

重要言论

要坚持统筹发展和安全，发展决不能以牺牲安全为代价，各方面一定要深刻吸取教训、举一反三，进一步健全安全生产责任制，抓好安全生产责任落实，在全国全面开展安全生产专项大检查，全面排查整治风险隐患，最大限度防范遏制各类事故发生，保持社会大局稳定。因责任不落实、措施不到位、排查整治流于形式等导致发生事故的，不仅要追究直接责任人员的责任，对相关领导也要严肃追责问责。

牢牢守住安全环保红线底线

油田公司召开2022年第二次QHSE委员会会议

本报讯(记者李明 通讯员 翁丽艳)7月12日，油田公司召开2022年第二次QHSE委员会会议。油田公司执行董事、党委书记、QHSE委员会主任委员赵贤正强调，要深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，扎实推动安全生产十五条硬措施落实，牢牢守住安全环保的红线底线，以安全平稳的优良业绩为党的二十大献礼。

油田公司总经理、党委副书记、QHSE委员会主任委员周立宏主持会议。油田公司领导、QHSE委员会副主任委员赵平起、范国权、武玺、朱广社、付永强，以及QHSE委员会委员、委员会办公室成员参加会议。

会上，朱广社传达了集团公司副总经理、安全总监黄永章在中国石油驻津石油石化企业工作汇报会上的讲话精神。QHSE委员会办公室进行了经验分享，全面总结了上半年QHSE工作，认真分析了公司当前面临的形势与问题，详细部署下半年QHSE重点工作任务。会议审

议通过了《公司QHSE委员会组成及机关干部安全生产承包点调整的建议》《关于修订〈大港油田公司2022年QHSE绩效考核细则〉的建议》等5个议题，并就强化精准考核、加强队伍建设、打造本质安全文化等相关内容提出意见和建议。

赵贤正充分肯定油田公司上半年质量健康安全环保工作业绩。他指出，上半年，油田公司直面严峻挑战，加大力度严抓严管，全力开展安全生产大检查和专项领域大整治，安全环保形势平稳受控、各项指标稳中向好。针对下一步工作，赵贤正强调，公司上下务必提高站位，多方统筹协调，深刻认识到做好安全工作的极端重要性，通过狠抓“第一责任人”责任落实、直线管理责任落实、全员安全生产责任落实等有效手段，坚定不移打好安全生产攻坚战，坚决压实安全环保“责任链”。要精准聚焦短板、全面治根治本，按照国务院国资委以及集团公司的统一部署，统筹抓好安全生产专项整治自查工作，深入打好

污染防治攻坚战，全面加强质量管理，高度关注员工身心健康，切实提升本质安全水平，持续夯实安全环保“基本盘”。要着力强基固本、突出文化引领，按照“高起点、严要求、重考核、提质量”的原则，组织推动基层站安全文化建设，借助“党建+安全”模式，HSE标准化建设、安全教育培训等，促进安全文化入脑入心入行，切实增强安全环保“支撑力”。

赵贤正着重强调，当前，务必全力抓好防汛排涝和疫情防控工作，杜绝麻痹松懈思想，严格落实防汛责任制，扎实做好预案修订和演练、民兵队伍训练、防汛物资储备等工作，加大“四不两直”检查力度，从严落实汛期值班制度和突发事件信息报告制度。坚决落实疫情防控举措，增强风险意识、底线思维，持续巩固疫情防控成果，牢牢守住“零疫情”底线。

就贯彻落实好会议精神、全面抓好当前安全环保工作，周立宏强调，要深刻认识做好安全工作的极端重要性，将安全环保责任落实放在最突出位置来抓，持续靠实抓，切实将安全环保工作全面贯穿于各项业务开展的始终。要高度关注各类隐患问题，突出抓好隐患排查治理，千方百计筹措资金、制订方案，加快推进治理进度，建立长效机制，坚决杜绝边治理边产生隐患的情况。各级干部要突出抓好文化培育，进一步践行“有感领导”，充分发挥“带头作用”，切实抓好全员培训和实训基地建设。要认真落实好集团公司和地方政府防汛防汛通知要求，强化值班值守和应急演练，加强物资储备，有效应对各类灾害天气，坚决防止极端天气下安全环保事故发生。

在 习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 —— 新时代新作为新篇章

稳油增气提效 建设数智油田

采油三厂 靶向发力 新井产油超3万吨

本报讯(通讯员 王学立)采油三厂紧紧围绕“调结构、夯基础、重效益”工作主线，突出上产重点，坚持靶向发力，高质量推进各项工作，截至7月11日，该厂老油田挖潜实施油井措施109口，累计增油2.52万吨；抢投新井53口，累计产油3.21万吨。

采油三厂紧盯生产各个环节，摸清油井生产规律，加强重点井跟踪分析，严抓工作薄弱环节。技术人员坚持“靠技术指导开发、靠技术服务生产”作为产量运行管理的重要手段，随时掌握油藏生产变化，最大限度发挥油井潜力。

