

重要言论

目前全球疫情仍处于高位,病毒还在不断变异,疫情的最终走向还存在很大不确定性,远没有到可以松口气、歇歇脚的时候。我国是人口大国,老龄人口多,地区发展不平衡,医疗资源总量不足,放松防控势必造成大规模人群感染、出现大量重症和病亡,经济社会发展和人民生命安全、身体健康将受到严重影响。要深刻、完整、全面认识党中央确定的疫情防控方针政策,坚决克服认识不足、准备不足、工作不足等问题,坚决克服轻视、无所谓、自以为是等思想,始终保持清醒头脑,毫不动摇坚持“动态清零”总方针,坚决同一切歪曲、怀疑、否定我国防疫方针政策的言行作斗争。

稳油增气提效
建设数智油田

同欣集团
煤层气服务业务
打进中海油市场

本报讯(通讯员 马海霞 张磊成)日前,同欣集团成功中标中海油山西地区煤层气井下泵技术服务项目,石油工程技术服务业务首次进入中海油市场,跨区域发展迈出坚实步伐。

该公司高度重视市场开发工作,强化市场开发体系建设,完善市场开发激励政策,敏锐捕捉市场信息,积极寻求新突破。当捕捉到中海油技术服务项目发标信息后,该公司立即成立专项投标小组,挑选了一支精通预决算业务、熟悉工程技术、掌握招标知识的骨干队伍,综合分析甲方需求,结合企业经营实力精细评估,同时考虑行业市场竞争因素,最终确定一套风险可控且稳妥的报价策略,以最具竞争实力的报价成功中标。

同欣集团首次进入中海油市场,是该公司在长庆油田中标五个项目 24 支队伍后签订的又一“大单”,合同期 3 年。该项目的签单成功,不仅促进公司自身稳健发展,还为大港油田外闯市场树立企业品牌发挥积极作用。

近年来,该公司凭借人才、技术、品牌优势,持续优化资源配置,积极构建跨区域服务产业链,打造“高级技能人才+高端技术应用”的双高服务模式,先后与渤海钻探、长城钻探、西部钻探等企业进行沟通,不断扩大试油、试气、措施等外部市场占有率,进一步提高市场创效水平。

采油三厂
科学关停电加热器
日节电 3.6 万千瓦时

本报讯(通讯员 危礼华)近期,采油三厂电加热器关停工作成效明显,截至目前,累计关停 37 台电加热器,实现日节电 3.6 万千瓦时。

年初,由于新井投产需要,为确保系统、单井运行顺畅,新井新增电加热器 16 台,总功率 640 千瓦,日耗电 1.53 万千瓦时。自开展“十比十赛十提升、全面提高创五星”活动以来,该厂工艺研究所技术人员深入现场调研,逐井排查,通过井口流程优化、护理措施调整、间开试运行、串井优化、空气焙替代等多种治理措施,科学排定单井关停计划。

结合作业区生产情况,工艺技术人员充分论证进入春季气温回升及油井生产动态变化,通过摸排筛选、科学论证、细化管理、强力推动,有序开展电加热器关停工作。期间,落实责任到人,实施规范化管理,连续动态跟踪,进行一系列督导、检查、落实、调整,确保电加热器关停工作高效开展。目前,电加热器有序关停后,采油厂生产系统整体运行平稳。

二季度,采油三厂将继续推进电加热器关停工作,预计控制电加热器运行台数少于 22 台,为采油三厂节能降耗提质增效再添助力。

井下四修井
三个坚持
助力生产高起步

本报讯(通讯员 宁鑫)今年以来,井下作业公司第四修井分公司突出做好“三个坚持”,助力生产高起步,累计完成各类修井 239 口,修井工作量同比增长 25.1%。

坚持安全管控保生产。该分公司在安全管理方面,坚持日常检查与专项检查相结合,助力基层消除安全隐患。坚持“危险作业必有作业票、危险作业必有应急预案、危险作业必有旁站监督”原则,开展风险识别,制定防控措施,抓实危险作业安全风险管控,确保生产安全有序高效。一季度安全部门开展安全检查 337 井次,动火作业旁站监督 14 井次,吊装作业专项检查 39 井次,发现问题 695 个,全部闭环整改完毕。

坚持管理提升求时效。该分公司重新修订岗位职责清单,组织人员学习并签订清单,严格落实。开展作风提升大讲堂活动,深刻剖析管理中的不足,制定具体举措,优化工作方案,解决生产难题,时效提升效果明显,单井占井周期较年前减少 2.3 天。

坚持精打细算谋效益。该分公司始终坚持“一切成本皆可降”理念,将主题教育活动和提质增效专项行动延伸 to 生产和管理的每个环节,深挖节支潜能。减少非生产支出,紧盯全年经营目标不放松,努力实现效益最大化。截至目前成本管控效果初步显现,4 月份较 3 月份成本支出减少 162.25 万元。

联合攻关研究 提高合作效率
油田公司与中油测井公司领导交流座谈

本报讯(记者 李明)5 月 10 日,油田公司总经理、党委副书记周立宏与来访的中油测井公司总经理、党委副书记胡启月进行座谈,双方围绕近期合作情况和下一步工作安排及建议等内容进行简要介绍。

中油测井公司副总经理陈锋,油田公司总地师武玺,双方总经理助理、有关部门和单位负责人参加座谈交流。

座谈中,陈锋围绕 2021 年以来中油测井工作成效、服务大港油田情况、下一步工作安排及建议等内容进行简要介绍。武玺针对不同油藏的测井采集及试油技术深化应用,射孔工艺参数优化,以及连续油管 and 光纤测井技术应用等方面工作提

