念，与堵水专业结合，形成了防砂控水一体化技术，实现了控水增油。与油层保护专业结合，形成防砂油保一体化技术，解决了结垢的问题，实现油井的高液量生产。与酸化专业结合，解决了注聚受益井堵塞降液的问题。与完井专业结合，实现了疏松砂岩储层的高效完井。

采油三厂 官85-42井 压裂增油1100吨

本报讯(通讯员刘恩营 李洪)采油三厂低渗透油藏王27断块官85-42井，实施水力喷射压裂措施后，截至目前已累计增油1100吨，为采油三厂上产夯实坚实基础。

官85-42井是王27断块的一口采油井，生产层位孔一段枣Ⅲ油组，生产3070.6米至3149.9米，合计37.8米/10层。该井油层跨度大，油层距离水层较近，压裂段顶部距水层23.6米，压裂段底部距水层10.2米。为避免沟通水层，技术人员采用水力喷射压裂工艺进行改造，为充分改造储层，有效提高单井产量，技术人员通过分析讨论，优化三个喷射压裂点，同时优化压裂液管柱，采用直径88.9毫米的N80平式油管+直径73.02毫米的N80外加厚油管组合方式，以降低施工压力，降低施工难度。施工过程中采用油套同注，共应用压裂液678立方米，加砂50.8立方米。压裂后，初期日产液24.4立方米，产油9.8吨，日增能力6.7吨，目前日产液21.1立方米，日产油9.4吨，生产平稳。

该井为官27区块第4口水力喷射压裂井，且均取得较好的压裂增油效果，为采油三厂上产注入强劲动力，也为同类区块上产和开发效果改善提供了借鉴。

油田实验中学 师生相聚云端 线上教学有序

本报讯(记者于飞)新学期开始后，油田实验中学科学部署疫情防控、线上教学各项工作，广大师生相聚云端，目前各项教学任务高效有序推进。

开学前，该校精心做好教学预案和开学前的各项准备工作，并邀请专家作《深化普通高中教育评价改革 扎实推进品牌高中建设》专题讲座，引导全体教师努力提高自身政治理论素养、工作能力和师德水平，以饱满的精神状态投入到新学期的各项教学工作中去。根据学生实际需要，学校还召开家长会会议，科学制订方案，组织家长和学生代表实地参观配餐工厂，严谨合规做好配餐企业遴选工作，为学生健康保驾护航。

天津市教委发布“线上教学”通告后，该校及时调整工作方案，按照疫情防控要求，精准施策，周密部署，对校园室内外场所进行全面消杀，积极调配防疫物资，精心部署防疫方案、入校检测、人员培训等各项工作。同时，及时检测学校设施和教学设备，积极做好线上教学预案。为确保线上教学顺利开展，该校科学制定和完善教学巡课、学习技术和资源使用、教学常规管理、教研常规管理等各项线上教学制度，确保线上教学安全、平稳、优质、高效运行。

9月1日，油田实验中学举行线上新学期开学典礼，上好开学第一课，并要求同学们树立远大理想，明确学习目标，在孜孜不倦地学习中不断磨炼品质，提升综合素养，真正成为“有理想、有道德、有文化、守纪律”的德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

为加强线上教学常规管理，该校备课组提前开展集体备课活动，统一教学进度，科学布置作业，认真组织批改。同时，每天进行教学情况小结，通过教学反思和听课情况反馈，不断改进教学方式，提升课堂效率。适时通过班级群等形式了解学生听课、作业和知识掌握情况，科学合理地给予学生多方帮助。线上教学开展以来，学校各项教育教学任务有序进行，课堂秩序良好，真正实现了“停课不停教、停课不停学”，展现出优良的教风和学风。



采油三厂作业一区在绿色矿山建设中，以打造绿色班组为契机，注重抓好小果园、小花园完善改造工作，独具特色的小菜园、小花园深受员工青睐。图为8月30日，员工在小菜园里收获瓜果。(通讯员胡瑶)

钻井提速显身手

泥浆公司“BH”系列钻井液体系助力“重上千米桥”项目获高产

本报讯(通讯员江雯)日前，由泥浆公司提供钻井液技术服务的板深16-21井经试油投产，在奥陶系峰峰组喜获日产气17万立方米、日产油80吨的高产，为大港油田千米桥古潜山区区块规模开发提供强力支撑。

