

深化合作 共同发展

油田公司与冀东油田公司领导座谈交流

本报讯(记者 王洁婧)6月22日,油田公司执行董事、党委书记赵贤正,总经理、党委副书记周立宏,与来访的冀东油田公司执行董事、党委书记汤林座谈,双方就加强沟通交流、深化务实合作、实现共同发展等方面达成共识。

油田公司总会计师范国权、冀东油田公司总会计师李志华,双方助理级领导及部分机关处室负责人参加座谈交流。

双方领导在数智决策中心了解大港油田公司的发展历史和文化遗产,并在决策指挥大厅听取了数智油田建设成果介绍,通过工业生产监控视频平台查看了公司生产运行总体情况及部分生产现场情况。

座谈中,冀东油田公司首先介绍了基本情况、“十四五”总体思路目标及当前的工作部署和成效。油田公司播放了专题片《奋进之歌》,展示了大港油田近年来在勘探开发、油气生产、安全环保等方面的改革发展成果和“十四五”发展愿景。

周立宏表示,冀东油田和大港油田同根同源,双方秉持“一家人、一家亲”的理念,携

手前行,共同发展。冀东油田从剥离之初的年产量 60 万吨,到如今持续稳产百万吨,可谓是小油田大作为。冀东油田改革发展目标明确,措施有力,未来可期,无论是海上勘探开发还是新能源利用,都有丰富的经验值得大港油田学习和借鉴。他希望双方继续保持深厚情谊,实现长足发展,并祝愿冀东油田取得更大发展。

汤林首先对大港油田公司多年的支持和帮助表示感谢。他指出,大港油田是渤海湾地区油气勘探的先驱,与冀东油田渊源深厚,一直是冀东油田学习的榜样。大港油田在 50 多年的勘探开发实践中,积累了以“陆相页岩油地质理论与勘探开发技术”为代表的先进勘探开发技术,形成了一套行之有效的生产经营管理经验,此行学习交流将在增储建产一体化管理经验模式、老油田稳

产、预算管理模型、人力资源开发等方面进行深入沟通与探讨。

赵贤正对兄弟油田来访表示欢迎。他指出,多年来双方合作共建,友谊深厚。他表示,冀东油田在主营业务、储气库和新能源业务等方面的经验值得大港油田学习借鉴,大港油田将不断推进页岩油、天然气和滩海油气田建设,推动油田公司高质量发展。他希望双方全方位对标学习,共同努力,认真谋划,在勘探开发、生产经营、党的建设等方面加大合作力度、加强协同联动,在协作中携手发展、共创未来。赵贤正提出四点要求与兄弟单位共勉:未来发展蓝图擘画新篇章,改革创新破解困境显成效,同根同源共谋发展创辉煌,全面加强党的建设强保障。

赵贤正还向对方赠送了油田公司编撰的党建系列丛书。



扎实主动 成效突出 成果丰硕

油田公司上半年勘探工作获股份公司好评

本报讯(通讯员 邹磊落)6月17日,在《大港油田 2022 年上半年油气勘探进展及下半年工作部署》汇报视频会上,股份公司勘探与生产分公司相关领导、专家对油田上半年油气勘探工作给予高度评价,认为大港油田勘探工作扎实主动、成效突出、成果丰硕。

会上,股份公司专家认为,大港油田强化风险勘探研究与生产组织,千米桥潜山内幕勘探有望实现重大突破;强化五级层序沉积微相研究,滨海斜坡规模增储获重要成果;强化页岩油甜点空间展布预测,页岩油勘探开发取得重要新进展;强化老区精细研究与认识创新,精细勘探发现多个高效区块。

勘探与生产分公司对油田下半年勘探工作提出要求:要进一步做好生产组织实施,确保完成年度勘探指标;集中精力做好干探 1 井和干探 2 井试气工作,整体研究、整体部署,为天然气上产夯实基础;持续探索研究,预探评价产能一体化统筹部署实施,引领渤海湾盆地页岩油勘探;强化认识创新,加强风险勘探目标研究准备力度,加快落实一批有突破意义的新目标。

会后,油田公司总经理周立宏要求勘探系统加大甩开预探、风险勘探研究力度,加强高效勘探井位部署,全力以赴做好下半年勘探部署优化与实施工作。

大港油田公司党委致大港石油报数字化转型的贺信

欣闻大港石油报登陆大港油田公司“港油灵通”微信公众号,在传统媒体与新兴媒体融合发展上取得又一实质性进展,公司党委特此表示热烈的祝贺!

作为大港油田公司党委机关报,大港石油报始终围绕中心、服务大局,坚持党性原则,坚持政治家办报,牢牢把握正确政治方向 and 舆论导向,在大港油田改革发展的各个阶段、每个节点都紧扣时代脉搏、真实记录历史,创作推出了一大批有高度、有思想、有温度、接地气、高品质的新闻宣传精品,发挥出了主流媒体鼓舞士气、成风化人、凝心聚力的重要作用。

如今,大港石油报紧跟媒体融合发展趋势,坚持移动优先策略,从单一的纸质出版延伸至多媒体数字报刊,必将有效提升传统纸媒的影响力、传播力,牢牢占据舆论

引导、思想引领、文化传播的传播制高点,讲好石油故事、传播大港声音。

当前,大港油田公司已进入建设国内一流数智油田的关键时期,新闻宣传工作也已进入守正创新的重要阶段。公司新闻宣传战线要坚持导向为魂、移动为先、内容为王、创新为要,加快推动传统媒体与新兴媒体融合发展,扎实推进新闻信息生产模式转型升级,持续唱响主旋律、传递正能量,努力营造良好的舆论环境。大港石油报要以此为契机,发扬光荣传统、坚持与时俱进,遵循新闻传播规律和互联网发展规律,着力加大正面宣传力度,着力提高舆论引导能力,为公司改革转型升级高质量发展做出更大贡献。

大港油田公司党委
2022 年 6 月 28 日

大港石油报数字化转型致读者

■大港石油报编辑部

在媒体融合的大潮中,大港石油报顺势而为,今天登陆大港油田公司“港油灵通”微信公众号的广阔天地,展现出开拓变革的昂扬锐气与蓬勃朝气。这是大港油田新闻宣传战线落实习近平总书记关于加快推动媒体融合发展的重要指示,以更开放的姿态、更广阔的视野、更务实的行动提升媒体传播力、影响力的一次重要突破,必将产生积极而深远的影响。

