

采油四厂(滩海)精细修井提质增效

源头抓设计 省钱又增油

本报讯(通讯员 于晴晴)采油四厂(滩海)从源头抓起,精细修井设计,合理制定措施方案,优化简化施工工序,强化井控风险提示,实现提质增效。截至目前,节约修井作业费用 115 万元,阶段措施增油 1.34 万吨。

突出“一体化”思路,合理制定方案。结合自身实际,以地质工程一体化、生产经营一体化为指引,召开“地质-工艺-财务-工区”四位一体措施讨论例会,地质人员从油藏角度提出需求,工艺人员从井筒及地面工艺综合论证,作出费用估算,财务人员进行效益评价,工区对道路、井场、配电等进行提

前准备。年初以来,进行措施讨论 10 次,实施油井措施 51 井次,阶段措施增油效果显著。

优化简化施工工序,降低作业成本。该厂坚持“优质方案是最大效益”原则,一井一策,精准把脉、对症下药,确保作业的有效性。修井技术人员编制各类设计 117 份,均不同程度进行了优化简化,优化率 100%。在满足地质设计要求、保证井控安全的前提下,根据单井井况及历次作业情况,简化通井、刮削、验套、冲砂等工序 38 项,推广射采联作工艺 34 井次,缩短占井周期 126 天,节

约费用 115 万元。

提前预判各类风险,确保井控安全。采油四厂(滩海)油水井多处于敏感地区,井控风险大、环保要求高,安全生产责任重大。在设计过程中,该厂严格按照《大港油田井下作业井控实施细则》和《井下作业管理办法》要求,根据地面周围环境、地层压力、流体性质、工艺要求等进行风险辨识。年初以来,分

别在洗压井、起下管柱、高含气、有毒有害气体等方面做出各类风险提示 218 项,并制定相应的预防与消减措施,确保修井作业安全平稳运行。

采油四厂(滩海)将继续以“效益、质量”为中心,抓好效益评估、质量管控,坚持“低成本”战略不动摇,充分发挥工艺技术支撑作用,坚决打赢“控投降本、提质增效”攻坚战。



采油一厂内外联动对症下药

巧医问题井 上产添动力

本报讯(通讯员 刘昶)采油一厂大力开展长停问题油井治理工作,目前已完成 5 口井作业前期处理,其中 2 口井检泵开井,累计产油 160 吨。

修井作业过程中,常常会出现因压井压不住、压井不通无法建立洗压井循环通道,导致无法作业恢复油井正常生产。目前,采油一厂有这样的油井 13 口。对此,该厂采取多项措施治理长停问题油井,取得显著效果,为夺油上产注入新动力。

打通专业壁垒,建立特殊油井治理工作流程。针对上述问题,该厂建立特殊油井治理工作流程,明确油井的放压方式、放压跟踪以及放压放不下来油井

的治理等环节,提升该类油井治理效率;坚持内外部联动,及时掌握放压的最新进展,研判是否具备上修条件,加强各部门沟通,提高工作效率。

“一井一方案”,差异化治理特殊油井问题。首先对油井进行放压,针对压井压不住的井,油压大于回压采取进系统放压,待油压降低至与系统压力持平后,采用地罐放压;针对油压小于回压的井,采取直接进地罐放压。若进地罐放压连续 15 天压力放不下来,采取对应层位水井关井或者水井投堵相应的层位位置水嘴后,再进行放压,确保油井放压无溢流。

高效组织运行,及时检泵恢复特殊油

井生产。港 2-61-1H 井检泵用卤水 30 立方米反循环压井压不住,港 237K 井检泵反循环压井油管有溢流,两口井均因压井压不住,无法正常施工。对此,工艺研究所制定放压措施,排查对应水井注入情况,对两口井分别采取进系统和进地罐放压,并且压力落零无溢流后检泵作业。目前,两口井已检泵恢复正常生产,累计产油 160 吨。

采油一厂将持续开展特殊油井放压工作,细化治理流程,加快推动井口辅助安装环保回收装置、抽油杆防喷器及其他控压配套装置调研与使用,完善长停问题油井治理配套设备,全力支撑夺油上产。

采油二厂二区抢时间提时率

实现措施增油 1100 吨

本报讯(通讯员 刘铭麒)采油二厂作业二区围绕任务目标,采取三项举措,强管理、夯基础,抢时间、提时率,全力以赴夺油上产。截至目前,累计措施增油 1100 吨。

该区以新井投产、老井稳产、措施增产为重点,把单井上产作为主攻方向,依据单井不同的生产状态、原油产量、管理难度等情况,采取相对应的管理办法和生产措施,全力提高效率,提高产量。精细油藏管理,坚持“注够水、注好水、精细注水、有效注水”原则,精细注采调整,夯