出建设性意见和建议。双方与会领导还围绕增储建产、老区综合治理、加强信息联动、开展联合攻关及科研合作等方面工作交换意见并达成共识。

胡启月对油田公司多年来一如既往的支持和帮助表示感谢。他指出,中油测井公司一直将大港油田作为服务保障的重点单位,全力做好测井服务保障。他希望双方在油气勘探开发、关键技术联合攻关、信息化平台建设等方面进一步深化合作,持续强化全方位、多层次的交流。下一步,中油测井公司将认真梳理意见建议,制定针对性举措,持续优化资源配置,加强技术攻关,精细生产组织,更好地为大

港油田高效勘探和效益开发提供优质服务,为大港油田高质量发展贡献力量。

周立宏感谢中油测井公司为油田公司勘探开发建设提供的全方位技术支持,也祝贺中油测井公司重组成立以来取得的优异成绩。他表示,多年来,双方秉持“一家人、一家亲”的理念,休戚与共、携手前行,促进了双方共同发展,建立了深厚的情谊。油田公司愿意与中油测井公司进一步深化合作,针对老油田不断出现的各

类新问题开展全方位、深层次的合作。同时,油田公司也愿意为中油测井公司提供技术试验、地方协调等方面的支持。希望中油测井公司提高固井质量评价水平,加大新技术研究力度,将更多先进的技术和研发成果在油田公司勘探开发建设过程中试验落地;希望双方在持续开展联合攻关研究的同时,加强数据资料的信息共享与联动,提高合作效率,实现互惠双赢、共同发展。



依靠科技创新解决深层次问题
宫艳红劳模创新工作室:硕果累累 收获多多

本报讯(特约记者 蒋国霞)“看,这个双储水罐注水系统是根据……”5 月 5 日上午,采油三厂作业六区管理三站,宫艳红正在给员工讲解革新方法。

面对疫情给生产带来的不利影响,在人员紧、任务重的情况下,宫艳红始终坚守在岗位最前沿,严格按照“四精”工作要求,带领留守职工认真巡查、精细分析,科学制定每口油水井的护理措施,把每一项工作做得细致优化、准确高效,确保了产量的平稳运行。利用午休时间,她带领班组成员积极开展修旧利废,从一条螺丝、一块压力表、一个闸门入手,将一切可回收的废旧配件全部收回,重新拆卸组装,进行二次利

用。今年以来,她带领员工累计修复各类设备配件 40 余件,节约成本 6 万余元。

宫艳红始终坚信,“要突破自身发展瓶颈,解决深层次矛盾和问题,根本出路在于创新,关键要靠科技力量。”为此,宫艳红带领劳模工作室团队成员针对生产疑难问题集中攻关、科技立项,她牵头攻关的“油水井提质增效关键技术及规模化应用”项目,形成了“活舱式盘根盒”等 12 个创新成果,转化后解决了油井偏磨漏失、套管气增收困难等一系列问题,达到了杜绝环境污染、提高工作效率、降低生产成本的目的,减少原油损失 3000 余吨,累计创效 2200 余万元。经中国石油和化学工业联合会鉴定委

员会鉴定,总体技术达到国际先进水平,工作室凭借较强的人才培养和创新创效能力,共获得中华全国总工会、天津市总工会创新和专项补助资金 40 万元。

今年 4 月 27 日,在首届大国工匠创新交流大会上,由宫艳红领衔研发的《油水井提质增效关键技术及规模化应用》《双储水罐注水系统、注水方法及存储介质》两项成果代表天津市总工会在大会上成功亮相展示。其中,《双储水罐注水系统、注水方法及存储介质》成果已授权国家发明专利。

近年来,作为基层采油工人,宫艳红以解决油区生产难题为目标,聚焦生产“难点”“痛点”“堵点”“盲点”,集中攻关,持续发

力,带领工作室成员先后完成技术革新 110 项,解决一线生产难题 1850 项,累计创效 5000 余万元。她研发的“油井加药收气一体化装置、硬连接装置”,通过采用套管挤替(抽取)工法和自主更换防腐单流阀球等系列探索,使伴生气回收率达到 100%,在采油厂 210 口油井上推广应用,年增收创效达 56 万元,并在中国石油创新方法大赛中获二等奖。



采油三厂二区把主题教育活动和“夺油上产百日会战”紧密结合,干部员工积极想对策、挖潜力、比贡献,全员攻坚克难,合力夺油上产。图为该区员工正在吊抽。

夺油上产正当时

应用特色技术 精细录井施工
第一录井公司助力千探 1 井顺利完钻创多项纪录

本报讯(特约记者 刘青 通讯员 余仲子 张会民)近日,由第一录井公司承录的集团公司风险探井千探 1 井顺利完钻。该井完钻井深 6070 米,钻井周期 104 天,一举创造大港油田井深 6000 米以上完成并钻井周期最短、千米桥潜山构造带并深最深等多项新纪录,该井是近 10 年来大港油田潜山最深井。

千探 1 井位于千米桥潜山板深 4 背斜高点,钻探目的为预探千米桥潜山板深 4 背斜奥陶系亮甲山组、寒武系府君山组含油气情况,兼探奥陶系上马家沟组含油气情况。自接到该井录井任务后,该公司立即成立重难点井攻坚小组,由公司首席技师担任该井录井队长,相关部门统筹人员、物资全力配合作业现场,保障该井正常施工。