年初以来，泥浆公司在千米桥古潜山地区先后施工了板深16-21井、集团公司重点井干探1井、干探2井、3口井均创区块施工新纪录，获得了甲方的肯定。成立服务保障组，发挥地质工程一体化优势，持续提升服务质量，每日取样室内分析化验钻井液性能，根据数据分析进行会诊并下达下步施工措施及技术指令；实施分公司级并长制管理，并全程驻井指导施工，确保实现安全、快速钻井。

板深16-21井是2022年千米桥潜山完成并投产的第一口井，对大港油田

井液体系的抑制防塌能力、封堵能力和抗高温热稳定性要求较高。

泥浆公司高度重视该区块口井服务工作，施工前与大港油田第四采油厂(滩海)及石油工程研究院进行设计沟通，优选BH-KSM和无固相抗高温钻井液进行施工。成立服务保障组，发挥地质工程一体化优势，持续提升服务质量，每日取样室内分析化验钻井液性能，根据数据分析进行会诊并下达下步施工措施及技术指令；实施分公司级并长制管理，并全程驻井指导施工，确保实现安全、快速钻井。

板深16-21井是2022年千米桥潜山完成并投产的第一口井，对大港油田

“夺油上产”和“重上千米桥”项目具有重大意义。本井的顺利完成并获得高产，再次验证了“BH”系列特色钻井液体系保障“钻井提速”和提高“拿油效果”的优势。下步，泥浆公司将继续发挥“BH”系列特色体系的技术优势，为渤海钻探与大港油田公司共同实现高质量发展而努力。



沟通增密度 合作加温度 融合添精度

——第三钻井公司高效组织助力大港油田夺油上产综述

■特约记者 王杰

生产等停降幅 15.75%，拆搬安作业时降低 1.71%，完成进尺同比多打 30024 米。8 月 22 日的一组数据，展示了第三钻井公司在在大港油田增储上产中的贡献。

大港油田是第三钻井公司的根基市场、母体市场，是全面、全力服务保障的市场。该公司探索满负荷生产导向的成本摊薄策略，科学部署资源，有效利用资源，用“三度”保证资源高效运转。

向上，沟通增密度

甲方主导市场，决定生产运营。该公司聚焦情况掌握准、问题分析细、工作落实快策略，用交流密度保证钻机不等。

紧盯工程设计。工程设计编制快慢直接决定新井开始时间。因此，该公司高度重视工程设计编制工作，自新井论证开始，紧盯工程设计编审进度，采取电话问、上门催、入

户盯的方式，一刻不停推动工程设计快速“出炉”，降低因工程设计带来的钻机等待。年初以来，71 口井的工程设计实现零等待。

紧跟注水井泄压。注水井压力值可能引发的风险直接决定新井能否开钻。因此，该公司全面排查新井周边注水井，与甲方相关人员建立专项工作微信群，相关方共享注水井井号、压力数值、与新井间隔距离等数据，共同推动审批与泄压同步，快速将注水井压力泄至安全数值，确保钻机搬上新井就能达到开钻水平，减少注水井压力对生产的影响。截至目前，注水井压力影响生产时间同比减少 11.11%。

向下，合作加温度

面对泥浆、定向井、录井、固井等协作单位，该公司做到态度上尊重、工作上支持、生活上照顾，用合作“温度”助力生产无缝衔接。

环节想在先。提前告知协作单位井位

部署现状、工程设计要求，为其留足时间，研究施工方案、解决生产疑难；提前讲清现场工况，讲透生产进度，讲明下道工序，讲好到井时间，让协作单位到井时间与生产环节衔接紧密。年初以来，协作单位到井无法施工、无效等待等情况明显减少。

施工做在前。提前准备协作单位需要的电源、工具、场地等，最大限度提供服务保障。协作单位到达现场后，上一个工作环节结束，即可实施下一个作业环节；提前召开下步工作协作会，双方听意见、纳建议，用生产掌握实、配套措施实、工作落地实，推动工作高效开展，有效降低返工时间。

向内，融合添精度

该公司统筹谋划每一个环节，快速解

决每一个难点，用融合精度打通内部节点。

横向融合提效率。该公司搭建每日、每周生产例会平台，通报生产进度，讲清工作重点，提出需要协调解决的问题。牵头部门整理会议内容，划定责任，明确要求，跟踪进度，反馈闭环；责任部门自动自发，主动作为，一环一环扣，一步一步推，一秒一秒挤，目前已督办解决难题 37 个。