实油区稳产基础。按照“精、细、严、准”管理要求,及时分析油水井现场情况,将运行不平稳的油井纳入重点监控和分析对象,对油区实行全覆盖、全时段监控,找出制约原油上产的“症结”。

高效组织,为原油上产添动力。该区坚持超前部署,科学规划,合理配产,层层分解产量及各项指标任务,做到工作部署有依据、组织有程序、协调有制度、运行有标准、监管有考核。组织召开生产例会、生产形势分析会等,采取“面对面”的方式进行双向沟通,协调解决

当前工作中的难题,相互督促加快工作进度。

隐患排查,为原油上产保安全。以隐患专项治理活动为主线,该区从加强岗位员工责任心入手,不断强化安全意识,狠抓安全管理制度落实,明确各岗位工作职责,做到管理到位、责任到人;狠抓安全环保基础管理工作,全方位、多层次开展自查自改活动,以岗位员工安全隐患排查和隐患消除为日常工作的重点,营造“人人安全,事事安全”的浓厚氛围,为原油上产构建安全环保屏障。



8 月份以来,面对高温多雨天气,采油三厂三区加强隐患排查治理,及时整改设备、油水井及系统管网存在的隐患,确保生产平稳运行。图为岗位员工正在为 32-44 抽油机井更换减速箱。

井下一修井发挥特色技术优势

复杂井况施工能力稳步提升

本报讯(特约记者 任爱花 通讯员 吕宏森)日前,井下作业第一修井分公司经过 10 个昼夜奋战,安全优质完成复杂井况施工井板 822 井割套、套铣、取套及回接作业任务,交上一份套损井修复治理作业的优异答卷,充分展现了强大的修井综合实力。

第一修井分公司紧紧围绕油田公司“稳油增气提效”相关要求,积极应对油水井情况复杂化现状与节能环保管控的严峻形势,以市场创收为导向,持续优化生产组织运行,充分发挥特色技术优势,培育施工队伍过硬素质,优质高效完成板 17110 井、库 3-8 井、千 16-16 井等一批重点井、疑难井的施工

任务,先后创出施工时效和修井质量等多项新纪录,实现修井作业能力稳步提升。

板 822 井地处大港东城区道路中心位置,给当地居民造成出行不便和潜在危险。为彻底根除该井的安全隐患,当地政府 and 油田公司决定实施弃置封井作业。

面对板 822 井的敏感环境及复杂井况,该分公司认真论证,整体联动,坚决完成好施工任务。提前与建设方进行沟通,多次与当地居委会和道路相关部门进行协商,解决了施工道路问题,秉持打造精品工程和绿色施工理念,综合考虑工期、人员等多方面因素,灵活调整施工

时间,错开附近居民休息时段进行施工,避免扰民。全面了解该井工艺设计和风险点源,搬家前对施工班组人员和带班干部做详细的技术交底和安全提示。生产、技术、装备等部门联动,提前落实装备、车辆、工具等作业资源,保障施工作业有序衔接,安全运行。

施工期间,该分公司攻坚克难,针对套铣过程中举升机无法起下套铣管、震动筛停机无法过滤泥浆等问题,群策群力,通过吊车配合起下套铣管,安排专人盯震动筛,使得关键工序顺利推进。技术专家驻井盯守,根据进尺深度、漏失情况,适时优化调整套铣工具结构,加压载荷及泥浆排量,提高工艺适应性有效性。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
管控安全风险

天然气公司
加强燃气管控
保障用气安全

本报讯(通讯员 魏秋林)天然气公司持续开展城镇燃气安全隐患排查整治工作,梳理安全隐患,加大管控力度,保障油田居民用气安全。

天然气公司成立城镇燃气安全排查整治领导小组,下设 5 个专班,全面排查燃气领域安全风险隐患,摸清底数、强化措施,狠抓隐患整改落实。对照《天津市城镇燃气设施供气设施运行管理标准》等标准规范,完善城镇燃气管理制度,形成标准化安检、巡线工作流程,确保设施维保、巡回检查、应急处置、现场操作有章可循、有据可依。

该公司扎实做好数据收集与管理,规范基础设施管理台账,实时动态更新;开展小区燃气管网测绘,实现燃气管道数字化管理;定期开展压力管道全面检验等基础工作,不断提升管道完整性管理水平。以物联网技术为基础,搭建燃气智慧云平台,将客户信息和维修数据同步上传平台,实现安检闭环管理,提高检维修效率;实现紧急情况下远程切断用户供气,有效提高应急处置能力,提升系统运行本质安全水平;实现燃气业务安检规范化、服务智能化、管理精细化,加速燃气业务数智化转型。

