

重要言论

我们全面建成小康社会以后，还要继续奔向全体人民共同富裕,建设社会主义现代化国家。乡村振兴要在产业生态化和生态产业化上下功夫，继续做强做大有机农产品生产、乡村旅游、休闲农业等产业,搞好非物质文化遗产传承，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村全面振兴有效衔接。各级领导干部要贯彻党的群众路线,牢记党的根本宗旨,想群众之所想,急群众之所急,把所有精力都用在让老百姓过好日子。

稳油增气提效 建设数智油田

采油工艺院 打造调驱利器 5 年增油 21 万吨

本报讯 (通讯员 李冉)采油工艺研究院聚焦产量和效益,持续深化技术研究,深入开展调驱体系及配套技术研发和应用。截至目前,5 年累计指导调驱现场实施 494 井次,措施有效率由 78%提升至 98.8%,有效期由 7.6 个月提升至 11.9 个月,有效期内平均单井组增油由 277 吨最高提高至 442 吨,累计纯增油超过 21 万吨,高效助力公司夺油上产。

大港油田经过长期注水开发,油藏非均质性加剧,注水低效无效循环严重,严重影响油田产量和效益的提高。而调驱技术受体系适应性、成本、施工及配套技术等制约,支撑提高采收率效果有限。为此,采油工艺院组建了以企业技术专家和一级工程师为核心,以骨干人员为中坚力量的技术研究团队。

技术研究团队紧密结合现场需求,破解调驱技术难题,研发形成了以调驱油藏评价及认识技术、调驱剂研发及评价技术、调驱方案设计优化技术、施工工艺及过程调控技术、调驱效果跟踪评价技术等技术为核心的调驱技术系列。通过实施该技术系列,将调驱适应温度范围由 40 摄氏度至 120 摄氏度扩展为 30 摄氏度至 150 摄氏度,决策优化技术实现从定性向定量升级,效果跟踪管理效率提升 90%,措施有效率提升 10 个百分点以上。期间,发表 SCI/EI 论文 2 篇,中文核心期刊论文 6 篇,授权发明专利 13 件,先后获得省部级科技奖励 5 项、优秀专利奖 3 项。

据悉,调驱技术推广应用以来,技术研究团队创建了一体化管理、两翼式保障、四驱动支撑的调驱管理创新模式,促进决策更加科学,工作运行更有保障,效果评价更加完善,促进调驱业务螺旋式向上发展。自该技术系列实施以来,调驱措施有效率提升 20.8%,有效期延长 52.6%,有效期内平均单井组增油最高提高 59.6%,确保了老油田稳产上产,为公司夺油上产提供了强力技术支撑。

勘探开发研究院 支撑唐东 9X4 井 获高产油气流

本报讯 (通讯员 杜艳蕾 成亚斌)日前,南港油田产能建设传来捷报,由勘探开发研究院设计的唐东 9X4 产能井东三段射孔后喜获高产,4 毫米油嘴自喷日产油 41.5 吨、天然气 2550 立方米,将南港油田产能建设推向新的高潮。

唐东 9X4 井位于构造较高部位,是继唐东 9X5 井获得百吨日产以后,在南港油田东营组实施的第 2 口产能井,兼顾建产评价及重目的。科研人员针对南港油田东三段辫状河三角洲多期水下山流河道砂体叠置,储层变化较快的特点,开展了两轮次精细构造解释,三轮次精细储层预测,优选唐东 9X4 井实施。该井钻遇油气同层 177.4 米,射开 158.9 米,4 毫米油嘴喜获高产,有力支撑了该院“236”成果目标中唐东 9X2 百吨区块的开发。

唐东 9X4 井的成功实施,再次激发了科研人员的工作热情,目前已经完成第 3 口产能井位的优化与设计,实施投产后可望形成高产高效区,持续助力油田公司夺油上产。

油田公司与宝石花物业公司签订合作协议

天津宝石花物业管理有限公司正式揭牌

本报讯 (记者 张敬满)7 月 5 日,大港油田公司与宝石花物业公司签订合作协议,天津宝石花物业管理有限公司正式揭牌。

油田公司执行董事、党委书记赵贤正,党委委员、副总经理刘洪冬,海峡能源有限公司总裁刘自强,宝石花家园公司、宝石花物业公司相关领导出席协议签订仪式。

双方人员一同参观了大港油田数智指挥中心,观看了大港油田公司宣传片,听取了海峡能源公司、宝石花家园公司、宝石花物业公司情况介绍,并围绕需求与优势等进行座谈。双方在加强沟通交流,深化务实合作,实现共同发展等方面达成广泛共识。

座谈中,刘自强详细介绍了海峡能源公司的业务布局和发展状况,希望与大港油田展开广泛深入的合作,并表示将一如既往地为大港油田提供优质服务,实现互惠共赢。

签约仪式后,赵贤正、刘自强共同为天津宝石花物业管理有限公司揭牌。

刘洪冬代表大港油田公司党委、油田公司为揭牌仪式致辞。他指出,此次由大港油田公司托管改为宝石花物业公司直管,对于天津宝石花物业管理有限公司进一步发挥专业优势、提升服务水平,加快实现可持续高质量跨越式发展,必将产生积极的促进作用。希望抓住新契机,始终锚定让业主满意、让政府放心的运营方向不动摇,做优基础物业服务,做好社区增值服务,做强社会综合服务,努力为大港油田区广大职工家属打造一个安稳和谐、美丽宜居的幸福家园。

宝石花物业公司总裁张玉华在致辞中指出,此次揭牌标志着双方在助推改革、运营合作、服务民生方面迈上了新台阶,感谢

大港油田公司在天津宝石花物业管理有限公司有序交接、平稳运行方面所给予的大力支持,表示将不负业主的信赖和希望,以更加饱满的热情、更加崭新的面貌,为大港油田建设国内一流数智油田提供强大后勤服务保障。

赵贤正代表油田公司党委、油田公司,衷心感谢海峡能源有限公司和宝石花家园公司、宝石花物业公司长期以来给予大港油田的支持。他指出,此次签订合作协议,标志着双方合作开启了新的篇章,对于双方深化务实合作、实现互利共赢,必将产生积极而深远的影响。他希望双方以此为新起点,进