以“注水是最经济有效的开发技术手段”开发理念为指引，该厂注重注水治理长期性、稳定性和注水上水平三年行动计划的落实与现场实施，注重区块持续治理时间、治理稳定性和“标本兼治”长效性，深入开展以注水增能等为核心的注水专项治理工作，以区块为单元做好精细动态调控。官18断块精细注水增能、扶植后整体下电泵提液，实施4口井日增油近80吨，实现产量翻番、采油速度增倍；官东6X1区块实施“增能注水”治理，对5口油井进行补层挖潜，日增油43.4吨。

该厂强化产能新井深度增储建产，突出井型优化、注水增能、产能评价，提高区块建产效果。过程中，技术人员精细开展王官屯、枣园等老油田第三、四轮精细油藏描述和产能挖潜方案研究，深化优势层预测及驱替成藏模式研究，推动家35-56、官13-7等小断块形成优质高效储量。其中，家35-56井区整体部署新井9口，初期日产能62.6吨；官13-7区块新井建产，日产能从7吨上升到50余吨。

原油运销公司 主动作为 精准营销

本报讯(通讯员 唐红亮)日前，原油运销公司积极做好原油市场化销售工作，累计充装2254车次，销售原油7.3万吨，为油田公司提质增效作出了贡献。

原油运销公司分析现有条件，挖掘自身优势，优化整合资源，创新营销模式，推动大港原油市场化销售不断深入。过程中，密切关注国际原油市场动态，精准研判原油市场走势，提高了原油市场化销售创效能力。该公司销售部门还主动开拓市场，围绕客户开发，持续加大对河北、山东市场的调研开拓力度，有效提高竞价价格。

该公司从源头上把好产品质量关，严格原油、密度指标监测，确保原油品质稳定合格。聚焦客户需求，疫情期间畅通电话沟通、网络对接等多形式沟通渠道，及时了解客户需求，理清“产销用”关系，客户满意度保持100%。

同时，综合考虑市场变化、天气影响、运力运距因素，实施精准营销，针对不同客户制定个性化销售计划，专人跟踪督促每日销售指标完成情况，协调原油销售事项50余次，科学组织原油拉运37天，安全、高效完成充装工作，保证原油市场化销售顺利交付。

上好“警钟课” 用好“活教材”

警示教育片《贪欲之殇》引起油田党员干部深刻反思

本报讯(通讯员 康晓军)“党员干部一定要常敲思想警钟，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻保持对‘腐蚀’‘围猎’的警觉，做政治上的明白人、纪律上的规矩人、生活上的清白人。《贪欲之殇》警醒我们，要牢记共产党人初心使命，提升防范意识和辨别能力，做到心明眼亮，拎得清、看得准、识得破，严防党员干部因为‘一顿饭、一瓶酒、一份礼’堕入陷阱，一步步走向万劫不复的深渊。”这是一名领导人员在观看警示教育片《贪欲之殇》之后的感言。

《贪欲之殇》是集团公司纪检监察组拍摄的警示教育片《利剑鸣歌》第四集，该片以3名二级正领导干部违纪违法案件为典型

案例，深刻揭示这些身处关键岗位、不同领域领导干部腐化堕落的思想根源、蜕变轨迹，旨在用这些身边事警醒教育身边人。

自3月份起，公司启动《利剑鸣歌》观看工作，公司党委先学先悟先省，以党委理论学习中心组形式集中观看了该片，班子成员结合实际进行了交流研讨，同时强调一定组织好观看工作，把“活教材”用好用足、用出实效。按照要求，公司纪委专门印发通知，组织开展《贪欲之殇》观看工作，此次警示教育观看扩大至部分关键岗位三级正人员。截至目前，公司局、处两级领导干部及关键岗位三级正人员累计1000余人观看完毕。

在组织观看期间，公司纪委明确相关纪

律要求，严格执行集团公司《贪欲之殇》专题片观看要求，统筹安排、认真学习，入脑入心；因外出学习、参会等未能集中观看的领导人员，要及时进行补课，确保观看率100%；在观看活动结束后，要结合自身实际，从加强党风廉政建设、增强拒腐防变能力、提升合规管理水平等方面讲观点、谈体会、明思路，撰写形成心得体会。观看警示教育片结束后，累计征集所属各单位领导班子成员心得体会84篇，下一步公司纪委将择优通过公司网页、大港石油报专版等进行展示。

一直以来，公司纪委通过各种形式下大力气为党员干部上好“警钟课”。注重用好用

足身边的“活教材”，对发现和查处的典型违纪违规案件通过普发公文、点名道姓通报曝光等方式，督促党员干部引以为戒、免蹈覆辙；精细梳理归纳剖析了近年典型自办案件，编印了《以案为鉴 警钟长鸣》违规违纪典型案例警示集，以查处的违规拆分项目、酒驾醉驾等10余个案例为蓝本拍摄《刹车失灵》等7部警示教育片，使典型案例真正成为“最好的清醒剂”“最好的教科书”，进一步防止今日“看片人”成为明日“片中人”。公司纪委还将把党风廉政教育难点问题，组建专班研究制定提升廉洁教育质效工作实施意见，不断增强党员干部不想腐的思想自觉、行动自觉。

第一录井公司 应用元素录井技术 精准识别油区地层

本报讯(通讯员 刘青 崔洪升)针对大港油田南部油区地层重新再认识和再研究，第一录井公司现场施工中不断运用新技术、新工艺，对可疑地层进行精细分析、精细研究，为钻井施工生产提供了有力的数据支持，更为建设方解决现场疑难杂症提供了一剂良方。