天然气公司联合街道居委会,开展拉网式、全覆盖的安全用气宣传,充分发挥“传统媒体+新媒体”优势,采取现场发放、面对面宣传、电子屏播放等方式,宣传燃气安全常识、事故案例,提升广大群众的燃气安全意识。

采油三厂五区

压实安全责任

消除风险隐患

本报讯(通讯员 韩玉娥)采油三厂作业五区坚持“严”字当头,把安全责任扛在肩上、落实到行动上,打好安全生产攻坚战和持久战,为实现高质量发展保驾护航。

抓紧责任落实这个“关键环节”。该区开展日常工作检查、过程专项检查、重要时段例行检查,对查出的隐患点明确整改责任单位和负责人,由各专业路主管领导进行督办,进一步压实全员责任,切实做到“查到一点、整改一处”,消灭事故事件于萌芽状态的效果。

抓严督查考核这个“关键手段”。该区牢固树立“隐患就是事故”理念,对采油厂监督检查过程中发现的问题,严格按制度进行考核,同时修订完善“第五采油作业区失责积分管理办法”,实现“一查三应用”,即查出一个隐患点,既对责任单位进行失责扣分,又对直接责任人或管理者进行全员安全失责计分,还要依照作业区的安全管理制度对隐患点负有直接责任的单位或个人进行经济考核,以此消除隐患点,提升基层单位员工识别风险、控制风险、规避风险的能力。

抓住管理提升这个“关键支撑”。结合采油厂开展的 QHSE 管理提升活动,该区针对“低老坏”重复性问题,学习借鉴兄弟单位先进管理经验,对照标准和体系审核结果举一反三,切实做到管控风险不换频道、推进问题整改不咸力度,全面提升 QHSE 管理的整体水平,为作业区生产经营工作构建安全屏障。

采油一厂四区

安全警示小视频

寓教于乐受欢迎

本报讯(通讯员 李增玉)“用小锤子敲击,鸡蛋为什么没有碎?因为它戴了安全帽。”“觉得胸闷、恶心头,快点到阴凉处平卧休息,吃 4 粒藿香正气胶囊……”近日,采油一厂作业四区员工丁美娜饶有兴致地用手机观看该区“安全之星”新媒体小团队制作的“安全警示小视频”。

进入暑期生产,面对高温、雷电暴雨等特殊天气,作业四区“安全之星”新媒体小团队将雨季安全教育、安全规范操作、事故小案例、风险源辨识等内容,改编成“情景剧”,以寓教于乐的方式开展安全警示教育,引导员工牢固树立“红线意识”,提高突发事件快速应急处置能力,保证雨季生产运行高效有序。

作品一经播放,就“吸粉无数”,幽默诙谐的情节,不仅让大家将“安全”二字刻在脑海中,更是让大家深刻认识到安全生产的重要性。情景剧主演刘长福说:“参加安全情景剧的拍摄,让我身临其境地感受到安全的重要性。”丁美娜说:“抖音小视频,让我工余时间拿起手机就能观看学习,太方便了。”

“安全抖音小视频”化解了线下学习时间固定、课堂固定、生产繁忙与人员集中的矛盾,没有以往安全知识培训的单一枯燥,方便员工随时随地学习,为大家带来了更便捷、更新鲜的安全教育体验,更充分调动起广大员工参与安全活动的积极性。

注重融合创新 走好“四条路径”

工业服务公司党委激发提质增效红色动能

本报讯(通讯员 张庆蕾)工业服务公司党委牢固树立“融入中心抓党建,抓好党建促发展”党建工作思路,紧紧围绕打造“三个高地”,强化“四个驱动”发展战略,创新基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合载体,探索“四条路径”,为建设全能型一体化后勤保障服务企业提供了坚强保证。

聚焦党建与体制机制融合。该公司党委坚持把党的领导融入公司改革治理各环节,建立落实“第一议题”制度,党委班子成员开展学习研讨 20 余次,线上线下主题宣讲,形势任务访谈 110 余次,受众 3200 余人。所属各党支部参与本单位管理事项决策,加强群团领导,切实发挥群团组织教育引导职工、发展党员推优、促进服务经营等作用。通过现场观摩、对标提升等方式加强

交流,总结提炼鲜活经验,引导基层党组织互学互鉴。全面推行干部考核任期制,完成高层公司等 9 个基层单位和国电投等 3 个项目部任期制、契约化协议签订,充分激发党员干事创业活力。

