

800名员工平稳转岗 这张答卷“货真价实”

——公司“我为员工群众办实事”十大重点民生工程专题报道



图文提供/

刘红伟 赵倩 王春燕 谢建峰 邹冬梅 李楠
张楠 刘薇 塔里木物探处 公共事务管理中心

就业是最大的民生工程、民心工程。就业的背后，是一个个希望通过奋斗拼搏实现人生价值的劳动者，是一户户渴求安居乐业的家庭。

自2017年党中央国务院持续深入推进国有企业改革以来，公司积极推进、全面深化矿区服务系统改革工作。到2020年底，公司完成了10个基地26405户居民

“三供一业”移交、17个社区管理职能和4个市政设施移交，使企业轻装上阵、集中精力发展主营业务。然而，随之而来的是原从事“三供一业”、社区业务的近800名员工需要转岗，转岗到哪？员工们能否适应新的岗位？今天请您继续关注公司十大民生工程。公司“我为员工群众办实事”十大民生工程交出了货真价实的答卷。

尚有十分力气 定要十二分努力

一直以来，在企业持续发展的过程中，这些扎根在“三供一业”战线上的员工，始终默默坚守在后勤保障的各个岗位，吃苦耐劳，甘于奉献，为公司员工和主业生产撑起了一片安定和谐的大后方。他们对岗位和企业有着浓浓的不舍和深深的眷恋，然而改革的浪潮改变了他们的人生航向。未来将是怎样的一段航程，员工们陷入了忧虑和困惑中。

“改革是为了更好地发展，决不能以牺牲员工个人利益为代价”，公司高层的声音振聋发聩。在学史力行的深度实践中，公司深刻地认识到无论何时都要和员工心连心、同呼吸、共命运，要千方百计为群众排忧解难。在深入调研的基础上，“推进三供一业移交改革后员工转岗就业”被列为公司重点民生工程，委托公管中心妥善解决好员工的分流安置问题，公司也在就业渠道上最大限度地给予支持，守护好多年来企业

所滋养的这份民情，温暖大家的心。

民生无小事，枝叶总关情，更何况这是关系到800个家庭的大事。从接到任务开始，公管中心党委就从战略高度来认识，将其作为头号工程，力求通过全员努力，交出一份货真价实的民生答卷。公管中心领导班子抱着“定能成功”的信心，铺开了为800名员工谋转型的蓝图，论证会连着沟通会，刚出地方政府的门，又进用人单位的屋，各种层面、不同级别的会议，为的就是拿方案、找对策、寻出路，全力以赴开辟新的就业渠道。

具体负责此项工作的副主任感到肩上的担子千钧重，他说出了公管中心领导班子的共同心声，“我们的双肩一头是800名员工的信任，一头是公司交予我们的责任，作为基层党员干部，党把这份事业交给我们，我们要尽心尽力，尚有十分力气，我们定要用到十二分。”

走出去向四方 外部市场大有可为

“不能局限于公司内部，不能只盯着低效岗位，要把目光瞄准更广阔的外部市场，向更有技术含量更有发展空间”的岗位拓展，让员工有更大的发展”，公管中心的目标更高更远，然而难度也更大。于是，他们通过登门拜访、座谈交流等多种方式，寻求实力雄厚的企事业单位，建立良好的企地关系、企企关系，不断地开拓、培育外部市场。

2021年9月18日对于公管中心来说是一个值得纪念的日子，朝霞满天，金色的阳光铺满大道。经过公管中心近一个月的努力，首批25名员工被输送到霸州昆仑燃气公司，负责燃气站值守、燃气管线巡检、燃气日常维修等工作。外部市场打开了一道门，一起送行的谢建峰和李楠心中涌动着无限感慨，

只有他们知道推开这扇门付出了多大的心血。他们坚信，推开门之后，前方将会有更加光明的大路向远方延伸。

果然，沿着这条路，公管中心又向煤层气公司山西临汾项目输送了9名员工，岗位是燃气增压和高低压电工。

两个月后，霸州昆仑燃气公司对25名员工在管道抢修中所体现的业务素养和专业技能表示赞许。其他内外部的接收单位也陆续反馈意见——东方物探培养的员工安全意识强、素质高，我们愿意用。