针对千米桥潜山地层构造复杂、特殊岩性多、岩性细碎、本溪组铝土岩肉眼难识别、油气显示弱化等难点,该公

司通过与建设方沟通推介应用技术,设计应用了三维定量荧光、元素录井、全岩录井、伽玛能谱录井、碳酸盐分析等专项技术。录井过程中,通过向建设方积极推介经录井和离子色谱录井等新技术,为该井的顺利完钻打下了坚实基础。

在录井过程中,该公司专家驻井把关,现场人员利用元素录井、全岩录井和伽玛能谱录井各项参数变化,充分发挥特色录井技术优势,综合研判,比设计提前 18 米进入奥陶系潜山界面,顺利第三次完钻,避免了井漏等工程复杂的发生。该井四开后,针对碳酸盐岩裂缝性凝析油气藏显示微弱,油气水界面难识别等难点,录井人员通过加密三维定量荧光分析,精细谱图对比,保证油气显示发现率 100%。通过轻烃和离子色谱分析,寻找地层龙踪,为精细解释评价提供了数据支撑。该井钻至 5492 米后,由于井

温太高,导致 LWD 无数据。该公司利用能谱伽马实时进行地层对比,准确获取层位变化情况,及时发现钻穿寒武系进入青白口系,第一时间跟甲方驻井人员沟通研究后,确定 6070 米完钻。

近年来,针对大港油田加大潜山内幕勘探力度的实际,该公司主动引进了元素录井、全岩录井、伽玛能谱录井、三维定量荧光、轻烃录井、离子色谱录井等多种针对潜山复杂岩性识别、风化壳卡取、油气显示弱化的专项录井技术,经多口井的推广应用及其攻关研究,现场应用见到了良好效果,录井服务质量得到建设方的高度认可。



采油工艺研究院
全员联动
提升时效

本报讯(通讯员 周爽)正值油田公司“夺油上产百日会战”关键时期,采油工艺研究院全员联动,全力以赴,跑出夺油上产科研支撑的加速度。

采油工艺研究院各专业路技术专家、科研骨干、党员先锋,针对生产现场问题,摸实情、出实招,解决实际问题。钻井工艺技术团队深入千探 1 井施工现场,全过程跟踪指导固井施工。注采工艺党支部组织党员开展大港油田间抽选井条件筛选与论证,为长停井恢复转间抽提供理论支持;研究论证水平井中心管采油技术可行性,初步筛选 7 口井,为底水油藏水平井水淹后稳油降水治理出实招。

该院三次采油(气驱)技术团队全力推进重点任务,日前高效完成股份公司重大专项课题汇报材料 7 份,并顺利完成板 64 断块稠油油藏优选试验井天然气吞吐/驱增产方案等编写工作,为公司技术决策做强技术支撑。注水工艺所成立以学科带头人和所长为核心的技术支撑团队,技术人员忙碌于各生产现场,截至目前,累计完成现场技术服务 16 井次,有效支撑解决“测调遇阻”“压差大配注不合格”“智能注采井测调困难”等难题,得到了相关采油厂的充分认可。

该院采油工艺所针对埕海 1-1 平台前期设计完成的 11 口井,按照“一井一策”原则,强化工作制度研判,为埕海 1-1 平台高效投产保驾护航。同时,完善首剖宽幅电泵工艺论证与优化设计,技术人员深入现场靠前支撑页岩 7-3-5H 井现场下泵施工,有效助力上产。油田化学所海上调驱技术人员坚守赵东平台,完成 1 口海上调驱井施工,受益油井含水上升趋势得到明显抑制,含水降低 3%。

机关各科室、科研支持中心全力做好各项保障工作,精准发力、分类施策,精细对标,执行有力,用足实劲抓管理、提效能。围绕人才强企工程,该院强化人力资源保障措施,在“夺油上产百日会战”中引导广大党员充分发挥先锋模范带头作用。同时,该院深入开展夺油上产专题报道,鼓舞士气、营造氛围;修订产学研项目管理流程,深入推进以价值创造为主线的提质增效专项行动,推进各项管理工作见实效。科研支持中心全面协调保障科研生产现场用车,做好夺油上产后服务保障。

上产攻势猛 百里鏖战急

——采油三厂“夺油上产百日会战”工作纪实

■特约记者 张国辉

上产攻势猛,百里鏖战急。4月1日,采油三厂“夺油上产百日会战”拉开序幕。

风雷动,旌旗奋,战鼓鸣。百里油区,全厂干部员工发扬三厂精神,紧扣夺油上产目标,狠抓关键节点,全力推进各项稳产上产措施,目前已取得了阶段性成果。

精心组织推动

根据百日会战总体部署,采油三厂在疫情防控、安全环保井控的基础上,突出稳产上产夯基固本,成立7个专项工作小组,制定目标措施,强化过程控制。

采油三厂领导分别下沉帮促8个作业区全力开展稳产上产、提质增效、安全环保井控等工作。采油厂每周三晚上组织召开百日会战推动会,通报阶段工作,协调存在问题,部署下步任务。全厂各单位各部门围绕原油产量目标,以时不我待的精神,寻找潜力,将各项举措落实到位。

结合“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,采油三厂两级领导班

子带头深入班站,做好深入细致的宣传动员工作,向岗位员工讲清讲透油田公司、采油厂夺油上产的主要目标、工作要求、具体任务,进一步统一思想,坚定必胜信心。

深挖油井潜力

采油三厂各单位和专项工作组牢固树立“产量至上”理念,深挖老井潜力,尽快提升原油生产能力。

基础现状普查组加强重点井核产、资料检查和动态检测,累计标产310井次,取样化验含水650余井次,油井综合记录检查1741口,动态监测57口。

措施上产推动工作组加大油井措施力度,重点是培植压裂,充分发挥低渗透油藏的开发潜力,结合油层复育培植提液上产,共实施油井措施16口,增能力101吨。其中实施压裂4口,初期增能力48吨,目前增能力34吨。枣1608-14井和家30-17井实施补层提液后,日产油42.56吨。