聚焦党建与组织建设融合。该公司党委持续完善党建工作责任清单,落实党支部委员联系班组制度,常态化开展党支部书记抓党建述职评议,压紧压实党建“一岗双责”。制定党组织互联共建方案,联合开展党员教育 4 场次,共享党建活动阵地 2 次。重点打造了公司机关、餐饮配送公司 2 个党建示范阵地,产生了以点带面的示范效应。选优调整党支部书记 6 人次,完成 10 个党支部及新成立的天宝党总支换届选举,组织 19 名党支部书记参加集中轮训,打造“五心”党支部书记队伍。大

力推动党建品牌特色创建,餐饮配送公司党支部被评为油田公司基层党建示范点,高层公司党支部被评为油田公司优秀党建品牌。

聚焦党建与人才培养融合。该公司举办中青年干部“砺剑计划”,项目经理、储备项目经理等培训班,在培训中融入党性锻炼、红色教育等内容。出台《工业服务公司项目化管理办法》,公开选拔聘用项目经理,把党员骨干输送到经营管理重要岗位。加强生产经营骨干的培养,今年新发展 2 名党员均来自生产经营一线。深入开展党史学习教育与主题教育活动,总结推广提质增效、扭亏解困经验做法,形成活动成果 60 余篇。积极开展岗位练兵、技术比武等活动,一体化推进党支部活动阵地、职工之家、团青阵地以及餐饮、绿化、运维工作室

建设,充分发挥各类阵地在党员干部员工教育、技术技能培训、岗位创新创效、企业文化建设等方面作用,着力培育一批新时代“服务技能工匠”。

聚焦党建与企业文化融合。该公司党委大力传承弘扬伟大建党精神,同时将石油精神作为员工入职、入党教育的重要内容。提炼推广公司“雄心闯市场、贴心为甲方、匠心铸品牌、同心共成长”的“四心”市场理念。深耕“诚实守信、互助友爱、包容成长、化繁为简”文化理念,颁发公司《企业特色文化手册》。推进“我为基层和职工群众办实事”活动,创建 3 个心灵驿站,为一线岗位配备洗衣机、微波炉等物品。加大对外闯市场员工、生活困难党员的慰问力度,完成困难帮扶 249 人次,开展岗位慰问 12 次,累计慰问一线职工 5000 余人次。

做实“党建+” 生产上台阶

第一钻井公司夯实基层堡垒有招法

本报讯(通讯员 熊亚玲)第一钻井公司党委以“党建+”模式,推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,为顺利完成全年各项工作任务提供了思想、组织和纪律保证。

以“党建+学习教育”为引领,加强思想建设。该公司党委常态化开展党史学习教育,以“第一议题”制度学习筑牢领导干部政治信念,推动党史学习教育常学常新、常思常悟、常研常得。各党支部通过“三会

一课”和主题党日组织党员干部开展理论学习,引导党员干部坚定理想信念,以实际行动提升自身讲党性、讲政治、讲忠诚、讲担当的水平,为实现企业高质量发展提供坚强政治保证。

以“党建+实践活动”为抓手,深化党政融合。该公司党委围绕“党建+安全环保”“党建+工程提速”“党建+提质增效”“党建+员工提素”,积极开展了党员主题实践活动。各党支部结合自身实际情况科

学设置党员先锋工程、党员示范岗,党员带头讲政治、讲大局、转观念,带领全体员工迎酷暑、战高温,高效优质打好每一口井。30977 钻井队成为渤海钻探青海油田市场所有钻井队伍进尺首上 5 千米、1 万米、1.5 万米、2 万米的施工队伍;70025 钻井队承钻的高 31—平 8 井先后刷新冀东油田三开水平井井深、钻井周期、钻完井周期、水平段长四项历史纪录。

以“党建+生产经营”为载体,检验工

作效果。该公司党委深入开展“单队单机提效年”“三比”劳动竞赛等活动,大力推广“一趟钻”,完善技术模板,在 8 大市场 21 个重点区域推广技术模板,唐东区块提速 27.13%,领跑唐东区块。截至 7 月底,钻井进尺(不含侧钻)同比提高 20.77%,共有 633 队次达到劳动竞赛指标,获得渤海钻探公司单队单机提效奖励 51 队次,为“党建+生产经营”强基赋能。

人人合规 事事合规 时时合规

采油六厂产能建设部抓好合规促管理提升

本报讯(通讯员 陈书阳)第六采油厂产能建设部始终坚持“合规、质量、效益”不动摇,通过规范制度、内部巡察、落实责任、教育引导等方式,定制度、抓思想、促落实,强化合规意识,培育合规文化,引导员工慎独慎微、慎思笃行,持续提升合规管理水平。