大港石油报是大港油田公司党委机关报,是油田意识形态领域的重镇。“甘苦总与油田共,赤子情怀终未改”。50 多年来,大港石油报始终坚持政治家办报的原则,秉持“团结稳定鼓劲、正面宣传为主”的方针,固守“围绕中心、服务大局”的宗旨,雄踞油城舆论高地,辐射服务中国石油驻津企业,积极践行社会主义核心价值观,以沛然充盈的正能量,为油田的改革发展扬波助澜,为油田的油气上产鼓呼呐喊,为凝心聚力、成风化人出力作劲,一篇篇散发着浓郁油香的新闻报道,一字不苟地记录下油田披荆斩棘、呼啸奋进的足迹,热情讴歌着大港石油人“我为祖国献石油”的真诚实践。这一切,都幻化成一片片鲜亮的嫣红嫩绿,为百里油城增添了一抹亮色。它凝聚着油田新闻人的忠诚与担当、奋斗与奉献,也彰显着新闻的力量。

历史,以浓墨重彩,记录了大港石油报曾经的荣光:在全国数百家企业报中跻身“二十强”行列;被中国石油集团党组授予宣传思想文化工作先进集体称号;连续 27 年获得“天津市一级报纸”殊荣,是津门唯一拥有国家连续出版物号的企业报……

春花秋月,风云变幻。近年来,伴随着互联网技术的迅猛发展和融合创新,各种资源及相关要素互联互通,多种新平台、新体验竞相登台,其便捷快速和无远弗界的传播,开辟出一个全新的空间、巨大的新闻领域。当下,全媒体不断发展,出现了全程媒体、全息媒体、全员媒体、全效媒体,信息无处不在、无所不及、无人不用,导致舆论生态、媒体格局、传播方式发生深刻变化,新闻舆论工作面临新的挑战。

面对挑战,短短几年时间,国内众多主流媒体注重加快推动媒体融合发展,使主流媒体具有强大传播力、引导力、影响力、公信力,媒体融合的园地已是“新花万千支,满目春色多”,守正创新结出了累累硕果。目前,从中央到县市,各级媒体的媒体融合发展正日益深化,朝着创建新型“四全”媒体的目标砥砺前行。

阶段性成果令人欣喜、令人鼓舞,同时也给我们深刻的启示。媒体的兴衰浮沉与传播技术息息相关,回溯媒体发展的漫漫历程,可以清楚地看到,每一次技术的进步,都会引发媒体革命性的变革。但是,衰败消亡的只是媒体的“介质”。例如,历史上曾风光一时的竹筒,今天只是摆在历史博物馆中吸引着人们好奇的目光而已。媒体的实质是传递信息传播思想,这是任

何社会任何时期都需要的。从这种“刚性需求”的角度来说,媒体是长青树,雷霆风暴也好,雪压霜侵也罢,抑或是烈日烤炙,媒体之树依然华盖亭亭,郁郁葱葱。因此,我们大可不必过份在意报纸是否消亡,而要认真思考,如何让报纸适应技术的变革,实现浴火重生。

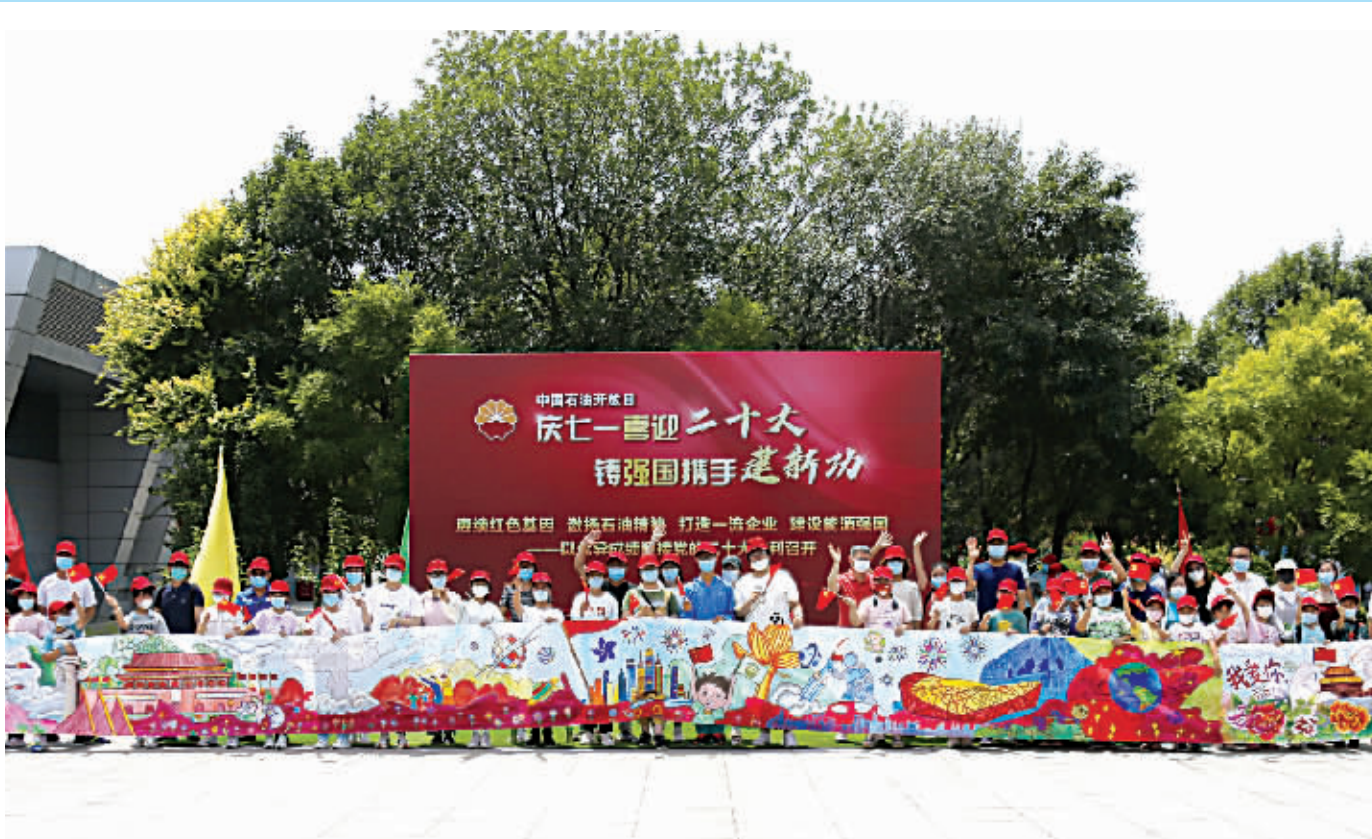
传统媒体和新兴媒体不是取代关系,而是迭代关系;不是谁主谁次,而是此长彼长;不是谁强谁弱,而是优势互补。二者的融合不是“左手一只鸡,右手一只鸭”的简单相加,而是一种全面的相融相通,经过剧烈的化学反应,实现“我就是你,你就是我”的一体化,从而逐渐熔铸成一种全新的主流媒体,创作出更多多姿多彩的“通天接地”,有深度、有文采、有温度的新闻产品,借助技术赋能,极大地提升传播力和影响力,让党的旗帜在舆论高原上高高飘扬。特别引人注目的是,传统主流媒体的固有优势,诸如信息的权威性、公信力,以及内容生产流程的规范和严谨,人员专业精神和业务素质较强等在媒体融合发展中更加凸显。面貌一新的传统媒体焕发出盎然生机,展现了令人惊喜的传播力和影响力。