稳产工程推动组突出分类治理,针对

中高渗油藏实施整体调剖,针对低渗透油藏实施增能注水,建立有效驱替,实施水井措施40口,自然递减同比下降0.65个百分点。其中,实施调剖19井次,受益井初期增能力11.3吨。实施无形上产工作787井次,月增油2547吨。大力开展长停井、注水井套管收油工作,全月实现套管收油107井次,累计收油521吨。

产能建设推动工作组以建产结构优化调整为抓手,增加效益可采储量。拓展建产获高产,设计井官80-19井轨迹优化控制上盘王23区块枣Ⅲ油组,发现王23枣Ⅲ下油组高产油藏,射孔后日产油56.4吨。通过油藏再认识获高产,设计家32-24井,射孔枣IV油组24米后投产,最高日产油17吨。

加强运行保障

百日会战期间,采油三厂强化责任落

实和激励引导,为夺油上产提供坚强保障。

各单位牢固树立安全环保红线意识、底线思维,坚持清洁生产,强化质量提升,紧盯重点部位、关键环节、特殊季节和敏感时段,严格落实安全环保措施,实现安全生产平稳运行。为减少疫情对生产的影响,采油厂积极与油田公司、地方政府沟通协调,组织全员核酸检测、办理车辆通行证等,全力保障南部油区生产生活正常运行,为会战筑牢安全防线。

采油三厂各级党组织通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队等形式,把任务指标分解到具体岗位创建标准中,压实到党员肩上,围绕夺油上产“十大工程”中的重点难点,鼓励党员揭榜挂帅、领銜攻关,下大力气破解稳油增气难题,汇聚起“夺油上产百日会战”的强大力量。



五厂有个“喜梅姐”

本报讯(通讯员 林帅)在采油五厂,有个“喜梅姐”。她多年来从事油气藏开发工作,于2005年被评为天津市劳模,是大家争相效仿的劳模“偶像”。她就是该厂协同研究中心二级工程师王喜梅。

工作中,有人视她为“一面旗帜”,有人说她是“实干家”,有人敬佩她屡克难关。多年来,大家无不被“喜梅姐”担当实干、努力奉献的精神所感动。

“夺油上产百日会战”期间,针对港西油田各主力区块,王喜梅带领技术人员开展了地质潜力精细再认识工作。过程中,从梳理完善井网、评估新井实施效果,到核实方案执行率及效益指标,

她都细致认真,严格把关。

记不清多少个日夜,她和技术人员一起精细论证各项开发指标,综合分析各区块的剩余油潜力,并对区块潜力进行综合排队,做好分类。为快速实现质量效益双提升,为采油厂储备充足的高效井位,她先将力量集中在Ⅰ类低动用区块及井区的攻关治理上。面对处于开发后期的复杂断块油藏,每个井区都存在不同的问题,都需要开展有针对性的分析和研究。她从最基础的把关做起,争取把每一个潜力目标点都做成一个精细油藏描述工程,为实现少井高效目标不懈努力。

4月份以来,她和技术人员共同协

作,在港西二区、五区、六区等6个重点井区,共筛选潜力目标井位20余口,为采油厂打好打赢百日会战备足“粮草”。

“喜梅姐”工作虽然忙碌,但是遇到同事们,找她谈论工作方案、探讨工作难题,或者请她指点迷津,她都会义不容辞,放下工作无私地为他人进行全面细致的指导。毫不夸张地说,她是许多人的“主心骨”,让大家在干事创业的路上增添了信心和动力,带领大家勇挑重担,在找油的路上砥砺前行。



采油工艺研究院深度优化地面集输系统

王徐庄油田实现油气集输一级布站

本报讯(通讯员 王端)日前,王徐庄油田歧新十六转2号-1集油支线改造及部分单井优化调改完成。至此,由采油工艺研究院编制的《王徐庄油田地面系统优化改造工程》油气集输部分已整体完成实施,王徐庄油田全面实现一级布站,年节约能耗费用200余万元。

王徐庄油田现有管道剩余输送能力较强,接转站外输泵提升压力小,存在“大马拉小车”情况,导致外输泵泵效较低。据此,采油工艺研究院决定对王徐庄油田地面集输系统进行深度优化。

借鉴“港西模式”经验,采油院科研团队通过开展油气水三相流管网模拟水力和热力学分析、管道扩径优化论证、越站可行性分析等,得出王徐庄油田集输系统可实现减级、取消原有中间接转站提升流程、实现油井到联合站的直接进站结论。技术人员将该结论应用到王徐庄油田,研究论证后,确定通过局部管网调整,可实现王徐庄油田地面集输系统的深度简化。该工程现场实施投产后,各节点参数运行正常,满足了安全生产的需要。此次王徐庄油田油气

集输系统优化改造,停运4座接转站,实现了油气集输一级布站,停运了油气混输泵4台、加热炉1具,在“王徐庄模式”基础上,减少了管理点位,进一步优化了岗位用工。

王徐庄油田地面系统优化改造工程是“港西模式”在王徐庄油田的再升级,也是对“王徐庄模式”的有效补充。该项改造工程实现了地面集输系统的减级减负,深入践行了新发展理念。目前,王徐庄油田地面系统优化改造工程注水部分正在实施中。