家44-56井构造位于枣园油田沈家铺开发区官18-50-官18断块，目的是开发挖掘沈家铺开发区官18断块家35-56井区沙三段潜力。该地区构造复杂，断层较多，在地层分界上一直存在分歧。该公司施工前和施工中多次派驻专家上井检查指导工作，精细地质录井工作，现场人员应用元素录井分析仪对本井目的层岩屑进行了逐包分析，通过地层不同时期各种元素的变化规律，得出了精准的第一手元素录井资料，填补了该地区地层元素录井的空白，精准判断地层分界位置，并得到了采油三厂领导专家的认可。

通过元素分析结论，对该区域的家32-42井、家32-26井进行实钻分析，结论验证了元素数据分析的准确性。通过对元素数据的分析，能够清晰分辨出层与层之间的界限，做到了从肉眼观察判断到用数据结论说话，从而进一步提高了地层判别的精准性。

近两年，该公司在特色录井技术上持续加大投入，一些具有国际领先水平的新技术逐步得到应用，在对地层岩性、物性、含油性、含水性的识别上，逐步向专业化、数字化、精细化迈进，逐渐摆脱了依靠人的经验判断识别地层岩性的历史。下步，该公司将继续以建设方需求为导向，针对性开展方法研究，优化技术组合，开展技术攻关，应用有效技术，为建设方持续稳产上产不断作出新的更大的贡献。



采油一厂作业一区以汛为令，准备铁锹、铁钩、撬杠等防汛工具及物资，对水淹严重的井场实施引流排水，确保雨天巡井工作的正常运转。图为作业区员工进行雨后井场维护、电路检查。(特约记者 明洁)

安全生产月第一责任人访谈

持之以恒 确保安全

■ 经济技术研究院院长 李海军

安全工作，是建设经济“智库”的基础和保障。作为经济技术研究院主要负责人，我始终牢固树立“生命至上安全第一”理念，以“安全生产月”活动为抓手，努力开创安全工作新局面。

抓责任落实。坚持“党政同责、一岗双责、失职追责”，督促各直线条部门落实“三管三必须”要求，把对安全工作的要求融入各级管理流程，建立一体化的管控机制，形成强大合力。以身作则、率先垂范，部署工作部署安全，检查工作必检查安全，做到“管人、管事和管安全”有机结合。

抓制度建设。围绕健全完善HSE管理体系，持续加强制度建设。组织修订各项安全管理规定，不仅与国家法律法规保持高度一致，而且进一步改进提高工作标准，确保制度严密性、合规性的同时从执行标准层面防范风险出现。突出适用、管用原则，组织编制火灾突发事件、车辆交通事故、网络与信息安全等专项应急预案，确保险情及时有效处置。

抓隐患治理。强化风险排查，院领导班子带头前往安全承包点开展“四不两直”安全检查，不留死角、不留盲区。成立应急抢险队伍，增强应对突发事件能力，做到有备无患。严格落实疫情防控措

施，确保疫情防控和经营工作两不误、两促进，形成安全稳定的工作秩序和良好的疫情防控局面。始终坚持对员工群众生命财产安全高度负责的态度，组织开展了院区燃气安全、消防安全等隐患排查治理工作，通过编制问题台账，按照轻重缓急原则，制定分期分批治理规划，逐步削减和化解各类安全隐患。

抓教育培训。持续抓好教育培训，不断提升全员安全素质，真正实现从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”转变。增强培训的针对性，坚持学用结合，做好安全法规和相关制度的学习培训，进一步强化岗位员工的风险防控能力。提高培训的吸引

力，丰富培训内容，拓展培训资源，激发员工的学习兴趣，提高培训的实际效果。

抓文化保障。始终重视和加强安全文化建设，通过常态化开展安全经验分享、发放安全知识手册、宣传张贴海报等途径对安全法规、安全知识进行宣传，确保安全教育全覆盖。注重持续改进提升，树立开阔的视野，善于学习借鉴他人的好做法、好经验，对标先进，查找差距，改进不足，以文化建设引领和推动安全工作上水平。

当前经济“智库”建设的任务艰巨繁重，做好安全工作责任重大。我将以钉钉子精神，严肃认真的态度，脚踏实地的作风，进一步加强和改进安全工作。

井下作业公司百日会战专项劳动竞赛圆满收官 修井 1119 口 拿油 12 万吨

本报讯(特约记者代中)7月10日,井下作业公司“夺油上产百日会战”专项劳动竞赛圆满收官,全面超额完成“拼搏100天、修井1000口、拿油10万吨”竞赛指标,累计完成修井作业1119口,实现拿油12万吨,为油田公司油气稳产上产贡献了井下力量。

井下作业公司紧跟油田公司百日会战部署,于4月1日同步开展专项劳动竞赛,细化修井工作量、生产时效、占井周期、工序质量等竞赛指标,抓好竞赛的协调组织、考核评比、表彰奖励等工作,确保主题劳动竞赛赛出质量、赛出水平、赛出成效。突出“第一时间”观念,定期与采油厂召开生产协调联席会,协调解决修井保产难题,协同双方资源一体推进夺油上产,保持日开启修井动力91台,其中保产动力80台以上。竞赛期