创作新闻精品 营造舆论环境

新华社天津分社领导到油田公司调研交流

本报讯 (记者 王洁婧 通讯员 李璐璐 实习生 左孟竺)7 月 5 日,油田公司党委副书记、工会主席赵平起与来访的新华社天津分社副社长王建华座谈,双方就加强合作,为油田公司高质量发展鼓劲加油进行深入交流。

王建华先后到大张坨储气库、港西一号井丛场等地参观调研,并通过大屏幕与埕海一号平台、赵东平台等生产现场进行视频连线,感受大港油田数智化建设及新能源利用成果。王建华表示,大港油田公司经过五十

多年的发展,在转型升级、绿色发展和数智技术等方面都探索形成了一系列典型的经验和做法,值得深入挖掘和宣传报道。他希望,双方形成常态化交流模式,增加新闻线索沟通频次,协助记者创作出更多时效性强、亮点突出的新闻作品,深层次、多角度、全方位展示企业发展成果。

赵平起首先介绍了油田公司的基本情况和“十四五”发展目标,以及当前夺油上产的工作进展。他指出,2017 年以来,双方建立起良好的沟通桥梁,感谢新华社天津分社

多年来的关注和支持。油田公司借助新华社这一重要媒体,刊发了大量高质量、有深度的报道,展示了践行新发展理念、转型升级的发展成果,特别是关于天然气保供、绿色低碳发展的报道,极大地提升了公司的影响力,展现了企业勇担社会责任的良好形象。他希望,双方加强合作,深入交流,围绕高质量发展,落实“双碳”目标等报道核心,创作出更多新闻精品,营造企业转型升级高质量发展的良好舆论环境。

据了解,此次新华社天津分社的记者走

进大港油田,了解中国第一储气库投产 20 余年来坚持不懈保供京津冀,港西一号井丛场“二三结合”大幅度提高采收率的新技术以及“井丛场+”建管新模式,探索建立中石油首个浅层地源热泵系统供暖制冷项目,实现节能减排。通过挖掘一系列新闻线索,进一步宣传油田公司各项工作成果,展现大港石油人应对挑战、勇往直前的精神风貌。

新华社天津分社副总编、记者及公司企业文化处(党委宣传部、团委)相关人员参加调研座谈。



雨季检修保安全

采油一厂作业四区全员立足岗位扎实做好雨季隐患排查,做到发现一处整改一处。图为马西联合站员工适时调整系统水量,确保站内液位平衡。

(特约记者 刘淑瑞)

第一钻井公司 强化服务保障 助力增储上产

本报讯 (通讯员 张秋亮)截至目前,第一钻井公司助力油区喜获高产井 10 余口,累计进尺 187896 米,比去年同期增长 20.6%。

在施工中,该公司组织技术专家全程驻井指导,优化技术措施的同时,帮助井队识别井下风险,完善施工方案,全力做好技术支持。通过 EISS 远程系统监控施工情况,发现异常及时提醒。

该公司全面推行“六不等”“零衔接”生产组织模式,大力推广“黄建中工作法”等成熟先进工法,通过上下联动、信息共享等联动机制,一体化安排生产要素,强化搬家安装、开钻验收过程管控,联合加快搬安速度。上半年,12 队次获得井间周期劳动竞赛奖励。

急一线所急,该公司充分发挥“一切围绕井眼转”职能作用,本着安全、高效、准确、优质的保障原则,扎实做好生产物资保障工作。上半年,为油区钻井队押运柴油 535 车,共计 6072.98 吨,配送钻头 137 个,夜间紧急组织物资供应 11 队次。



□安全生产月第一责任人访谈

提高站位明责任 筑牢屏障保安全

■第一采油厂厂长、党委副书记 李彦普

安全和发展是一体之两翼、驱动之双轮,其重要性不言而喻。作为采油厂安全生产第一责任人,我认真履行《安全生产法》规定的七项职责,带头抓紧抓实抓细各项安全生产工作,为示范采油厂建设提供安全保障。

提高政治站位,树牢安全发展理念。从保障国家能源安全的高度上正确认识油气生产安全形势,深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述和指示精神,本着“不安全的产量不要,不安全的经营不要”的理念做好各项工作的谋划,持续升级安全体系,强化安全标准,做实安全举措,把保护员工生命安全摆在首位,把安全生产作为采油厂高质量发展的基础,树牢“两个至上”的价值理念。

突出履职尽责,压实安全责任链条。通过完善《安全环保责任清单》、签订《安全环保责任书》、制定《个人安全行动计划》等压紧压实各级安全责任。带头落实安全生产“十五条硬性措施”,常态化做好安全生产承包点管理,“四不两直”监督检查等规定动作。积极推进职能部门落实“三管三必须”要求,在做实基层责任人履职能力考评的基础上进一步强化直线管理和属地管理责任。加大岗位员工安全履职考核和安全生产积分管理力度,让安全压力传导到全员。

强化精细管理,织密安全管理防护网。依托基层管理提升工作,组织梳理评价 180 个规章制度,终止 27 个无效制度,新制定《环境设施管理办法》等 4 个规章制度,提升制度的规范性和实用性。(下转二版)

源头管控 打造安全智慧研究院

■勘探开发研究院院长、党委副书记 陈长伟

安全是企业发展的根基,是必须守住的红线和底线。勘探开发研究院作为油田公司重要技术支撑单位,坚持源头管控、守土尽责,提供优质高效的井位方案,助力油田公司高质量发展。作为单位主要负责人,我将坚持做到以下五点,实现安全管理与科研生产双促双升。

加强宣贯,牢固树立“安全第一”理念。作为安全生产第一责任人,我带头深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述和指示精神,学习《安全生产法》及相关法律法规,讲授安全生产课,开展安全经验分享。主管领导在各自分管领域多次开展安全宣讲,充分发

挥引领示范作用。以微信群、抖音等新媒体为渠道,用“每天一个小案例、每周一个专题片、每月一次安全答题”的形式,向全体员工进行安全生产大检查“十项重点内容”“十五条硬性措施”等相关要求的宣贯,帮助员工树牢“安全第一”理念,实现从“要我安全”到“我要安全”的本质转变。