依托“夺油上产百日会战”,采油一厂作业一区加强二氧化碳吞吐井动力运行和工序衔接,提高生产时效。图为该区员工对港深18X3井进行加药操作。(特约记者 明洁)

天然气公司引入智慧平台

为燃气服务插上智能化翅膀

本报讯(通讯员 吴秀英)天然气公司燃气管理引入智慧燃气服务平台运行一年多来,实现智能化管管理,为公司燃气管理增加一道安全锁。

天然气公司所属民用燃气业务覆盖大港油田7万余用户,采取纯人工巡检的传统模式,工作效率低下,缺少对管理过程的有效监督,燃气业务安全风险高。对此,该公司吸取典型燃气爆炸事故的教训,在原有的燃气管道巡线检查制度的基础上,应用数字化技术,采取“手机+云服务”的物理架构,基于智慧燃气管理平台应用并开发了燃气管理多项功能。该系统可以实时监控员工的巡检轨迹,智能派工单,自动推送停气通知,上

门预约。用户可以使用手机自助缴费,查询用气分析。

智慧燃气服务平台应用后,以数字化技术完成燃气业务管理重塑升级,实现了入户安检、管道巡检、故障问题处置等业务数字化管理,无纸化办公率达到99%,用户燃气问题处置率大幅提高,既消减了安全风险,又扩大了天然气公司的社会影响力,累计创效超过50万元。基于智慧燃气服务平台,天然气公司正在推进燃气业务网格化管理,未来将扩展燃气保险和网上商城等功能,进一步推动燃气业务提质增效。

数智燃气只是天然气公司数智化转型的缩影。近年来,天然气公司加快

数字化转型智能化发展的推进步伐,遵循集团公司和油田公司的总体规划,推动新技术与传统业务的深度融合。2018年至2019年,搭建南部地区数字化管理平台 and 生产网络链路,构建了油田公司首批无人值守站场。2021年10月,成立大港油田第一家数智化技术服务中心,明确采用数字化改造技术赋能老旧设备设施,提升公司数智化应用系统的建设和运维管理能力。按照《天然气公司数智化“十四五”发展规划行动指南》的要求,2025年天然气公司将最终实现集数智站场、数智管道、数智生产指挥、数智经营办公为一体的标杆型企业总体目标。

安全环保一线见闻

狠抓责任落实
强化系统管控

采油二厂

加强风险管控

全力防风防火

本报讯(特约记者 王志轩)进入二季度,采油二厂结合实际,全力做好防风防火工作,为采油厂“安全绿色生产”提供保障。

加大宣贯力度,提高安全意识。该厂组织开展消防知识、逃生自救、火灾案例教育,依托门户网站、宣传橱窗、港信通等载体,积极宣传防火、灭火初期火灾常识,提高员工消防灭火能力;开展全员家庭消防宣传,教育员工做到“三清三关”,自觉清理楼道、阳台、厨房可燃杂物,离家关闭电源、火源、气源,提高火灾防控和自救互救能力。

严格隐患排查,做到防微杜渐。该厂结合月度安全检查,对属地管理区域进行“拉网式”隐患排查,及时清理生产作业场所、施工作业现场、井场、生产管线周边的杂草等可燃物,做到不留死角和盲区,消除火灾隐患;对装置区内松动的彩钢板、保温材料采取加固措施,对烟囱绷绳、高空护栏、建筑屋顶彩板、高空电缆线进行检查维护,防止因大风坠落造成人员伤亡。

加强日常监督,严管动火作业。该厂对化验室、档案室等重点部位实行重点防火管理,把责任落实到人。结合“百日修整”活动,组织人员不定期对物料储罐、管线等部位进行巡回检查,严格落实设备数字监控、维护保养制度,形成设备全方位全过程管理管控。加强动火作业升级监管,严格落实各项管理措施及动火作业监护和自我监护要求,做到“无监护不动火,无保障措施不动火”。

采油三厂二区

安全管理无空档

隐患检查无死角

本报讯(通讯员 叶莉)二季度以来,采油三厂作业二区狠抓施工现场措施的落实,深入开展隐患排查与治理,拉紧春季生产“安全绳”,做到安全管理无空档,隐患检查无死角。

作业二区加强日常监督检查,重点对地面施工、管道隐患、污染防治方面“跑、冒、滴、渗、漏”等低老坏重复性问题进行检查,第一时间进行整改。在此基础上,结合季节生产特点,开展全员安全培训,突出事故案例教育、事故应急预案教育和安全知识技能教育,提高全员安全意识及事故事件防范和处理能力。

为进一步提高岗位员工安全责任意识,作业二区重点针对安全生产注意事项、安全操作规程及岗位风险辨识等方面进行培训,理论与实操相结合,提升全员风险防范能力。深入基层井点进行安全经验分享,向员工讲解风险管控、风险隐患识别以及如何分级分类管理等安全管理知识,时刻提醒员工牢记安全生产,树立“安全就是生命”的理念,真正实现“人人重安全,人人守安全”。

作业二区通过不定期抽查、专项检查,各层级履职排查及自查自改等活动,认真分析安全管理薄弱环节,强化环节监控,层层落实安全生产责任制。同时,在全区范围内开展反违章现场监督、视频监控等专项活动,通过层层把关的方式,查出问题共计166项,目前已整改160项,对尚未整改的隐患问题限期整改并制定防范措施。