间,完成小修维护作业541口,修后累产油5.53万吨,实施措施增产及专项工程增产作业313口,累计措施增油6.53万吨。

井下作业公司本着“应修尽修、能修尽修”原则,打好提质、提速、提效及减少无效、减少等停、减少低效“三提”“三减”组合拳,落实修井施工分类分级验收制度,督促一线修井队将更多时间、精力投入到修井保产工作中,竞赛平均生产时效达93.9%,超计划指标3.9个百分点。各修井分公司结合实际,制定“当天起杆”“单班起下根数”精准奖励政策,95口施工井实现当天搬家、当天开工、当天提出泵杆,平均单井较原计划提前16小时完井,推动油井早施工、早拿油。

井下作业公司聚焦“稳油、增气、提效”目标,根据工作量变化,实时调整整合装备、人员、物资资源,构建“一盘棋”工作格局,确

保日均搬迁作业11口井以上,单井搬迁用时较去年同期降低15%。机关部门横向联动,与基层单位上下联动,强化施工人员组织、材料物资保障、设备保养维修等工作,“见缝插针”解决设备问题114个,月均误工时间较同期减少284小时,维护井、措施井平均占井周期压缩至4.42天,9.28天,分别较一季度压缩0.5天、1.07天。

井下作业公司用好人才、技术、装备等资源,重点抓好措施上产作业保障,按照预期增油效果、工艺难度、占井周期,倒排修井运行计划,完成官97-5井、板21-24K井等增产措施作业264口,日增油983.1吨。强

化地层油藏保护,实施带压作业21口,减少压井液使用1396.3立方米,实现缩短恢复期增油1421.4吨、增注1.03万立方米。发挥连续管、特种车辆等装备优势,实施连续管冲下、解堵作业23井次、进尺6.15万米;22口防砂酸化并累计增油1386吨,修复71口套损套变并产油5290.5吨、注水8.1万立方米。

井下作业公司发挥考核“指挥棒”作用,按照“月考核兑现、百日总考核兑现”方式,表彰在劳动竞赛中有突出贡献的个人和集体,有效调动激发了员工投身修井夺油工作的主动性积极性。



采油四厂(滩海)深挖油井潜力

二季度无形上产增油 1525 吨

本报讯(通讯员王海霞)二季度,采油四厂(滩海开发公司)深入推动无形上产“六比”劳动竞赛,深挖油井潜力,做好油井调参、长停井间开放套、停喷井放喷、井组动态调注、洗井替油等无形上产工作,累计实施各类措施137井次,季度增油1525吨。

该厂充分发挥项目运营部“一体化”管理模式作用,整合技术、人员优势,不断深化提质增效、节能降耗“升级”行动,深挖无形上产工作潜力,奏响夺油上产“实干曲”。

该厂坚持地质与工艺、单井与油藏相结合,开展“一井一策”分析研究,科

学制定措施计划,加强工作部署。技术人员结合地层情况,从开发技术政策执行、油井资料录取、注水井管理、动态监测等方面进行全面检查,对所辖潜力井、低效井、停产井进行单井潜力分析,根据油井生产现状、供液能力、地面设备情况,确定地面参数优化方案,“量体裁衣”进行管理。作业四区优选张海30-29井、张海30-25井和张海27-32井进行连流程洗井替油,累计增油112吨;作业二区配合电价峰、平、谷分段管理,对板19-37井、板828-16井、板37-11井等6口油井实施间开,对板19-50井、板37-24井等低液量井实施

间开生产,对板821-6井、板837-5井等前期高含水的停产井摸索间开,取得明显成效。

各作业区深入推进挖潜增效活动,组织员工深度排查现有停产井、高压井、间开井、后期可调参井百余口,挖掘油井拿油潜力,并密切跟踪油井参数变化情况,及时提出优化工作制度 and 生产流程合理化建议。作业一区优化滨117-8井、滨117-4井、板南3-8井的工作制度,累计增油400余吨;作业三区对庄海8Es-L4、庄海8Ng-H7、庄海8Nm-H3K等油井调整工作制度,累计增油50余吨。

夯基础 强支撑 精管理

测试公司做强特色技术力促夺油上产

本报讯(通讯员修春红 程子阳)测试公司以“科技测试”目标为指引,紧密围绕“夯基础、强支撑、精管理”方针,突出特色技术应用,截至6月底,运用饱和度、注入剖面、工程测井等资料指导措施375井次,累计增油1.21万吨、增气20.8万立方米,同时实现增注16.78万立方米。

测试公司结合“十大工程”,深挖监测技术应用潜力,取得了良好成效。在新区建产过程中,该公司针对油田产量压力大不停井、清蜡周期短等复杂条件井的控制量测试问题,提出连续流压不停井控制量测试技术,并在南港油田唐东9X2产能建设区

块,唐东9X5井等成功实施,准确计算其控制储量,为该区块高效开发提供了科学依据。

在措施增产过程中,该公司注重提升解释精度和准确度,在采油三厂增能注水期间及增能后开展了11井次的温压剖面测试及精细分析解释,有效评价了措施效果。在套后剩余油评价技术中,该公司针对全谱饱和度和资料解释,从原始资料预处理开始,将测谱细节精雕、滤波方式影响细查、曲线相关性比对和储层地质特征、生产动态相结合,综合分析提供解释结果。针对采油三厂增能注水区块的3口新井进行了7井次的套后饱和度和资料解释,依据解释

