

大港石油报

Da Gang Shi You Bao

2022年5月20日 星期五 总第5439期 今日4版

中共大港油田集团有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN 12-0023 《大港石油报》编辑部出版

重要言论

新时代的广大共青团员,要做理想远大、信念坚定的模范;要做刻苦学习、锐意创新的模范;要做敢于斗争、善于斗争的模范;要做艰苦奋斗、无私奉献的模范;要做崇德向善、严守纪律的模范。

稳油增气提效 百日会战专递

歧南中斜坡 埕122x1井 试油喜获高产

本报讯(通讯员 董晓伟 饶敏)5月12日,由勘探开发研究院设计的埕122x1井试油传来捷报,沙一中亚段,5毫米油嘴自喷,折合日产油84.6立方米,在友谊构造带翼部斜坡区首次突破高产油流关,为“夺油上产百日会战”献上贺礼。

友谊走滑构造带主体沙一段、沙三段油气富集,已实现含油连片,翼部斜坡区是重要接替领域。但是,历年来只有零星发现,未获得较大发现。2021年以来,该院科研人员转变观念、创新思维,持续开展斜坡区断砂耦合控藏模式研究,创新构建沙一段辫状河三角洲前缘砂体“侧积迁移、纵向叠置”的富砂模式,首次明确该区发育西、中、东三个有利成藏带,落实圈闭资源量较为可观,整体部署井位4口。埕122x1井完钻测井解释油层45.7米,试油5毫米油嘴自喷,15小时产油60.35立方米,其中产油52.88立方米,产水7.95立方米。5月16日,该井油嘴已调成4毫米,日产油53.5立方米。

埕122x1井试油获高产,坚定了科研人员在老油田周边实施滚动勘探、精细勘探的信心。下一步,该院科研人员将聚焦“急、难、险、重”勘探领域,积极寻找优质高效区块,为油田公司提质增效贡献更大力量。

井下一修井 精细施工 累计增油1200吨

本报讯(特约记者 任爱花)“101队收获两口高产井,东7-45井补层作业后最高日产油17.42吨、港1-60-5井补层作业后单日最高增油11.28吨……”百日会战以来,井下作业第一修井分公司做精做细措施上产工作,掀起勤力同心、攻坚克难的会战热潮。截至5月12日,共修井102口,日增油60余吨,阶段累计增油1200吨。

该分公司抢抓当前有利的修井“黄金期”,从动力协调、设备配备、生产组织、技术指导等多方面着手,加快推动措施工作量的施工进度。技术部门因地制宜、因井施策,“一区一策”优化施工保障方案。同时,组织基层技术骨干开展不同井况下的工艺技术研讨,增强现场技术支持能力,确保措施工艺取得良好成效。

港1-60-5井上修补层作业,新补开21号层为气、油同层。技术人员结合井场复杂环境和井况,认真分析井控风险,制定严密的预防管控措施。同时,跟踪监督各项措施落实情况,做好下丢手限速、补孔观测井口压力、确定压井液等关键环节的跟踪把控,做实做细技术把关和质量监控。该井至5月12日已生产43天,累计产油340.11吨,原油含水率由100%下降至43.6%。

石油工程研究院 板深37储气库 设计方案通过评审

本报讯(通讯员 朱广海 张强)5月13日,石油工程研究院承担的《大港油田板深37储气库工程初步设计》(钻采与老井处理工程),顺利通过勘探与生产分公司组织的专家评审,预示着大港油田地下储气库建设继板南、驴驹河储气库后将增添新的库容。

大港油田板深37储气库属于气藏和油藏分层建库,储层埋藏深,储层物性以中孔、中渗为主,属正常温度、压力系统。该院储气库设计人员经过充分论证、精心研究,紧紧围绕“安全建库”和“数智建库”两个核心,满足储气库“注得进、采得出、存得住、驱得动”的目标进行方案编制。评审专家一致认为,该初步设计遵照国内地下储气库相关标准及技术要求,完成了钻采及老井处理工程的初步设计,内容全面,工艺技术可行,具有可操作性,基本达到了初步设计的要求。

随着大港油田板深37储气库钻采工程初步设计通过专家评审,该方案将进入实施阶段。建成后的板深37储气库将成为大港储气库群的一部分。首次开展的油藏建库将成为油田“气驱采油”的一个重要组成部分,创新的采油与建库联动新模式必将为大港油田降本提效、增油增产做出重要贡献。

提高疫苗接种覆盖率 共筑全民免疫屏障 滨海新区领导到油田公司调研指导防疫工作

本报讯(通讯员 宋娜娜)5月15日,滨海新区区委常委、政法委书记任福志来到大港油田,就进一步提高新冠疫苗接种覆盖率、加快推动60岁以上老人共筑免疫屏障工作进行调研。油田公司总经理、党委副书记、安全总监周立宏,党委委员、副总经理刘洪冬陪同调研并座谈。

任福志指出,滨海新区在大港油田公司等驻津企业的大力支持和积极配合下,疫苗接种工作推进有力、进展迅速、成效显著。当前,60岁以上老年人群特别是患有基础病的老人,在新冠病毒感染者中仍占有较大比例,接种疫苗是保护老年人生命安全和身体健康的重要手段。面对滨海新区老年人群基数较大的实际情况,希望大港油

田公司继续发挥自身优势,集结各方力量,进一步开拓思路、攻坚克难,配合政府稳步推进60岁以上老年人群应接尽接,切实筑牢疫情防控防线。

为配合新区政府做好下步工作,刘洪冬指出,油田公司将积极与政府建立联动机制,广泛动员离退休管理中心、工业服务公司以及所属各单位的力量,压实“四方”责任,配合社区做好人员摸排、政策宣传等工作,多管齐下、多措并举,有力有序推进老年人群疫苗接种工作,确保疫苗接种率快速提升、早日达标。

周立宏代表油田公司党委、油田公司表态,将按照新区政府的统一要求,全力以赴配合新区政府做好老年人疫苗接种

工作。同时指出,要提高政治站位,深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话精神,慎终如始抓实抓细疫情防控工作。要全面开展人员摸排,精准实施人员对接,做到不漏一人、不漏一户。要加大宣传动员力度,说清讲透疫苗接种的重要性和安全性,耐心劝导打消老年人的顾虑。要尽快出台配套措施,因人制宜、精准施策,召开专题会议,成立工作专班,加大推动力度,延续前期疫苗接种工作中的便民措施,争取