时代潮流,磅礴万里。面对新形势,我们要坚持一体化发展方向,加快从相加阶段迈向相融阶段,通过流程优化、平台再造,实现各种媒介资源、生产要素有效整合,实现信息内容、技术应用、平台终端、管理手段共融互通,催化融合质变,放大一体效能,打造具有强大影响力、竞争力的新型主流媒体。

如今,油田新闻宣传战线因势而谋、顺势而动、顺势而为,在媒体融合发展之路上迈 out 关键一步,显示出昂扬向上的朝气和求新图变的勇气,未来的发展前景一片光明。今天,大港石油报登陆油田公司“港油灵通”微信公众号,这就是我们加快媒体融合发展的生动实践。

媒体融合发展是一篇大文章。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记新时代党的新闻舆论工作的职责和使命,上下同欲,守正坚定不移,创新矢志不渝,以“不负使命,我将无我”的英雄气概,向着既定的目标,万难不屈以赴之,殚精竭力以成之。

一片新辉煌的灿灿光芒,必将在脚踏实地的韧性奋斗中冉冉升起。



童眼看石化 大港石化公司举办企业开放日活动

6月25日,大港石化公司以“庆七一喜迎二十大铸强国携手建新功”为主题,组织企业开放日活动,邀请媒体记者和社会公众走进企业。(通讯员 杨永辉)

打好“组合拳” 提升准确率

第一录井公司溢流溢漏监测技术大港显威力

本报讯(通讯员 陈晓云 王智)日前,集团公司风险探井干探 2 井顺利完钻。施工过程中,由第一录井公司自主研发的 BH-EKLD 早期溢漏监测仪、DML 环空液面监测仪多次及时预报异常,为该井的顺利完钻提供了精准的溢流溢漏监测服务,良好的表现获得甲方技术专家的高度认可。

干探 2 井位于大港油田千米桥潜山板深 32 断鼻东高点,存在地层可钻性差、地层温度高、地层构造极为复杂、压力体系多、施工难度大等诸多难点。

为保障该井顺利施工,切实防范井控风险,第一录井公司首推应用为此井“量身定制”的 BH-EKLD 早期溢漏监测仪和环空液面监测仪,成功实施早期溢漏监测

和环空液面监测“技术组合拳”。施工过程中,该公司委派经验丰富、技术精湛的技术专家和技术骨干开展靠前支撑,向建设方提供了“一口井一总结、一阶段一汇报、一事项一报告”的高品质服务。

经过精准监测,BH-EKLD 早期溢漏监测仪预报异常及时率、准确率、符合率均为 100%,且比人工监测提前 5 分钟预警。此次服务,完成了钻进、起下钻监测、固井施工期间的流量精准监测,配合 DML 环空液面监测仪对钻井液非循环期间进行井筒环空液面监测,实现了钻井全过程的实时溢流监测。

该利器于 2018 年 12 月成功通过集团公司科技成果鉴定,鉴定为总体达到国内领先水平,其中在溢漏监测相变增量预警

模型方面达到了国际先进水平。

目前,BH-EKLD 早期溢漏监测仪已有 4 套服务于大港和塔里木市场,完成 5 口井的溢流溢漏监测任务,均服务于风险探井和重点探井。DML 环空液面监测仪已在新疆、冀东、大港市场成功试验应用 6 台套,满足了建设方需求,为重点区域油气勘探开发井控安全提供了坚强的技术和设备保障。



采油四厂(滩海)坚持“三精”促上产 老井措施挖潜 实现油气双增

本报讯 (通讯员 侯灵炜)6 月以来,采油四厂(滩海)紧抓“夺油上产百日会战”契机,紧盯老井任务目标,做好稳产上产工作,实施油井措施 14 口、水井措施 4 口,板 9-11 井、张海 29-37 井等多口井实现油气双增,日增油 60 吨,日增气 7.1 万立方米,开启快速上产模式。

面对严峻的生产形势,采油四厂(滩海)坚持以“精细管理、精准施策、精确发力”为原则,以狠抓生产组织、油藏动态分析、单井精细管理为着力点,科学研判分析产量增长点,充分挖掘老井上产潜力,加大增产措施的力度,由“数量堆积”

向“效益增产”转变,由“单井治理”向“区域连片”转变,由“先油后水”向“油水并重”转变,进一步改善油藏开发效果,提高单井油气产量,牢牢把握全年生产主动权。

面对措施选井空间减小、措施效果逐年降低现状,技术人员转变措施思路,突出“三个坚持”,即坚持措施方案集中会审,坚持地质工艺一体化,坚持措施效果回头看,围绕“提单产、控含水、降递减、提效率”主线,以油藏研究、单井调查为基础,充分利用动态监测资料,摸清家底、瞄准问题、制定措施,从源头上提高