成果实施相关措施,增油效果显著。在重点区块饱和度和监测中,依据“资料可对比、特征可量化、成果可推广”原则,该公司编制完成了港西三区三四区块套后饱和度监测方案,探索形成适合高孔高渗已开发老油田剩余油饱和度测试的技术方法,目前已完成4井次的饱和度测试及解释。

为了更好地服务上产工作,测试公司积极与采油厂开展技术交流,针对采油厂地质、工艺、修井等技术人员进行了注入剖面、工程测试技术、成果图识别、典型井实例及注水井资料详细分析,为采油厂更好地应用测试技术成果打下基础。

管具与井控公司完成国内首口大尺寸膨胀管作业

本报讯(通讯员赵燕帅 贺彦亮)日前,在川渝页岩气足203H5-2井,渤海钻探管具与井控技术服务公司完成国内首次直径299毫米大尺寸膨胀管666米长段裸眼封堵作业。

足203H5-2井是渝西区块的一口开发水平井,该井处于恶性漏失地区,常规手段难以对恶性漏失层位形成有效封堵。为攻克恶性漏失难题,建设方、钻井方、服务方多次会审讨论,决定进行裸眼段扩眼,采用直径299毫米,膨胀管悬挂在上层套管封隔漏层。

下入直径299毫米无接箍膨胀管,需要采用微牙痕工艺技术,施工难度大,且此类大尺寸膨胀管为国内首次施工。管具与井控公司川渝项目部提前做好准备,针对该井施工难点,组织人员在设备准备、施工步骤、施工工艺等方面进行调研,最后形成周密施工方案。

施工过程中,现场人员及时应变调整设备,满足反扣上扣的施工要求。最终,经过30小时奋战将666.12米膨胀管顺利连接并入井到顶,为今后此类膨胀管施工提供了作业模板。

第一钻井公司年钻井进尺同比提高20%

本报讯(通讯员张秋亮)渤海钻探第一钻井公司严密生产组织,严格工序衔接,充分调动广大职工的积极性,安全、优质、快速、高效地完成了上半年各项生产经营指标。截至目前,该公司累计开钻166口,交井170口,钻井进尺44万米,同比提高20%;共有25个队次达到钻井周期及建井周期竞赛指标,32个队次达到无事故复杂竞赛指标,40队次达到速度竞赛指标。

为激发员工打好井、打快井、交优质井的积极性、主动性,该公司以口井为考核单元,按照区块和井型进行考核,月度考核季度兑现。该公司以“三比”劳动竞赛为有效活动载体,拓宽劳动竞赛领域,开展了一系列小指标劳动竞赛,激发了广大职工的集体荣誉感和竞争意识,在公司内出现了队队比着干、你追我赶争上游的竞赛氛围。机关各科室、直属单位全力保一线井队生产,加强生产组织,主动做好与相关方的沟通协调,抢上钻前工程,加快运行节奏。对到手的井位,周密部署,合理调迁钻机,提高钻机利用率,实现“1+1+1”生产组织提速。截至目前,钻机利用率同比提高10%,15队次获得井间周期劳动竞赛奖励。

在全力提高施工速度的同时,该公司把安全生产和质量管理纳入竞赛的重要内容,并把它作为考核奖励的重要否决项,引导全体员工自觉增强“不安全的进尺一米不打、不安全的速度一秒不抢、不安全的效益一分不挣”意识,把夯实基础工作作为劳动竞赛的第一道工序。从钻井队搬家安装开始,就坚持严格按照标准安装,确保安装质量。在全体职工中有针对性地开展“查隐患、纠违章、抓整改、保安全”竞赛活动,进一步提高施工质量,杜绝了事故的发生,为劳动竞赛的顺利开展提供了坚实的保障。50292钻井队承钻的唐东9X5井喜获高产,受到大港油田公司总经理嘉奖,为大港油田产能建设做出了贡献。

该公司组织相关人员认真分析每一口井的设计,收集邻井资料,根据不同区块、不同井型、地层特点以及邻井施工中出现的困难和问题,制定合理的施工方案。过程中,优选高效能钻头及水力参数,强化过程管控,推广工程地质一体化,推行“二级”井长制,推进技术与EISC合署办公,钻井事故复率率同比降低2.55%。上半年该公司创工程技术指标38项,钻机月速、机械钻速同比提高7.52%和1.87%。70004钻井队承钻的福山油田风险探井福海1X井创福山油田超深井完井周期最短纪录,获中油技服贺信。

7月份以来,强降雨天气频发。采油一厂输注作业区强化信息沟通、险情汇报,加强对重点部位、关键设备的巡检检查,确保污水处理站正常运行。图为作业区员工正在冒雨巡检。(通讯员王洪珍)



采油三厂四区全员挖潜提质增效

提时率 控躺井 促上产

本报讯(特约记者夏敏 通讯员梅胜威)二季度,以“夺油上产百日会战”活动为载体,采油三厂作业四区全员挖潜提质增效,提时率控躺井,阶段对比增加日产能68吨。

以“全员控递减”为重点,该区按照“油水并重、注水先行”的工作思路,严格注水精细化、标准化管理,重点抓好攻欠增注及配注执行、压力录取等方面工作。二季度,实施动态调配53井次,根据油井供液情况适时上调冲次16井次,无形上产累计增油827吨。