井下一修井

抓好三个聚焦

强化安全生产

本报讯(特约记者 任爱花)二季度以来,井下作业第一修井分公司突出抓好“三个聚焦”,进一步强化安全生产红线意识,为“夺油上产百日会战”保驾护航。

聚焦风险防控,提升现场安全系数。结合当前施工特点,梳理修井设备设施的功能、固定程度和完好性等重点管控内容,加大现场检查力度,排查存在的问题,做好总结及隐患分析,跟踪指导帮扶直至完成整改,跟进自动一体化井架、气动卡瓦现场应用等风险评估,提前预防风险,规范岗前操作,确保安全生产。

聚焦安全教育,提升全员安全意识。抓好基层安全宣贯工作,提升员工安全操作技能,努力实现“从我安全到我安全”的意识转变。加大事故案例宣讲力度,自上而下制定经验分享安排表,利用周工作例会或每月安全例会,针对事故发生时期的共性因素等开展专题安全经验分享,起到警示作用。

聚焦履职能力评估,提升员工自主安全水平。围绕“夺油上产百日会战”,注重加强安全能力建设。以作业现场实际操作评估、岗位风险点描述等为主要内容,按照计划安排完成172名一线员工安全履职能力评估计划,将评估结果排名靠前的员工,重点培养成基层班组的安全警示员,辐射周围,带动整支队伍自主安全能力的提升。

想一想,就很幸福

——写在第 109 个母亲节

秋 歌

—

母亲说
有了二弟顺以后
为了多挣点工分
她经常要在正午的时候
背着一个
抱着一个
去地里砍草
再交给生产队

背着的是我
抱着的是顺

砍完草往回走的时候
背着的是草
抱着的是顺

母亲说
她会喊着我的小名
叫我在原地等
先
背着草
抱着顺
往前走一段
放下草
再
抱着顺
走回来接我
如此往复着
回家
母亲说
我从小就懂事
一点也不哭闹

那个时候
还没有三弟成
母亲说
有了成以后
我就可以帮着照看了
母亲说
我从小就懂事

二

不用下地干活的时候
母亲
就会把格稍和条绒鞋布拿出来
对着鞋样儿较
描鞋样儿的粉笔头
是我上课打瞌睡时老师投我
被我偷偷捡来的

这个时候
母亲一般会
哼着小曲
大多是戏里的唱词儿
我那时不懂
只是觉得好听

院子里

偶尔会传来
一两声狗叫或者鸡鸣
也有
父亲进出时
开关院门的声响

也会有婶子大娘们来
串门儿
屋子里
不时冲出一波波
嘎嘎嘎的笑

三

故乡城市那个著名的中学
我耗用了多年的功力
终于以全县第三名的成绩
赢得了她的接纳
这在我们那个小村
史无前例

每个星期六下午
交完作文
我都会从学校回到村里
周日下午再返回学校
开始时需要接送
后来我自己来回

每个周日上午
父母都不去下地干活
父亲驮着玉米或者小麦
去粮站给我换粮票
母亲
在外间屋的灶台上忙碌

柴草的烟是蓝色的
在屋里弥漫
阳光斜穿过窗和门
照在炕上和地上
大小不一的埃尘
在蓝光往里翻飞

母亲
把但凡她能设计出的美食
一道道端上炕桌
看着我
吃了再吃
把让我带走的东西包裹好
一再嘱咐

四

可是
现在
我怎么也想不起
那个时候
母亲年轻的模样
只是
现在
想一想那些场景
就觉得 very 幸福



母爱是一曲唱不完的歌

杨 桃

我没告诉家里的地址，她就按我公司的地址寄。虽然父母来过我家很多次,路径也很熟,但是他们只知道小区名字,楼栋单元号之类总是说不清。

收到一大箱李子,根本吃不了,好心分给包括领导在内的办公室同事们，共享来自家乡的“美味”。没想到果是酸的,大伙一个个酸得嘴都歪了,让我尴尬至极,大写的“囧”直愣愣地挂到我脸上。

如果说寄李子是母亲“坑”娃,那么买蛋糕则是我回“坑”了母亲一把。

想起去年居然忘记了母亲的生日,或者说我压根就没记住过，今年特意跟妹妹问了母亲的生日后，怎么也得好好地准备一番。所谓准备,也不过是给她卡里打钱、买蛋糕之类。

早早在手机上订好了蛋糕，然后交代店铺老板按时送去。母亲收到蛋糕的时候还是挺高兴的，可是这种喜悦仅仅延续到了晚饭后,点蜡烛、许愿、吹蜡烛,到吃蛋糕

的时候便戛然而止了。

吃完饭后，母亲第一时间给我打来电话,却是满满的“抱怨”——说农村人吃不惯蛋糕,说给我爷爷切了一块,他就尝了一点点就说吃不惯，父亲也是咬了一口便放下了。蛋糕几乎原封不动地剩下来,只好分给邻居……

听到母亲的一连串话语，我明显感觉到了“好心办坏事”，而这种委屈估计跟我当时埋怨母亲给我寄李子是一样的吧。

我重新审视自己对待父母的不耐烦，平心静气思量：母亲寄来的李子虽然不是那么美味,但是母亲却一直想着我们。寄的水果和买的水果是不一样的，它饱含着家的味道和父母的关爱，在来来回回间传递着亲情、爱和温暖。