无禁忌症的老年人群享受到有温度、无障碍的疫苗接种服务。

调研中,任福志对大港油田公司一直以来在疫情防控工作中彰显出来的高站位意识和担当精神给予高度肯定。特别是自疫苗接种工作开展以来,大港油田公司积极配合滨海新区政府,通过入户宣传、微信推送等线上线下相结合的方式,向油区群众广泛宣传疫苗接种的重要性、必要性和安全性,引导大家正确认识并积极接种疫苗,共筑全民免疫屏障。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代新作为新篇章

加强体育锻炼 建设数智油田

油田公司2022年体育健身活动正式启动

本报讯(记者 李明)5月16日,油田公司正式启动2022年体育健身活动。油田公司执行董事、党委书记赵贤正在启动仪式上强调,要以这次体育健身活动为载体,统筹夺油上产、提质增效等生产经营重点工作,引导广大干部员工积极参与运动,加强体育锻炼,投身建设国内一流数智油田的生动实践,为公司改革转型升级高质量发展作出新的更大贡献。

启动仪式在勘探开发研究院青年湖观景平台举行。公司领导赵贤正、赵平起、范国权、刘洪冬、武玺、李炯与干部职工一

同参加健步走,沿着青年湖的环形步道行走3公里。

此次体育健身活动,将在符合疫情防控要求的前提下陆续开展员工喜闻乐见的足球、羽毛球等系列体育活动,以员工的业余时间为主,确保实现体育健身与夺油上产两不误、两促进。

据了解,为深入贯彻落实习近平总书记关于人民健康的系列重要论述精神和党中央决策部署,近年来,公司党委、公司始终秉承“关心员工健康从员工健康时做起”的理念,大力推进健康企业创

建,深入实施全民健康工程,不断建设完善体育活动阵地。同时,油田公司相继组织开展首届职工运动会、首届职工文化体育节等大型体育活动40余项,参与员工超过2.8万人次。各基层单位广泛开展丰富多彩的体育健身活动,员工参与率超过90%。当前,油田公司上下“我运动、我快乐、我健康”的理念已经深入人心,

百里油区全民健身、科学健身、快乐健身的氛围日益浓厚。

此次体育健身活动由油田公司工会主办,大港油田体育协会(新闻文化中心)承办,勘探开发研究院、采油工艺研究院、信息中心协办。在前期筹备过程中,各责任单位密切配合、各司其职、共同推进,确保了此次活动的如期顺利举办。

奋进新征程 建功新时代

大港油田 全面实现 厂级原油交接数智化

本报讯(通讯员 刘晴)5月16日,庄一联合站原油自动交接系统顺利投产运行,标志着大港油田历时两年开展的原油自动交接技术攻关取得重要成果。至此,8座厂级原油交接站全面实现自动化交接,大港油田率先跨入国内油田原油数智交接新时代。

自动化原油交接技术重在解决油田内部净化原油的生产计量问题。传统原油交接采用人工模式,定时取样化验、读数抄表、计算填报,其管理模式落后、劳动强度大,面临着用工紧张等诸多问题。原油自动交接可以实现自动化生产,少人化值守的全方位智能管理模式,优化用工80%以上。

技术创新,先导试验首战告捷。在科研攻关过程中,采油工艺研究院技术人员创新提出实时在线计量算法,建立高精度在线检测流程,设计撬装标准化工艺设备和可扩展的数字化架构。首先在庄一联合站开展先导试验,重点针对不同季节环境和高含水等异常工况,分阶段进行技术验证。通过综合分析700余组样品、5000余条试验数据,原油自动交接平均综合误差 $\leq \pm 0.35\%$,远低于国标综合误差 $\leq \pm 1\%$ 的要求。

优化升级,扩大试验成效显著。采油工艺研究院技术人员针对先导试验开展技术优化升级,硬件上优化取样设备、设计双流程互备,软件上实现异常工况诊断预警。升级后,系统维护周期延长一倍,断电后备时长2小时,对于油品物性变化、含水率变化、温度变化等异常工况适应性更强、稳定性更高。在庄三站交接站扩大试验中,成功实现少人值守、自动化交接。

建标立规,推广应用收到实效。在自动化原油交接技术研发过程中,技术、生产、管理多部门协同,建立原油自动交接计量管理标准和操作规范,形成集自动计量、管理标准、操作规范为一体的原油自动交接计量技术体系。今年开始在油田8座厂级交接站逐步推广建设,原油交接实现自动化运行、标准化建设、规范化管理。

目前,大港油田8座站点系统运行平稳,平均综合误差 $\leq \pm 0.35\%$,人均管油量提升近3倍,劳动生产率得以大幅提升,为油田公司高质量发展再添强劲动力。



5月18日,井下技术研发中心组织党员在岐41-22增能注水井开展主题党日活动,现场帮扶一线员工开展生产,切实发挥党员先锋模范作用,助力“夺油上产百日会战”。图为党员突击队搬运管线。(通讯员 孙大虎)

靶向发力 多方联动

第一录井公司提速提效做强上产支撑

本报讯(通讯员 孔越)第一录井公司“一井一策”增储提速提效动力,多方联动打造协同作战模式,截至5月18日,完成录井工作量481口井,同比增加156口井,油气显示发现率、取心层位卡准率、完钻层位卡准率、工程异常预报及时率符合率等指标均为100%,为油田公司增储上产做实保障。

该公司将“单队单机提效年”活动与“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动有机结合,从“我们有什么技术”转变为“我们能提供什么技术”,针对不同井别制定不同技术服务方案。在大港油田张海32-32井服务过程中,该公司针对区域构造复杂、油水界面不清晰等难点,“一井一策”为该井设计三维定量荧光、饱和烃和地化等分析化验技术,精准解释该井油气层,为后期试油提供

了科学建议。最终该井射孔投产获日产油59.26吨,地层含水小于1%,为采油四厂(淮海)在张海506断块勘探开发和控制储量升级提供了关键技术依据。

该公司按照甲方、专业方、前后方“三位一体、紧密联动”工作方法,施工前由录井公司牵头成立工程地质一体化服务小组,组员为录井工程师、地质师、录井队长、泥浆工程师,形成从方案设计到施工监测,从方案优化到成果总结的全钻井周期地质服务模式。在集团公司风险探井干探1井服务中,该公司精细分析区域内20余口井的录井、录井、测井等资料,分开发制定一体化施工策划方案,工程异常预报及时率、符合率均为100%,精准保障该井刷新大港油田井深6000米以上完成并钻井周期最短、千米桥潜山构造带井深最深