选井质量,保证措施效果。

措施开工前,该厂坚持“安全第一、环保优先”理念,科学组织,紧凑安排,明确具体职责,各业务部门紧密协调、同步同向,落实每一项安全质量措施,确保措施实施完整有序。

措施过程中,严格落实现场全过程监督制度,监督好每一个关键的步骤,落实好每一个关键的参数,解决协调好现

场的每一个问题,尽力缩短措施周期,保质保量完成各项措施,确保提升措施有效率。

措施完工后,及时开展措施效果回头看。以“抓落实、抓跟踪、抓评价”为目标,加强措施井资料录取,每月组织召开措施分析会,通过措施效果回头看,及时调整措施结构,明确方向目标,确保措施增产工作提水平、上台阶。



定向井公司青海页岩油平台提速提效 “英雄岭”上书写英雄新篇章

本报讯(通讯员 牛家梁)近日,从青海英雄岭页岩油平台传来喜讯,渤海钻探定向井公司提供技术服务的英页 1H5-2 井顺利完钻,全井机械钻速 6.09 米/小时、单只钻头进尺 1912 米,创青海干柴沟地区水平井机械钻速最高、单只钻头钻探进尺最深等多项纪录,首次在先导试验平台实现钻井周期 80 天的新突破。

该平台是青海油田在干柴沟地区部署的先导试验平台,首次在该区块进行高密度三维水平井开采。在无任何类型井施工经验借鉴下,定向井工程师边施工、边总结,提前一步思考,抢先一步准备,运用“四策”模式,在甲方预定周期内安全、快速完成该平台首口试验井作业。

“一机一策”。鉴于该平台 4 部钻机型号各不相同,该公司对入井仪器工具进行相应的装配,充分发挥每部钻机的最大工作效率。同时,从钻机顶驱特点、

泥浆泵性能、地面管汇耐压等级等关键部件性能入手,优化钻具组合和钻井参数,实现仪器与钻机完美运转,获得最大效能输出。

“一段一策”。该公司抓住直井段地层稳定、可钻性好的优势,最大程度解放钻井参数,获得更高机械钻速。面对造斜段需要大幅度调整井斜、方位的施工难点,技术人员分析轨迹趋势,精准预测井底参数,有效减少滑动比例,顺利完成本段施工。稳斜段施工时,通过调整钻压和转速,有效解决了轨迹偏移难题,为后续施工打下坚实基础。

“一开一策”。工程技术中心专家与现场技术人员实时联动,认真分析各开次施工要点,“找准病灶、对症下药”。针对二开低压、低密度钻时慢的难点,选择长寿命、大功率螺杆,搭配进口定向仪器,形成“长寿命”钻具组合,延长纯钻时间。针对三开钻井液密度窗口小、易造成

溢漏同存的难题,采用性能稳定、可适时监测井下当量密度的旋转导向工具,完成快速作业。四开关键井段作业时,后方人员 24 小时紧盯施工环节,加强技术支持,前方人员借助“工程地质一体化”优势平台,与地质师认真分析伽马、电阻率数据,及时做出轨迹调整,助力钻井“稳钻油层”。

“一井一策”。开钻前,吃透钻井设计,从井眼尺寸、设计轨迹、钻具组合、螺杆角度等每一个能影响钻速的细节入手,优化施工方案,强化技术交底,确保万无一失。施工中,持续更新区域提速方式,开展阶段总结分析,从井眼轨迹控制、钻井参数、钻头优选等方面不断优化提速措施,全力保障钻井提质、提速、提效。

在 3000 多米海拔,含氧 75%的英雄岭页岩油平台上,定向井人不畏艰辛、奋力而为,让“渤钻定向”这个金字招牌犹如高原上的格桑花倔强生长、完美绽放。



截至目前,天然气公司 CNG 管理站安全充装已达 18 年。该站员工始终坚守岗位,为大港油区和天津、河北等地绿色低碳发展、节能减排做出了突出贡献。图为运行班员工正在为长管拖车进行充装前的安全检查。(通讯员 周婷 杨硕)

巡检“黑鹰”成长记 ——记电力巡检人马伟

■通讯员 刘茜 袁滨

电力巡检人马伟,一天平均要走 2 万多步。刮风下雨的恶劣天气,重要的线路上总能看到他巡检的身影,被职工们称赞为“巡检黑鹰”。

踏着泥泞的田间道路,在风雨中对 110 千伏线路巡视,是一种怎样的体验?

渴了就拿出随身携带的水壶喝口水,汗水顺着脸颊不断流淌下来,浸湿了胸前艳丽的宝石花,这已经成为马伟的工作常态。

“为油保电,奋勇争先,保障生产,守护万家灯火,是我们石油电力人的责任!”大港油田电力公司线路分公司高级技师马伟铿锵有力的话语间满是责任。

“鸟语花香”与巡检的协奏曲

由于气候及周边环境的改变,油田线路深受“鸟害”,跳闸故障频出,严重影响油区生产及居民生活用电。

“绿水青山就是金山银山”的理念始终刻印在马伟心里,“在保护鸟类的前提下保障安全用电”成了解决一问题的基本准则。

据此,马伟成立 QC 小组进行攻关。在鸟筑巢最频繁的时间,他和小组成员们逆行而上,从日出到黄昏,从油区到农田,每日都在研究观察喜鹊筑巢的特性,对喜鹊筑巢的时间、进度、区域性,不同时间、气候下各种驱鸟器的驱鸟效果一一记录。

“保护鸟类正常栖息,保障电力可靠运行”是专家们清除鸟窝的基本原则。针对线路重点巡视区域,马伟带领工作小组研究应用强磁驱鸟器,采用风光结合,利用物理特性驱鸟,把对鸟类及周边环境带来的影响降到最低。

清除鸟窝时,马伟与小组成员做到随搭随清,让鸟类远离高压线,既保证鸟类的正常栖息,又保障油田生产建设。通过此举,线路“鸟害”故障率下降了 70%,大幅度减少线路停电时间。

“巡检黑鹰”的成长

“传统的人工巡检要迈开双腿翻越沟壑,甚至人工攀爬几十米的铁塔排查,效率低且耗费体力。”马伟说,巡线工作一度被调侃成“远看要饭的,近看巡线的”。如何提高巡线效率、质量,这个问题始终在马伟脑子里打转。

2021 年,春节假期后第一天上班,公司提供培训“无人机飞手”的机会。那时大家都是头头雾水,谁愿意当第一个“吃螃蟹”的人呢?

