

勘探开发研究院支撑赵东油田高效建产 两口产能井日产 150 吨

本报讯(通讯员 李涛 江艳平)借油田公司“夺油上产百日会战”东风,赵东油田两口高效产能井近日投产开发,形成日产 150 吨生产能力,实现既定产量目标,有效弥补老井递减,助推赵东油田高效稳产开发。

2021 年 5 月,按照油田公司要求,勘探开发研究院组建技术团队支撑赵东开发,围绕 CP2 平台控制区油藏潜力,完成 C4 区综合调整方案及 C/D 远端区未动用/低动用区井位目标研究,共提出 28 口产能井位。百日会战期间,优选实施 D24—67H 井、F27—33H 井两口先导试验井并获高产。

赵东油田采用海上平台开发,单井投资大,要实现效益开发,必须寻找具备一定储量规模、单井产量高且能稳产的高效建产区块。为此,科研人员转变研究思路,积极寻找馆陶和沙河街具有一定规模未动用砂体,坚持整体部署、分步实施、注采井网逐步配套原则,提高单砂体有效动用程度;借助 Petrel 一体化平台,采取井震+动静双结合对比模式,多属性融合精细雕刻油砂体展布,理清油水关系,落实储量规模;编制完成 D92 井区 Ng1—9 和 C4 区 Mz1—0 油组开发方案,方案共部署 13 口井。

实施过程中,勘探开发研究院注重厂院结合,优化产能井实施,钻前对入窗点深度、角度、水平段方向和长度、最大狗腿度等关键指标进行多轮次论证;钻中加班加点点全过程密切随钻跟踪,及时优化调整,确保既能钻遇目标砂体又能降低施工难度;钻后细化投产方案研究,确定合理泵型、泵深及生产压差,地质工程深度融合,实现优

质高效建井,新井投产后,形成 150 吨生产能力。

下一步,科研人员将总结产能建设经验,持续优选高产井位目标,加快 C/D 区精细油藏描述,编制综合调整方案,同时开展明化单一点坝砂体识别和馆陶中低幅度底水油藏有效动用策略研究,高效支撑赵东油田效益建产工作,实现油田可持续稳产。



采油六厂优化措施方案

上半年实现老井增油 3600 吨

本报讯(通讯员 王韩 费苑萌)采油六厂把躺井恢复、水井治理、措施增产作为今年原油稳产上产主攻方向,精心优化各项生产措施方案,上半年完成检泵维护 41 井次,恢复日产量 81 吨,成功实施措施井 22 井次,实现老井阶段增油 3600 吨。躺井率控制在 1.3%,同比下降 0.6 个百分点。

抢扶躺井,缩短恢复周期。该厂超前部署,在制定阶段修井动力运行计划时,为有可能发生的躺井做好预留,做到动态运行,力争发生躺井情况第一时间搬上上修。同时做好故障井前期施救、工艺设计预判、优化施工工序,持续跟踪现场进度四个步骤,完善故障井救治工作流程,避免积压躺井。在完工开井后,

及时跟进生产情况,根据生产情况采取调参等措施,缩短油井产量恢复周期。完成动态调整减少积压躺井检泵 9 井次,通过调参缩短恢复周期 6 井次。

做精论证,保障措施效果。该厂实行“一井一策”精细管理措施,强化综合治理,充分利用“厂院结合”优势,与石油工程院等技服方反复论证措施方案,邀请技服方专家、技术骨干开展多轮次措施讨论,得出切实结论、拿出有效的措施方案。在施工时,采油厂技术人员与现场技服人员保持沟通,根据现场施工参数动态调整,力保措施井达到预期效果。同时创新技术应用,在羊 2—15 井首次应用水井调堵技术封堵注入大孔道,保证井区正常生产,确保油水井措施成功

率及有效率达 100%。

油水并重,精细水井治理。技术人员消除“重油轻水”思想,牢固树立“油水并重”工作理念,践行“工程地质一体化”原则,各技术部门紧密配合,对注不进、注不够的水井开展治理工作;对注入正常,但长期未检管水井开展摸底排查,及时部署动力进行水井上修,精抓水井治理,从而保障老井含水递减可控。开展水井油管使用分析工作,对羊 9—11—1 井等水井油管严重结垢的情况与相关技服方人员联系取样,并跟进化验情况,探明原因,争取延长水井检管周期,降低油管投入成本。百日会战专项行动以来,完成水井治理 26 井次,恢复日注水能力 2119 立方米。