纵向融合降等等。每口井的井场踏勘和拆搬安(整拖)作业，相关部门向钻井队进行详细交底，明确施工难点；建立生产组织微信平台，及时沟通解决生产组织方面的问题；安排现场调度全程监控拆搬安(整拖)作业，快速解决现场出现的生产疑难，做到生产组织无缝隙衔接。截至目前，拆搬安作业时时效同比降低 1.71%。



采油五厂加强全过程管理

精细开方施妙手 系统治理结蜡井

本报讯(通讯员 王玉文)采油五厂持续抓细油井清防蜡全过程管理，抓准油井前期清防蜡状况分析，抓实油井清防蜡措施重要节点监督，抓牢周期调整及方案优化，为扎实开展油井控蜡并治理、提升各项指标打牢基础。

精细研究，一井一策施“良方”。采油五厂技术人员逐井分析，从油井开井初期到当前生产情况进行摸索，找出规律，不断优化治理措施。同时，依托数智油田建设阶段性成果，对油井的生产数据进行监控、采集、处理和优化，保证油井生

产参数平稳准确，确保决策科学化、精准化。

多措并举，提质增效成果显。面对生产经营成本管控的巨大压力，技术人员以提高生产效率、减轻劳动强度、提升管理水平为目标，不断挖掘油井清防蜡提质增效新节点。截至目前，实施洗井 345 井次，同期对比减少 71 井次，节约资金 35 万元以上；实施机械清蜡 326 井次，同期对比减少 147 井次，节约资金 40 万元以上。

系统治理，管理提升一体化。该厂对油井精准实施热洗清蜡、油嘴优化、放喷

替喷、管线清洗等措施，将短周期并治理纳入日常管理，确保油井护理措施管理科学、清蜡操作过程规范和清蜡后油井生产情况反馈及时，全面保障油井稳产周期不断延长。年初以来，全厂因结蜡造成的停产井同比减少 3 井次，节约资金 75 万元以上。

采油五厂将在油井清防蜡、短周期井专项治理、新工艺优化等方面继续深入研究，积极推广应用新工艺、新技术，不断提高油井生产时率，延长油井检泵周期。

井下二修井严把施工质量

精细修井收获 2 口高产井

本报讯(特约记者 李镇)日前，经井下作业第二修井分公司作业完井后，庄 5-9-4H 井、庄 6-16-8 井日产量分别达到 20 吨、10 吨，双双进入采油二厂高产井行列。

庄 5-9-4H 井是采油二厂一口电螺杆泵生产井。上修前，日产量由正常生产时的 10 立方米下降到 3 立方米，日产量仅 1.1 吨，分析该井螺杆泵有漏失。此外，通过测试数据发现，该井液面由 1867 米上升至 65 米，判定邻井对该井注水见效。为充分激活生产能力，采油厂决定对该井实施检泵作业，并将举升工艺由螺杆

泵转为抽油机泵。

鉴于该井含气量较大，且井筒漏失严重，承担上修任务的二修井 202 队施工期间全程泵车驻井值班，确保井筒随时充分脱气和灌注。在下完井管柱期间，认真检查下井抽油泵、油管、泵杆质量，严格完井管柱试压标准，特别是在下完井管柱中途，出现井口溢流的险情时，现场作业班组迅速抢喷关井，及时进行洗压井，保障了该井的安全优质施工。该井投产后，日产量 33.6 吨，日产量 20 吨。

庄 6-16-8 井上修前，日产量 0.2 吨、日产量 2000 立方米。为扭转低效开采的

状况，采油厂决定对该井实施封层，补层单采措施作业。

此次作业，是庄 6-16-8 井新井试油投产 4 年来首次上修。负责该井施工的 204 队认真研究工艺和地质设计，参考该井邻井作业历史，精心编制施工方案，针对该井新补层为油气同层存在井控风险的情况，制定射孔前对井口整体进行氮气试压的措施。施工期间，该队严格落实工艺纪律，技术人员严把施工质量，最终优质高效完成提原井、通井、密封等 10 多道工序，累计起下管杆 3652 根。该井投产后，日产量 10.2 吨，日产量 500 立方米。



针对部分外输管线出现老化等迹象，采油一厂作业三区近日将原有的 15 号管线停用，铺设一条新外输管线，确保输油安全。图为作业区员工输油入罐，保证生产过程不中断。(通讯员 孙京涛)