出于对前沿技术应用的敏感,马伟主动报名参加无人机驾驶员培训。经过 22 天的每天近 12 小时的刻苦训练,顺利通过考核,成为电力公司第一个取得民航局认证的无人机驾驶员资格的“飞手”。他兴奋地说:“无人机就像天空的雄鹰,能发现人工巡线难以发现的缺陷。”

为了让巡检更加精准细致,必须把“操作无人机”和“电力线路精细化巡视”有机结合,才能达到最佳拍摄效果。拍清楚铁塔上各个部件,甚至是牙签大小的销子等部件,这对无人机的角度、距离、驾驶员的操控都有着极高的要求。

马伟暗下决心,勤学苦练。电力公司实训基地新建成 110 千伏线路成了他的训练场——晚上上网查阅相关资料补充理论知识,白天针对每个部件不同位置多角度拍摄,找出最清楚、最便捷的飞行方式。一个月下来,他巡视完一基杆塔从最初的 20 分钟苦练到 4 分钟内。

马伟结合自己多年来线路运行管理的经验,先后编制出直线塔、转角塔等输电线路杆塔巡检要求及规范。

导师带徒促进“群鹰翱翔”

马伟不仅自己执着于钻研创新,还带动了更多员工沉下心来钻研技术。

他采取“手把手教”“一对一带”“点对点帮”等方式,对无人机飞手巡检设备缺陷、航线飞行的业务进行逐步培训提升。

在对输电线路杆塔精细化巡检时,绝缘子串上的各个销钉穿入方向不同,无人机需要多个方位角度拍照。飞手黄坡在无人机换方位角度拍照时,经常丢镜头,无人机稳定后再重新查找拍照设备,造成巡检效率低,视觉疲劳严重,导致其工作情绪不佳。

马伟发现此问题后,悉心开导黄坡,将

自己使用无人机云台跟踪、框选什么样的部位才不易丢镜头都一一演示给黄坡,并陪他一步步练习。黄坡飞行技巧显著提高,巡检效率大幅提升。

油田春秋两季多风,在风力超过 8 米/秒的时候无人机云台会产生一定的细微抖动,在拍摄销钉这种细小的物品时,易造成照片模糊影响巡检质量。针对这一问题,马伟在现场反复进行飞行演练,观察无人机不同风力下空中倾斜姿态对云台的影响,并针对无人机总结出一套快速对焦、清晰拍照的办法。

在他的带领下,班组成员成功解决了无人机拍照不清、红外测温偏差等诸多技术难题。

在他悉心指导下,劳永斌、黄坡、王骞、刘志超等人成为了电力公司巡检岗位上的新一批“巡检黑鹰”,齐飞油区蓝天。

从 2021 年到现在,电力公司无人机数量从 1 架到 5 架,无人机驾驶员从 1 人到 8 人,一年巡视杆塔从 0 基到 2500 多基,发现危机线路运行严重缺陷 7 处,避免了 7 次大面积停电事故。

当你抬头看见飞翔在巡线路上的无人机时,他们的背后更是一群脚踏实地却翱翔于大港油区风雨无阻的“巡检黑鹰”。



安全环保一线见闻

狠抓责任落实
强化系统管控

车务管理中心 压实责任链条 夯实安全基础

本报讯(特约记者 孔令洋)6 月份,围绕安全生产月“遵守安全生产法,当好第一责任人”活动主题,车务管理中心组织开展形式多样的安全活动,进一步夯实安全管理基础。

营造浓厚氛围,把安全意识深植于脑海里。该中心组织大家认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,积极开展安全生产“公开课”“大家谈”活动,举办“新安法知多少”“学安全、强理念、压责任、筑防线”等知识竞赛,结合中心实际,拍摄《安全带的正确使用》《出车前的巡回检查》等微视频,推送《涉水路面安全行车常识》等新媒体信息,充分调动员工安全生产的主动性和自觉性。

深化培训学习,把安全技能攥牢在手心里。该中心系统编制《车务管理与驾驶操作实务》,规范驾驶员能力培训与评估;结合季节及特殊天气道路交通风险特点,围绕交通遇险处置与自救等内容,有针对性地开展防御性安全驾驶培训;开展“最美青年安全员”评选及优秀青年“安全微分享”活动,提升驾驶员应对特殊道路交通环境的防御性驾驶能力。

开展专项活动,把安全行为落在行动上。该中心持续开展安全生产大检查,做到“不留死角,不留盲区,不留隐患,保障安全”;组织开展“通勤班车现场安全观察”活动,做好大客车交通事故应急演练,切实提升应急处置能力,为油田公司建设国内一流数智油田提供坚强车务保障。

接待服务中心 推进安全管理 提升防范能力

本报讯(通讯员 沈海凤)接待服务中心以“安全生产月”为契机,围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”主题,扎实开展各项活动,全面推进安全管理工作,进一步提高全员的安全意识和安全防范能力,营造安全生产氛围。

强化安全生产责任落实。该中心深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,充分利用周会、晨会等形式,开展《安全生产法》主题宣讲,收看《生命重于泰山》《遵守安全生产法,当好第一责任人》《“新安全生产法”权威解读》等专题片,压实各级领导干部安全生产责任。逐级签订“第一责任人安全生产倡议书”,践行领导干部安全承诺,加大以案释法力度,引导各级领导干部带头遵法、学法、守法。

强化双重预防机制建设。该中心开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等主题活动,调动员工排查整改安全隐患,参与岗位属地安全监督管理的主动性和自觉性。持续深入开展安全生产大检查和燃气、设备管理百日检修等专项整治活动,累计查改各类问题隐患 23 项。围绕责任落实、风险分级防控、应急演练、岗位现场等重点内容开展领导带班督导检查 3 次,督促整改问题 11 项,全面落实安全生产措施,查短板、除隐患,切实将风险隐患消灭在萌芽状态,全力筑牢安全生产防线。