等多项纪录。

为夯实资源保障基础,该公司以市场需求为导向,充分借助科技手段,精准掌握各类设备的生产及维护动态,提高重点区域设备保障能力。加大设备资源调剂力度,通过资源与市场、队伍松绑,“点线面”相互结合织密资源共享网络。一季度,天津疫情暴发期间,该公司大港南部油区基地实现区域内队伍调整4批次17人,L10626队和L10481队录井进尺双双破万米,确保了生产不断档、防控不松懈。

共促油田 增储上产 渤海钻探公司与本报联办

对外合作项目部深入推进老井稳产工程

油水井开井率同比提高 8 个百分点

本报讯(通讯员 蔡建钦)二季度以来,对外合作项目部深入开展“夺油上产百日会战”,持续推进老井稳产工程。截至目前,油水井开井率同比提高 8 个百分点,自然递减率同比下降 0.7 个百分点。

对外合作项目部坚持以“调流场、控递减”为核心,突出问题导向,分析影响赵东油田老井自然递减主控因素,以“四个精细”为抓手,开展油藏差异化治理,狠抓控水稳油工作。

精细油藏潜力分析。针对赵东目前生

产的 75 个单砂体开展油藏潜力分析,结合砂体展布、生产动态、地层压力分布等深入剖析,深挖砂体潜力,优选 16 个潜力砂体 1266 万吨地质储量作为流场调整工作主战场。

精细注采结构调整。针对潜力砂体分类细化调控措施,利用 C/D 区钻井空窗期开展精细注采结构调整,实现效益最大化。针对地层能量充足砂体,开展调频调配等 42 井次进行注采结构调整,增加日产能 75 吨;针对地层压力相对较低砂体,实施

油井关停、水井酸洗增注等措施,增加日产能 25 吨,增加日注能力 2000 立方米。C-4 区 F16 区块关井恢复压力,F8 井持续注水补充能量,F16 开井后含水由 86% 下降到 43%,增加日产能 20 吨。

精细注采剖面治理。针对 C/D 区井间高渗带和大孔道发育,通过流线数值试井和

示踪监测进行优势通道识别,优选实施水井调剖 1 口,增加日产能 15 吨,下步将持续加强调剖井的优选实施。

精细注采现场管理。针对海上平台生产现场,加强注采井安全管理,密切监测油水井压力,强化水质过程管理,定期开展安全阀测试,确保老井稳产工程有序开展。



强化滚动评价 精研产能方案

采油二厂增储建产成效初显

本报讯(通讯员 毕桂荣)4 月份以来,采油二厂在“夺油上产百日会战”中,部署“一盘棋”、鼓足“一股劲”、凝聚“一条心”,咬定目标,分秒必争,积极开展滚动评价井位研究与产能方案研究,力争发现更多高效区块,打赢增储上产攻坚战。

强化滚动评价工作,开辟增储建产新战场。坚持固富找富的原则,该厂优选歧南西斜坡高产区块扣 50 南部开展滚动评价研究。歧南西斜坡成藏背景优越,紧邻东边歧南生油凹陷,油气通过断层+不整合面+砂体,侧向运移,旁生侧

储,以断层圈闭控制的构造油藏为主,油藏埋深较浅,沙一下及沙三开发效果好。“小而肥”的扣 50 断块历史最高日产油 107 吨,累计产油 13 万吨。日前应用最新的地震数据体,精细构造解释,在扣 50 区块南侧发现有利构造圈闭 1 个,目的层为沙一下底和沙三顶油组,部署评价井 1 口。

积极储备产能方案,快速转化为现实生产力。按照“初期高产、长期稳产、效益最大化”思路,该厂积极开展产能方案研究工作,目前正对张巨河油田张 19-1 区块开展综合调整方案研究。该断块位

于张北断层中段的下降盘,单井初期高产在 20 吨左右,区块 4 口井累计产油 8.23 万吨。通过对地震资料深度域处理,矫正了速度场,对构造高点重新进行落实,结合数模剩余油分布情况,部署 3 口油井,新建产能 0.84 万吨。

推动老井油层复查,“零进尺”实现增储。技术人员创新低阻油层识别技术,以地质评价研究为基础,以油气层识别技术为手段,精细评价重点井、层,以储量、效益指标评价老井上措施的可行性,优选工艺措施,对老井开展油层复查工作,达到滚动增储和挖潜增效目的。

井下作业公司保油上产突出“第一时间”

早施工 早拿油 早增效

本报讯(特约记者 代中)官 2-16 井下电提液日产油 33.3 吨,板 120X1 井补孔挖潜日产油 29.5 吨、日产气 8.7 万立方米……百日会战以来,井下作业公司修复治理各类油水井 397 口,较去年同期增长 3.6%,为打好打赢夺油上产攻坚战提供了坚实的井下作业保障。

井下作业公司突出“第一时间”观念,紧跟油田公司“夺油上产百日会战”部署安排,第一时间启动开展专项劳动竞赛。坚持“应修尽修、能修尽修”原则,抢抓时机、全力以赴,落实主体责任,日开启各类修井动力 89 台,强化维护并抢修、措施井作业和专项工程保障,持续提升生产时效和作业效果。机关部门横向协同,与基层单位上下联动,确保油水井

早施工、早拿油、早增效。

井下作业公司大力开展机关服务基层、送技术到现场、慰问帮扶等系列活动,面对面向职工讲清形势、目标和任务,鼓足干劲,汇聚夺油上产的智慧力量。针对近期饱满的措施工作量,持续加强技术支持服务、过程质量管控和工具材料保障,优先推动实施补孔、下泵等“短、平、快”措施并实施,完成补孔作业 44 口,下泵提液作业 19 口。会战以来,实施增产措施作业 97 口,措施日增油 419.3 吨,其中收获日产油 10 吨以上油井 20 口。

井下作业公司保持与各油气生产单位的密切联系,主动跟踪掌握工作量情况及动力需求,因地制宜、精准发力,“一

区一策”制定修井保障方案,写好“措施增量”文章。在采油一厂组织实施补孔挖潜措施作业 17 口,实现日增油 53.8 吨。与采油三厂合作,集中动力资源,高效完成家 30-18H 井、官 80-19 井、官 86-36L 井等 12 口油井下泵提液增产措施施工,日增油由 80.2 吨上升到 261.1 吨,平均单井日增油 15.1 吨。