筑牢根基,着力管控“七大风险”。按照安全生产大检查要求,全面梳理研究院面临的七大风险源,识别出钻井设计井控安全、实验室危化品、食堂燃气使用、设备设施检维修等风险,通过提升全员履职能力、安全监督能力、安全标准执行能力,采取“四不两直”的方式开展监督检查,从源头管控各类安全风险,凝聚全员之力筑牢安全发展根基。(下转二版)

勘探开发研究院为油田公司高质量发展提供科技支撑

三个一体化 降本又增效

本报讯(通讯员 牟智全 龚艳春)勘探开发研究院以创新挖潜、降本增效为己任,进一步突出科研生产一体化、勘探开发一体化、地质工程一体化,精益求精提质增效,创新创造挖潜力,为油田公司高质量发展提供强有力的科技支撑。

勘探开发研究院将“提质增效是发展之道,降本节支是生存之本”理念贯穿于科研生产全过程管理,强化“大基础”研究机制,高效增储建产;优化井位设计方案,实现源头降本;创新老区治理思路,助力效益稳产,提质增效专项行动取得实质性进展。

强化基础研究,少井高效实现整装规模增储。加强地质认识创新,注重储量规模品位提升,精细开展井位目标研究,上半年探

明、控制、预测储量分别完成计划的 103%、58%和 195%;66 口探评井井位通过论证,其中预探井完成年度总工作量的 57%,试油成功率 64%。风险探井千探 1、千探 2 钻探成功,油气显示活跃,预示千米桥潜山新层系天然气具备百亿方增储潜力;唐东 6X1 井、唐东 9X2 井东三段试油获百吨高产,累计产油超万吨。

优化产能方案,效益排队推动新区高效建产。秉承区块“初期高产、长期稳产、效益最大化”的产能方案编制理念,完成常规新区五个重点区块的建产研究与实施,截至目前完钻新井 18 口,投产投注 18 口,单井平均日产油 16 吨,区块日产油 230 吨,累计生产原油 2.3 万吨,新建产能 7.5 万吨,6 口井

初期日产油超 20 吨,单井经济效益达标率 100%。其中唐东 9X5 井试油百吨获油田公司嘉奖。

深耕源头挖潜,优化设计节进尺降成本。牢固树立“成本是设计出来的”理念,深化油藏潜力认识,践行地质工程一体化,精细储层预测,精雕砂体刻画,合理论证井型、井深、井斜,深挖每米、每度潜力,通过设计黄金轨迹、一井多层控制、边实施边优化等措施,降低投资成本,实现精准钻探。截至目前,优化调整轨迹 15 井次,累计节约进尺近

2000 米,节约投资 1000 万元。

创新治理方法,精准施策控递减创收益。针对风化店孔一段井网不完善、纵向非均质性强、自然递减居高不下的现状,在精细剩余油表征基础上,创新采用“新井+老井修复完善井网,中注边采减少注水外溢,层系-分注-调剖逐级约束治理实现均衡驱替”方式完成方案编制。优选枣南孔一段枣 1266 断块进行整装治理,通过层系内细分注,调剖堵塞优势渗流通道,区块自然递减由 19.6%下降到 2.4%,控递减效果明显。



埕 36X2 断块 4 口整拖平台井完钻

钻井周期缩短 5 天,节约费用 25 万元

本报讯(通讯员 金满库)日前,采油二厂埕 36X2 断块 4 口整拖平台井圆满完成钻井施工,活跃的油气显示进一步激发员工上产热情。

该平台 4 口井总建井周期不超过 2 月,完钻进尺共 9085 米,单井平均钻井周期 8.45 天,平均机械钻速 26.47 米/小时,各项钻井指标均高于平均水平。通过优化工序,整体协调部署,该平台钻井周期缩短 5 天,节约钻井周期费用 25 万元。

一体化精细研究,低动用区部署井位。采油二厂依托地震新资料,精细研究

构造解释,在埕 36X2 区块东侧低动用区部署庄 23-6 井等 3 口产能井,利用该区老井场开展井位踏勘节约投资,同时多部门结合优化轨迹,提前考虑举升工艺,节约了进尺。平台完钻后,沙河街组地层共计钻遇油气层 37 层 191 米,固井质量和井身质量均达优质水平,为今后连续生产打下基础。

积极协调规划,产能评价同步实施。采油二厂地处河北省,受地方规划、用地审批和环评等多种因素影响,产能建设用地的审批难度逐年增加。为加快进度,产能建设部一方面同地方政府紧密结

合,积极开展相关工作,另一方面与勘探事业部积极沟通,有序开展方案讨论、设计准备和施工组织。通过不懈努力,在埕 36X2 断块部署 3 口产能井的基础上,同步进行评价井埕 130X1 钻井,加快了新井进度。

采油二厂始终坚持技术与管理相结合,每口井完井前组织召开固井协作会,落实一井一策,通过改善界面质量和平衡地层压力,相继解决了疑难复杂井、地层压力异常等因素带来的固井难题,合理部署快速建产,为油田公司实现效益建产贡献力量。

石油工程院实施无缆智能分注技术

支撑板桥油田稳油增产

本报讯(通讯员 杨天成)石油工程院树牢“抓注水就是控递减、增可采、提采收率”理念,持续攻关第四代分注配套技术,加快注水稳产工程工作进度,夯实油田稳产基础。

近期实施的无缆智能分注技术在板桥油田控递减、稳油增产效果显著,2 个井组日增油 12.05 吨,目前已累计增油 809.6 吨,有力支撑了板桥油田夺油上产。该院与采油四厂深入对接,积极开展深斜井、结垢井防卡无缆智能分注技术研究攻

关及现场应用,通过优化无缆智能分注工艺设计,研究优化配套工具、精密组织现场实施,再次成功实现两口深斜井无缆智能分注,应用井深均超过 3700 米。

实施井板 111-6 井、板 111-24 井为新井投注,远程智能测调后各层均满足地质配注要求,实现日增注 173 立方米,所在井组稳油增产效果显著。板 111-6 井日注 102 立方米,井组受益井板 111 井、板 111-12 井平均日产液由 23.35 立方米提高到 31.27 立方米,日产