井下一修井 全员重安全 当好责任人

本报讯(特约记者 任爱花)井下作业第一修井分公司以安全生产月活动为载体,突出从严从实,持续加强安全教育,深入排查整治风险隐患,确保安全生产形势稳定。

强化安全意识,严守安全防线。该分公司第一时间把公司安全生产倡议书传达到基层一线队,引导全体员工重视安全,当好第一责任人,提高风险辨识和防控能力,实现“要我安全”到“我要安全”再到“我能安全”的跨越。汇总典型事故案例、换季操作事项、安全履职等重点宣贯内容,利用多种途径进行集中宣贯,筑牢雨季安全生产的思想防线。

强化监督检查,筑牢安全堡垒。结合施工现场实际,该分公司以风险控制为中心,加大隐患排查和整改力度,把安全环保各项措施办法落到实处。开展吊装作业和开工验收专项检查,重点监督作业票证、过程监控、动作规范、统一指挥、安全措施落实等情况,做到搬家现场全覆盖。验收组重点检查开工验收制度和交接井的执行情况,严格落实现场存在问题是否整改、闭环,监督施工人员做到当日问题当日整改,绝不拖延、滞后。

强化责任落实,追求本质安全。该分公司强化源头管控,厘清作业员工到班长再到现场带班干部的责任链条,明确职责范围,加强安全履职能力评估;对标岗位职责,推行岗位安全生产责任清单,不断提升全员责任意识和安全素质,为雨季、高温天气修井工作撑起保护伞。

好书荐读

《熵减》

速读

赵旭飞



从而避免了华为终端业务被卖的命运。

“‘蓝军’存在于方方面面,内部的任何方面都有‘蓝军’,‘蓝军’不是一个上层组织,下层也不是没有。我认为人的一生中从来都是红蓝对决的。我的一生中反对我自己的意愿,大过我自己想做的事情,就是我自己对自己的批判远远比我自己的决定还多。我认为‘蓝军’存在于任何领域和流程。如果有组织出现了反对力量,我比较乐意容忍。因此要团结一切可以团结的人,共同打天下,包括不同意见的人,哪怕进来以后就组成反对联盟都没有关系,他们只要是技术上的反对,而不是挑拨离间、歪门邪道,要允许技术上的反对。”

活力怎么来? 5%的撬动

2015 年,华为将一只伤痕累累的芭蕾舞者的脚作为形象广告推到世人面

前,并引用思想家、文学家罗曼·罗兰的一句话“伟大的背后都是苦难”。

当一个企业足够伟大、被世人所景仰的时候,往往是懈怠的开始,芭蕾舞者的脚广告与其说是给社会看的,不如说是给自己员工看的。

在华为的人才管理中,有三个非常重要的基线指标,即离职基线 5%、末位淘汰基线 5%、内部输送基线 5%。华为认为,为保持一个组织的活力,每年 5%的离职率是必要的,同时还要向一线或其他部门输送 5%的人才。也就是说,一个部门每年至少要补充 15%的新人,如果再加入一定的增长比率,那么,招聘新人的比率可以达到 20%至 30%。这是防止出现人才断层、保持活力曲线的良性比率。

分配机制向优秀员工倾斜

华为对分配做出明确定义:按劳分配的依据是能力、责任、贡献和工作态度,按劳分配要充分拉开差距,分配曲线要保持连续和不出现拐点。股权分配的依据是可持续性贡献,突出才能、品德和所承担的风险,股权分配要向核心层和中坚层倾斜,股权结构要保持动态合理性。按劳分配与投资分配的比例要适当,分配数量和分配比例的增减应以公司的可持续发展为原则。

另外,华为重新定义了劳动和资本的关系,劳动是价值创造的主体,因此价值分配优先分配给劳动者,这样既能激发劳动者创造价值,也能避免老员工积累过多股票后变得懈怠。

人才为我所知,为我所用,不一定为我所有

一个组织会慢慢形成固定的层级结构和稳定的上升通道,这种稳定性不利于人才的发现和快速成长,甚至会形成人才结构的板结。华为通过建立破格提拔机制,加快优秀员工的提拔,让优秀人才在最佳时间,以最佳角色做出最佳贡献,促进企业组织活力、管理活力、员工活力的增长。华为每年破格提拔 4000 至 5000 名员工,以激活员工的奋斗力量。

华为同时招聘一些神经学、生物、化学、材料、理论物理、系统工程、控制论、统计学等专业学科的人才,甚至包括牙科专业的人才。同时,为了在全球大量进行人才布局,华为拨出大量经费支持大学教授学者做专题研究,甚至不求回报。

任正非说:“我们对科学家的支持是无条件的,我们不会谋取教授的专利,不谋取教授的成果,我们只希望教授多和我们喝几杯咖啡。告诉我们这东西在未来有什么用,如果我们使用了,我们就需要付费。”

逆向做功,激发正能量

华为总裁办秘书长殷志峰提到华为面临三大挑战:

第一,我们在其间奋斗发展了 30 年的通信基础设施产业正在从高速成长期进入成熟偏稳健的产业周期阶段;

第二,我们公司的整套管理体系,都是适用于高速成长型市场的,一旦市场空间遭遇天花板,那种偏激进的导向机制就可能引发一些动作变形;

第三,高毛利、快速发展的业务阶段会掩盖管理上的很多粗糙,当期经营好会掩盖对未来的投入不足,一旦增长减速,水落石出,一些战略和运营上的问题就会暴露出来,比如战略洞察盲点、决断力犹豫、流程冗长、组织碎片化、决策慢、过度制衡降低效率等。

华为凭什么可以违背自然法则持续成功呢?任正非将华为持续成功总结为以下三个要素:

必须有一个坚强有力的领导集团,这个核心集团必须听得进批评;

有一个严格有序的规则制度,同时这个规则制度是进取的,其重要特性是确定性,这是我们对市场规律和公司运作规律的认识,规律的变化是缓慢的,我们是以确定性来应对任何不确定性;

要拥有一个庞大的、勤劳的、勇敢的奋斗群体,这个群体的特征是善于学习。

这三个要素包含了好的组织、好的干部、好的人才队伍,听得进批评、善于进取学习……这些都是熵减和耗散结构的具体表现。

《熵减》简介

华为的发展不是偶然的,任正非开创性的管理思想和战略起着决定性作用。华为之所以不易被人理解,一个重大原因是任正非的管理思想在源头上摆脱了商学院式的理论框架,既有观察现实世界、不断实践的人性感悟,也有横贯东西方的科学和哲学洞察。