各属地修井分公司定期与油气生产单位召开联席会,总结推广夺油上产的经验做法,协调解决制约修井保产的难点问题,确保修井生产高效运行。4 月底,高产井官 80-19 井因过载停机,生产部门迅速行动,当天安排动力搬上作业,采用不洗井工艺快速恢复生产,该井复产即见油,目前日产油 38.6 吨。



进入二季度,采油五厂深入开展“夺油上产百日会战”,干部员工围绕严控钻井、节能降耗、无形上产、设备管理、安全环保等方面攻关发力,决战原油生产、产能建设的“主阵地”,坚决打赢稳产上产攻坚战。图为作业三区员工正在核算油井出液情况。(通讯员 谷俊莉)

采油一厂作业四区百日会战捷报频传

全员聚合力 上产添动力

本报讯(通讯员 李增玉)新井港 4-72-7 日产油 9.2 吨,港 1-62-3 井补孔日产油 5.9 吨,东 101-1 井补孔日产油 15.2 吨,日产气 9100 立方米……令人振奋的数据背后,是采油一厂作业四区人夺油上产的真实写照。

作业四区抓实抓细各项生产任务,优化生产组织环节,科学部署有形措施,认真做好单井巡检、资料录取等基础工作,对出现波动、变化的油井,加强动态分析,及时采取措施,确保油井正常生产;坚持动态分析例会制度,强化协调配合,狠抓问题并治理,加大动态跟踪调整力度,每周研究 1 到 2 个区块,重点区块、重点井每日跟踪分析,地质技术人员

及时分析油水井的生产变化、历史生产情况、液量、压力、含水等综合数据,优选高产高效措施,确保原油生产稳定运行。

作业四区最大限度挖掘老井潜能,对每口油井的压力、产量、功图、液面等进行全方位跟踪分析,及时掌握一手资料;在此基础上,对供液情况较好、增产潜力大、稳产基础牢的油井采取调整油嘴、冲次等方法,将生产参数调整到最佳状态。截至目前,实施无形上产措施 309 井次,增油 883 吨。

作业四区精准把脉问诊,抓好精细注水、措施增产等工作,实施补孔、换层等各类措施 33 井次,日增油 61 吨。特别是东 101-1 井补孔开井后效果显著,日

产油 16 吨;以长停井恢复为稳产上产的“突破口”,逐井排查、深挖潜力,剖析根源,“一井一策”制定单井调整方案,目前已恢复长停油井 9 口,日增油 7.2 吨,阶段增油 142 吨,为百日会战专项行动蓄足动力。

作业四区抓住上产黄金季节,超前组织新井、作业井抢投,严格监控每个环节的施工质量和进度,提前做好井场道路、地面管线、井口流程切换等准备工作,为及时投产提供有力保障,进一步加强精细管理,加密重点井、变化井生产动态跟踪,加大油水井巡检力度,提高夜间管理质量,及时发现问题、解决问题,不断提高生产时效。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
强化系统管控

原油运销公司 压实安全责任 生产平稳受控

本报讯(通讯员 张建欣)原油运销公司严格落实岗位责任制和岗位巡查制度,进一步压实安全管理责任,确保生产安全平稳运行。

该公司开设“安全大讲堂”,两级干部深入基层授课,结合安全生产实际,采用案例分析、感悟分享等方式,分析公司当前面临的安全环保形势,研究对策,破解难题,持续提升全员安全意识和能力。

该公司全面排查中高风险地区往来人员,减少人员聚集,做好个人防护,严控跨区域流动,严格执行外来施工人员测温、亮码、消毒、核酸检测等防控措施,做到防疫生产两不误。

该公司储运计量作业区干部员工利用原油自动化计量交接装置持续开展数据对比,分析总结系统运行特点和规律,完善计量交接管理制度。加强岗位巡检和辖区内输油管道巡护,密切关注罐体、人孔、进出口管线法兰等连接部位密封情况以及安全附件和输油管线的运行情况,确保储运系统安全平稳运行。

该公司废弃泥浆处理作业区紧盯生产不放松,做好泥浆、沉砂卸放及处理工作。钻井清洁生产不落地项目随时待命,跟进开发动态,及时完成 11 口井废弃泥浆的收集拉运工作,确保了不落地收集、拉运、集中处置生产联动机制良性运行。油泥砂处理作业区“五一”期间接收油泥砂 30 立方米,处理油泥砂 281 立方米,实现采出液沉积物清零目标。

采油三厂五区 运用“四看”法 拧紧安全生产弦

本报讯(通讯员 李琪)今年以来,采油三厂作业五区以“十比十赛十提升、全面提高创五星”活动为契机,运用“四看”工作法,不断提高全员安全生产意识,确保原油生产受控运行。

安全培训“向后看”。该区把安全生产理念融入日常,通过“每天一提问、每周一答题、每月一演练”的方式,帮助员工熟练掌握各项安全规章制度及应急预案内容;定期组织员工开展安全经验分享,以各类安全生产事故案例为教材,认真分析事故发生的原因,引导员工从中吸取教训,敲响安全生产警钟。

安全检查“向细看”。在各类安全检查中,该区持续开展“走动式”安全管理活动,领导班子成员组织开展安全检查,针对发现的问题,责令各班组成员现场进行解决,将隐患消除在萌芽状态,有效杜绝安全事故发生。

安全防范“向远看”。为了让员工养成“居安思危、防患于未然”的安全意识,各班组成定期开展查找隐患活动,帮助员工从检查到的各类安全隐患中剖析原因,分析隐患可能带来的危害性,掌握事故发生规律,提高员工发现隐患、排除隐患的能力。

事故处理“放大看”。对于日常工作中存在的各类隐患,各班本着“安全无小事、责任重于泰山”的工作方针,坚持做到问题原因未查清不放过、安全隐患未整改不放过,引导员工提高自我发现问题、化解问题、处理问题的能力,从而达到防微杜渐、警示教育的目的。