快速“消喘”保运行

■通讯员 吴雅娟

8 月 26 日中午，大港油田大张坨储气库压缩机工程师张洪建和同事王荣江吃完午饭从食堂出来，边走边聊上午井场测试情况。

“压缩机声音不对，机房有喘振声音……”张洪建突然自言自语来了一句。话音未落，人已冲向百米开外的压缩机厂房。

压缩机是保障注气任务顺利完成和注气阶段生产平稳的重要设备。大张坨储气库作业区共有 4 台燃气驱动注气压缩机，已投入运行近 22 年。

随着运行时间延长，这些压缩机的“脾气”越来越大。为保证它们“健康”运行，张洪建更是加倍“呵护”，也练就了一身“硬功夫”。

查找声音来源，判断机组位置，分析故障原因……张洪建当即一通“望闻问切”，最终确认异常声音的来源是注气压缩机 D 机组发生喘振现象。喘振导致机组负荷波动，容易发生爆燃，甚至造成发动机严重损坏，后果不堪设想，张洪建马上取来参数调整工具 ET 进行调整。

天气预报显示当日气温最高可达 35 摄氏度。正值中午，压缩机厂房热得像个蒸笼。张洪建不惧“烤验”，对燃料气热量、各项增益值反复摸索试验，每调整一次都要观察 5 分钟，并进入预燃室标定模式对各缸燃烧情况进行微调，确保各缸燃烧时间在 4 毫秒，缸温稳定在 500 摄氏度……经过近一个小时的努力，最终将机组转速波动范围控制在 5 转/分钟以内。看着注气压缩机及时恢复正常，同事情不自禁地向他竖起了大拇指。

“张工，距离那么远，你是怎么判断出机组异常的？”参加工作不久的同事何强迫迫不及待地抛出疑问。

“压缩机正常运转时是‘嗡嗡’声，声音持续且均匀。‘喘振’，顾名思义就像人的‘哮喘’一样。机组振动，噪声增大且不稳定，发出‘呼哧呼哧’的声音。注气压缩机正常运转波动范围应该在 10 转/分钟内，刚才却达 100 转/分钟左右。”张洪建耐心地解答道。

在张洪建和同事们的共同努力下，大张坨储气库注气工作运行平稳。截至 8 月 23 日，实现阶段注气 4.2 亿立方米。

现场短新闻



安全环保一线见闻

狠抓责任落实
管控安全风险

测试公司安全履职“码上”明白

本报讯(通讯员 石建喜 郭嘉)近日，测试公司以管理信息化平台为抓手，创新推行使用“HSE 与井控安全明白卡”，进一步提升管理干部安全履职能力。

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的工作原则，测试公司在两级管理干部中推行使用包含有岗位应知二维码的“HSE 与井控安全明白卡”，通过信息化手段，让安全履职“码上”明白。

测试公司根据各岗“HSE 工作责任制”和“安全生产责任清单”，将管理干部 HSE 与井控管理职责逐一梳理排列，按照不同分工，提炼重点条目、关键环节、必要频次，细化至每季度、每月，将上述内容固化在一张卡片上并制作成桌牌，实现安全环保重点工作一目了然，通过“可视化”形式，时刻提醒岗位人员规范履行安全管理责任。

在进行安全责任人可视化提示的同时，测试公司在“HSE 与井控安全明白卡”上融合了“岗位应知二维码”，将岗位应知内容整合在二维码内。通过手机“扫一扫”功能，即可查看国家法律法规要求、集团公司领导讲话核心要义、集团公司六条禁令、大港油田公司十条保命法则、上级近期重点工作等学习内容，省时省力。同时，将燃气安全常识作为重点内容纳入二维码中，通过后台动态维护更新，及时将重点内容推送至相关人员，大大节省了信息传递时间，进一步提升工作效率与安全履职水平。

天然气公司排查治理隐患保障燃气安全

本报讯(通讯员 邵万宇)天然气公司持续开展燃气安全隐患排查治理工作，进一步提高管理水平，消除风险隐患，保障燃气安全。

天然气公司结合实际，制定燃气隐患整改方案，明确排查整治范围、方式和要求，统筹部署三个阶段工作任务，分级细化落实工作任务，做到隐患排查零遗漏、安全宣传零距离，为油区居民用户创造安全和谐的用气环境。

排查过程中，天然气公司首先做好“四失五类”群体户内燃气设施存在问题的排查，对住户的软管连接是否合格、是否有熄火保护灶具、是否安装燃气自闭阀及燃气报警器等项目进行仔细检查，为部分用户更换带自动熄火保护装置的燃气灶及可燃气体报警器。下一阶段，将重点对“四失五类”群体燃气隐患进行全面整改，确保全部达到“六个 100%”要求。