产能建设工程项目涉及钻井、试油、合同、预结算等诸多环节,技术密集,资金流量大,签订合同多,接触承包商队伍广,在日常工作中要面对资金管控风险、项目质量风险、工程安全风险等诸多因素。

整章建制,规范管理流程,坚持“依法合规”建产原则,从规范管理流程入手,围绕合

规管理的工作要求,以依法合规为准绳,持续开展规章制度的梳理及补充完善;狠抓责任落实,持续加大关键环节的监督检查力度,认真履行管理、服务和监管职能;通过日常自查和项目审计开展依法合规检查,查找不足,堵塞漏洞,切实增强自身监督约束机制建设,强化重点环节合规管控,实现合规管理标准化、规范化、科学化,用制度规范合规建设,真正做到合法、合规。

对标对表,补齐合规短板。为全面提升合规管理意识,产能建设部组织全体人员对照自身岗位职责,开展合规管理风险自查,排查出合规风险 4 项,并制定监督检查计划,避免合规管理风险事件

的发生。借助“合规案例征集”活动,实现全员参与,深入挖掘合规管理典型经验做法,对征集到的 2 个典型案例展开深入学习,努力营造廉洁诚信、依法合规的经营管理环境。

压实责任,形成闭环模式。产能建设部切实明确岗位职责,强化主体责任落实,将合规管理纳入日常管理,与业务同部署、同落实、同考核,确保环环相扣,项项合规。从合同签订到合同执行终止,全过程跟踪业务发生状态,抓实、抓细重点领域的合规风险防范,构建“排查发现、整改落实、总结分析”的闭环管理模式,将重点业务领域的合规风险消灭在萌芽

状态,夯实规范经营管理基础。

截至目前,产能建设部已开展合规培训 3 次,通过抓实抓牢合规思想建设、开展违规警示案例学习,坚持教育引导员工将法律法规和规章制度要求融入工作的各个方面,促使全员自觉严守规章制度,着力增强合规意识,营造“人人合规、事事合规、时时合规”的管理环境。



预防 燃气爆炸 这些要牢记!

来源:应急管理部新闻宣传司 中国应急信息网

一、超期使用胶管

用 18 个月要检查

燃气的胶管都有使用寿命,特别是普通胶管,容易老化开裂,若与明火靠得太近或出现破裂,导致气体泄漏,很容易发生火灾,甚至有爆燃的危险。

在使用瓶装液化气时,要注意经常检查和更换胶管和减压阀,防止漏气现象出现,胶管的长度不要超过 2 米。值得一提的是,目前除了胶管,市面上还有金属材质的液化气管,其耐腐蚀性、耐高温性更好,寿命也更长一些。

二、存放不当

不在密闭空间用燃气

天气炎热,使用燃气的空间尤其需要具备通风条件,一旦出现漏气,可及时排出,避免人员中毒和发生火灾。

此外,凡是与使用燃气有关的空间,一定要与卧室、休息间有所隔离,且必须要具备通风条件。装有燃气表、燃气管道以及存放有液化气钢瓶的地方一旦漏气,人员在休息状态下无法及时察觉和处置。

三、漏气

燃气加臭,有臭味快检查

燃气原本是无形无色的,为了便于察觉,都经过人工加臭,有特殊的臭味,一旦出现泄漏,很容易被闻到。闻到这样的臭味,一定要先确保窗户打开,检查燃气灶、燃气阀门是否关闭,要是关闭后还有臭味,要尽快联系燃气公司工作人员前来检查。

如果关闭了总阀家里还无法阻止漏气,在专业人员赶到前,千万不要在室内逗留,不要开灯和关灯,更不能使用明火。

四、易燃物靠近灶台

快点撕掉油烟机的塑料膜

为了清洁方便,不少人在油烟机上加贴一层塑料膜,定期更换,可以保持油烟机表面的整洁,殊不知这是十分危险的方式。塑料膜属于易燃物,又位于火焰上方,若被引燃后果不堪设想。

除了塑料膜,燃气灶周围还不要放置油瓶、酒瓶、调料瓶等各种厨房常用物,更不要摆放纸盒、竹篮等物品,避免其靠近高温起火。此外,在调节燃气灶火焰时,最好不要让火焰超出锅底范围,避免开大火。

五、用气离人

做饭不离人! 离人不做饭!