采油五厂二区 加强隐患治理 杜绝事故发生

本报讯(通讯员 刘娜)今年以来,采油五厂作业二区以安全生产为中心,加强隐患治理,杜绝各类事故发生,确保油气生产平稳运行。

该区管理人员认真履行“一岗双责”制度,岗位员工严格落实“岗位责任清单”,完善应急响应各项管理规定,组织岗位员工开展应急预案演练,提升员工处理突发事件的应变能力。全员签订治安反恐责任书,做到安全责任层层细化、任务目标明确清晰,方案措施预防到位。

该区全面落实特殊时期安全升级管理,做到隐患排查整改到位,对重点场所、人员密集场所、易燃易爆场所加密检查频次,不留盲区,及时消除隐患。针对生产过程中当中的薄弱环节、风险隐患环节等进行认真剖析,举一反三,及时整改。同时,做好安全检查工作,对辖区内的长停井、报废井、生产井进行安全隐患排查,特别是针对长停井井口完整情况及压力变化情况,发现问题后及时填写巡检记录。

该区集中组织对在用车辆进行安全专项检查,严抓车辆“三检制”,严格执行车辆巡回检查制度,逐车进行点火运行测试和检查,发现问题及时整改,确保交通安全。同时,选取交通安全典型案例,开展安全经验分享,重温事故经过,分析事故原因,吸取事故教训,筑牢交通安全防线。

大港油田 钻井设计甲级资质 通过集团公司复审

本报讯(通讯员 谭晓峰)近日,集团公司资质办下发[2022]7 号文件,对钻井设计资质审核情况进行通报,大港油田获得钻井设计甲级资质。其中,石油工程研究院负责的钻井工程设计在参评的 14 家油气田企业中位列第二名。

钻井工程设计是油气田企业的一项基本工作,是钻井现场工作的基础。随着油田公司勘探开发不断深入,对钻井设计的要求也在逐步在提高。

此次审核,勘探与生产分公司细化了评分细则,按照新修订的《中国石油天然气集团有限公司钻井设计资质管理规定》要求,钻井设计资质审核共分为钻井地质设计、钻井工程设计、审核审批能力三部分。勘探与生产分公司依据钻井地质设计和钻井工程设计单位人员配备、软硬件配备以及历史设计、专业处室建设等情况,组织专家进行了评估和量化打分,其中钻井工程设计部分在人员配备、技术能力、科研水平和服务业绩等方面均获得满分,设计能力在集团公司处于领先水平。

采油四厂(滩海) 实施调驱上产 阶段纯增油 369 吨

本报讯(通讯员 李敏)今年以来,采油四厂(滩海开发公司)稳定推动调驱上产工作,完成调驱 2 口井,启动压力增加 9.4 兆帕,受益油井 5 口,见效 2 口井,日增油 11.7 吨,阶段累计纯增油 369 吨。

采油四厂(滩海开发公司)坚持地质工程一体化理念,根据地质设计,同步与石油工程院结合,优选调驱体系。协调组织相关部门开展水井资料录取、施工设计优化、设备协调等工作,有序推进调驱前期各项准备工作。本着“早实施、早见效”原则,技术人员根据油藏条件,并简现状、注入情况等,调整药剂注入浓度 7 次,并与施工单位紧密结合,跟踪水井注入压力变化情况。截至 4 月底,板 21-3 井注入调驱剂 3200 立方米,受益油井综合含水由 84.3% 下降到 75.4%,日增油 5.4 吨;张海 25-24 井注入调驱剂 3500 立方米,受益油井日增油 6.3 吨。

下一步,采油四厂(滩海开发公司)将严格把控方案设计评审,精细施工过程管理,积极协调加快张海 32-22 井、张海 26-29 井、张海 25-26 井等井的施工进度,提高调驱措施有效率,为油田公司“夺油上产百日会战”提供强有力支撑。

官 18 断块 低部位新井投产 产能建设开辟新战场

本报讯(通讯员 周川)采油三厂百日会战新井建产初战告捷。日前,官 18 断块低部位新井家 32-24 井投产,日产油 9.21 吨,含水 44%,且呈下降趋势。

采油三厂技术人员立足“老区不老”理念,对官 18 地区进行精细构造研究,实现了对孔西断层两侧的拓展建产。今年以来,对官 18 地区成藏规律进行梳理,发现各自然块之间存在不同油水界面,分析认为本区属层状油藏,在低部位具备进一步的拓展空间。因此,在本区官 18 井低部位整体部署新井 6 口(4 油 2 水),预计动用储量 46 万吨。实施顺序上,优先先导井家 32-24 井评价含油性,同时优选后各点确保新井实施成功;施工组织上,该厂产能建设中心、项目管理中心、第三采油作业区整体联动,确保顺利完钻投产。该井射开油层 24 米/5 层,日产油 9 吨,证实了油藏认识的准确性,为本区进一步深化研究提供了依据。

家 32-24 井成功投产,为产能建设提供了新的战场。下一步,技术人员将根据新井钻遇情况,对本区构造、储层开展进一步精细刻画,加快后续井位优化实施,力争实现井区高效、快速建产,为夺油上产贡献力量。

让身边劳模亮相视频宣讲

离退休管理中心劳模宣讲活动覆盖面广传播力强

本报讯(特约记者 杨玉荣 通讯员 孙云凤)结合“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,5月12日,离退休管理中心党委组织开展视频直播“劳模宣讲”活动,进一步发挥劳动模范的示范引领作用。

“劳模宣讲”活动中,集团公司劳动模范赵文艺和油田公司劳动模范李会梅分别以《标准化让我们的工作更美好更轻松》《怎样做好退休服务工作》为题,结合自身工作经历,讲述她们奋斗在基层、敬业在岗位的感人故事。赵文艺退休前从事老干部

服务工作,现从事慰问走访工作。多年来,她秉承“精准精细、用心用情”的服务理念,始终坚持“往实里做、往深里走、往精里钻、往心里去”的工作原则,满腔热情服务离退休老同志,将老干部管理工作开展得有声有色。李会梅是第四退休服务分中心港外退休工作站站长,她在工作中初心不改、主动服务,对待老同志像对待自己的亲人一样,用实际行动成为老人们可信赖的贴心人。

两位劳模用朴实的语言、真挚的感情,围绕油田公司形势任务和离退休管理中心

面临的机遇与挑战,从增强危机意识、勇于查找差距、全面提升中心管理水平等方面,给员工上了一堂鼓舞人心、激发干劲的形势任务教育课。第三退休服务分中心新城三站站站长朱月宏说:“我们要用劳模的崇高精神和高尚品质不断鞭策自己,学习她们脚踏实地、爱岗敬业、乐于奉献的优秀品质和过硬作风,增强我们的服务意识和责任