入户检查时，工作人员向住户宣传安全用气、防火灭火、逃生自救知识，进一步增强其自我保护意识，提高安全防范能力。同时，在小区入口、广场及人员密集场所悬挂燃气安全宣传条幅，发放安全用气常识宣传单，播放安全用气动画宣传片，通过多样化、立体化的宣传模式，强化油区居民燃气安全意识。

采油一厂四区安全抓“三实”隐患无处藏

本报讯(通讯员 侯坤)雨季生产中，采油一厂作业四区严格落实安全生产责任制，全面开展安全大检查，坚持“全覆盖、零容忍、严监管”，重拳出击治“顽疾”，做好“三实”工作，让安全隐患无处藏身。

设备检查保养做“踏实”。各班组从细入手，从精整修，强化属地责任落实，加大设备管理力度，做好设备维护保养。同时，对保养过的设备及时记录，确保岗位员工对每台设备的性能和运行状况都做到心中有数、管理到位。

标准化培训讲“务实”。为尽快提升班组标准化操作水平，作业区定期对员工进行设备管理知识培训和标准化操作示范，并详细制定应急处置预案，牢固树立全员安全意识和责任意识。深入分析工作中存在的问题与不足，在加强事故警示教育、强化安全培训的基础上，全面开展安全生产隐患大排查大整治行动。

安全隐患处理必“落实”。该区牢固树立“时时讲安全、事事要安全”的安全理念，采取“自查+互查”“定期检查+随机抽查”等方式，发动全员查找本班、本岗位安全管理上存在的漏洞，聚焦身边的“低、老、坏”，增强隐患处理能力，做到隐患风险全面识别、全面管控。同时，党员干部对自己所辖的“一亩三分地”，坚持每天“安全查一次，眼睛过一遍，脑子过一遍”，不放过每一个细枝末节，形成“全员参与、全面覆盖、全过程监控”安全生产氛围。

小集背斜西翼效益增储挖潜 2 口井位通过论证

本报讯(通讯员 孙统 杨朋)近日，勘探研究院在小集背斜西翼深探“孔一下”效益增储潜力，2 口井位通过油田公司论证。

目标区位于段六拨一小集富油区带，“孔一下”勘探程度低，具备较大勘探潜力，但因埋深大储层物性差，动用难度大，制约了该区勘探的进一步拓展。该院科研团队密切协作，深入剖析开发试验井组内高效井产量控制因素，认为物性较好的甜点储层是产量的主要贡献层，结合取心井沉积微相，提出辫状河道沉积微相控制富集高产的新认识。

科研人员利用高分辨率地震资料开展五级层序精细构造解释与精细储层预测，按照“优选构造背景有利区、低渗透中找高渗优势相带”的思路提出部署建议，经油田公司论证后采纳 2 口。通过小集背斜西翼整体研究部署，有望扩展该区主体含油范围，为明年规模增储奠定坚实基础。

勘探系统三季度专项劳动竞赛开展以来，该院科研人员攻坚克难，推动井位高效研究，目前已完成舍女寺、小集东西两翼井位研究，油田公司采纳预探评价井位 6 口。

采油三厂预防性调剖增油 1790 吨

本报讯(通讯员 田建儒)截至目前，采油三厂坚持预防性调剖理念，选择合适治理时机，实施预防性调剖 10 井次，增油 1790 吨。

随着多轮次调剖治理，采油厂增油潜力逐渐减小。对此，采油三厂技术人员转变治理理念，由水窜事后治理向预防性调剖治理转变，提升调剖技术对油井控水的贡献。结合相渗曲线、注入井吸水剖面、受益油井含水情况等，优选预防性调剖治理井位。在油水井间还未形成明显水流优势通道时，进行预防性调剖，扩大水驱波及体积，防止油井快速水窜，延长油井高产阶段的稳产时间。同时，配套油井措施，在注水井调剖期间或之后对油井采取提液措施，提高调剖增油效果。

以官 18 区块的家 31-7 井组为例，为防止油井含水升高，技术人员采用预防性调剖，实施后不仅有效控制井组产量递减，还实现日增油 12 吨，阶段纯增油 596 吨。

50648 钻井队女 107x1 井交井刷新区块指标

本报讯(通讯员 熊亚玲 汪立冬)日前，第一钻井公司 50648 钻井队承钻的女 107X1 井顺利交井。钻完井周期同比减少 20.79%，刷新区块指标，达到“三比”劳动竞赛指标，全井获得安全无事复杂奖励。