油由 21.72 吨提高到 28.71 吨,目前已累计增油 672.0 吨;板 111-24 井日注 71 立方米,井组受益井板 111-20 井、板 111-10 井日产液由 16.71 立方米提高到 24.82 立方米,日产油由 6.45 吨提高到 12.51 吨,目前已累计增油 137.6 吨。

石油工程院将继续深化“厂院结合”,锚定现场分注需求,强化责任担当,加强第四代分注关键技术研究攻关,持续发挥在油田注水工程中的关键支撑作用,助力油田公司夺油上产。



日前,采油四厂(淮海)板桥集输作业区自主完成配电箱的电线电缆连接工作,精准调节脱水压力,保障入罐原油质量,助力稳产上产。图为岗位员工正在观测油罐液位。(通讯员 闫泽润)

井下二修井优化生产组织模式

吹响暑期保产“集结号”

本报讯(特约记者 李镇)“昨天,203 队在羊 10-10-2 井施工中,白班员工在正午后的高温时段,暂停施工避暑,傍晚延后 3 个小时下班,起下管杆 324 根……”7 月 5 日,在井下作业第二修井分公司生产协调会上,副经理喻旭东对 203 队暑期生产组织模式提出表扬。

近期气温持续走高,给野外一线员工的体能带来极大的考验,也给暑期修井保产能力带来不小的挑战。第二修井分公司紧盯百日会战任务目标不放松,优化生产组织模式,吹响了暑期保产“集结号”。

该分公司加强与属地采油相关科室和部门的沟通交流,尽量缓上无网电接入的施工井,对于急需上修的部分无

网电接入的重点井,积极协调发电机上井,保障值班房空调正常运转。该分公司还随时根据气温变化,与相关服务单位沟通协调,灵活调整吊装运输车辆、送班车辆、特种车辆上井时间,将吊装搬运、开工准备、现场收尾、大剂量配制灰浆、长时间管杆起下等高强度作业,尽量安排在相对温度较低的时段进行,减少员工的体力消耗。

为保障暑期现场施工进度不降、占井周期按计划运行,各基层队因队制宜、因井制宜实行弹性工作制,防范高温天气给作业人员带来的危害。203 队发挥队伍驻扎采油六厂厂区、距离施工现场较近的优势,采取“干两头、歇中间”的方式组织生产,保持了 3 套动力平稳运行。201 队优化班组人员配置,

在增加一个夜班班组的基础上,将白班班组上井时间提前 1 个小时,抢抓上午低温时段,保障施工作业进度,确保了扣 11 井比计划提前 2 天完井。

此外,该分公司还以干部作风建设为抓手,充分发挥“头雁”的引领作用,机关各办践行“服务员工到一线、发现问题到一线、解决问题到一线”的优良传统,工作重心向下,在帮扶好现场重点工序施工的同时,常态化组织送清凉活动,将防暑药物、降温饮料等物品及时送到员工手中,鼓舞了员工士气。各基层队严格落实干部跟班作业制度,在管控好施工安全和工序质量的同时,随时关注班组成员身体状况,精准用好“错时工作法”,预防员工中暑,确保安全生产。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
强化系统管控

电力公司
无人机巡检
守护电网安全

本报讯(通讯员 路海涛)电力公司持续开展无人机智能化巡检工作,推动无人机管理实现规范化、标准化、智能化,确保油田电网安全运行

近年来,随着无人机应用技术的发展,其在输电线路日常巡视、故障判断、工程验收、防外力破坏等工作中发挥越来越重要的作用。电力公司所属输电线路地处津冀油区,地域广袤,按照传统人工巡检作业方法,工作量大,精细化水平低,无法及时发现缺陷隐患,保障日常运维工作。采用无人机巡检作业方式,通过搭载高清摄像头、红外测温仪等设备对线路走廊、杆塔本体进行精细化巡检,智能高效、省时省力,能有效避免地面人工巡视的视野盲区及视觉误差带来的影响,提高巡检效率及运维水平。

2021 年 5 月以来,电力公司大力推进无人机应用工作,建立《无人机巡检管理办法》《电力公司输电线路无人机巡检技术规范》等技术规范及管理体系,组建无人机专业巡检队,配备四旋翼无人机 3 台。同时,考虑到部分变电站和光伏电站内地域开阔、设备密集、电压等级高危险性大、人工运维效率低等特点,适时开展变电站及光伏电站无人机巡检推广应用工作。

上半年,电力公司累计完成 35 千伏线路 23 条杆塔无人机精细化巡检 930 基,发现一般隐患 200 余处,完成 10 座变电站室外设备巡检,发现缺陷隐患 87 处,完成 7 座光伏电站巡检,发现缺陷隐患 4 处,都得到及时处

采油六厂二区
善用“三面镜”
绷紧“安全弦”

本报讯(通讯员 吴玉华)采油六厂作业二区遵循循基础、抓落实、严监管、零容忍的思路,善用“三面镜”,让员工全面绷紧“安全弦”。

善用“透视镜”强教育。按照“抓安全,首先抓思想”的工作思路,该区围绕“十条保命法则”,针对不同岗位员工开展不同层次和内容的安全教育,持续增强员工自我约束、自主管理的主动意识。聚焦风险源辨识,作业现场安全管理、雨季安全生产等重点工作,开展全覆盖式的安全培训,规范岗位员工操作规程,夯实日常操作基本功,确保安全工作受控运行。

善用“反光镜”找问题。根据夏日高温、多雨等特点,该区深入开展隐患排查工作,层层分解责任目标。按照 HSE 现场检查表,采取岗位员工自查、班站长复查、组长排查等方式,查找安全管理中的短板和薄弱环节,重点对要害部位、设备运行、电器及防雷接地进行专项检查,从源头筑牢安全生产防线。

善用“显微镜”查隐患。该区严查隐患,深挖细节,重点排查因雷雨、大风等常见自然现象导致的安全隐患,全面提高安全管理水平。牢固树立“隐患就是事故”的理念,开展“全员找隐患”活动,补齐短板弱项,确保安全生产。对现场检查出的问题“放大”处理,利用微信群进行通报,对典型问题进行剖析、讨论,让员工认识到“小细节”后存在的“大意义”。

三厂二区管理四站
班前五分钟
安全不放松

本报讯(通讯员 李琳 王真)“张申峰,站内切换流程应该站在闸门的正面还是侧面?”“侧面,因为管线压力大,如果遇到闸门飞出就不会造成人员伤害。”“大家再看这张照片,都讲讲有几处违章?”