意识,积极投身到中心高质量发展中来,不断创造更高的工作质量和效益。”

本次劳模进基层宣讲活动,通过“视频直播+现场学习”形式进行,更好地将油田公司“四精”“四创”“四增”特色文化理念与主题教育活动相融合。通过直播的形式,活动覆盖到7个党支部,涉及党员干部、关键岗位、职工群众近200人。

转观念 勇担当 强管理 创一流 主题教育在基层

以高质量党建
引领高质量发展

三厂三区党总支 “党建红”促“发展红” 创党员示范区

本报讯(通讯员 蒙建勇)飘扬的红旗,忙碌的身影,挥舞的铁锹……日前,采油三厂作业三区机关联合党支部、管理一站党支部、产能建设中心党支部联合行动,党员突击队一行20余人,来到作业三区管理一站35-56党员示范区开展突击活动,发挥党员引领作用。

在党员突击队员的辛勤劳动下,两小时内完成了5口水水井的现场标准化工作,为基层班组解决了实际问题。这是第三采油作业区党总支以打造党员示范区为抓手,彰显党员示范带头作用,以“党建红”促“发展红”,全力助推夺油上产工作的一个缩影。

该作业区党总支通过班前早会、主题党日、集中学习等方式,结合党员示范区建设,深入开展形势任务宣讲,让党员明白示范区创建是外树形象的重要窗口,是发挥模范带头作用的重要平台;让员工知道示范区创建不是“花拳绣腿”,而是提升产量的重要手段,与员工的切身利益息息相关。

自党员示范区创建工作开展以来,作业区党总支切实发挥组织引领作用,通过走访、调研、现场摸排等方式“问计于民”,查找创建党员示范区过程中存在的上产、安全、现场等相关问题10个,制定了有效的解决办法,为创建示范区奠定了基础。

该作业区党总支以“三控三提”劳动竞赛为契机,成立示范区创建推动小组,结合示范区油水井生产特点,小组成员对示范区油水井进行认领,对护理措施进行拉网式筛查。同时,对特殊井、高产井实施“一井一策、一事一议”制度,动态优化护理措施,一季度优化护理措施16井次。在单井上,对油井调整工作制度、调参试水潜力;在井组上,摸索多元注水方式,合理调整配注方式。自活动开展以来,实施动态调配、掺水制度等无形上产工作量24井次,实现增油124吨。

该作业区党总支积极引领技师队伍发挥优势,参与创建,共向岗位员工征集现场难题3项,并采取揭榜挂帅方式开展攻关。目前,由创建技师组成员郑洪艳认领的“便携式丝堵固定器”项目已试验成功,有效解决了在掺水丝堵打出情况下的“应急性缺水”造成油井软打的难题,获得基层员工的一致好评。

展示“最美”风采 凝聚发展合力

工业服务公司工会开展点赞“最美劳动者”活动

本报讯(特约记者 左益敏 通讯员 赵昕丽)为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,围绕“夺油上产我当先、百日会战建新功”主题,以劳模(典型)宣传月为契机,工业服务公司工会开展“点赞最美劳动者”活动,充分展示工业服务人做好“三保一餐一运”的风采,凝聚起公司高质量发展的强大合力。

该公司工会组织丰富活动形式,创新活动载体,以短视频、图文等方式,全方位、多角度地宣传先进典型立足岗位、建功立业的生动故事,广泛深入宣传公司各方面涌现出来的先进典型,唱响“劳动最光荣”的时代主旋律。

恒达公司天津销售静海分公司项目部

经理林颖,多年来认真践行“雄心闯市场、贴心为甲方、匠心铸品牌、同心共成长”精神,始终以甲方客户需求为导向,在服务礼仪、目视化现场、餐饮服务等方面树立了良好形象,赢得了口碑。工作中,她带领团队多次获得甲方单位的好评,为公司外部市场的稳步拓展发挥了积极作用。

房屋管理公司南站经管员余鑫,面对亏损治理的巨大压力,主动在房屋排查、合同管理、欠税清缴上用心思、想办法,采取上门约谈、欠费公告等有效措施,用执着、坚韧的拼劲清缴房屋租金140万元,展示了工业服务人在亏损治理中敢于动真碰硬的顽强作风。

“点赞最美劳动者”活动的开展,既激

发了先进典型的荣誉感和责任感,也为公司广大干部员工提供了学习的榜样和赶超的对象,汇聚起“处处有典型、时时学典型、人人当典型”的强大正能量。公司工会以形势任务教育活动为契机,鼓励先进典型到基层一线宣讲事迹,让劳模、先进典型与广大职工面对面、零距离接触,讲述平凡岗位上爱岗敬业、矢志奋斗的劳动故事,引领带动更多员工学技能、提素质、长本领,为推进公司高质量发展贡献智慧和力量。

近年来,工业服务公司工会积极做好劳模的培养、宣传、教育、管理、服务工作,充分发挥示范引领作用,将“最美劳动者”纳入公司青年人才库、项目经理人才库,搭

建高技能人才技能技艺传授和交流平台。深化公司企业文化建设,加强对骨干员工典型的选树和宣传报道,充分发挥其在市场开发、经营服务、提质增效、党的建设等工作中的引领作用,号召广大职工向身边的“最美劳动者”学习,引导广大职工立足平凡岗位,展示劳动者美德,在公司范围内营造了尊重劳动、尊重劳模、尊重人才的良好氛围。