女 107X1 井是勘探事业部部署在舍女寺的一口三开、三级风险评价井，设计井深 4579 米，完钻井深 4516 米，施工裸眼段长 2409 米，最大位移 1830 米，在井深 3800 米至 4040 米有 10°降斜段，存在一定施工难度。

针对施工难点，50648 钻井队认真研读工程地质设计，优选提速工具、水力振荡器和顶部驱动设备，解决深层定向托压问题；优化钻具组合，针对三开沙河街、孔一、孔二地层泥岩可钻性差等问题，优选钻头，采用激进钻杆参数，机械钻速同比提高 16.55%。同时，采用“定人定机、定岗定责”的管理方式，强化设备日常维护保养，超前治理隐患问题，精细做好井控工作，为优质高效完成施工任务打下坚实基础。

党建引领 党员冲锋

采油三厂激活上产强劲动能

本报讯(特约记者 张国辉)秋高气爽,正是夺油上产的黄金季节。在采油三厂百里油区,全厂一千四百多名党员干部勇挑重担、冲锋在前,带头投入各项急、难、险、重任务中,以“等不起”的紧迫感和“坐不住”的责任感,谱写攻坚克难促上产的夺油赞歌。

面对严峻的产量形势,该厂党委坚持问题导向、目标导向、结果导向,按照分层级、分领域、分条块模式,拧紧党建责任链条,补齐短板弱项。同时,把生产经营的难点作为党建工作的重点,围绕增储上产、深化改革、提质增效等工作,找准凝心聚力、

相融互促的着力点,持续深化基层服务、劳动竞赛等活动,有效促进党建工作与中心工作深度融合。作业四区党总支对生产参数、产量变化及时进行跟踪,做好产量分析。同时,加密重点井、异常井的排查,保证“产量说得清、问题能找到、落实到个人”。作业五区党总支每名党员每月至少参加两次管理站的油水井动态分析,并与地质人员、油水井管理人员沟通,在了解承包井生产情况的同时对所承包的井提出稳产、增产措施,每月不少于2条。

为赢得生产主动权,该厂党委紧密围绕生产中心工作,充分发挥党建引领作用,

动员全体干部员工立即行动,打赢上产攻坚战。二级机关党员干部上紧行动“发条”,扎根生产主战场,围绕重点难点问题,及时跟踪全厂新井和措施井生产运行动态,现场帮促、现场督导,确保措施在第一时间制定,问题在第一时间解决。各基层党支部党员主动亮身份、亮承诺、上行动,主动践行岗位职责,积极发挥排头兵和主力军作用,苦活累活带头干、重点难点带头攻、安全技术带头学,以身作则,奋战在措施增油、新

井投产、老井稳产、防汛抢险现场,激发了一线员工的工作热情,凝聚了强大的内生动力。作业一区党总支在加快上产节奏、防控安全风险的同时,以单井增产为目标持续加强工作力度,充分发挥岗位员工智慧,会战期间实施工作量600井次,累计增油1446吨。集输作业区成立了11人的党员抢险队伍,组织开展专项应急演练3次,每周开展隐患排查自改,整改隐患10个,为联合站雨季安全生产保驾护航。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

全面深化依法治企 纵深推进合规管理

六厂一区 夯基础堵漏洞 推进依法合规管理

本报讯(通讯员 刘萍 王小莉)第六采油厂第一采油作业区围绕油气生产经营中心工作,坚持推进依法合规管理,夯实管理基础,堵塞管理漏洞,依托党群工作优势,激发员工参与合规管理的能动性。

目前,该区分层次、分需求,已建立起面向全员的合规培训制度。通过专题会议、文件传达、标准宣贯等多种形式,学习和贯彻执行新政策、新制度和新办法,强化全员合规管理意识。另一方面,坚持开展转岗、新入职员工岗前合规培训。同时,该区结合各岗位履职要求,通过案例分析、警示教育、普法宣传、合规承诺等方式,培育全员合规意识,夯实内控合规的思想基础。

该区对照国家法律法规、行业技术标准、地方行政法规和油田公司、采油厂各项规章制度,梳理现有适用制度,突出系统性、合规性、适用性、有效性。持续加强QHSE体系建设,强化重点领域、关键环节风险管控,提升安全风险管控水平。结合生产实际,细化物资需求计划,明确物资质量、数量、时间、技术标准等要求,严格执行物资进库和定期盘点制度,杜绝了生产物资的闲置、无效和浪费。针对成本、费用管理等岗位,梳理岗位风险点,制定防范措施,定期开展合规检查,有效防范化解生产经营风险。