近日,在采油三厂作业二区管理四站召开的班前会上,安全副站长张国鑫指着投影仪上的几张照片问大家。

“抽油机防护栏没闭严,容易造成人员伤害。”“枣 11 站负责人杨玉强说。

“安全带应该是高挂低用,照片上的安全带位置挂得不对。”资料员张英说道。

该站利用每天班前会上 5 分钟时间,进行安全交底,将当天作业区检查人员拍到的安全隐患,通过照片的形式,“一问一答”让员工自己把安全标准说出来,鼓励员工找出隐患,剖析原因,深刻认识,加强预防,最大限度消除安全风险。

为营造人人讲安全、人人抓安全的浓厚氛围,该站还发动员工从身边小事抓起,讲好“安全微故事”,把“故事大家讲、经验大家学、建议大家提”融入日常生产中,做到“安全隐患我知道、安全事故我分析”,让安全理念入脑入心入行,引导岗位员工增强防范意识,确保安全生产。

强化“一把手”监督

采油一厂压实管党治党责任见行见效

本报讯(通讯员 雷传玲)“作业区经理作为基层‘一把手’,要自觉接受监督,增强自律意识、标杆意识、表率意识,带头严格落实好中央八项规定精神……”日前,采油一厂主要领导对基层班子成员进行党风廉政建设约谈,进一步压实对基层“一把手”和“关键少数”管党治党责任。

为持续加强对“一把手”和领导班子的监督,该厂认真贯彻《集团公司党组关于加强“一把手”和领导班子监督的实施细则》,明确 5 大类 29 项监督措施,梳理制定“一把手”和领导班子责任清单,统筹做好

对“一把手”、同级领导班子以及下级领导班子的监督工作,不断强化对权力运行的制约,释放“十必严”信号,切实做到真督真严、敢督敢严。通过深化第一种形态运用,细化监督提醒谈话工作规程,按照党风廉政建设责任制职责权限,采取分级负责、一对一沟通方式,严格按照约谈要点,制定个性化约谈内容,在全厂范围内逐级开展廉洁约谈 500 余人次,进一步压紧压实全面从严治党政治责任,拧紧廉洁从业“安全阀”。

为做实做细日常监督,该厂围绕油气上

产、提质增效、疫情防控等“企之要情”开展跟进监督、精准监督、全程监督,督促基层“一把手”和“关键少数”依规依法履职用权,确保上级精神政策落实落地。依托合规管理监督管理部,围绕技术服务合同、产能工程质量等开展监督检查,最大限度整合监督信息、力量和资源,提升监督实效;以“节点”作“考点”,向采油厂领导干部下发廉洁提醒,“四不两直”开展公务用车、食堂管理等领域的精细化监督检查,让清正廉洁的新风正气不断充盈;强化监督联动,紧盯权力运行的重要环节、关键领域,进一步梳理职权底数,

排查廉洁风险,健全履职行权的约束机制,推动监督效果转化为治理效能。

接下来,采油厂将逐级压实责任,确保对“一把手”和领导班子的监督不断层、无盲区,为建设高质量发展示范采油厂提供坚强纪律保障。



聚焦管理提升 促进经营管理

勘探开发研究院推动主题教育走向深入

本报讯(通讯员 赵玥)在扎实推进提质增效专项行动暨“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动过程中,勘探开发研究院党委高点站位,聚焦管理提升,深入基层开展调研,精细部署明确责任,夯实根基抓好落实,推进主题教育走向深入。

该院党委始终坚持问题导向,刀刃向内,深入开展“补短板 强管理”专题调研,组织基层员工参与“转变什么观念、如何担当作为、怎么强化管理、怎样创造一流”解放思想大讨论,积极思考哪里差、差多少,从战略高度出发、从全面强化管理入手,寻找制约因素,推动全员管理意识提升。领导班子成员兵分七路深入基层,采取集中座

谈、个别访谈、现场答疑等方式听民声、想办法、出对策。调研谈话对象超过 200 余人,涵盖各级专家、基层班子、员工代表,围绕制约科研生产、技术创新、人才培养、安全环保、党的建设等方面,征集问题和意见 8 类 67 项,精准查漏补缺,找准解决问题和管理提升的切入点。

针对短板弱项,该院召开“聚焦短板强提升、助力科研促发展”专题会,明确整改方案、责任部门、完成期限等内容,进一步细化指标、责任到人、按期推进、分批落实、定期督查、及时通报。通过纪委联席会倡清廉、安全联席会保安全、员工大讲堂提素质、兴趣学习小组解压力等方式,该院全面

发力,实现“短补齐、弱变强”。将全部项目纳入重点任务清单,实行销项管理,截至 7 月 11 日,全部事项答复 3 项,完成整改 44 项,整改中 20 项,受理率达 100%,切实做到了“事事有回音、件件有落实”,为精益管理能力提升打牢根基。

该院始终围绕对标一流,深入思考跟谁对、怎么对。该院着力在主营主业、精益管理方面对照行业标准、业务先进,找准行业标杆、业务标杆,将对标提升、精

益管理贯穿于科研生产经营全过程。紧紧围绕“冲、抢、稳、保”四字方针,强力推进“十大工程”。精研“15”定额,促进方案部署、投资导向、生产节奏和整体效益的改善提升;牢固树立“从严管理出效益、精细管理出大效益、精益管理出更大效益”理念,树牢“三个不等于”的精品意识、“四个不一样”的结果导向,在合规管理、人才培养、安全保障等方面,多措并举全方位促进经营管理提升。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