母亲的通话,虽然总是唠叨,那也是母亲对孩子的关心和想念，天底下没有比父母的爱更加真实无私了，母爱更是那唱不完的歌——时光不老,亲情常伴。

心存感恩

廖华玲

感恩,从心开始,一份真心赛真金,人生会因此而变得出彩。

感恩是冬夜里,给父母盖上滑落的被子,望着他们斑白的双鬓,心里为他们的无私付出而热泪盈眶;感恩是遭遇挫折后,友人相伴左右,对他们的耐心倾听和默默支持而心存感激;感恩是阳光明媚的春日,和爱人手挽手走在香气宜人的公园里,看着孩子们欢快地追逐嬉戏,于是觉得生活很美好,感谢命运让我们相遇。

感恩能触动内心最深处地方,使我们理解和懂得生活中蕴含的美好。

明白了“谁言寸草心,报得三春晖”,担心“子欲养而亲不待”,于是关心父母的健康,这便是感恩;明白了“春蚕到死丝方尽,

蜡炬成灰泪始干”,于是去拜访多年未见的老师,嘘寒问暖,这便是感恩;明白了“一句话,一辈子”,于是打个电话给友人,问问近况,末了还不忘叮嘱几句“照顾好自己”,这便是感恩……

阳春的温暖、盛夏的荷香、金秋的硕果、深冬的银装,如果都能让你感动,让你热爱生命,拥抱生活,你便是一个懂得感恩的人。

心存感恩,便有了温馨的回忆,幸福的今日,以及美好的未来。感恩是一扇没有上锁的门,不需要钥匙便能打开。感恩不需要提醒,不需要等到母亲节、父亲节、教师节、感恩节等节日,更不需要奔走相告。

感谢亲人,感谢老师,感谢朋友。虽不见,但想念。

浅夏嫩麦鲜

邓荣河

立夏,标志着夏天拉开帷幕。不过,这种夏天的味道,尚且浅浅。

浅夏时节,故乡的农田几乎成了小麦的天下。麦浪随风起伏,一穗穗麦子扬花、灌浆,尽显生机勃勃的场景。当嫩绿的麦粒儿整个儿地鼓胀起来，我记忆中的一种美食也就登场了——时至今日，我仍然对小时候食用嫩麦的情景念念不忘。

那时还没有实行联产承包制，村里的生产队统一组织劳动。父母在田地里劳作，我们这些孩子在田间地头玩耍。大人们歇工了,我们便齐刷刷凑到父母身边,不为别的,只求父母给我们搓点嫩麦吃。当然,我们这些孩子也可以自己搓，但一般不自己动手。原因有两个，一是搓麦也是个技术活，一般孩子干不了,不是搓不干净,就是常把麦粒吹落到地面；二是孩子们掌心皮嫩,害怕麦芒扎手。大人们边说笑,边麻利地搓麦，我们这些孩子简直就是一只只嗷嗷待哺的小鸟,眼巴巴地在旁边候着。

麦粒越嫩，越甜蜜多汁。稍微老一些的,甜汁变少,但多了些嚼劲。我们这些男孩子,比较喜欢稍微老一点的嫩麦。因为可

以把它们放到嘴里不停地嚼,越嚼越筋道，一直嚼到能够吹个大泡泡，有点类似于现在的泡泡糖。临散工了，趁生产队长不注意,妇女们总会偷偷拔上几个麦穗带回家。即使生产队长看见了，往往也睁一只眼闭一只眼,装作没看见。生产队长明白,谁家还没有个馋孩子?回到家做饭时,母亲便拿出那几个麦穗在柴火上烧烤。顿时,一股嫩麦的清香弥漫小屋。至于搓下来的麦粒,在那年月堪比美味的巧克力，是我和弟弟争抢的美食。

时过境迁。每逢五月的周末回老家,年迈的老母亲总会亲自到责任田里拔上一些嫩麦穗，耐心地把麦粒搓出，放在一边备用。那些嫩麦粒既可直接生吃,也可加入粥中同煮,当然也能炒着吃。我们最爱吃老母亲做的肉末炒麦粒，其主要原料是新鲜的麦粒、肉末、芹菜、尖椒,其特点是荤素搭配,香辣适中,可谓老少咸宜。

临别了，老母亲总会让我们捎些嫩麦粒。我们总是来者不拒,欣然接受。因为我们知道,那不仅仅是嫩麦,更代表着浓浓的亲情和乡愁。

老实巴交一棵枣树

(外一首)

唐德林

老实巴交一棵枣树
这是几年前,我从山上亲手挖来
又亲手栽种在自家院前的
当年她就结出了
叫人眼馋的大枣,今年
她更是被自己负重的果实
压迫得抬不起头来
老实巴交一棵枣树,多么安详
现在,她完全沉浸在
自己的满足与幸福之中

母亲 在天上种棉花

山坡上
母亲种下的棉花,像天上白云一样白

母亲离开人世
母亲去到天上了
山坡上再也没有
母亲的棉花

抬头,我看见天上的白云
像一团团绽开的棉花
天上的棉花,好白好大

母亲在天上种棉花

属于母亲的时间被病魔的大坝截住了
再也流不到更远的地方
只得在老年的深潭里积聚

这一天,阳光好得无可挑剔
母亲挪到它跟前
从中午开始,一直到傍晚
到日落,我在养老中心
陪母亲坐着,看她
消磨这半天的时光

在养老中心坐了半天

石泽丰

倾听、理解、谦恭
这是她的化妆品
母亲不需要。她任性
像一个孩子,只念及过往

糖尿病并发症晚期
这是她的锈锁
我打不开,医生也是
不知阳光有没有办法
可惜日落了,我先忘了问它



弘扬劳模精神

助力夺油上产

大港油田公司2022年劳模(典型)宣传月活动专题①



全国“工人先锋号”