熵是热力学中表征物质状态的参量之一,其物理意义是体系混乱程度的度量,任正非是较早把熵的概念引到企业管理中并系统阐述的企业家。



华为 2012 实验室技术思想研究院丁伟结合熵增定律系统梳理熵增因素和熵减要素,绘制出华为活力引擎模型。

万物发展的自然倾向,对应到企业熵增因素,企业层面包括组织懈怠、流程僵化、技术创新乏力、企业固定守成,个人层面包括贪婪懒惰、安逸享乐、缺乏使命感、没有责任感。

任正非有两个重要的发展理念:一是厚积薄发,二是开放合作。

从熵与耗散结构谈起

热力学第二定律又称熵增定律,简单理解就是,在自然条件下,热量只能从高温物体向低温物体转移,而不能由低温物体自动向高温物体转移,这个转变

暗示或者独白

阿 蒙

和其他的花朵不一样
宝石花必须是无时无刻盛放着的
要在盐碱滩上飘扬成旗帜
这是信念,这么充满力量
这样的我们——
是大自然中的秩序维护者
是鲜艳的、醒目的、令人无限遐想的
浩浩荡荡的,不可阻挡的

如果有什么要被听见
许多愿望蠢蠢欲动,重新受到鼓舞
我喜欢的雨水在黑夜黑里
那四面八方集拢的脚步声
类似于一种传承的仪式
这是一种美德。谈及这些
我们的父亲,脸上一定会露出微笑
一些雨持续地没有任何征兆地落下来
以至于瞬间的我
像卑微的事物般沉沦不堪
所有残酷的,分裂的,黑暗的
多么微不足道呀。我早已经
和这个世界融为一体
我的灵魂是一棵树和一把土
填满了所有的沟壑
越来越轻的大地上,有硬硬的风
言行一致的大雁
包括我拥有的雷霄和星光

多年后,我还是会写到
我与日俱增由来已久的热爱
我低着的头会一直朝向阳光
那些形形色色的方言一直陶醉着
还是那么适合推心置腹
对于油城而言,宝石花依然闪耀着
有暖意生出,能让人忘记黑夜和泪水
还有远处摇曳不停的灯火
有些豪迈还要用大大的碗口来抒情
思念如潮水。纵横的管道旁
来自出发,终于抵达
我不开口,你也懂得
何为执念,何为一往情深

雨,在私私窃语。
漏雨的小屋中,一盏小灯昏黄,光线却射出了小窗外,使得漫无边际的荒野有了一点生机和温柔。
百里荒原。一屋一灯一少女。
她站在小窗前,用纤指点住落在窗上的雨花,沿着玻璃往下滑,那雨珠儿好似很听话地随着指肚往下淌。

她认为那是母亲每天的泪。
仰望天空,雨帘密织;俯视大地,草木无言。知识分子父亲追求自己的幸福去了,只留下无工作不识字的母亲和一双尚未成年的儿女。她想象不出那个未知的、不曾谋面的阿姨会怎样对待父亲。
她打了一个寒颤。有太多的冷与痛在她身上,她顿觉身无依靠,心无着落,窗外黑夜无涯。这个寒颤让她好心疼蜷缩在炕上的母亲和幼小的弟弟。

一瞬间,她觉得自己就是那个孤苦伶仃的林黛玉,甚至比她更凄冷。但她告诉自己绝不以泪洗面,绝不委曲求全,绝不可以柔弱。

一次,她与弟弟瞒着母亲,在垃圾场捡破烂儿卖钱,想给妈妈买生日礼物,却因此回家晚了。深夜回家是母亲绝不容忍的,可无论怎么追问,她都不愿过早暴露“壮举”,哪怕趴在板凳上,任由母亲手中的柳条飞舞……她单纯的心思里,执拗地想靠自己的努力,给母亲一份暖心的惊喜。

爱读《红楼梦》的她,小小年纪就下定决心,要读书,要写文章,写红尘烟火,写人世命运。这一夜,不知她在窗前听雨多久,而母亲与弟弟全然不知。这一夜又太不寻常,似乎她自我开蒙,初定了自己的人生目标。

夜阑珊,纤指掀帘窗,雨在声声叹,鸿雁南飞依北飞,是寒是暖?

她,又幻化成了林黛玉。
窗外半截腌咸菜的瓦缸里积水过半,屋檐上的水一滴滴击打着缸中的水,叮咚叮咚,似山林野泉。她觉得很好听,像细语呢喃,像潇湘夜话,似乎是在有人在不知劳倦地开导。

很多时候,人们不会被突如其来的不幸变故所压倒,痛苦在于一时寻找不到新的出路,而丢失了人生的激情——叮咚叮咚。

此刻,沉默是支撑生命的力量——叮咚叮咚。

如果有一片乌云遮顶,我不会责备阳光不能无所不在——叮咚叮咚。

多朴素的哲理,多明白的教诲。梦想啊,你在哪里,就在我的窗外吗?那雨声让我的心沉浸在从未有过的宁静中,那韵味是秋雨的韵味还是我的“心韵”?

青青园中葵,朝露待日晞。容不得对人生细思细辨,转眼间,她已高中毕业参加了工作,成了一名地质资料员。

除夕之夜,人们回家团聚。她却留在单位值班——为了双倍的加班费,给弟弟



宅心听韵

王继英

交学费,给母亲买新衣……

残山残水梦最真,旧事丢掉难,哪堪回首。一时间她又梦回红楼,但她比黛玉更凄凉几分。

她独自走向漫漫荒原,随意倚靠在草丛中的一座孤坟上。她掏出几块水果糖,恭恭敬敬地供在土堆前,喃喃细语:“我不认识你是谁,打扰你了,原谅我。过年了,也只能送你几块糖,你吃吧!”说到“过年了”,她心里五味杂陈,真想放声大哭。但她没有,她说过这辈子不许自己哭,只学黛玉的宅心仁厚,而不学她的泪水涟涟。

远处的村庄灯火闪烁,爆竹声突然间响成了一片。哦,子夜了,新的一年到了,庄里人家该吃饺子了。

此时此刻,庄里人可知有位素面素衣的少女,独自在荒草丛中与孤坟细语?她的同事、室友可知?她的母亲可知?她的小弟可知?这是人世间怎样的孤独,怎样的凄冷,怎样的悲凉!