从课堂到现场 从线上到线下

土地管理服务公司(团泊洼)打造党员教育精品工程

本报讯(特约记者 董昊)土地管理服务公司(团泊洼开发公司)各级党组织严格落实党员教育培训计划,注重对接党员需求,突出重点内容,创新方式方法,切实将党员教育打造成精品工程。

在理论学习过程中,该公司紧跟形势要求,因时制宜,着力打造特色课程。如在党史学习教育及党的十九届六中全会精神学习上,所属各支部充分运用漫画讲解、文字图解、短视频等生动直观的方式,让党的创新理论深入人心。基层党组织严格落实党员教育“必修课”“固定学习日”等制度,推动日常

学用与“三会一课”、主题党日活动有机结合,提升学用实效。充分挖掘自身教学资源,从公司范围内选取先进典型,用身边人教育身边人。开展党员典型事例、作用发挥等事迹宣讲,让党员教育接地气、有温度、有感染力,先后有 300 余名党员参加学习。

情境上突出“课堂+现场”。该公司通过深入基层开展专题调研,收集“金点子、微心愿”,了解整理党员需求,及时纳入课程教学,由支部书记对党员进行专题理论教学,夯实思想基础。为拓宽培训方式,采用“学用结合”的实训方式,采取“政治理

论+党性锻炼+现场学习”方式,紧盯公司各类资源,因地制宜,探索将排水泵站、养护绿地纳入现场教学点,打出了“课堂+现场”组合拳,实现党员生产经营业务能力与职工政治素质同步提升,努力将党建工作覆盖到企业生产经营的全员、全过程、全方位。截至目前,已开展党性教育 50 余次,党员志愿服务 20 余次。

途径上突出“线上+线下”。该公司运用微信等即时通讯工具,将“党员连在线上”,及时推送通知公告、学习资料等,运用好铁人先锋、学习强国等学习平台,采取支

部小组例会等形式,定期开展线上党员学习教育活动。在线下,利用五个特色基层党建阵地和廉洁文化长廊,开展集中学习、主题党日活动并启动“基层微宣讲”,调动党员学习的主动性和积极性,提高党员参与率。同时深入推进党员“亮身份、明标识、创示范”活动,根据党员的岗位实际、优势特长,为每名党员划出“一亩三分地”,并通过“党员承诺践诺”等工作机制确保责任落实,引导广大党员学用结合、知行合一,切实把党的政治优势、组织优势转化为提质增效价值创造行动的强大动力。

坚持就是胜利



进一步动员起来
统一思想
坚定信心
坚持不懈
抓细抓实各项防疫工作



中宣部宣教局 国家卫生健康委宣传司 指导
中国健康教育中心 制作

同心同向同奋进 共荣共为共担当

测试公司为油田公司夺油上产提供坚实保障

今年,测试公司以服务油田增储上产为第一要务,紧扣“十大工程”工作主线,全力以赴保障油田公司动态监测需求。截至6月底,监测方案工作量完成1362口井,为全年计划任务的65.7%;运用饱和度、注入剖面、工程测井等资料指导措施375井次,累计增油1.21万吨,累增气20.8万立方米,累增注16.78万立方米。

同心促上产 共荣为油战

油气勘探开发是油田公司的生存之基、发展之本、效益之源。作为勘探开发技术支撑保障单位,测试公司自我加压、主动作为,以创新为动力,以技术求发展,持续强化“因油而生、为油而战”的测试担当。

测试公司集中所有资源、充分挖掘潜力,不分昼夜、不讲条件,19支测试队伍24小时保上产。生产组织到位率100%,监测任务工作量始终保持超线运行。今年1—6月份,油田公司下达动态监测阶段计划任务1660口井,测试公司实际完成1962口井,为下达阶段任务的118.2%,完成工作量同比2021年增长4%。

测试公司突出重点区块监测,在板111区块、唐东区块开展压力测试100余井次,实施唐东、枣园等高产井计划外清蜡工作量90余井次,为新区重点并持续稳产提供监测保障;开展增能注水期间和增能后期注水资料分析,为第三采油厂增能注水方案优化、过程控制和效果评价提供准确依据。针对油层复查工作需求,该公司圆满完成了港西三区三四、唐东6×1、女

K60—70等井的过套管电阻率及全谱饱和

度测试,助力常规油井措施增效。结合进攻性措施及套损评价需求,测试公司紧密配合措施井作业进度,开展措施作业井套管状况检测、固井质量检测、找窜找漏、井身轨迹复查等测试项目,完成工程测井测试成果跟踪309井次,发现套漏、套管变形、套管变径、窜槽等666处,指导补孔、转注等措施254井次,为措施井精细治理提供技术支持,确保“测试施工作业不额外增加占井周期”。

同向聚合力 共为克难关

测试公司坚持“夺油上产 测试先行”的理念,以原油上产需求为导向,哪里需要监测数据,哪里就有测试队伍,紧贴一线、主动前移工作关口,及时提供第一手精准资料。截至目前,测试综合成功率

为97.65%,资料录取合格率达到100%,累计进行资料应用效果跟踪798井次。化被动响应为主动出击。测试公司以推行“一井一工程”为切入点,与采油建设单位、研究单位建立定期交流机制,及时了解监测资料应用效果反馈。由主管领导带队,各专业人员主动前往采油厂、研究院等单位进行走访沟通,诚恳听取意见和建议并作出调整。同时,该公司选派优秀技术人员驻厂提供技术服务与支撑,选派三级工程师到采油厂地质所挂职交流。

面对工作量攀升与设备人员老化不足之间的矛盾,测试公司不等不靠,以数智化建设为突破,积极探索“无缆化”“无人化”

等智能高效测试手段,构建食堂订餐、会议管理、物资管理、车辆提报、资料传输等信息化平台帮助基层减负,提高工作效率。深挖设备仪器潜力,在设备新度系数0.2的情况下,做细维护保养,在用64台设备完好率保持在98%以上。同时,开展测试仪器维护保养240余支次,提前发现故障点21个,有效保证了测试队伍在夺油上产“百日会战”中拉得出、打得赢。