人人是精英 事事要精细 项项创精品

——记全国“工人先锋号”大港油田采油一厂输注作业区原油外输班

通讯员 王洪珍 王平

“人人是精英、事事要精细、项项创精品”,这是大港油田采油一厂输注作业区原油外输班的班组愿景,也是这个班组成为2022年全国“工人先锋号”的真实写照。

大港油田采油一厂输注作业区管理着大港油田公司规模最大的一级油气站库,原油外输班组24名员工则担负着大港油田公司80%的原油处理、计量、外输等任务。在班组员工的共同努力下,班组实现了工作质量全优、工作指标先进、工作成效显著的目标,先后荣获天津市“设备管理优秀班组”、天津市“工人先锋号”、全国“安康杯”竞赛优胜班组等荣誉。诸多荣誉的背后,是什么让该班组做到活力无限、动力不竭的呢?

做头雁·创和谐

班长高振山是一名有着16年党龄的老党员。多年从事一线兵头将尾的工作,高振山深知“头雁勤,群雁春风一夜到衡阳”的道理。为此,他将“事事在前,样样当先”作为自己带队伍的第一要求。

2021年1月,华北地区遭遇零下19摄氏度的极寒天气,原油处理系统多处设备、管线、仪表出现异常。高振山告诉自己,绝对不能在冬季保供的关键时刻掉链子。白天他带领班组员工做实积雪清扫、关键部位保温、排砂拉运、桁架管线加固、设备维护保养等工作,晚上紧盯运行系统各项指标参数。就这样连续三天坚守在岗位上,保障了每天25万立方米天然气的外输,为京津冀百姓温暖过冬贡献了“输注力量”。

手拎工具登上20米高的罐顶保养安全附件,俯身跪地清除地下井内的积水,对重点部位加密巡回检查,研究技术革新项目,为岗位员工量身定制技术培训方案……在班组员工的眼里,高振山每天就像是一个忙碌的陀螺,一刻不停歇。就是这样事无巨细,亲力亲为,员工



对他无比信服和信赖。“我们班长技术过硬、管理有方,事事都冲在前,跟着这样的班长不光心踏实,还有奔头!”对于员工的认可,高振山知道自己还得更加努力。

面对生产压力和疫情的双重影响,高振山把做好员工思想和心理疏导作为一项重点工作。他每天利用业余时间翻看员工们的微信朋友圈,捕捉和关注员工的情绪变化,提早发现和化解心结。“小张,别忘了测温扫码!”“小常,孩子高考备战如何了?你把这点活干完赶紧下班吧,剩下的我来!”……高振山的“碎碎念”温暖着班组每一名员工。每一个人都切身感受

到班组的温暖,发自内心更爱这个集体,更加敬业地工作。

强技能·当精英

员工只有具备较高的业务技能水平才能确保原油安全外输。面对管理区域广、管理设备多、外输任务重的情况,每一名班组成员都知道必须要有过硬的业务技能傍身才行。可要实现24人对班组内7个岗位的多岗位通目标,对于平均年龄47岁的团队来说,着实不容易。班组从落实工艺流程关、操作规程关、事故预案关这“三关”做起,利用组内技术人才丰富的优

势,让7名技师与17名员工结对技术帮扶,建立了每日一问一练、每周一考一促、每月专讲专答学习制度,并在每季度开展综合技能评比。7名技师作为评委,现场出题,对班组成员阶段技能“三关”掌握情况逐一进行考评,让每一名员工都不甘落后。

看到班组成员的学习热情高涨,班组长趁热打铁,以采油厂技术比武、“四比夺金”劳动竞赛、作业区“安康杯”竞赛等活动为依托,在组织岗位员工积极参与的基础上,进行全员轮岗学岗。开展“资料无差错,岗位无违章,操作无失误,工艺规范率

100%”个人赛,让班组成员以干促学补短板。现如今,班组达到“四岗通”的员工达100%,22人拿到了高级工证书,16人拿到操作工种双证书,获得国家技术专利7项,1人摘得中国石化技能大赛铜牌。

重精细·创精品

“外输泵就像心脏,外输管线就像血管,我们必须像保养身体一样精细养护,把它们的脾气摸清摸透,才能让汩汩原油安全精准输送!”一大早,班组老员工林民清带着新员工小李巡检外输泵时不停地嘱咐着。

对于原油外输班组来说,辖区内86台各类设备容器、30千米油气管线,哪一个部位出现问题都会影响每日8000立方米原油外输任务的完成。为此,班组成员在日常工作中始终坚持“不放过一个低标准,不原谅一个小差错,不容忍一个过得去”的原则,用事事做到精细的标准来落实自己的职责,并且群策群力对全部安全监控点位进行设置和更新,让设备设施能够保持最佳状态。

此外,班组还引导员工在日常工作中做到“处理问题多想一点、解决问题多做一点、经验总结多积累一点”。加药泵增加灌泵流程解决了加药难、耗时长、效率低的生产难题;多功能罐盘库优化改造实施后,用罐壁取样代替人工上罐取样;加药掺水工艺改造改变了以往加药管线堵塞的问题,提升了下游工艺处理水平……原油外输班的每一名员工都善于从实践中发现问题和总结经验,并结合技术优势进行技术微攻关和微创新,从源头上消除各类风险隐患,提高工作效率。

截至目前,原油外输班组累计外输原油4250万吨,外输天然气10亿立方米,实现了连续18年安全生产无事故的优异成绩,为京津冀地区油气保供做出了突出贡献,并荣获2022年全国“工人先锋号”称号。