创新教学模式 完善课程体系 提升教师素质

渤海钻探教培中心喜获“国家级高技能人才培训基地”称号

本报讯(通讯员 周雪蕊)日前,渤海钻探职工教育培训中心被国家人力资源和社会保障部授予“国家级高技能人才培训基地”荣誉称号。

近年来,教培中心从培训教学模式、培训师资力量、完善课程体系三方面入手,持续推进高技能人才培养工作,为钻探行业源源不断输入懂技能、精业务、善钻研的高技能人才。

教培中心创新使用情景构建研讨式教学模式,改变过去以教师讲授为主的授课

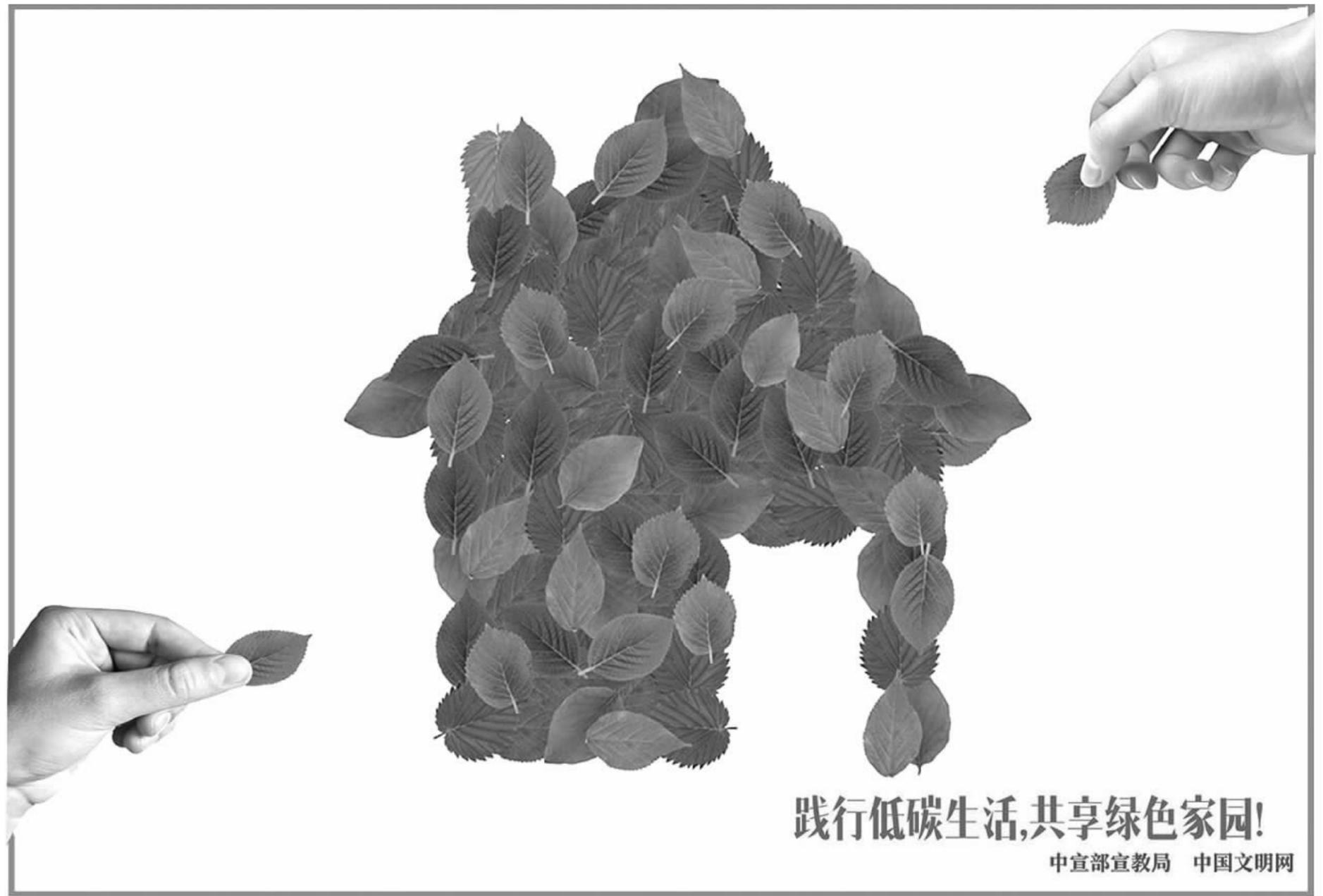
方式,以学员为中心,将井控案例、溢流防控重点内容、井控设备问题、井控应急响应等内容逐个编制成研讨话题,组织学员分组研讨,保障学员的课堂参与度与培训实效性,从而提升培训效果和质量。

教培中心一直致力于让分专业、分层次、分岗位的“三分法”岗位达标培训成为现实,建立起全新的培训课程体系。目前,已逐步形成了完整而独有的技术技能、井控、HSE三大基础课程培训资源体系,构建了课堂、仿真、模拟、实战操练、

信息化“五维一体”培训模式,形成了适应企业改革发展需要、具有较强针对性的现代化钻探技术技能人才培训体系,从根本上提升技能人才培养水平。同时,该中心依托全新的课程培训资源体系,已开发了涵盖7个专业、201个岗位的课件、视频和题库的岗位培训课程体系,编制99个培训大纲,拍摄制作539个视频课件,设置140389道试题,真正搭建起适用于钻探行业员工的矩阵式基础课程培训资源体系,为公司高技能人才培训工

作打下坚实基础。

近年来,教培中心先后组织开展井控兼职教师培训班、专兼职教师训练营,并外送优秀教师参加集团公司组织的“催化师”培训。同时,组织教师深入生产一线了解生产现状,从专业知识、授课艺术、教学课件展示、成人教育理论等方面进行培训,教师队伍素质有了大幅提升。除此之外,目前,该中心还选拔培养了一支370余人的兼职教师队伍,为技术技能人才培养提供了强有力的师资保障。



践行低碳生活,共享绿色家园!

中宣部宣教局 中国文明网

弘扬劳模精神 助力夺油上产

大港油田公司2022年劳模(典型)宣传月活动专题③



集团公司先进工作者

第一采油厂厂长 李彦普



李彦普,现任第一采油厂厂长。他坚持强化党的领导,以建设高质量发展示范采油厂为目标,全力推进“十大工程”。在他任厂长期间,采油一厂连续多年超额完成各项生产经营任务,获得油田公司年度特别贡献奖。采油一厂党委也荣获集团公司先进基层党组织荣誉称号。

聚焦夺油上产运筹帷幄。他紧密围绕公司“新井提产量、老井控递减、全面增可采”总体要求,组织深挖增储、建产、稳产、增产、增气“五大潜力”,着力推动技术、数智、绿色、改革“四项驱动”,不断加大红线严管、基础精管、上产共管“三个力度”。2021年,采油一厂建成2个百吨区块,成功打造了3个开发示范区,在连续5年油气配产逐年递增的情况下,圆满完成了产量任务,实现了“一厂”担当。李彦普严格落实安全生产责任制,创新违章失责积分管理制度,突出重点领域风险防范、隐患排查及安全能力提升,采油一厂连续6年被评为油田公司安全生产先进单位,2021年末发生一起C级及以上安全生产事故。