面对疫情影响,测试公司机关科室与基层单位整体联动,强化视频网络沟通,及时处置协调车辆、物资、交通、疫情防控等问题。技术支持与现场施工同进同退,技术人员跟班上升,全程保障顺利施工。驻南部油区的第二、三测试分公司打破传统施工模式、打破人员岗位界限,采取分批次倒班制度保障测试施工。港内分公司打破责任区界限,针对南部油区监测需求,克服疫情防控、远途奔袭和陌生环境等不利因素,历时9天,顺利完成了女K58—68等4口井9井次的饱和度测试任务。

勇毅同奋进 笃行共担当

动态监测资料是油田勘探开发决策的依据、效果评价的手段、原油上产的保障。测试公司在坚决保障油田公司动态监测需求的同时,苦练内功,全力为“稳油、增气、提效”提供更精准、更安全、更高效的测试技术支撑与服务。

针对当前油田公司勘探开发对测试技术提出的新要求,测试公司结合实际,开展新井不停井控制储量测试技术探索及实

践,利用埕122×1、唐东9×2、唐东9×5压力资料,计算出含油面积及控制储量等信息;进一步分析研究Warrior测井系统深度采样机理,提升固井质量测试资料品质,更好服务于措施效果评价;采用压裂停泵(瞬时大排量)试井软件,对第四采油厂部分分井压裂资料进行分析,成功获取地层有效渗透率、压裂改造体积等相关参数,有效评价了压裂效果。

结合夺油上产“百日会战”,测试公司全面开展“十比十赛”劳动竞赛活动,由主要领导担任竞赛领导小组组长,竞赛内容涵盖安全生产、现场施工、资料应用、提质增效、管理提升、精神风貌等全要素、全过程、全方位,进一步激发全员勇毅奋进、岗位争先的源动力。竞赛开展以来,月均完成工作量超计划10%,创造了“五一”节日期间完成67口井测试任务的新纪录。

瞄准国内一流测试公司建设目标,测试公司持续强化与采油建设单位、研究院所及相关院校的合作,依托“测试仪器研发与支撑中心”和“测试资料解释与应用中心”两个平台,联合攻关制约当前发展的技术瓶颈,提升人员技术能力,不断完善技术体系、全面提升信息化建设水平、积极更新升级仪器设备,为油田公司高质量发展提供更加坚强有力的支撑保障。

测试公司将进一步围绕夺油上产中心工作,充分发挥油田勘探开发的“眼睛”作用,以高效的测试作业、精准的监测数据、详实的解释资料,为油田公司夺油上产提供坚实的保障。(郭嘉 王松伟 王海龙)

筑牢安全根基 实现“四个为零”

测试公司强力保障动态监测任务完成

测试公司严格按照油田公司下达的HSE业绩指标要求,用坚固的安全堡垒有效保障动态监测任务的完成。截至6月20日,测试公司安全测试2962井次,实现了“四个为零”的工作目标。

强化担当,全面提升安全责任意识。测试公司党政主要负责人对HSE工作做出承诺,推进安全生产责任制有效落实。每月实施“安全预警”,并组织全员编制完成“三类人员”《岗位安全生产责任清单》,明晰责任,风险受控。

夯实能力,确保人员综合素质提升。该公司实施副科级以上人员“安全明白卡”,设置“岗位二维码”,制定以

月、季、年为单位的“规定动作”提示,掌握基本应知应会。拓宽“非煤”取证人员范围,提升综合安全管理能力。筹划建设“采油测试工实训基地”,为提升员工规范操作能力提供支撑。持续开展“每日一练”“HSE岗位练兵”、师徒“N+1”安全知识精准辅导,促使一线全员掌握HSE岗位知识。

科学规范,提升现场HSE表现水平。该公司实施“金银铜牌”队伍创建,提高现场规范化作业能力。制定并实施测试现场QHSE检查实施细则,编制“专项检查表”,各项管理行为得到控制;充分发挥常规检查和“四不两直”检

查的作用,发现问题及时整改。

双防保障,事故隐患得到有效控制。测试公司对常规活动、非常规活动造成的影响进行统一分析,制定有效可行的管控措施,让所有风险均受控、可控。同时,开展电力设施安全隐患排查治理,及时消除隐患。

筑牢文化,做实安全生产基础保障。该公司实施“台阶安全文化”,并开设健康小屋和心灵驿站,开展员工健康指导服务、问诊咨询服务。此外,该公司安全专项奖,并对取得“注册安全工程师、一级消防工程师”的人员实施了精准奖励。(石建喜)



夺油上产“百日会战”以来,测试公司各施工小队克服高温酷暑、泥泞湿热环境等不利因素,不分昼夜,精准测出每一组监测数据,切实保障夺油上产监测需求,监测工作量始终保持超线运行。图为测试公司C2956队在南部油区庄6—12—6井场连接仪器,准备进行测试施工。

念好“五字诀” 打好“组合拳”

测试公司扎实推动主题教育活动出实招见实效

在油田公司全力冲刺上半年生产经营目标任务和夺油上产的关键时期,测试公司党委以“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动为契机,坚持念好“五字诀”,打好“组合拳”,带领广大测试人全天候、全方位保障油田动态监测需求,用实际行动诠释“做增储上产的眼睛,争提质增效的先锋”的使命担当。

站位“高”,突出“党建+公司治理”深度融合,把转型攻坚“定盘星”。该公司党委及时修订完善“三重一大”决策制度及事项清单,研究制定党委“13+N”工作实施方案,推动党务工作和中心工作的同部署、同落实、同检查、同考核,构建形成党委领导、党建职能部门推进、党支部落实的“三位一体”党建工作责任体系。

行动“快”,注重“党建+合规管理”深度融合,激活高质量发展“共鸣点”。该公司党委坚持在“强管理”上下功夫,组织

7个业务部门逐项梳理内控流程、重要风险流程和关键控制点。该公司与国内行业测试公司开展生产组织对标,与油田开发需求进行生产实践对表,查摆公司问题,制定改进措施,进一步提高了精益化管理水平。