采油二厂做好复杂油藏技术研究

加强油层保护 实现稳产上产

本报讯(通讯员 王彩娟 代宁 王敏)采油二厂坚持问题导向,积极开展油层保护工作,截至目前,应用低成本降污染、措施前固砂稳产、稠油双效防乳化等各类油层保护技术 38 井次,实现措施增产、老井稳产双提升。

其中,维护性作业产量恢复率突破历史新高,达到 98.2%,较指标增长 3.2 个百分点,平均产量恢复期缩短至 5.26 天;油井措施累计增油 1627 吨。

为进一步提高措施效果及成功率,采

油二厂技术部门与工程院紧密结合,针对油藏类型复杂、差异性大,特别是低渗、中高渗、强敏感性等油藏作业过程存在易污染、难恢复的问题深入研讨交流,认真把控油井措施上产方案细节,单井实施做到对接早、诊断准、选型优,有效控制修井作业后油井产量递减问题。措施井刘 6—17K 井补开东三 44 号层合采,新开层泥质含量为 12%,通过采用防水敏、防膨、防滤失等技术协同,有效解决了易水敏储层粘土水化膨胀,导致储层有效孔隙度和渗透率

降低等问题。通过在探冲砂、射孔等多道工序,严格落实油层保护技术,该井开井仅两天,含水降至 48%,日产油 6.34 吨,目前日产油稳定在 11.8 吨左右,日增油 11 吨,累计增油 300 吨。

采油二厂工艺技术人员将继续秉承“保护储层就是最大增油”理念,对复杂油藏做好技术升级研究,深化落实“一井一策”方针,及时做好单井应用效果分析,推动油层保护工作迈上新台阶,为夺油上产提供强力支撑。



进入雨季生产,采油四厂(滩海开发公司)滩海集输作业区加强防汛应急演练,全面盘点防汛应急物资,深入排查整改各类隐患,为安全度汛奠定坚实基础。图为该区员工正在排除电气设备隐患。(通讯员 张宇峰)

采油三厂五区掀起夺油上产新攻势

控递减 提时率 保稳产

本报讯(通讯员 文瑜)面对严峻的产量形势,采油三厂作业五区以“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动为契机,严密组织生产、控递减、提时率,全面掀起夺油上产新攻势。

作业五区瞄准每天 300 吨的产量奋斗目标,全面落实采油厂 2022 年“调结构、夯基础、重效益”工作部署,紧密围绕提质增效工作主线,制定“控递减、提时率、保稳产”的工作思路,有序开展油井管理、生产运行、无形上产、节能降耗等各项工作。上半年,实施油井措施 8 口,累计增油 1613 吨。

作业五区坚持日跟踪、周分析、月总结制度,持续加强变化井分析,采取油

藏、井筒、地面三位一体分析模式,挖掘每口单井、每个井组的稳产上产潜力。强化转注培植,实施 8 口井,成功 7 口,增注水能力 430 立方米,受益油井 17 口,增能力 7.2 吨;持续开展注水井点修复及检管维护工作,实施修复 5 口井、检管维护 7 口井,其中 2 个井组已见效,增能力 1.9 吨;积极开展层间治理工作,实施调剖治理 5 口井 6 井次,增能力 3.1 吨,累计增油 169.91 吨。优选注采矛盾突出、层间治理受限的井组,开展以周期注水为主精细注水工作,井组增能力 6.9 吨。

作业五区以原油产量为中心,紧密围绕调参试水、调整工作制度、动态调配、清蜡热洗、调整加药等方面,规模实

施无形上产工作。加强水井调配,开展油水井生产动态分析,精细调配每一组油水井,寻找增油潜力。落实油井清蜡热洗及注水井洗井工作,提升油井护理的计划性和管护水平。做好套管油回收、合理控套管气、油井间开、注水井间注等工作,最大限度发挥油井潜能。上半年,实施无形上产工作量 329 井次,增油 833 吨。

作业五区建立有效的生产运行沟通机制,加大生产组织协调力度,强化信息沟通,争时间、抢进度,统筹解决安全、质量、技术等方面存在的问题,推进各项工作高效衔接、高速运转,为夺油上产提供强有力的保障。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
强化系统管控

第三钻井公司 识险避险 防汛防灾

本报讯(特约记者 王志 通讯员 张莹)面对到来的汛期,第三钻井公司第一时间拉响“警报”,云端时刻了解天气变化,口头实时叮嘱注意事项,纸上认真写清应急预案,地面准备需要物资,脚下频繁检验落地措施,推动防汛防灾工作在生产一线落地,坚决守护好职工生命安全。