有些人使用燃气是“粗放型”的,做完一道菜准备下一道时仍然让火持续燃烧着。殊不知,这时把灶关了,不仅仅是节约用气,更是为了安全。还有些人使用燃气灶做饭却中途离开,导致出现着火却未能及时发现甚至造成房屋烧毁的严重情况。

重视厨房安全事故问题需谨记,烧水、做饭使用燃气灶时人不要离开,更不要遗忘正在进行的烹煮。要随时调节火焰,注意锅内汤水煮沸溢出、窗外吹来的风大而熄灭火焰,导致燃气泄漏。

六、阀门常开

时常开关阀门防生锈老化

防火宣传“三清三关”,其中有一“关”就是关燃气总阀,包括液化气钢瓶的阀门。应做到使用时打开,不使用时关闭,因为它用气安全最后一道也是最关键的保险,可以避免一旦管道破损未发现,不让燃气泄漏。

时常使用及开关阀门,也能保持阀门开关的灵活好用,避免生锈、老化,在遇到紧急情况时“掉链子”。

七、用而不养

疏通气眼,清除油垢

燃气公司每年都有上门的安全检查活动,也会根据实际情况提一些安全建议。

比如燃气设施的定期养护,燃气灶表面的油垢要清洗干净,燃烧器的气眼要注意疏通,可用细金属丝或牙刷进行疏通;液化气钢瓶虽然很牢固,但长时间处在油烟场所里,瓶身、阀门、胶管上都会积累一定的油垢,这些同样要按时清洁,防止遇到明火时油垢加助火势,也有助于延长使用寿命。

以案为鉴 警钟长鸣·清廉大家谈

——观看中国石油反腐警示片《利剑啸歌》心得体会(之三)

编者按:

3 月份,油田公司党委启动中国石油反腐警示片《利剑啸歌》第四集《贪欲之殇》观看工作。按照公司党委工作要求,公司纪委将组织观看警示教育片纳入“担当强管理 廉洁促合规”反腐倡廉主题教育内容,专门印发通知,组织开展《利剑啸歌》观看工作。截至目前,公司局处两级领导及关键岗位三级正干部全部观看完毕。在观看活动结束后,所属单位领导班子成员结合自身实际,从加强党风廉政建设、增强拒腐防变能力、提升合规管理水平等方面讲观点、谈体会、明思路,撰写形成了一批优秀心得体会。现甄选部分优秀心得体会刊登展示,进一步营造崇廉、尚廉的良好氛围,以清正廉洁的良好风貌喜迎党的二十大胜利召开。

初心淬炼励恒心 拒腐防变扬正气

公共事务服务中心党委书记、纪委书记、工会主席、副主任 侯志

按照油田公司党委、纪委统一安排,公共事务服务中心组织班子成员、三级正干部集体观看警示教育片《利剑啸歌》。我从这些案件中深刻汲取教训,将自己摆进去,将工作摆进去,认真剖析“案中人”一步步被围猎、一步步走向贪腐深渊的原因,触及灵魂、发人深省。我认为党员领导干部要始终保持如临深渊、如履薄冰的紧张感,补好精神之钙、固好思想之元、守好从业之本,履职尽责、担当干净。我结合思想、工作实际,形成一些心得体会,主要交流如下:

一是要固理想信念之本,清除思想之杂念,提党性修养之效。没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。片中案例“主人公”无不始于理想信念的动摇和滑坡,以致“三观”扭曲,本性发生恶变,变得极度贪婪,行为底线全面失守、理想信念彻底坍塌。毛龙军参加工作 15 年都未入党,在即将提拔任处级干部时才向组织提交申请,入党后又不断加强党性锻炼,只是在形式上入了党,思想上并未入党。加入中国共产党,本是一件非常光荣而神圣的事情,但心

术不正的人把入了党称之为有了“党票”,把“党票”视作“支票”“粮票”,从根本上就是入党动机不纯、理想信念不坚定。由此可见,理想信念动摇是最危险的动摇,理想信念滑坡是最危险的滑坡。党员干部一定要不断加强党性锤炼,持续坚定理想信念,做到恪守初心使命,不移其志、不忘其本。今后工作中,公共事务服务中心党委将理想信念教育纳入党委理论学习中心组、“三会一课”、党员干部培训等内容,持续加强党员干部理想信念教育,做到经常对照党章党规党纪,检视理想信念和思想言行,不断掸去思想上的灰尘,自觉守护初心、提升党性修养,以信念筑魂,用信念作骨,坚定对马克思主义的信仰、对习近平新时代中国特色社会主义思想的信仰,筑牢对党忠诚、拒腐防变的思想根基。

二是要强制度建设之基,抓关键岗位之要,提责任落实之效。“没有规矩,不成方圆”,不受约束的权力,既会滋生腐败,也会戕害良性的政治生态,败坏社会风气。片中毛龙军从业 20 年,一直负责设备引进工作,从未轮岗交流,也未调整分工,这也从侧面反映