技术人员积极践行“五个不等于”潜力认识观,精细研究、动静结合,实施措施13井次,初期日增油48.5吨。官2-16井通过对应水井官2-15-1的注水培植,下电泵后日产量从12吨上升至33吨;官2-15-1井正处于调剖实施过程中,为官2-16井稳产提供有效保障。

该区把加快新井投产当作提速增产的有力抓手,生产管理部牵头,各部室、管理站多方协助,配合产能建设中心、项目管理中心等相关部门,扎实做好投产前的各项准备工作,确保新井完钻一口、投产

一口、见效一口。二季度,投产新井8口,初期增能力44.4吨。

该区将安全环保工作作为重中之重,强化责任落实,引导干部员工牢固树立“红线”意识、“底线”思维。持续开展危险源排查及隐患排查治理工作,利用每月、每季度基础工作检查,对安全隐患进行地毯式检查,对各类隐患问题当即改、限期改。制定分层次、分岗位的教学计划,通过主动学习、集中讨论、开展应急预案演练等多种方式,增加全员安全知识储备,提高应急处置能力。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实 强化系统管控

物资供销公司打好主动仗保障汛期物资供应

本报讯(通讯员周颖)进入雨季以来,物资供销公司扎实做好防汛物资的供应保障和储备工作,强值守、查库存、备物资,有效应对强降雨等灾害性天气,全面提升应急保障能力,打好防汛主动仗。

该公司超前谋划,对防汛物资储备工作进行专门部署,下好防汛“先手棋”。以汛前准备、汛期实施、汛后总结为防汛工作节点,细化工作内容,明确工作职责,逐级分解任务,层层落实责任。同时,严格执行领导干部带班和24小时防汛值班制度。

该公司提前对应急防汛物资仓储情况进行盘点,摸清防汛物资现有库存状况,确定补充物资需求计划,第一时间组织货源,加快实施防汛物资采购工作,确保物资储备及时到位。截至目前,已完成17个品种12668项防汛物资的采购,实际储备编织袋、吸油毡、手套、镀锌铁丝等共计45个品种36202项,满足汛期防汛需要。

该公司严格落实物资仓储管理要求,制定防汛物资使用和管理制度,对防汛物资落实专人保管,做到定点存放,建立库存分类管理台账,对过期、变质、不能使用的物资及时进行报废处理和补充更新,确保防汛物资和设备处于良好备战状态。做好仓储的化工料等物资的上苫下垫等保管保养工作,避免汛期可能造成的物资损耗,真正做到管理有序、保障有力。

采油一厂四区坚持“三硬”管理筑牢安全堤坝

本报讯(通讯员李增玉)采油一厂作业四区以“零事故、零伤害、零污染、零缺陷”为目标,采取“三硬”安全管理模式,持续完善QHSE管理体系,狠抓风险分级管理与隐患排查治理,筑牢安全生产堤坝。

该区深入开展《安全生产法》主题宣传活动,学习宣传贯彻安全生产十五条硬措施,发布“第一责任人安全倡议书”,压紧压实各级各岗位安全生产责任,形成“职责清、目标明”的无缝安全管理体系。在此基础上,开展安全经验分享、典型问题通报等工作,把学习成果转化为落实安全生产责任的自觉行动。

在查隐患方面,该区广泛开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动,制定安全隐患专项整治方案,让隐患曝光,让问题凸显,让管理闭环,确保安全管理贯穿生产全过程。进一步强化红线意识和底线思维,强化风险源头管理,对雨季生产重点区域、重点施工,进行拉网式全面排查,并根据查出的问题和薄弱环节制定预防措施,落实整改期限及责任人,持续提升本质安全水平。

该区常态化开展安全知识和事故案例警示教育,开展“安全挂图进班组”活动,潜移默化,不断提升全员安全环保意识。严抓井控风险管控、风险分级防控、隐患排查治理、生态环境保护,以高标准、严要求、实作风推进安全工作向纵深发展,为高质量发展夯实安全基础。

二厂电力管理站聚焦风险管控排查治理隐患

本报讯(通讯员王金彪)采油二厂电力管理站聚焦风险管控和隐患排查治理,内强素质、狠抓管理、超前治理,坚决防范和遏制安全事故发生。

电力管理站扎实做好安全思想教育,引导员工牢固树立“100-1=0”和“所有事故都是可以预防的”安全理念,统筹处理安全与生产的关系、安全和效益的关系、管理和协调的关系,拓宽工作思路,坚持学用结合,提高员工“上标准岗、干标准活”的思想自觉和行动自觉,实现安全管理由外向内的转变。

电力管理站坚持安全第一、预防为主、综合治理的原则,坚持关口前移,夯实现场安全管控责任,明确管控重点,堵塞漏洞、消除盲区。严格落实干部跟班制度,分班组、分区域落实巡视责任;加强履职情况监督检查,将现场安全环境与工时安全奖励挂钩考核,切实发挥安全现场管理的“尖兵”作用,确保各种安全风险可控。