该区通过微信工作群、班前会、专题会、专题测试等方式,宣讲普及法律法规、合规常识、风险案例,吸引员工积极参与学习合规管理知识,促使员工思想由“要我合规”向“我要合规”转变,并将合规意识由此延伸到员工家庭生活和社会活动中,提升了合规管理宣传的社会效益。在深入开展“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动的同时,该区党支部结合生产实际组织开展了“我为合规献一计,管理工作大提升”群众性劳动竞赛,党员、群众在做好本职工作的同时,充分发挥主观能动性,想点子、解难题。截至目前,开展群众性无形上产活动增油732吨,共征集金点子20余项,创效26.7万元。

聚焦难点 融合创新

第二固井公司提升党建工作质量见实效

本报讯(通讯员 王杰 董胜男)围绕生产经营中心工作,第二固井公司在提升党建工作质量上下功夫,在融合党建创新发展上做文章,全面提升企业党建工作水平。

以党史学习教育常态化为契机,该公司党委“线上+线下”相结合,线下通过“第一议题”学习、“党史月月学”活动等形式,推动理论学习持续深化,着力在学懂弄通做实上下功夫,推动学习取得实效。线上通

过“党课课堂”“党史微课”等模式,跟进学习贯彻新思想、新观点、新理论。截至目前,该公司党委共组织党委中心组大学习会14场次。

以党委委员挂点联系为切入点,该公司每季度服务联系专业技术岗位人员、高技能人才,依托淘金行动、QC成果征集、管理提升等平台,重点解决生产经营中的难点问题。深化党员责任区、党员示范岗、党员先锋工程创建活动,推进“一支部一特

色”活动开展,定期检视、对照、改进,形成“支部有项目、活动有特色、党员有目标”的浓厚氛围。

以执行力建设为抓手,该公司修订干部绩效考核管理办法、干部综合考评实施细则,制定个性化考核措施,上半年34人次考核被扣分、2个基层领导班子被约谈。同时,该公司持续加大干部请销假管理制度、挂点承包与驻岗带班制度、领导班子成员上井制度落实,全面掌握一线

项目部生产经营现状,促进各项工作持续向好开展。

以廉洁文化建设为着力点,该公司党委扎实推进“基层监督强化年”活动开展,采取党委巡察、合规监督、专项检查等方式,持续加大监督检查力度,增强全员合规管理意识,组织开展干部、关键岗位人员党风廉政建设访谈120余人次,巡察4个基层党支部,将廉洁从业意识贯穿于生产经营全过程。

让党旗在检修现场飘扬

天然气处理站党员引领奋力攻坚

本报讯(通讯员 邱淑怡 邱会敏)天然气处理站年度大检修自8月26日启动以来,该站党支部聚焦检修工作,充分发挥战斗堡垒作用,为高质量完成检修任务贡献力量,让党旗在检修一线高高飘扬。

支部班子成员超前谋划,周密部署,做实做细装置检修每一个细节。召开支部动员会,号召全体党员干部传承红色基因,凝聚红色力量,确保在计划时间内安全、平

稳、高效地完成检修任务。该支部对每项检修明确责任人和时间节点,细化责任分工,构建起“人人有任务、事事有人管、时时有防护、处处有安全”的检修安全防控网络。

该支部在党建工作与生产经营深度融合上持续发力,打造大检修期间共产党员示范项目6个、示范区4个,党员亮身份亮承诺扛责任,将“战斗堡垒”驻扎到生产第一线,站内党员带头做好监督检查,发现问

题及时制止、及时纠正、及时教育,做到区域施工作业符合标准要求。无违章、无违规,打造“数字化检修、无违章施工、零疫情项目”的标杆样板。

在检修现场,支委班子成员深入检修现场每一个角落,全力推动项目进度,监督落实好安全环保措施,奋力打造标准化现场和标杆检修工程。党员骨干们身先士卒,紧盯检修项目全过程,在重接触

塔保冷更换、一期热锅炉工艺局部整改、重沸器工艺改造等急难险重任务中,一次次冲到最前面,成功啃下一块又一块“硬骨头”。

截至目前,二期深冷装置的脱水后越站外输工艺改造、重接触塔保冷更换、安全阀校验、电气检修等13项检修重点工作较计划提前完成。在全站员工的共同努力下,年度大检修有条不紊地向前推进。

关于无症状感染者 你想了解的都在这里!