出相关制度不够完善、执行力度不够,这也就为毛龙军这样的投机钻营者留下了空间。片中披露的有“天下第一科长”称号的马洪良,在物资采购系统工作三十余年,利用职务职权影响,亲自操刀或四处斡旋为供应商在集中采购中办理资格准入、产品复检,甚至帮助请托人在人事调动和提拔方面出力,从中获取不正当利益,这些情况的发生与管理制度、操作流程不完善有着很大的关联。腐败案例的发生,与制度建设和机制体制方面存在的薄弱环节密不可分,漏洞百出的制度、空隙太大的“笼子”,使人心存侥幸、投机钻营、不惜以身试法,也使得不法分子的意识 and 恶行肆意游走在法治制度之外。今后工作中,公共事务服务中心党委要把制度流程的建设和完善作为提高企业治理能力和优化企业治理体系的重要内容,通过举一反三,认真吸取案例中的教训,坚持问题导向,重新审视自身在巡察、审计以及业务检查中发现的问题,全面梳理业务领域流程,改进短板和流程缺陷,深入查找廉洁风险点,制定风险防控措施,及时堵塞管理漏洞,筑牢业务监督第一道防线。在

日常的管理中,落实好“一把手”和领导班子监督实施细则,加强对关键岗位、关键流程的监督,推进关键岗位人员定期交流轮岗制度的有效执行,确保权力相互制约、人员相互监督。有效压实各级全面监督、纪委专责监督、机关部门业务监督、基层日常监督、党员民主监督等责任,切实增强监督实效,规范权力运行,提升治理效能。

三是要扬清正廉洁之风,反多欲围猎之害,提修身律己之效。片中的落网人员知法犯法、心存侥幸、恣意横行,在金钱和权力的欲望中,没有抵住“温水煮青蛙”式的“围猎”诱惑,不知不觉沦为他人的“猎物”。围绕在马洪良身边的不法商人,从初期只是互留联系方式,到慢慢建立起“个人感情”,马洪良在吃喝玩乐、把酒言欢、恭维吹捧中一步步迷失在“糖衣炮弹”中。毛龙军从拿点烟酒、礼品卡和小额现金,发展到肆无忌惮地收受贿赂,一步步陷入无法自拔的泥潭。“潘多拉的盒子”一旦打开,贪欲之念便如蝼蚁溃穴,落入陷阱、不能自拔,最终走上了违纪、违法的不归之路,失去了自由、家庭和前途。贪似火,无制则燎原,欲似水,不遏必滔天。作为党员干部,要不断修身

律己,守住清正廉洁底线,以淡泊之心对待名利,以警惕之心对待诱惑,做到拒腐蚀、永不沾。今后工作中,公共事务服务中心党委将加强党员干部教育管理,注重将“八小时”之内教育,延伸到“八小时之外”教育,督促自觉净化社交圈、朋友圈、生活圈,认清“糖衣炮弹”“黑色陷阱”,谨防披着“魅惑外衣”的腐蚀,以良好作风筑牢“防火墙”,做到“心不痒、眼不红、手不伸”,不存非分之想,不图一时之快,不越雷池半步。我中心还将聚焦投资管理、审批监管、工程建设、招投标、物资采购等权力集中和重点领域,深入开展“反围猎”专项行动;斩断、阻隔“围猎”利益链,铲除腐败滋生“污染源”。

2022 年,是党的二十大召开的政治大年,是油田公司建设国内一流数智油田的关键之年,也是公共事务服务中心重组整合的起步年,我将牢记嘱托与使命,带头落实全面从严治党主体责任,激励党员干部不忘初心、尽职尽责、担当作为,不断提升合规管理水平,努力营造风清气正的良好氛围,助力国内一流数智油田建设,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

筑牢思想防线 严守纪律底线

天然气公司党委副书记、纪委书记、工会主席 于英俊

按照油田公司党委、纪委要求,我认真观看了集团公司纪检监察组拍摄的警示教育片《贪欲之殇》,片中深刻分析了中石油系统近年查办的典型腐败案例,揭示了马某某等 3 名关键领域领导干部腐化堕落的蜕变轨迹。三人虽成长经历不同,但都年少穷苦,在个人的努力下,在组织的培养下,一步步走上重要领导岗位。但是,由于理想信念的动摇,在金钱、欲望的考验下丧失原则,一步步走向腐败堕落的深渊。每个案例都振聋发聩、令人警醒,对于我们同样从事石油行业的党员领导干部具有极其深刻的警示意义。结合思想、工作实际,形成一些心得体会,主要交流如下:

