

新目标 新担当 新气象 新作为

——论贯彻落实新疆油田公司第五届职代会、第五次工代会精神

主动作为谋大事,勇立潮头促发展!新疆油田公司第五届职代会、第五次工代会已经胜利闭幕了。这次大会是在全公司上下深入贯彻党的十九大、十九届六中全会及历次全会精神,喜迎党的二十大的关键时刻召开的一次十分重要的、继往开来的会议。会议凝聚了共识、统一了思想、坚定了信心、激扬了豪情,是一次团结鼓劲的大会,是一次擂鼓加油的大会!这次大会最为重要的成果,就是庄重确立了公司新的奋斗目标,并围绕这一目标对今后的工作进行了周密系统的安排部署。

这次大会庄重确立的新奋斗目标,就是建设世界一流两千万吨综合性能源公司。这个新的战略目标,是对“建设两千万吨现代化大油气田”战略目标顺应时代要求的主动升华。这个新目标,新就在“世界一流”和“综合性”上。“世界一流”体现了对集团公司“建设世界一流综合性国际能源公司”战略目标的契合,也明确了新疆油田公司对发展质量与效益的高标准、高要求。“综合性”主动对接国家“双碳”战略的要求,明确表明了新疆油田公司今后在大力发展油气业务的同时,要强势推动新能源业务的发展,在油气热电氢融合发展、源网荷储一体化上大展拳脚。

这一新奋斗目标的确立,充分体现了新疆油田公司党委在新时代新形势下自觉主动的新担当。党的十八大以来,习近平总书记对国企国资和石油工业战线作出了一系列重要批示指示。这一系列批示指示的核心内容,就是要求国企国资要坚决落实党的全面领导,成为保障党的路线方针政策贯彻执行的主阵地;就是要求国企国资要坚决履行在经济领域为党工作的使命,成为国民经济的主导力量、社会主义经济的重要支柱;就是要求石油工业战线自觉履行能源央企肩负的重大责任,成

为保障国家安全特别是能源安全的压舱石。全面建设世界一流两千万吨综合性能源公司,就是“党中央有号令,集团公司有部署,新疆油田见行动”的具体体现、准确体现。这是新疆油田公司党委、全体员工具有在新时代勇担新使命精神的充分证明、有力证明。

新疆油田公司党委和全体员工有敢于担当新使命的充足底气。五年来,公司原油年产量由1113万吨攀升至1370万吨,是国内增速最快、增幅最大、超产最多的油田。特别是今年以来,面对艰巨的生产经营任务和特殊的形势,公司新一届领导班子坚持稳字当头、稳中求进,团结带领全体员工转观念、勇担当、强管理、创一流,扎实做好油气发现与储量升级的统筹、速度规模与质量效益的统筹、支撑当前与引领未来的统筹、油气业务与新能源发展的统筹以及国内国外两种资源、两个市场的统筹;大力推进由注重地质储量向更加注重经济可采储量转变,由注重规模发展向更加注重质量效益转变,由注重投资要求驱动为主向更加注重创新驱动转变,由注重油气生产为主向更加注重清洁低碳发展转变,由生产型向生产经营型转变,把实现转型升级、高质量发展作为重中之重,实施了一系列新思路、新方法、新举措,全面推进油气和新能源业务加快发展,全面推进企业改革和价值创造提质升级,全面推进党的领导党的建设严起来、硬起来、实起来,各项工作都取得了可喜的成绩。1至5月,公司已基本落实石油探明储量1.1亿吨,完成年计划的73%;已累计生产原油604万吨,天然气16.1亿立方米,分别超计划3万吨,2.5亿立方米;上市、未上市实现了“双盈利”。可以说,公司仅用了5个月时间,就已牢牢掌握了全年工作的主动权,为公司向新战略目标的奋进吹响了“冲锋号”。这些成果实实在在地向党和人民证

明:新疆油田有底气肩负起新的担当,有底气通过奋力拼搏实现新的目标!

新的目标是激动人心的,但又绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。要顺利实现新的战略目标,公司上下必须有全新的气象。如何营造这个全新的气象?公司执行董事、党委书记杨立强在大会上已作了系统的安排、提出了明确的要求,其中最关键、最核心的两条,一是要持续转变思想观念,二是要大力弘扬务实作风。如果公司全体员工特别是各级领导干部的思想观念不能得到与时俱进的持续转变,如果公司全体员工特别是各级领导干部的工作作风不能真正做到求真务实、真抓实干,那么,公司党委所谋划的战略再好、所作出的安排再实,都可能成为不能落实的“空中楼阁”或者落实不到位的“烂尾工程”。所以,切实转变思想观念,让每一名员工都成为一个自觉主动的创效主体;全力以赴真抓实干,让每一滴油都尽可能产生最大的效益,是公司上下在完整准确贯彻落实这次会议精神、向新战略目标奋进的新征程中必须解决好的两个关键问题。

中华民族伟大复兴的宏伟事业正在强势推进,建功新时代的历史大舞台已在我们面前展开。新疆油田新的奋斗目标已经确立,新的使命已担在肩上,石油健儿产业报国、建功立业的大好时机来临了。让我们自觉转观念、勇担当、干实活、求实效,共创新疆油田各项事业的新气象,共展新疆油田全体员工的新作为,踔厉奋发,笃行不怠,以优异的成绩履行好保障国家能源安全的神圣使命,迎接党的二十大胜利召开!