该公司秉承不漏掉一丝风险的工作态度,践行安全生产责任,以区域为单位,对大港、塔里木、长庆、吉林、吉庆五大市场,逐队梳理识别潜在风险;以井队为单元,根据每支井位所处位置,围绕周边地理环境,识别洪涝、塌方、风暴潮等潜在风险;锚定单项风险,认真编制每一个潜在风险的应急预案,明确责任主体,划清任务分工传达到每一名员工了解、掌握。五大市场排查出 10 支队伍存在洪涝、塌方、风暴潮及山体滑坡风险。

为将风险预防措施落实在生产一线,该公司在井位选择时,地面风险较高的井位不接,风险隔离距离不够的井位缓接,从源头规避风险;防范措施上,职能部门牵头落实应急物资、编制应急预案、开展应急演练,监管部门实时检查,一线单位坚持 24 小时值班,提前准备应急和生产物资,从前期防范风险。塔里木油田施工的钻井队存在洪涝风险,储备应急物资装备 21 种 688 套,为应对突发事件提供了有效的物资装备保障。

采油五厂三区 管理再加砝码 规范安全行为

本报讯(通讯员 谷俊莉)入夏以来,采油五厂作业三区采取勤演练、讲案例、严监控三大举措,加大安全管理力度,引导全员提高安全意识,规范安全行为,给安全管理工作再加砝码,确保雨季生产平稳有序运行。

勤演练。有针对性地开展各类应急演练,包括模拟事故的应急响应程序启动、防护用品正确穿戴、消防器材使用、受伤人员救援等内容,旨在检验作业区应急联动机制,进一步提高员工在紧急状态下的应急处置能力。演练结束后,总结经验,完善预案体系,提高应急处置的协调能力和处置能力,增强应急处置的科学性、有效性和可操作性。

讲案例。组织全员学习《生命重于泰山》电视专题片,《遵守安全生产法 当好第一责任人》《“新安全生产法”权威解读》《“安全生产 15 条措施”权威解读》等系列宣传材料以及相关事故案例专题片,在班组内开展案例分析,不断提升全员学法、知法、懂法、守法的能力。严监控。对各区域进行全面的防火大检查,加大对建筑防火、生产装置、电器使用、单井点安全、重点要害部位火灾隐患排查力度,对属地内消防器材、消防通道、疏散通道、安全出口等进行逐一检查,通过查台账、查记录、查保养、查维护,确保消防设施完好。加大输油大罐巡检和油水井、及长停报废井的检查力度,突出抓好重点岗位的安全管理,做到责任落地,纸面留痕。

天然气集输管理站 防汛未雨绸缪 安全常抓不懈

本报讯(通讯员 李璐璐)天然气集输管理站牢固树立“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”的思想,认真贯彻“安全第一、常抓不懈、预防为主、全力抢险”的工作方针,抓紧部署、严格落实,确保 2022 年安全平稳度汛。

入夏以来,强降雨等恶劣天气增多,易造成生产站场、集输管线出现隐患问题,防汛防汛形势严峻。对此,天然气集输管理站加大防汛工作力度,全面落实防汛责任,切实增强员工的防汛意识。组织全员重点学习河南郑州“7·20”特大暴雨灾害带来的教训,积极开展防汛预案演练及防汛培训演练,进一步提升员工应急处置和自救互救的能力。

该站生产班组积极开展隐患排查,对容易遭受洪汛影响的生产设备设施进行排查,根据排查结果及时整改上报,确保设施设备处于完好状态。借鉴历年防汛经验,找出薄弱环节和短板,进一步细化防汛防汛应急保障措施,做好各项准备。同时,加强应急物资的储备管理,确保应急物资完好可用。

该站加强设备设施维护检查,重点关注极端恶劣天气情况下,港沧管线以及港北高压管线护坡是否存在坍塌情况,并及时组织修复。加密高风险地段巡线,关注桁架、跨越河边河流的水位涨势。同时,重点关注无人值守站场运行情况,做好各输配气站场的电气、仪表系统的防雷击工作,加强计量远传系统的维护,确保安全生产。

精准施策 精细管理 精打细算
同欣集团强管理推进质效双升

本报讯(通讯员 李彦慧)面对生产经营的严峻形势,同欣集团坚持以提升企业效益为导向,合理调配资源,抓实“三精”管理,助力公司实现管理水平和经济效益的双提升。

“精准施策”稳思想,提升全员责任意识。同欣集团利用多种形式,讲清公司面临的生产经营形势,使广大员工充分认识开展扭亏增盈工作的紧迫感和责任感。统一思想、坚定信心,把开展扭亏增盈工作与确保完成任务指标结合起来,从每一个岗位、每一个班组抓起,一抓到底、抓出成效,巩固和扩大经营成果。坚持眼睛向内,将扭亏增盈作为评价各部门工作成效的重要标