一是要锤炼政治品格,做到政治坚强。作为党员干部,任何时候任何情况下,都要掌好理想信念之舵,挺起精神脊梁。要自觉做政治上的明白人、老实人,遇事多想政治要求,办事多想政治规矩,不断提升判断力、政治领悟力、政治执行力。片中,马某某的一段自述令我印象深刻,他说:“从小穷怕

了,家里 6 人需要照顾,最穷的时候一年只挣 100 块钱,每年都非常煎熬。”极端贫困的生活经历,让他始终保持奋斗的动力,在工作中创造了辉煌业绩。但是,在权力、金钱的诱惑下,在供应商的“围猎”中,他渐渐迷失了自我,理想信念和精神追求彻底“变质”。他曾为企业拼搏奋斗过,但由于忽视了政治理论学习,理想信念逐渐迷失,在罪恶的深渊中越陷越深。十八大以来,中央清晰传递着监督执纪“越往后越严”的强烈信号,作为党员干部,要时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,经常主动同党中央精神对标对表,把握好“国之大者、企之要情”,牢记初心使命,筑牢理想信念根基,才能经得住考验,才能行稳致远。

二是要严以修身律己,坚守廉洁底线。片中,马某某、毛某某、李某某等 3 人都曾为石油行业做出贡献,得到组织和群众的认可、支持。本应是各自领域的“领头雁”、佼佼者,但却因为眼前利益蒙蔽了双眼,迷失了自我,不仅葬

送了前程,也给家人带来了无尽的痛苦,令人唏嘘不已。3 人的腐化堕落过程,给我们党员干部敲响了警钟。顾炎武在《廉耻》一文中写到,“廉耻,立人之大节;盖不廉则无所不取,不耻则无所不为。人而如此,则祸败乱亡,亦无所不至”。守廉、知耻,方能永葆清正之气。在工作中,要始终把纪律和规矩挺在前面,自觉校准价值坐标,清清白白做人,干干净净干事。特别是要和上下级、乙方单位保持正常工作关系,管好自己,管好身边工作人员,在任何时候任何情况下,都让组织放心,都为员工群众做表率。在生活中,要严格遵守中央八项规定精神,坚决反对“四风”。在与人交往中,要擦亮双眼、谨慎交友。交往要坚持原则,任何时候都要不忘理想信念防线、不失纪律法律底线、不跨公私分明界线。要清醒认识反腐败、反腐败斗争的极端重要性,对家人、亲人的苗头性言行及时亮出“铁砂掌”。

三是要织密监督网络,确保合规守纪。油田公司 2022 年党风廉政建设

基调不动摇,突出政治监督,抓住“关键少数”,促进责任落实,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。”2022 年是党的二十大召开的政治大年,做好党风廉政建设和反腐败工作意义重大、任务艰巨。作为一名纪委书记,必须要吃透油田公司党风廉政建设形势任务及总体部署要求,结合天然气公司生产经营实际,务实抓好各项工作落实。要抓住关键少数,围绕党风廉政建设“一岗双责”、严防“四风”、落实中央八项规定精神等内容,抓好对两级领导班子的监督。要精准靶向发力,深入开展廉洁风险排查防控,对关键环节、重要事项开展精准监督检查,进一步提高防范和化解风险能力。要拓展监督深度,进一步构建完善“大监督”工作格局,搭建沟通顺畅、信息共享、相互借力、协同发力的工作机制。积极探索“互联网+”动态化监管新模式,突出大数据的有效应用,加强对重点业务信息风险排查、预警、防控,助力公司在高质量发展道路上行稳致远。

四是要勇于担当作为,助力企业发展。权力就是责任,责任就要担当。党员领导干部要想干事、会干事、干成事。要把精力用在“干”上,把目标定在“成”上,以解决问题干成事践行“两个维护”、彰显政治忠诚。作为一名纪委书记,要把握好严管与厚爱的关系。管得宽过泛,工作就会出现“越位”“错位”。该管的事不去管,就会出现“缺位”“漏位”。在日常工作中,要做到该严管的严管,该包容的包容。对关键环节,要集中力量严格监管,强化过程管控,确保生产经营依法合规。对于廉洁合规的要求,必须收紧“口袋”,划清“红线”,坚决不能逾越。要鼓励、支持干部担当作为,进一步推动《支持干部担当作为干事创业若干措施》落实落地,聚焦让干部员工依法合规、更好更快干成事,多下及时雨、多送雪中炭,在合法合规、合情合理的结合点上,拓宽解决问题干成事的出路。坚持严管厚爱结合、激励约束并重,为敢于担当的干部担当,做到“三个区分开来”,进一步保护和调动干部干事创业积极性。