电力管理站牢固树立“隐患就是事故”的理念,紧盯高低压线路的重点部位和薄弱环节,积极完善全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理机制,常态化开展隐患排查整治,消除各种危险源。持续深化HSE体系建设,完善风险、隐患数据台账,形成“人人管安全、人人要安全”的全方位、零死角的安全监管体系,初步实现风险隐患监测和跟踪管理,推动电网安全管理形势持续向好。

突出“广实深” 管理再提升

石油工程研究院主题教育融入科研生产

本报讯(通讯员 韩芳)自“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动开展以来,石油工程研究院党委突出“广、实、深”,注重将主题教育融入科研生产,取得了良好成效。

坚持学习宣贯,突出“广”。该院党委积极行动、周密部署、统筹推进,结合实际制订实施方案和运行大表,14个党支部紧跟节奏,通过“三会一课”、主题党日等形式,组织学习、宣讲、讨论及岗位讲述,转变思想观念、凝聚上产力量。该院党委委员深入联系点带头讲、党员干部深入一线结合实际讲、劳模先进立足岗位示范讲,各党支部发动党员干部围绕“转变什么观念、如何担当作为、怎么强化管理、怎样创造一流”开展大讨论。截至目前,院两级党组织开展形势任务教育宣讲60余场次,解放思想大讨

论15场次,进一步统一思想认识、增强发展信心,以饱满的工作热情投入到夺油上产工作中。

坚持管理提升,突出“实”。该院党委把“强管理”作为主题教育活动的落脚点,以“实”字托底,在经营上精打细算、生产上精耕细作、管理上精雕细刻、技术上精益求精,把各项工作落实到科研生产现场、岗位员工和每口井上,任务逐个落实,节点逐个推进。领导班子成员深入基层开展“补短板强管理”专题调研7场次,解决问题20余项,机关科室及基层单位聚焦管理中存在的问题开展调研,形成调研报告近20份。该院围绕全面从严管理、推进管理提升,自上而下开展自查,形成对标查摆问题清单78项,根据查摆问题,分类梳理、制定问题清单,通过立行立改与立项治理相结合的

方式,列出整改措施,定人、定期限、定举措,确保问题得到有效处理,全面提升精细管理水平。据悉,通过科研、设计、管理“精细化”支撑,上半年该院完成唐东地区9口井钻井工程设计,累计控减钻井成本706.8万元,完钻4口井,平均机械钻速提高9.35米/小时,平均钻井周期缩短10.05天。

坚持融合增效,突出“深”。该院党委注重融合创新,结合实际将主题教育活动与提升党建水平、深化提质增效、落实安全生产等重点工作紧密结合,推动各项工作高效开展。同时,找准党建工作与生产经营的有效结合点,强化理论学习统一思

想,编制“三本手册”健全制度、深化党员示范攻关项目示范引领、实践“内外双联”模式共建共赢、创建党建品牌激发活力,今年上半年14个支部全部参与建立互联共建支部,开展活动30余场次,聚焦建设方需求解决实际问题10余项。另外,积极组织“提质增效我先行”管理提升竞赛,聚焦百日会战专项行动等中心工作,积极开展党员承诺践诺、科技攻关、劳动竞赛、创新创优项目攻关等岗位实践活动,在全院上下形成“千斤重担大家挑,人人岗位见行动”的生动局面,引导广大干部员工全力以赴做好工程技术支撑。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

关心关爱员工 推动企业发展

天津储气库分公司服务群众见真章

本报讯(特约记者 翟会娟)储气库分公司坚持常态化开展“我为基层和员工群众办实事”实践活动,从职工思想、工作和生活方面给予贴心关怀,以工作成效提升员工获得感,“孕育”储气库安全大环境,凝聚企业高质量发展新动能。

连日来持续高温,一线站库干部职工战高温、除故障,一派忙碌景象。储气库分公司适时开展“送清凉、嘱安全”夏季岗位慰问活动,用满满的关怀叮嘱岗位员工注意安全。“小李,辛苦了,喝个凉茶解解暑。”酷暑之

下,一句句亲切的问候让高温下工作的员工神清气爽,幸福感油然而生。“大热的天儿,喝着冰爽的凉茶,干起活来更带劲了。”板808/828储气库作业区员工说。

该分公司坚持从关心、关爱员工出发,通过完善设施,面对面、心贴心,扎实推进“面心实”活动,得到员工好评。该分公司领导班子成员多次到基层走访、座谈,面对面了解一线员工在日常工作上的操心事、烦心事、揪心事,并以“马上就办”的姿态,解民忧、纾民困、暖民心。储气库分公司工会

为基层站库配置空调、冰箱、电热水器、开水器等物品9件。同时,全力创建“心灵驿站”,申请配置按摩椅6台,用“小空间”为员工提供“大关怀”,全面维护干部职工的身心健康。“每天坐在电脑前,时间久了颈椎就感觉僵硬,在按摩椅上放松一下,心里也舒服。”板中北/板中南储气库员工李国强开心地说。目前,越来越多的职工参与进来,小小的健康阵地成为员工舒缓压力的“港湾”,提高了大家的幸福指数,激发了工作热情。