准,严格执行责任制考核,确定切实可行的工作措施和时间进度,开展全员、全过程、全方位的扭亏增盈工作。

“精细管理”强根基,提升企业管理水平。同欣集团优化人力资源配置,整合业务相近机构和岗位。认真分析公司所有项目人员配置及人员需求,将周期性工作人员进行优化,供暖人员在休暖季调配至调剖岗位,变更发电机岗位人员工作制度,抽调人员至调剖岗位。同时,建立二、三线人员向生产一线流动的激励机制,通过在干部选聘、薪酬待遇等方面加强政策引导,鼓励机关人员主动到基层锻炼,促进人力资源向主营业务和高效业务转移。按照“阶段有

目标、过程有控制、结果有考核”原则,考核各站点每月生产、经营指标完成情况,进一步激发基层员工的积极性、主动性,推行生产问题管理和问责管理机制,有效促进各项工作落到实处。

“精打细算”增效益,提升成本管控能力。同欣集团树立全员“过紧日子、苦日子”思想和“量入为出”理念,严格控制各项管理费用开支,倡导全员节约,杜绝铺张浪费,并将增收节支与全员工利益挂钩,依

靠全体员工挖潜增效。通过从源头和过程抓成本控制,切实降低生产经营和工程建设成本。在项目概算前期,会同多部门核实项目工作量,杜绝虚报和多报,防止出现超项目费用;深化物资采购集中管理,严格按照“物采计划—审批—采购”的流程,确保物资代储代销、大型设备集中采购模式运行顺畅。同时利用物资吞吐量大的特点,进一步降低采购成本。严格油料管理,完善油料使用台账,确保日常油品使用规范合理。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

争当“领头雁” 合力促上产
第一钻井公司探索党建生产融合新路径

本报讯(通讯员 张秋亮)“小张,快下去吃饭休息会儿,我替你守井口。”50292钻井队党员张进海笑着说。入夏以来,第一钻井公司党员干部率先垂范,急难险重任务冲锋在前,真正成为上产季的“领跑者”。

夯实基层力量,助力提速提效。该公司以强化党建“三基本”建设为目标,以党支部达标晋级、标准化建设为载体,将“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动与安全生产、技术创新、单队单机提效等重点工作相结合,持续深化“党建+

队伍建设”,推进生产经营和党建工作深度融合。其中,70589 钻井队党支部坚持把党员能力提升作为加强基层党建的重点,探索试行“党建责任与安全责任相融合、标准化党支部与标准化队伍建设相融合、理论学习与技能培训相融合”新路径,确保党员和员工“熟一岗、会两岗、知三岗、通全岗”。近日该队承钻的唐东 9X3 井连续刷新 311.1 毫米井眼最快上 3000 米,3000 米以上中完钻井周期最短等 2 项区块指标。

党员以身作则,凸显榜样力量。各基

层党支部充分发挥“党员示范岗”“党员责任区”带头作用,在遇有急难险重任务时,广大党员干部冲在前、干在先。成立提速增效、生产保障、现场培训小组,充分发挥组合优势,现场面对面指导、手把手帮扶,保安全、抓质量、促进度,切实帮助基层人员解决现场工作中遇到的难点问题。5 月份生产时效同比提高 3.74%,其中 70188 钻井队承钻的足 203H5-2 井创国内大管径膨胀管裸眼封堵施工纪录。

树标杆学先进,发挥党支部堡垒作用。全体党员围绕“单队单机提效”“三比”

劳动竞赛等,加强技术支撑和科研攻关,深化甲乙双方沟通协调,加快提速成果转化,开展“学先进、争先锋、做榜样”活动,确保在各项活动中立标杆、树旗帜、站排头、当先锋。连续两年获渤海钻探“十面红旗”的 70010 队党支部,推行“四必工作法”,即设备搬迁安装必在现场带头干、节假日必在井场值守、井下复杂必在岗位跟班、关键工序必在井口盯井,大大提升了现场安全管理水平。近日,该队承钻的中石油重点探井干探 2 井,90 天完钻,创大港油田多项纪录。

党建引领 育人铸魂 激发活力
三厂三区党总支上好“四堂课”深化主题教育活动

本报讯(通讯员 冯涛)“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动开展以来,采油三厂作业三区党总支强化组织引领,全力上好“四堂课”,充分发挥育人作用,进一步激发组织活力,为全面完成作业区各项任务提供了坚强保障。