什么是无症状感染者?

无症状感染者,是指无相关临床症状

均无 如发热、咳嗽、咽痛等可自我感知或可临床识别的症状与体征

但呼吸道等标本新冠病毒病原学检测阳性者 **阳性**

无症状感染者,有无传染性?

有传染性。

无症状感染者虽然没有症状,但核酸阳性还是具有传染性的。

无症状感染者的防控要求是什么?

- 应当在定点医疗机构进行集中隔离医学观察14天。
- 原则上连续2次标本核酸检测呈阴性者(采样时间至少间隔24小时)可解除集中隔离医学观察,核酸检测仍为阳性且无相关临床表现者需继续集中隔离医学观察,在观察期间连续2次核酸检测阴性可解除集中隔离医学观察。
- 集中隔离医学观察期间,应当开展血常规、CT影像学检查和抗体检测。如出现临床表现,应及时转归为确诊病例,进行规范治疗。
- 解除集中隔离医学观察的无症状感染者,应当继续进行14天的居家医学观察并于第2周和第4周到定点医疗机构随访复诊。
- 无症状感染者密切接触者也要进行14天的集中隔离医学观察。

无症状感染者能否居家隔离?

居家存在风险。

可能把疫情传播扩散

有一部分无症状感染者是确诊病例的潜伏期,如果不能及时发现及时治疗,是存在风险的。

无症状感染者为什么要集中隔离?

所有集中隔离观察的无症状和轻症的病例都是感染者,不会出现交叉传播造成扩散的问题。

在无症状和轻症的感染者集中隔离期间,可以接受中医药治疗,既可提高免疫力,又可防止无症状、轻症演变成重症或者危重症。

集中隔离观察中,如果病人出现向重症发展的情况,可以及时发现和转诊。所以,如果出现轻症和无症状感染者,要尽可能集中到定点隔离点进行隔离观察。

无症状感染者增多,我们要如何预防?

加强自我保护意识,养成勤洗手、科学佩戴口罩、常开窗通风、做好清洁消毒等健康生活行为方式。

不聚会不聚餐、不扎堆不聚集,与他人保持1-2米以上社交距离。

讲究文明礼仪。咳嗽喷嚏捂口鼻。提倡分餐制、使用公筷公勺。

提升心理健康水平,加强健康监测,若一旦出现可疑症状,及时报告,尽快前往附近正规医院就诊检查。

建功新时代 喜迎二十大 暑期中的石油人 (之十)



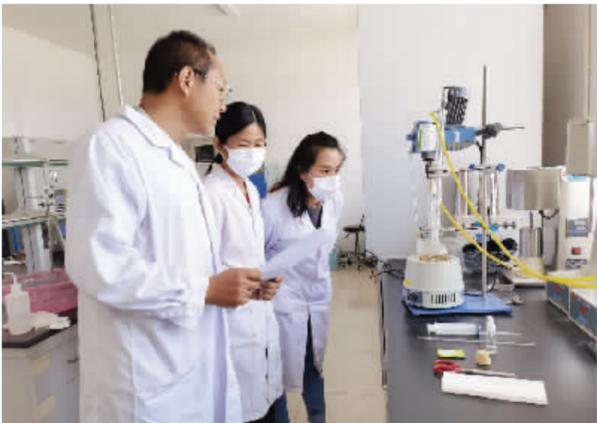
采油三厂作业五区运维组员工对井口外置启动柜门锁进行安全检查。(田静)



采油五厂二区员工在进行核桃壳反冲洗操作中更换电磁阀。(韩丽)



采油五厂青年管井工相互配合,正确处理油井的生产情况。(谷俊利)



滨港公司研发中心技术人员开展产品配方优化实验。(于学涌)



采油四厂(滩海)滩海集输作业区员工拆除机泵底座。(张宇锋)



物资供销物资采购服务中心业务人员对防汛物资进行检查。(吕玉环)



工业服务公司高层公司的监控人员彻夜守护一方安宁。(孙蕊)



石油工程院防砂技术人员在井口进行取样。(朱英斌)



滨港公司油气销售分公司现场作业人员开展管线检修。(陈芝娟)



原油运销保2集气站员工对法兰连接部位进行验漏。(刘天伯)

(刘天伯)



采油一厂作业二区员工更改流程。(张旭)

(张旭)



接待服务中心与天津市同行业酒店竞技比武。(徐倩)

(徐倩)