储气库分公司常态化开展各类节日慰问、岗位慰问、困难职工慰问,坚持深入生产一线慰问员工,并通过积极有效的宣传引导,丰富多彩的文体活动,让职工真切感受到“家”的温暖。几个月以来,先后举办了春季湿地健步行、包粽子比赛、足球赛、职工乒乓球赛等活动,日常不间断开展瑜伽、八段锦和工间操等健身活动,不断提高职工的归属感。结合职工成长成才需要,精心组织、选拔并奖励“储气库工匠”,激励岗位员工建功立业,拼搏奉献。

让党员教育“活”起来

第五采油厂“情景党课”探索支部互联新模式

本报讯(通讯员 杨泰 李丽峰)“拯父老出诸水火,争国权以救危亡,是共产党人之有责!”红色七月,慷慨激昂的朗诵声声入耳,循声望去,八名身穿洋装、手拿书卷的党员们已化身百年前留法的求学少年,从心底发出救国救民的呐喊。

这是采油五厂三次采油作业区支部与综合服务中心(培训学校)党支部开展的沉浸式“情景党课”上的一幕。在这堂“演绎红色故事,重回峥嵘岁月”的党课上,两个支

部的委员们化身留法少年邓小平、周恩来、李富春等,身临其境地感受到了当年热血少年的慷慨。从“油印博士”到赤色“豆腐店”的情景转换中,声情并茂的音诗画演出将当年的场景重现。演出的支部委员与听课的党员还展开了互动交流。在一幕幕情景里,在场的每一名党员都是参与者,仿佛成了当年留法少年中的一员,全身心地回到了百年前那段峥嵘岁月,党课“会场”变成了生动的“现场”。

该支部与综合服务中心(培训学校)党支部在党员教育方面展开联动,积极探索,用心谋划,拓展党课新形式,让党员教育“活”起来。在“情景党课”筹备过程中,支部委员带头参与情景设计和剧情编排,搜集资料、构思情节、相互学习,把教育内容植入到直观的场景和鲜活的事例中,让党员潜移默化地受到教育。过程中,注重在“走心”的编排中挖掘锤炼党性,在亲身演绎中完成自我净化与洗礼。党员们在党课现场

进行了故事讲解和感悟交流,以往被动学习的“旁观者”成为主动学习的“参与者”,达到身临其境、思深虑远的学习效果。

在重温历史中产生共鸣,在潜移默化中强化理想信念。“情景党课”打破了传统党课一个会场、一个主讲、一个屏幕、几排学员的老模式,通过突出感染力、创新力的设计,利用道具等实物素材和情景重现的教学手段,使得党课的内容生动地浮现眼前,达到沉浸其中、入脑入心的效果。

以高质量党建 引领高质量发展

采油二厂地质所 发挥优势助上产 党员攻关解难题

本报讯(通讯员 俞冬兰)采油二厂地质研究所党支部注重发挥技术支撑优势,凸显党员攻关解难题作用,形成一股党员担重任、提效益、当先锋的良好风气。

面对老油田采出程度高、剩余油分散、产能建设效果逐年变差等问题,该支部以增产增效为目的,把党员的模范带头作用凸显在破解科研生产难题上。他们利用精细构造解释技术、河道砂体追踪刻画技术等研究手段,以经济效益为中心,优化井网部署,采用合理井型开发,优化产能井位。截至目前,在羊二庄、王徐庄油田共实施井位31口,投产22口,稳定日产144.75吨,稳定产能4.33万吨。新井投产效果较好,达到设计目标,达标率87.5%。

在挖潜增效方面,该支部分别从产能建设、措施挖潜、有效注水等方面进行立项,把党员和技术骨干力量充实到具体项目实施中,通过制定标准、落实责任、明确期限,让党员在完成各项任务指标上发挥表率作用。党员带头负责“增能注水实现低渗透油藏产量提升”项目,对王徐庄油田歧41断块油藏低渗、长期处于注不进、采不出这一现状,通过深化地质认识,精细表征潜力,精准储量规模,完善注采井网,优选潜力井组,实施增能注水。在增能注水过程中,首次应用注水前线监测技术,实现注入量调控从定性到定量的突破,设计注入量从3万方立方米调整到5万方立方米。该井组实施增能注水后,受益井生产效果较好,截至目前该井组累计增油5210吨。

该支部注重在党员中广泛开展践行“四精”“四创”“四增”特色文化理念活动,引导党员学习借鉴先进经验,强责任、勇担当,在各项工作中奋勇争先。按照采油厂“蜜蜂行动”总体部署要求,组织地质技术人员深入基层,在生产现场进行技术指导,帮助作业区解决技术难题,深受一线好评。同时定期做好立项攻关成果的推广,让凝结着党员职工辛勤与智慧的成果在采油厂夺油上产进程中发挥作用。

自去年7月以来,该支部6个党员立项攻关项目共有40余名党员干部职工积极参与。参与立项的党员骨干带动职工群众中的技术尖子组成攻关小组,集中力量解决问题、攻克难题。党员攻关立项活动坚持“由下至上”,问题来自一线,攻关依靠技术人员,让党员在解决一线问题的攻关实践中充分发挥先锋模范作用。





疫苗接种你我他 守护家园靠大家



中宣部宣教局 国家卫生健康委员会宣传司 中国疾病预防控制中心 中国健康教育中心