她无一丝畏惧,起身伫立。她宛若又回到了屋漏偏逢连夜雨的那间老屋,屏息静气听那屋檐水滴入缸里的声音:

认为自己的人生没有意义,这才是人真正的不幸——叮咚叮咚。

在生命价值面前,不是退缩,就是往前探索——叮咚叮咚。

要记住,真正有意义的人生是由云和阳光组成的——叮咚叮咚。

痛苦与泪水是磨刀石,在磨砺你的人生——叮咚叮咚。

她知道这声音发自她的心底,她告诉自己要奋发图强,要敬业,要继续读书,继续写作,写人,写命运,写社会,要让母亲过上好日子!时代变了,要做个新时代的黛玉,真诚、通透、善良、率真。

她的工作日见出色,她的文笔也日渐成熟,她接二连三地在各级各类媒体上发表作品,从偏远地区竟聘到了近郊的机关做宣传工作。为此,她去照相馆拍了一组古装照片。她第二次通读了《红楼梦》,在读书笔记中写道:“那林黛玉嗜书如命,才高八斗,感情丰富;她真实、淡泊、敏感,故易伤感,比別人更自尊自爱且又固执。”

她尤为喜欢林黛玉写的这首诗:“半卷湘帘半掩门,碾冰为土玉为盆。偷来梨蕊三分白,借得梅花一缕魂。月窟仙人缝缟袂,秋闺怨女拭啼痕。娇羞默默谁人诮,



倦倚西风夜已昏。”

尽管宝钗亦学识颇丰,性格温顺敦厚,很得上下喜欢,但她仍喜爱黛玉而厌倦宝钗对金钱权力的渴望。在她心里,宝钗只因这一点而丢了美好之处。

她在认识自我,接纳自我。她要一生一世与世无争,与人无争。

她确是太天真无邪了,哪里晓得人的复杂性,她又哪里知道社会生活的丛林法则?经历过几番莫名其妙的挫折,她骑着摩托车毫无目的地开向荒野,而后停车放声大哭。她哭得痛快淋漓,哭出了多少该流出而未流出的泪水。她不明白,善良简单的自己伤害过谁?他们为什么要这样对待自己?

她渐渐止了泪,收了呜咽。大哭之后,心里一阵清凉,那山野之泉又流进心田,听其“心韵”犹如抚了古琴,入禅入道,听其劝诫。

她在心里呢喃:人要有志趣,融入世俗,但又像闲云野鹤一样心灵自在,将尘世浮名看淡。福大莫过于岁月安好,无灾无祸。倘

若一个人不能容人,有禄必得,有仕必争,则必有墙倒众人推的那天;而宅心仁厚,海纳百川,自然会少了许多是非冲突。譬如山中那道士,即便他胸无点墨,但看上去潇洒出尘,气度不凡,正是“人闲桂花落,夜静春山空。月出惊山鸟,时鸣春涧中”。我应为桂花,为春夜,为山鸟,为春涧,不扰自己,不惊他人,而学学猥猴一攀猕猴,又何必去斤斤计较机关里的人情琐事?

思前想后,她又自嘲道:有两种酒世人几乎皆喝皆醉,一为名酒,二为利酒,饮此二酒的人一生一世难醒,趋名者醉于朝,趋利者醉于野,难寻解药。

她不是薛宝钗,绝不会城府无底,绵里藏针;她有林黛玉的善良真诚、多愁善感,她更坚韧、刚强,琴心剑胆,铁骨柔肠。

风行水上自成文。文章原是天成之音,在生活的沃土中妙手偶得之。时光荏苒,笔耕不辍,终于,她的集子一本一本得以出版。还记得,当《带露的紫罗兰》一书拿到手中时,她在夜晚的春雨中,将车停在一个土岗上,把头埋在方向盘上许许久……

抬起头,雨滴在玻璃上调皮地打着滚撒着欢,敲击着玻璃,叮咚叮咚,好美的声韵,好美的“心韵”。在那个春雨之夜,她又在聆听心语:

我圆了我的少年之梦,圆了人生之梦——叮咚叮咚。

我兑现了我的诺言,母亲幸福啦,快乐啦——叮咚叮咚!

听我心音,句句生韵;耕我心苗,其乐滔滔。一脸热泪为谁娇?眼宿珠儿追梦飘,湿了素绡。笔尖生花香百里,我自逍遥。喧云鬓漫漫吹箫,知了知了。把镜儿擎掠,已不是春晓。

转眼,我五十岁了。我为五十岁而写的这篇,不知为何,不想用第一人称,而用了第三人称。

人,常常听听自己的心,听听“心韵”,大有裨益。心灵之泉的流水声其妙无穷,只可惜听自己“心韵”的人不多。

我喜欢黛玉,但我人不拟古。我每天都在紧跟时代的潮流漫步。未来的日子,我仍将携通透、简约、精彩、率真、善良一同走……



建功新时代 喜迎二十大
暑 期 中 的 石 油 人 (之三)



采油五厂作业一区员工正在排查井口有无渗漏现象。(牛娅新)



井下作业物资装备管理站大班司机在 402 队施工的西 1-12-2 井检查机车液压油。(张鹏)



井下作业四修井 402 队员工在港古 17102 井下补孔管柱作业。(张鹏)



井下作业一修井 102 队员工在港 1-59-2 井进行提油管施工。(任爱花)



工业服务公司高层公司运维项目部司炉班组对辖区内锅炉、水泵、水罐、燃气管线等设备设施进行全面检修。(孙蕊)



井下作业三修井 302 队员工在官 47-6-5 井提泵杆作业。(郝向华)



第四采油厂(滩海开发公司)埕海一号平台组织开展平台应急演练。(聂毓宇)



天然气公司 CNG 管理站员工正在核对生产数据。(杨硕)



井下作业技术研发中心车组员工对硬管线进行紧固。(孙大虎)



石油工程研究院防砂技术服务中心技术人员检查防砂井口防喷器密封情况。(朱英斌)