聚焦效益开发创新进取。他坚持“效益为中心”和“低成本发展”原则,严格把控预算管控、技术提效、合规管理“三个环节”,推动“油公司”模式改革,探索新型采油作业区建设,升级完善“3+4+2”项目化运营,推进管理模式创新,提质增效效果显著。与此同时,他坚持强管理、促转型,完成油水井数据远传、智能调控、视频监控全覆盖,实现站库无人值守,建成港东联合安全预警系统;全面实施清洁生产,规模应用节能技术,建成围栏光伏发电装机0.217兆瓦,多措并举助力零碳示范区建设。

聚焦党建融合积极作为。他注重用高质量党建引领采油厂高质量发展,实施“双百复合、一体考核”机制,坚持党建引领、文化推进,使“初心工程”和“铸魂工程”产生叠加效应,推动企业进入提质增效转型期和

高质量发展示范采油厂建设攻坚期。他积极推进党史学习教育和“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育,传承石油精神和大庆精神铁人精神,践行“四精”特色文化理念和“永不放弃、勇争第一”的一厂精神,组织“高质量发展示范采油厂”大讨论,深化落实“我为基层和员工群众办实事”,开展“四比夺金”全员劳动竞赛,实现了党建工作与实际措施的有机融合,使党组织成为助推中心工作的坚强堡垒。采油一厂党委连续多年在大港油田公司党建工作考核中排名第一。



集团公司先进工作者

油田公司人力资源处(党委组织部)人事监督科科长兼组织机构科副科长 杜胜辉



杜胜辉,现任油田公司人力资源处(党委组织部)人事监督科科长兼组织机构科副科长。他入党17年,从事党务及文字工作16年,始终把党务工作作为人生事业用心经营。他自觉加强政治理论学习和党性锻炼,不断提升党务专业能力,争做政治成熟、忠诚可靠、值得信赖的组工干部。2021年,他先后3次被抽调参加集团公司干部考察,1次被抽调参加集团公司选人用人专项检查并担任联络员,2次承担集团公司选人用人专项检查启动会讲话材料起草,均高质量完成工作任务,得到了集团公司党委组织部的充分认可和好评。

他是油田公司人力资源工作领域的专家型人才,大力发扬“安专迷”精神,潜心政策研究和业务钻研。他全年参与制定《人才强企工程实施方案》等7个重要文件,起草年度选人用人工作报告、中层干部培训开班讲话等重要文稿32篇,撰写课题论文2篇,其中《适应管理新常态 展现监督新作为 为油田企业选准用好干部保驾护航》被中国石油企业协会评为2021年度石油石化企业管理现代化创新优秀论文三等奖。

在干部管理监督工作中,他始终公正正派、严谨细致,全程参与中层干部选拔、考核工作,牵头完成公司机关科室长调整82人次。他结合公司党委巡察高质量完成了3轮12家单位选人用人专项检查,精准稳妥处理干部人事信访举报5起,组织约谈提醒15人,推动集团公司党委巡察、公司党委巡察反馈选人用人问题按计划整改率达到100%。公司选人用人工作评价为“好”的比例达97.1%,高出集团公司平均值7.6%。

工作中,他牢记初心使命,践行“马上就办、真抓实干、担当尽责”

理念,立志做意志顽强的复合型干部。他主动打破科室职责界限,融入组织人事工作大局,分内的事全力干,分外的事积极干,从不讲条件、不打折扣,全年参与承担“油公司”模式改革、党史学习教育等8项重点任务。他勤勉敬业,服务基层,妥善解决干部职数压减与年轻干部选拔矛盾,悉心指导所属单位修改完善制度16项,督导规范选人用人工作89批次,用实际行动树立和维护了机关党员干部的良好形象。



集团公司先进工作者

土地管理服务公司(团泊洼开发公司)治安管理中心土地巡查治理项目经理 李哲



李哲,现任土地管理服务公司(团泊洼开发公司)治安管理中心土地巡查治理项目经理。作为土地巡查保护队伍的带头人,他以高度的责任心和使命感,在工作中发扬“苦干、巧干、实干”的拼命三郎精神,有力维护了油田公司所属土地的合法权益,为保障油田各单位生产经营平稳运行,实现高质量转型发展做出了突出贡献。

近年来,大港油田实施的安全环保隐患治理项目与以往相比,拆违任务更重、治理难度更大、涉及区域更广。接到任务后,李哲丝毫没有畏难情绪,迅速组织、加快落实。他和工作人员共同深入每一处区域勘察摸底,统计相对人信息和建筑物情况。他们统一登记造册,一户一档,明确信息,并根据每一户具体实际与相对人开展精准的政策宣讲。他结合自身多年的工作经验和现场情况,优化工作流程、科学调度指挥,所负责的项目全部实现了“任务完成好、现场管理好、安全环保好、成本控制好”的治理目标。在治理过程中,由于经济损失较大,相对人对执法人员进行恐吓、辱骂,甚至实施暴力行为等强烈抵触的情况时有发生。面对相对人的威胁和刁难,李哲总是迎难而上。他不卑不亢、耐心劝说,晓之以理,动之以情,凭借维护油田公司土地合法权益的坚强决心和灵活有效的沟通技巧,最终矛盾都得以化解,圆满完成了天津销售公司油库、钻井二公司等周边多处安全隐患治理任务。侵害土地利益的行为经常发生在夜晚和节假日,并且地点大都在比较偏僻的区域,现场环境相对恶劣。于是李哲就主动承担起假期值班责任,遇到违法违规侵占行为,他总是第一时间赶到现场进行制止。

无论是高温酷暑、蚊虫叮咬,还是冰雪严寒、尘土飞扬,李哲经常

连续工作十几个小时坚持阻止侵占土地行为,直到相对人彻底整改,将现场恢复原状。在他的精心组织 and 不懈努力下,一年来,李哲和同事们共有效处置各类侵占土地行为532起,杜绝新增侵占土地面积1000余平方米,拆除历史遗留违章建筑2600余间11万余平方米,收回土地33万余平方米。两年来,李哲先后荣获油田公司先进工作者、油田公司优秀共产党员等荣誉称号,并于2021年荣获集团公司先进工作者荣誉称号。