上好政治课,提高站位。该区党总支从“三会一课”、主题党日活动入手,学习内容上突出“精”,坚持“党味+油味”相结合,精选油田安全环保等内容进行学习。学习形式上突出“活”,坚持线上、线下相结合,利用铁人先锋、视频会议、支部阵地

等平台灵活开展。学习效果上突出“真”,坚持“定期+随机”相结合,开展季度学习笔记展,查看心得体会,随机点名发言交流心得,持续学习十九届六中全会精神等内容,牢固树立跟党走的信念和决心,全面提高政治站位。

上好历史课,提振士气。按照公司党委文化引领专项工作方案要求,该作业区党总支持续落实“四讲四新”主题教育活动,将石油精神、大庆精神铁人精神和三厂精神利用展牌、LED 屏幕等宣传阵地进行展示。同时,开展“转观念、勇担当、强管

理、创一流”主题教育活动大讨论 4 场,让员工工学有方向、做有典型。

上好品德课,提醒自律。为全面落实“一岗双责”,该区党总支全力推动采油厂“四个一”普法活动,采取日常线上普法、月度一对一教育、季度集中宣贯等方式,定期组织夜班工进行廉洁、法治、安全“三合一”教育,不定期深入承包站、单井点开展“一对一”宣教,算好廉洁七笔账。同时,该区党总支持续规范党员八小时以外行为,利用党员群开展线上普法教育,不断增强全员纪律意识和法律意识,引导大家

自觉约束自身行为。

上好数学课,提升效益。该区党总支发挥党建“三联”作用,党总支委员每月走上党建联系点讲台,以产量、成本、效益、工资等为内容,通过对比图、数据表等形式,让员工清楚一吨油、一方水、一度电、一升药、一小时停井、一次上修等与单位效益、员工工资收入的关系。通过月度各项主要指标对比,查找管理薄弱环节,梳理基础管理、上产相关问题,为应对解决提质增效痛点和难点提供可靠数据支持。

以高质量党建
引领高质量发展

物资供销
专用管分公司党支部
党建引领促上产

本报讯(通讯员 郑艳)物资供销公司专用管分公司党支部紧密围绕百日会战总体部署,坚持把“管在心中,服务先锋”岗位实践活动融入生产经营、刚性保供工作中,抓实理论学习,深化党员立功和党员示范岗等活动,实现了党建工作与生产经营相融互促。

以学促行,凝聚队伍力量。该党支部坚持学习理论和指导实践相结合,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习党史融于日常,用先进理论指导实际工作,组织职工围绕“正盈利、强管理”及“如何担当作为、怎么强化管理”等主题开展座谈讨论,教育、引导职工知形势、明任务、强责任,有效提升了队伍的向心力和执行力。坚持把开展党日活动同提质增效、经营管理等工作有效结合。该分公司每月结合工作重点,确定党日活动内容,组织全体党员利用业余时间维护保养生产设备及工具、清除现场杂草、清理排水沟渠,保障现场安全生产有序运行。针对部分职工平均年龄偏大、接受新事物能力弱等困难,全体党员干部立足岗位,亮身份、讲奉献、强管理、优服务,与职工结成帮扶对子,及时解决生产及工作中的困难,切实提升了全员团队意识,凝聚了队伍力量。

创岗建区,提升精细管理。该党支部坚持“一个党员一面旗,一面旗帜带一片”宗旨,按照“整体推进,稳步提高”思路,以党小组为单位,设立了党员示范区和党员示范岗,以党员的示范引领作用,引导员工树立“人人当先锋,处处展形象”的争先意识,激发全员比、学、赶、超积极性。疫情期间,全体党员克服人员少、资源紧、保供难、工作量大等困难,坚持抗疫保供我先行,坚守岗位冲在前。

立功立项,助力夺油上产。该党支部紧密围绕提质增效、刚性保供等重点、难点工作,组织党员开展立功立项活动。确立了“降本提率”“开源增效”“资源保障到货,实现刚性保供”等 5 个项目。活动中,党员们身先士卒,克服困难,项目组成员通过摸底调研,走访各生产建设单位,了解生产动态,针对重点项目、重点井位,采取专人跟井服务,及时了解钻井生产进度及物资需求情况,及时跟厂家积极沟通相关技术标准,及时为用户提供优质快捷服务。截至目前,该分公司为油区内外市场保供油、套管 3.66 余万吨,实现了刚性保供,赢得了用户信赖。





相信科学 接种疫苗 战胜新冠



中宣部宣教局 国家卫生健康委员会宣传司 中国疾病预防控制中心 中国健康教育中心