“公司给了我们成长的沃土，使我们具备决胜在外的能力和底气，公管中心解决了我们的后顾之忧，虽远离家乡，但心中有了定心丸，我们踏实”，外出就业员工无不感慨。

高层牵线共享中心 广开渠道再获新机

近段时间，细心的人都会留意到五号院办公楼C座，进出的施工人员忙个不停，搬水泥、卸沙子，这里将建成集团公司共享会计档案集中管理中心。经过公司领导的大力推动和极力争取，该中心落户东方，在进一步拓展相关业务的同时也争取到了更多的就业岗位。

正在这里检查用电安全的阮文仲，曾是城区动力维修中心的电工班长。“三供一业”移交后，他被划转到楼宇中心，曾荣获公司劳模称号的他心里起起落落。在公司工作的20多年里，他见证了公司的发展壮大，供电业务移交到地方后，虽然心里空落落的，但他知道这是企业剥离办社会职能的改革举措，公司必须这么做，而对于需要转岗的这些人，公司、公管中心也会想尽一切办法妥善安置他们。来到楼宇之后，他干起了老本行，56岁的他，认为这是一个不错的去处。他说：“退休前要站好最后一班岗，会计档案集中管理中心是大家的希望，他要帮大家守好源头安全，等待更多的转岗人员来到这里。”

公管中心领导班子也是满心期待，他们决不能辜负公司领导的良苦用心，

要将会计档案集中管理中心建设好经营好守护好，为大家提供更多的就业名额，推动劳务输出不断向高端业务迈进。

至此，公管中心通过六个一批，即转岗到中心内部岗位一批、公司主业一批、外部拓展市场一批、新业务拓展一批、移交业务接收安置一批、政策思想引导保底安置一批，基本完成了800名员工的转岗再就业。

采访即将结束时，李楠想通过我们的镜头传递他心底的话：“公司范围内有用工需求的单位，请选择我们，我们的人员素质和专业技能一定能达到您的要求，那样我们的员工们就有了更多的选择。”



转型转岗转观念 内部市场芳华绽放

没有等出来的辉煌，只有拼出来的精彩，怎样求得一席之地，又能满足员工的期盼？唯一的办法，只有实干。公管中心首先做了一件事——建立人力资源台账。自2021年8月19日公管中心成立之后，便对各业务板块进行了整合，形成资产运营、工业物业、人力资源、离退休四大中心，新成立的人力资源服务中心便对转岗员工逐一进行了访谈，找准他们思想上的症结，引导他们跳出原来的思维，向转型转岗转观念迈进。同时，厘清每个人的业务特点、年龄结构、突出能力和适合的岗位，一旦有了岗位信息，通过台账就能迅速推选最合适的人员。

在公司五号院东安小区居委会，我们见到了正忙着回答居民各种疑问的李庆松，30多岁的小伙子，怕阿姨听不到，细心地提高了音量，阿姨满脸的笑容写满了对李庆松的赞许“他们服务态度可好了”。

李庆松原来是开发区动力维修中心

的一名维修工，他的择业需求是离家近，能接送孩子。当得知居委会需要一名党员时，人力资源服务中心主任李楠立刻将他推荐过去。三个月后，连他自己都没想到居然成功参与调解了一起楼上楼下的民事纠纷，收获了居委会成立以来的第一面锦旗。他指着锦旗自信满满“女同志干得了的我能干，干不了的我也能干，这里的维修、力气活儿还有登梯子上高，我都能整得明明白白的，这个岗位我适合。”转型转岗转观念，让李庆松重新进行自我定位，找到了一条适合自己的职业之路。

真实了解员工所思所想、所愿所盼，实打实地为他们解决实际问题，公管中心一路走来更加坚定。他们除了清退外雇工、临时工，腾出绿化、门卫等多种岗位，为愿意留在中心的人员提供就业机会外，还与公司主业单位取得联系，了解用人需求，开展转岗培训，提升人员综合素质和相关技能，现已向主业单位输送148人。