方式“新”,强化“党建+提质增效”深度融合,奏响夺油上产“集结号”。测试公司党委将主题教育活动与“夺油上产”、提质增效价值创造行动一体推进,细化形成运行大表,确保干有目标、学有计划,做有抓手。各党支部主动融入生产中心工作,深入推进“十比十赛”劳动竞赛,引导党员做示范、比贡献、创佳绩,确保重点监测任务保障率100%。各单位工会扎实开展创新创优活动,征集“合理化”建议,确立技术攻关、技术革新项目13个。

内容“实”,致力“党建+安全生产”深度融合,抓牢安全生产“牛鼻子”。该公司党委创新建立党的建设和安全生产

“双融合”机制,设置“安全环保井控隐患发现与应急处置特别激励专项奖”,鼓励员工积极参与事故隐患排查与报告。党委委员围绕落实党建工作责任制和安全生产责任制,深入联系点单位检查指导工作,持续推动党建工作和安全生产相融互促。

效果“好”,坚持“党建+企业文化”深度融合,下好党政同心“制胜棋”。该公司党委将形势任务教育与企业文化核心理念凝练结合,广泛开展形势任务宣讲、解放思想大讨论、青年骨干座谈会、先进典型选树、政治理论联学等活动,精心策划《测试公司企业文化手册》,切实把公司政治优势、文化优势转化为竞争优势、发展优势。此外,测试公司党委以党员“亮、明、创”活动为载体,深化测试技术创新创优,引导广大党员干部员工在党的建设和企业文化实践中寻找根基、认清形势、树立信心、拼搏奋进。(王蔚蔚)

第二、三测试分公司 彰显责任担当 助力南部油区上产

自“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动启动以来,第二、三测试分公司引导干部员工全力以赴投入“夺油上产百日会战”,争分夺秒抢进度,全员行动保安全,助力大港南部油区夺油上产见成效。

转观念,上下“一盘棋”。党员干部率先垂范,带领广大职工直面“躲不开、绕不过、等不下”的硬骨头,立足采油厂动态监测需求,加大注产剖面、压力监测项目的施工力度,为采油厂方案调整、稳油增气提供保障。“会战”以来,一线测试班日夜以继日,多线作战,克服疫情、天气等多种不利因素,辗转第二、三、六采油厂多地执行测试任务,共完成900余个标准井次。

勇担当,拧成“一股绳”。结合夺油上产“十大工程”方案,两个分公司成立“技术攻关先锋队”“生产保障先锋队”“青年先锋突击队”,完成采油三厂109×1区块压力监测测试以及舍女寺、段六拨区域8口增能注水技术重点项目。同时,主动承担南部新区块新投产高产井清蜡作业项目,为采油厂解决上产难题。此外,两个分公司进一步提升解释精度和准确度,在采油三厂增能注水期间及增能后开展了11井次的温压剖面测试及精细分析解释,有效评价了措施效果,指导调剖、调配等措施15口,工程单井指导找补层、堵漏等措施53口,实现增油1620吨,增注42600立方米,效果追踪率达100%。

强管理,布局“一张网”。两个分公司深入开展“十比十赛”劳动竞赛,细化竞赛目标和考核细则,保障重点工作高效率、高质量、快节奏地推动落实。围绕“提质增效、价值创造”的中心思想,推动班组革新创优,鼓励员工为助力上产献言献策,通过日报、周总结、月分析系统布局,超前谋划。同时,密切跟踪生产动态,制定“一井一工程”,按需保障测试服务。力争“三精三保”,采取精准沟通、精细准备、精心保障,保证进度、时效和质量。在此基础上,合理优化生产计划、科学组织调配作业队伍,强化设备设施维保、常态化隐患排查和定期化专项检查,全力保障南部油区稳产上产。(孙商业 王昕奕)

测试工艺研究所 倾心做好技术支撑 全力保障测试生产

在夺油上产、百日会战活动中,测试工艺研究所根据采油厂需求,积极拓展工艺技术服务范围,努力增强测试工艺在现场应用过程的适用性和稳定性。在指导测试现场施工过程中,有效解决施工难题,提供了有力的工艺保障和技术支撑。

针对饱和度测试,该所以能谱采集这一关键环节为切入点,对能谱落位的影响和精细调控、脉冲分析电路信号调控,以及井下、地面信号形态调控等多方面深入研究,从源头上提升资料的品质。先后在唐东6×1等6口井进行了12井次饱和度测试,单井缩短占井周期20%。针对油田产量压力大不停井、清蜡周期短等复杂条件井的控制储量测试问题,该所提出连续流压不停井控制储量测试技术,在南港油田唐东9×2产能建设区块、埕122×1等3口井成功实施。针对采油三厂增能注水工艺规模应用,该所为增能注水方案优化、过程控制和效果评价提供详实准确依据,使该工艺成为上产主要手段之一。

该所对港吉17102试验井综合分析,完成了致裂精通状况影响和致裂范围2井次试验的井筒状况测试施工设计,形成了冲击波致裂范围地层测试技术方案。此项工艺实施后,将开启测试公司智能工具与测试仪器相结合的先河,为实现智慧测试奠定坚实的基础。在工程测井方面,该所深入分析Warrior系统深度采样机理,采集过程中参数设置度影响和数据转换设置影响,真正解决资料转入解释软件曲线深度拉伸的问题,提升了固井资料品质。同时,从研发单芯控制短节和直井、斜井井型绝对方位算法两方面开展研究,形成了可推广、规范单芯电缆“井径+方位”组合测试工艺,大幅度提升该技术测试效率和适用性,丰富了套损预防研究的测试手段。

作为测试公司的井控管理部门,该所强化井控设施的日常保养维护,严格执行定期和专项井控检查,对事故隐患及时督促整改。该所坚持“一井一工程”,定期梳理施工设计模板,从监测需求细节着手,坚持工程井测试设计适用环节上移,坚持测试资料、效果跟踪制度,持续提升了设计的针对性和指导性。针对复杂井测试关键环节和重点生产设备关键点强化正确操作、维保和应急处置要求,为现场施工人员养成良好操作习惯筑牢根基。此外,该所加强仪器设备日常主动维护保养,严格新仪器的检验和验收工作,降低了仪器质量风险。特别是对射线装置暂存库内的装置进行严格管控,确保了射线装置存放出入安全可控。(钟彰霞)

测试公司专版